



COMITÉ INTERCENTROS

La CGT aclaramos que firmamos acuerdos de calado tras valorarlos y tratarlos en asamblea o consultando al conjunto del sindicato... Para otros, esto no es necesario. Nosotros/as creemos que este funcionamiento es fundamental para considerarnos una Organización democrática de trabajadores. Porque por fin, la sociedad está demandando cada vez más, organizaciones transparentes y horizontales.

Por eso, la CGT NO firmó el calendario AGOSTO-SEPTIEMBRE, en coherencia con la no firma del calendario anual básico. Porque entendemos que los trabajadores deben poder planificar junto a su familia y amigos, con tiempo necesario, sus vacaciones, puentes, etc.

Además no podemos aceptar que se conceda a la empresa días de jornada industrial cuando la causa reconocida por la empresa, es un paro tecnológico por una prueba del sistema FIS (logística de producción)

ACUERDO MODIFICACIÓN DEL PLAN DE PENSIONES

También se trató sobre el Plan de Pensiones. La mayoría firmó lo que presentó la empresa. La CGT lo hemos debatido en asamblea, y en este caso hemos decidido no firmarlo por lo siguiente:

- **La CGT no firmamos en el 2001 la pérdida del cobro de la antigüedad. Por tanto no tenemos que retractarnos de nada.**
- **Se obliga a la plantilla afectada a mantener la aportación de un trienio al Plan.**
- El dinero está en un banco de nula ética, por todos los desahucios, no facilita ni alquiler social ni la dación en pago y por su falta de escrúpulos financieros.
- Seguimos exigiendo más transparencia para eliminar dudas sobre la gestión del Plan y sobre los gastos o beneficios que puedan tener sus gestores.

No entendemos que la mayoría quiera vender este cambio como una conquista, cuando han proporcionado un ahorro a SEAT de más de 6 millones de euros en cotizaciones, en 10 años. Es triste que no sea la lucha si no medidas gubernamentales, **por motivos recaudatorios**, las que permitan que recuperemos el secuestro de parte de la antigüedad.

ACUERDO PARA EL CENTRO DE ENTRENAMIENTO DE MANTENIMIENTO.

El colectivo de Mantenimiento es un pilar importantísimo para la producción y la profesionalidad de su plantilla es indiscutible. Por eso la CGT firmamos el acuerdo para la Formación Dual por la que la semana pasada 45 aprendices han pasado a ser nuevos/as trabajadores/as de SEAT. Les damos la bienvenida.

La empresa tenía pendiente cumplir su compromiso de regularizar a la plantilla prestada en Mantenimiento. Con 12 horas de antelación presentó a todos los sindicatos un documento de acuerdo que, al parecer, no conocía ningún sindicato. Sin embargo la mayoría sindical, firmó. La CGT exigimos un tiempo para poder debatir el tema antes de la firma. Tras debate en las asambleas de todas las Secciones Sindicales de CGT-SEAT y de las consultas con trabajadores/as de Mantenimiento hemos decidido firmar dicho acuerdo con una serie de consideraciones que hemos hecho llegar tanto a la empresa como a los demás sindicatos.

En la nota que podéis ver en www.cgtparcelona.org/cgtseatmartorell/documents/140704_Nota_acord_Manteniment.pdf, planteamos una serie de cuestiones que nos han trasladado los/as afectados/as:

- Fundamentalmente, la plantilla veterana sigue encontrándose con los topes para poder alcanzar la categoría máxima, aunque el desarrollo de su trabajo está al mismo nivel que los que ya la tienen.
- Por otra parte, la forma de ocupar los puestos "prestados" es totalmente discrecional. Es necesario que existan criterios transparentes para que quienes ocupen esos puestos lo hagan de manera justa.
- No tiene sentido que los aprendices de la formación dual, homologada a la titulación alemana, tengan que pasar por una nueva etapa de incertidumbre para entrar en puestos de mantenimiento o técnicos.
- También han surgido en estas consultas, muchos problemas como presiones de las jefaturas, diferencias de trato a colectivos, falta de un budget real, de una estructura transparente, de la descripción de tareas a la que SEAT se comprometió en 2010...

Por ello, hemos solicitado una reunión de la Comisión de Seguimiento de los acuerdos de Mantenimiento. **Si se pueden negociar las formas de entrada en ese sector, también se puede negociar la eliminación de los topes de categorías y generar una verdadera carrera profesional para todos/as.**

ETTs

A la plantilla de trabajadores/as de SEAT contratados por la precariedad de una ETT; (sí, porque la CGT os consideramos plantilla de SEAT, aunque la mayoría sindical haya permitido que estéis haciendo lo mismo que quienes tenemos contrato SEAT pero con precariedad e incertidumbre) os decimos:

Los otros sindicatos colaboradores intenta ahora aparecer como reivindicativos con una presunta exigencia de que tenéis que pasar a SEAT... unos/as cuantos/as. **Si todos hubiéramos mantenido una postura coherente en la lucha contra la precariedad, estaríais ya contratados por SEAT (¡como siempre había sido!) desde el primer momento.**

Y CGT espera que los que hicieron el curso de 2 meses del SOC y la antigüedad sean el criterio de entrada y no cualquier otra “pre-venta” o vínculo familiar.

CON LA QUE ESTÁ CAYENDO...

La situación económico-laboral, no “cae” de ningún sitio. Las crisis provocadas para arrebatarnos derechos adquiridos por muchos años de avances técnicos y sociales, vienen de personas que entienden que ellos son los “señores” del neo-feudalismo imperante y que los demás somos sus vasallos; y a callar!!!

Así, nos encontramos recientemente en SEAT con despidos por aplicación de la última reforma laboral, contra la que hicimos una Huelga General, que a día de hoy no han tenido respuesta sindical. Por eso emplazamos, desde esta hoja al resto de sindicatos, a que se convoque un Secretariado o un Pleno del Comité para tratar estos despidos. CGT hemos sido informados de los despidos a posteriori de ejecutarlos, al **no** ser los afectados afiliados a este sindicato.

Tampoco entendemos que, cuando el gobierno del PP sigue aplicando agresiones en cotizaciones, reforma fiscal, nuevas amenazas de recorte; sigamos sin ver que se propongan movilizaciones para detener la sangría que nos empobrece. Mientras, los beneficios empresariales suben el 38% anual!!!

Pero si a la mayoría sindical en SEAT sólo se le ocurre una jornada de puertas abiertas en festivo para dentro de un año, como alternativa al gasto insultante de más de 5 mill. de € en el opulento evento de los responsables internacionales de Comercial, poco podemos esperar de ellos/as. **¿No sería más lógico que nuestras familias pudieran disfrutar de unas mejores vacaciones con los 500€ por trabajador/a que significan aproximadamente estos 5 mill.?**

CLIMA LABORAL

Nos vemos en la obligación de explicar a la empresa (y a algunos mandos) qué significa la palabra VOLUNTARIO/A: (Del lat. *voluntarius*).

1. adj. Dicho de un acto: Que nace de la voluntad, y no por fuerza o necesidad extrañas a aquella.
2. adj. Que se hace por espontánea voluntad y no por obligación o deber.
3. adj. Que obra por capricho.
4. m. y f. Persona que, entre varias obligadas por turno o designación a ejecutar algún trabajo o servicio, se presta a hacerlo por propia voluntad, sin esperar a que le toque su vez.

Por eso creemos que **RRHH debe hacer una formación a algunos personajes que cegados por los euros** que les puedan caer en los bonus, se dedican a perseguir, presionar y coaccionar a quienes no quieren participar en esta encuesta de más que dudosa utilidad.

La CGT llevamos mucho tiempo denunciando la hipocresía en el mensaje de la empresa. Mucha publicidad, hojas de colores, presuntas encuestas democráticas, marketing... que esconden presión, ultra-productividad, ultra-flexibilidad y ultra-explotación.

Así lo demuestran las declaraciones de los máximos responsables de SEAT; *“aún podemos exprimir más el limón”*. El problema es que el limón somos los/as trabajadores/as, y que el jugo **sale de nuestros músculos, de nuestros huesos o de nuestro cerebro y stress**. Además de que a nuestra familia la dejamos cada vez menos “conciliada”.

Pero claro, la empresa tiene otras encuestas de clima laboral más fidedignas;

- Cada vez que la plantilla es voluntaria para cambiar sus fines de semana con 24 horas de antelación, que aceptamos horas extras, modificaciones de horarios, turnos, puestos de trabajo... le estamos diciendo a la empresa que tenemos más jugo, que el limón puede ser más exprimido.
- Cada vez que la mayoría sindical firma acuerdos que veis que son negativos para todos/as y la plantilla se resigna y sigue apoyando a esa mayoría... le estamos diciendo a la empresa que tenemos más jugo, que el limón puede ser más exprimido.

A quien dice que olvidemos la lucha de clases y seamos buenos limones y nos dejemos exprimir sin límite, que les quede claro que CGT estará enfrente para impedirlo.