



# Confederació General del Treball de Catalunya

READMISION

DESPEDIDOS

POR CAER ENFERMOS

**Secció Sindical SEAT Martorell**

[www.cgtbarcelona.org/cgtSEATmartorell](http://www.cgtbarcelona.org/cgtSEATmartorell)



Cgt SEAT Martorell

[cgtSEAT@inicia.es](mailto:cgtSEAT@inicia.es)

MRT 937 731 478

ZF 934 028 566

LIBERTO, CESION ILEGAL

¡¡CONTRATACION YA!!

29 - Julio - 2014

*Si crees en la igualdad de oportunidades, en criterios justos y transparentes en las contrataciones, esta hoja te interesa.*

## LAS MILES DE HORAS EXTRAS ACORDADAS Y OBLIGADAS CONLLEVAN QUE SOLO HAYAN 200 CONTRATACIONES EVENTUALES

La empresa ha decidido y aplica (a los sindicatos **sólo** nos informó la semana pasada de su decisión), la contratación de 200 compañeros/as de ETT que pasarán a plantilla de SEAT. Hay 700 personas en precario. Nos alegramos por las 200 a las que les pueda tocar por fin esta mejora en su contrato laboral. Pero **en la CGT entendemos que ese número de 200 es totalmente ridículo y que todos/as deben tener contrato SEAT** ya que las producciones están más que estabilizadas y algunos de estos compañeros/as llevan demasiado tiempo siendo "usados" de manera abusiva por SEAT.

Además; las condiciones serán con contrato eventual!! desde el 1 de octubre, pero no se aclaran ni los motivos por los que sólo son 200, ni el reparto por centros... Seguro que la mayoría sindical vendiera que ellos han "luchado" para conseguir... lo que en realidad, ha decidido la empresa. Unas comisiones de "Seguimiento", cada vez menos transparentes, que las convierten en Comisiones de "Consentimiento".

El problema es que si la plantilla sigue consintiendo a su vez esta situación, la empresa seguirá haciendo lo que le dé la gana. La falta de plantilla en las cadenas y los talleres dice que los/as 700 deberían ser SEAT con contrato fijo, no eventual. Porque además, la "criba" o "selección" estará en manos de las jefaturas y eso es más oscurantismo, más dudas sobre la limpieza del sistema y más decepción para 500 personas que quedarán en la precariedad de una ETT, si esto no se cambia. **LOS SINDICATOS ESTAMOS PARA CONSEGUIR ALTERNATIVAS A LO QUE PRETENDE LA EMPRESA, NO PARA DECIR QUE CONSEGUIMOS... LO QUE DECIDE LA EMPRESA.**

## CALENDARIO MES DE OCTUBRE, MAS HORAS EXTRAS

La mayoría sindical **ha firmado** un calendario para el mes de octubre con tres sábados de **producción adicional** para el Q3 (4,11 y 25). Una línea que no está saturada de lunes a viernes y que, por tanto, nos ratifica aún más en nuestra **ALTERNATIVA: trabajar saturando las instalaciones en dicha línea, que se rebaje la presión en los tiempos y se pase a SEAT a todo el personal actual de ETTs.**

Los datos son: con 13 coches más al día (la línea permite al menos 60 coches más) se cumpliría con el aumento de 1.000 coches en el Programa Operativo. Esto, además de consolidar que los 700 ETTs pasen fijos a SEAT, aumenta las necesidades en 50 operarios/as más. La mayoría sindical se ha limitado a firmar.

## DESPIDOS EN MOD-MONTAJE

En las últimas semanas, y no es la primera vez que se hace antes de vacaciones, la empresa ha despedido a cinco compañeros por "absentismo". SEAT ha procedido a comunicar dichos despidos a los otros sindicatos, cada uno al que está afiliado. La CGT nos hemos enterado por casualidad ya que la empresa incumple, la comunicación al conjunto del Comité.

**En el Secretariado del lunes 28 de julio, la empresa se ha mantenido en su imposición negando incluso una petición, hoy unitaria, de que ante una sentencia de improcedencia, sean readmitidos. Algo que si hubiéramos exigido todos en convenio, lo tendríamos ya. La CGT así lo defendimos entonces y ahora.**

**No es casualidad que los cinco compañeros sean del área de Montaje**, donde se sufre la presión de los ritmos más inhumanos de trabajo. Y cuando las consecuencias de esta explotación se manifiestan en enfermedades profesionales o tienes un accidente fuera y has de coger la baja, la empresa se "deshace" de ti de la manera más miserable. El caso de un compañero con 18 años de antigüedad y una lesión que la Mutua empeoró por una mala cirugía, es una demostración de esta barbarie laboral.

Los sindicatos no nos podemos quedar en quejarnos o "llorar" por esta situación. Estamos hablando de la vida de personas que sufren una cínica actuación empresarial: SEAT no garantiza su obligación de proteger nuestra salud, pero cuando enfermamos nos convertimos en unos "vividores absentistas". Por eso la CGT hemos exigido en el Comité Intercentros la inmediata **READMISION** de los cinco compañeros despididos.

En la CGT lo tenemos claro; **rechazamos los despidos y siempre lucharemos hasta las últimas consecuencias por la readmisión de cualquier trabajador/a que sufra estas agresiones inaceptables, sea o no afiliado/a a la CGT.** Por eso; **si todos los sindicatos nos unimos y movilizamos a la plantilla, podemos conseguir la readmisión de estos compañeros y parar estas actuaciones de la empresa.**

## MANTENIMIENTO, HABRÁ REUNIÓN A LA VUELTA DE VACACIONES

Aunque no se ha confirmado fecha, la empresa se ha comprometido a reunir a la Comisión de Seguimiento de Mantenimiento. En la CGT seguimos pensando que todos los sindicatos tenemos la obligación de mejorar la actual situación de topes de plazas por categorías y tenemos que conseguir las modificaciones del acuerdo para que exista un verdadero Plan de Carrera de Mantenimiento donde;

- Todos los profesionales que cumplan con los requisitos de formación y experiencia alcancen la categoría máxima después de un número de años acordado.
- Que se elimine el uso selectivo y discriminatorio que algunas jefaturas hacen de la evaluación personal para ascensos.

Esperamos que todos los sindicatos coincidamos en estas u otras reivindicaciones, que la CGT estamos dispuestos a consensuar. [http://www.cgtbarcelona.org/cgtseatmartorell/documents/140704\\_Nota\\_acord\\_Manteniment.pdf](http://www.cgtbarcelona.org/cgtseatmartorell/documents/140704_Nota_acord_Manteniment.pdf)

## UNA BUENA NOTICIA EN MATERIA DE BOCADILLOS

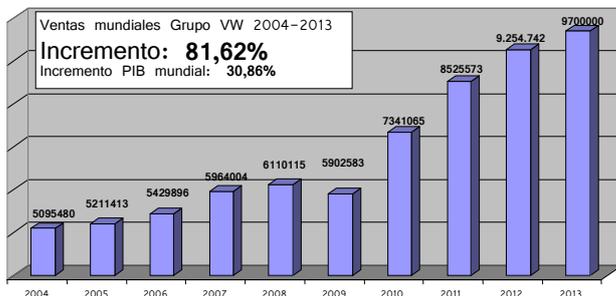
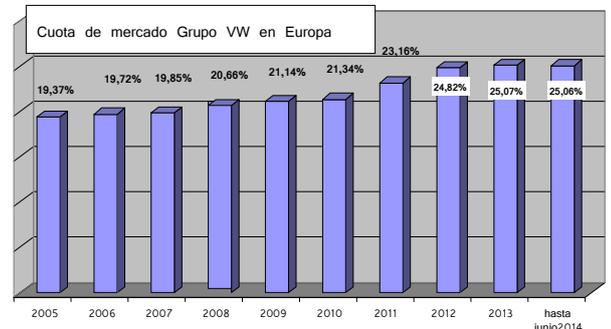
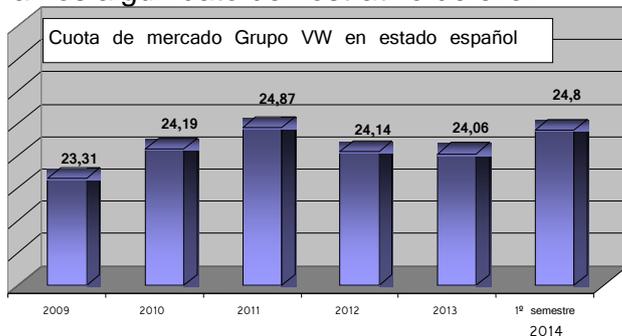
En la última reunión de Comedores se informó de que las empresas que van a llevar el servicio en los centros de SEAT son; Serunión (centros de Martorell) y Sodexo (área Barcelona). Esperamos que esto mejore el servicio. También se informó de que a partir de septiembre las raciones de embutido serán de 70 gr., en lugar de los 50 que tenemos hasta ahora. **La CGT nos alegramos de esta noticia porque, aunque puede parecer un tema menor, nuestra solitaria insistencia en la Comisión, ha tenido sus frutos.**

## LOS NÚMEROS DE VW, UN ESCÁNDALO CASI INSULTANTE

Finalizado el primer semestre de 2014, hemos analizado los datos del auto a nivel estatal, europeo y mundial. Los dueños de esta empresa, quienes nos exigen que “nos expriman más”, tienen unos números que rozan el escándalo del beneficio. Hemos comparado estos números con SEAT, otras marcas del Grupo o el resto del mercado del auto.

En [http://www.cgtbarcelona.org/cgtseatmartorell/media/graficos\\_datos\\_ANFAC.swf](http://www.cgtbarcelona.org/cgtseatmartorell/media/graficos_datos_ANFAC.swf) está más detallada esta información.

Damos algún dato demostrativo de ello:



- El Grupo VW tenía en 1987, en el mercado español una cuota del 0,17%, hoy roza el 25%.
- En medio de una crisis histórica, VW sube su cuota de mercado europeo del 19,37%, al 25,06%.
- A nivel mundial, el incremento de ventas/producción del 81,62%, ha subido la cuota mundial del 8,05% al 11,35%.

La desafortunada frase del Presidente, sobre exprimir más el limón, debe retirarla, pedir perdón y tratar mejor a la plantilla de SEAT: readmitir a los despedidos, pasar a contrato SEAT a los 700 ETTs, rebajar la presión en la cadenas (y así bajaría el absentismo), contratar más

personal para hacer los coches, recuperaciones de inacabados de lunes a viernes, tratar mejor a los indirectos y TAS dejando de amenazar continuamente con el budget y repartir beneficios.

**Es decir, que la plantilla sintamos satisfacción porque recibamos parte de esos beneficios con mejor trabajo y salario, y no por una supuesta encuesta que “dice” que estamos satisfechos. La realidad del boca a boca que nos expresáis la plantilla, nos “grita” todo lo contrario.**

**OS DESEAMOS UNAS FELICES VACACIONES, QUE EL DESCANSO Y LA REFLEXION NOS AYUDEN A CENTRARNOS EN CONSEGUIR ENTRE TODOS/AS MEJORAR MUCHO LAS COSAS.**