



## LOS SUPERHÉROES

Leyendo algunas hojas sindicales, hay “logros laborales” que superan la ficción. La muy buena noticia de que fabricaremos en Seat (no en Chequia o Eslovaquia) la nueva versión del Q3, parece haber sido fruto de la “*brutal presión de la mayoría sindical haciendo claudicar a VW*” para que este nuevo Q3 se fabricara en Martorell.

Nos dejan alucinados al hablar de unas “**conversaciones... para que este hecho fuera posible**”, cuando la confirmación de dicha adjudicación se ha conocido de un día para otro y ha sido una decisión tomada por VW. Si realmente hubiera habido esas “**conversaciones**” ¿por qué no han informado de la negociación en los meses anteriores? Hace casi un año, con el fracaso de la mayoría sindical para la adjudicación del modelo ASUV, se demostró que los superpoderes de esa mayoría no fueron suficientes para doblegar al supervillano VW.

Nuestra opinión, que comparte la mayoría de trabajadores/as de Seat, es que esto es un intento de ponerse medallitas ante las próximas elecciones. Es penoso, **pero la incidencia que tiene este comité frente a decisiones de este tipo, es nula.**

Algo similar, podemos pensar de la prórroga del bochornoso acuerdo de calor. **Si con un paro de 20’ en un solo taller, han conseguido doblegar a la dirección de Seat; a qué esperamos para exigir todas las mejoras que la dirección de Seat nos niega sistemáticamente.** A nosotros nos parece que ha formado parte de un nuevo teatro, ya pactado de antemano para firmar una mini prórroga, que por cierto acaba el día 26, y así apuntarse otra “medallita”

Las contradicciones al final, afloran. **Quienes han aceptado acuerdos absurdos** poniendo fecha al calor y desacreditando la huelga convocada por la CGT, **acaban dándonos la razón y exigiendo lo que es de pura lógica: un acuerdo basado en la temperatura, no en las fechas.**

## ALGO HUELE RARO

Esperamos no estar equivocados ni ser mal pensados. Estos últimos días, se están dirigiendo a nosotros, trabajadores/as de ETT para preguntarnos sobre el proceso de selección para ser plantilla de Seat. Encontramos casos de trabajadores/as, que están desde la primera ETT, que no han sido llamados a revisión médica. Incluso hay quien realizó la formación del SOC, fue defraudado entonces y ahora pudiera serlo de nuevo.

Esperamos que esto sea debido a un error u olvido y que pronto sean llamados a revisión. Aún queda tiempo antes de que finalice el proceso. Los siempre-firmantes se comprometieron a defender que el proceso fuera por antigüedad y limpio. La empresa, que no está por la labor, nos ha confirmado que de aquella reunión del 28 de julio, no existe acta ni acuerdo.

La CGT hemos remitido nota a la empresa mostrando nuestro rechazo a esta situación:

[www.cgtbarcelona.org/cgtseatmartorell/documents/14-25\\_Contratacion\\_ETTs.pdf](http://www.cgtbarcelona.org/cgtseatmartorell/documents/14-25_Contratacion_ETTs.pdf)

El camino está claro; si con presión y movilización (paros por el calor) se consigue que la empresa cambie y acepte lo razonable, **podéis contar con la CGT para todas las acciones que sean necesarias con el objetivo de conseguir que todos los ETT pasen a Seat y se acabe la precariedad y la incertidumbre para todos y todas ellas.**

# ¡¡¡VAYA PLAN!!! DE PENSIONES

Ante las noticias aparecidas en prensa sobre la participación y cobro de comisiones en los planes de pensiones de BBVA y Telefónica ([www.elconfidencial.com/mercados/inversion/2014-08-11/ccoo-y-ugt-se-llevaran-4-millones-de-las-gestoras-de-pensiones-de-bbva-telefonica-174189/](http://www.elconfidencial.com/mercados/inversion/2014-08-11/ccoo-y-ugt-se-llevaran-4-millones-de-las-gestoras-de-pensiones-de-bbva-telefonica-174189/)) bien harían los siempre-firmantes en aclarar la verdad sobre lo cobrado, ya sea como secciones sindicales Seat o como organización externa. **Quienes han visto parte de su salario negociado para mayor beneficio de los accionistas de VW, merecen abundantes aclaraciones.**

## PRODUCCIONES Q3 Y AUMENTOS DE PRODUCCIÓN

Nos parece positivo que se informe de un aumento de producciones para lo que resta de año y para 2015. **Lo que no nos parece en absoluto positivo es que lo quieran realizar a base de sábados en el Q3 y eliminando ineficiencias en todas las líneas, sin aumentar plantilla.**

Quieren aumentar 3 coches al día en el Ibiza. Se podría aceptar que un 0,44% de la producción es absorbible técnicamente. Pero en el León quieren aumentar un 3'01% (25 coches diarios más). Los técnicos de procesos saben lo difícil que es aumentar un 1% en unas máquinas, que además, se han comprado baratas para ahorrar. **Por ello, nos tememos que las verdaderas destinatarias de la mejora de la eficiencia volverían a ser las espaldas de la plantilla.**

Los datos hablan de un año de aumento continuo de ventas en el mercado interno, en Europa y en todo el planeta. Algunos ejemplos que lo corroboran:

Datos de enero a agosto de 2014	Estado español	Europa
<b>Mercado total</b>	<b>+16,44</b>	<b>+6,18</b>
<b>Grupo VW</b>	<b>+16,42</b>	<b>+7,08</b>
VOLKSWAGEN	+25,56	+2,65
AUDI	+4,5	+5,55
SEAT	+10,39	+12,05
SKODA	+33,12	+19,62
Bentley, Bugatti, Lamborghini	+43,75	+15,47
PORSCHE	+44,39	+18,36

- o Las exportaciones de vehículos crecen en el primer semestre del año un 8,13%
- o El Superávit Comercial del automóvil es 10 veces superior al de antes de la crisis.
- o España crece en producción de vehículos casi un 12% en el primer semestre del año.
- o Europa lleva un año entero de subidas en las ventas, con una media del 6,23% mensual
- o Las ventas mundiales de 2005 a 2013 suben un 38,87%.
- o **Las ventas del Grupo VW de 2005 a 2013 crecen un 72,24%**

Por ello, volvemos a plantear a los demás sindicatos: **una acción unitaria para obligar a la empresa a que planifique de otra manera; rebajando la presión a los tiempos de la cadena, llenando las instalaciones con nuevos modelos sin chantajes ni maniobras, aumentando la plantilla y posibilitando un aumento de contrataciones Seat que elimine las ETTs.** Si para el acuerdo del calor la movilización ha servido, también debe servir para conseguir estas metas.

## MANTENIMIENTO

Desde la CGT hemos vuelto a insistir a la empresa en la necesidad de convocar a la Comisión de seguimiento de los acuerdos de Mantenimiento. Dicha necesidad tiene dos causas:

- o Concretar y acordar el sistema de ingreso en el TTC (Technical Training Center). Es evidente que la entrada en los servicios de mantenimiento tanto de los compañeros de la Escuela o del resto de la plantilla, tiene que basarse en notas y evaluaciones objetivas. La CGT entendemos que **todos los sindicatos hemos de impedir que la empresa cometa chanchullos o enchufismos en cualquier ocupación de puestos.**
- o Exigir a Seat lo que toda la plantilla de mantenimiento está reivindicando insistentemente; **que se rompan los topes de categorías y se acuerde un verdadero plan de carrera profesional objetivo, sin vetos de las jefaturas y con un máximo de años para llegar.**