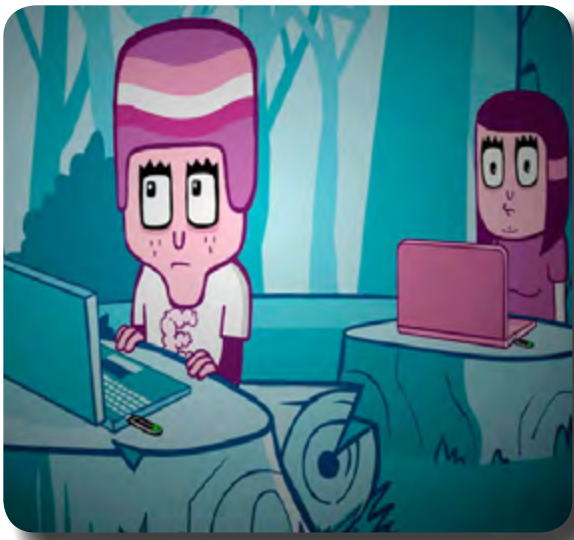


ALGODÓN Y GOMINOLA

No dejo de alucinar con los comunicados de amarillos y verdes sobre lo bien que lo hacen con los técnicos. Unos, maravillándose de lo que firmaron, de estratosféricas subidas salariales, hay que vender el producto... los otros de lo bien que lo harían, si pudieran. Esta pelea de algodón y gominola que se traen estos dos, cansa. Por más que se autopubliciten, lo que sentimos es que seguimos cómo siempre, son las mismas las que ascienden y a nosotras nos toca... cuando les da vergüenza... Los logros sociales vienen con cuentagotas, y si a la dirección le interesa, escuela infantil, plazas de parking, flexibilidad... Es lo que tiene aceptar ser mendigos en el negocio, que te conformas con limosnas. Lo importante, lo de peso, ya lo deciden otros y no únicamente por representatividad.



UNA HISTORIA CORRIENTE EN NUESTRAS OFICINAS

Esta es la triste y corriente historia de un grupo de trabajadores cualesquiera, uno de esos que pasan desapercibidos, tanto que, aun después de llevar 7 años entre nosotros, nadie echa de menos cuando se marchan. Otro de tantos precarios que han ido saltando de subcontrata en subcontrata para acabar siendo ETT's, a pesar de ocupar el mismo puesto y hacer las mismas funciones durante años, en definitiva, uno de esos "puestos coyunturales". Esta es una historia sin un final de cuento, los compañeros que todavía no se han ido, se irán; otros ocuparan esos "puestos coyunturales" y volveremos al principio. Si no te ha gustado como acaba este relato, mira a tu lado, seguro que tienes algún caso parecido cerca, está en nuestras manos acabar con la precariedad.

LA RETIRADA DE LA LEY DEL ABORTO ES UNA TRAMPA

El Partido Popular ya no quiere una nueva ley del aborto, su estrategia vuelve a ser la de modificar la actual ley a través del Tribunal Constitucional, sirviéndose del recurso de inconstitucionalidad que presentaron en junio de 2010 contra la actual ley del aborto de Zapatero. Con el proyecto de reforma de la ley del aborto del PP, el recurso quedó paralizado, pero en febrero de 2014 el Tribunal Constitucional confirmó su conclusión, siendo el proyecto de reforma de Gallardón el único obstáculo para poder aprobarlo. Dicho recurso cayó en 2012 en manos de Andrés Ollero, un magistrado antiabortista del Opus Dei, quien ha elaborado una ponencia para avalarlo. Con este movimiento el PP de Rajoy se ha asegurado una doble victoria en su guerra interna: por un lado retira al dimitido Gallardón de la lucha por el poder y por otro satisface los intereses de la Iglesia Católica y su sector más ultra, que ya ha amenazado con retirarles el voto. Al PP le interesa seguir adelante con el recurso antes que aprobar una nueva ley, porque ésta podría ser cambiada por el siguiente gobierno, mientras que las sentencias del Tribunal Constitucional son inapelables. Es por eso que os animamos a participar en La Movilización Internacional del 28 de septiembre que tendrá lugar en Madrid a las 12:00 horas desde la Plaza de San Bernardo a Pza España.



MEMORIAS DEL SUBSUELO:

PORQUE YO SOY COMO TÚ, Y TÚ ERES COMO YO

En el mundo laboral, cuando hablas de autoorganización, autogestión, asamblearismo, toma de decisiones y solidaridad, hay quién a forma de excusa y justificación comentan: “Yo tengo familia”, “No puedo porque me pueden echar”, o cosas como “No es bueno hacer daño a la empresa” ¡Como si una no tuviese ni vida, ni familia, y fuera cuánto menos que una inconsciente! Si necesitas tu trabajo, defiéndelo. Si crees que tu trabajo vale más de lo que te pagan, arráncaselo. No ha existido, ni existirá nunca otra manera ni otra forma. La lucha, como único camino, y la misericordia, para los que creyendo estar vivos, resultan están muertos.

¿HASTA CUANDO CCOO?

- ¿Hasta cuando vais a seguir con vuestras mentiras?
- ¿Hasta cuando vais a seguir pagando vuestros favores en los despachos a cambio de derechos para todas?
- Hasta cuando vais a dejar de buscar el voto perdido por vuestros actos en negociaciones particulares?
- ¿Hasta cuando vais a obligarnos a seguir dando pasos hacia atrás?
- ¿Hasta cuando vais a encubrir la subcontratación, esa que cobra 900€, para que tú ganes 2000?
- ¿Hasta cuando vais a seguir engañado a los que confiaban en vosotras?

No mintáis dando soluciones que sabéis que no existen y contad toda la verdad. Son tiempos de cambio y vuestro modelo está caduco. Ya no os cree nadie, porque sabemos que solo vendéis humo.



LA ENTREVISTA DE LA SEMANA: ABORTO RUIN FACHARDON



H.V.: Buenos días, muchas gracias por hacernos hueco en tu ahora liberada agenda, ¿Cuál va a ser tu próximo objetivo, consejero de una multinacional, presidente del COI, alcalde de tu pueblo, algún obispado?

A.R.: Aun no he pensado nada que hacer, es posible que me empadronen en la República Dominicana, atrássss, que me escriban un libro, plantar un árbol, que sé yo.

H.V.: ¿Cómo viste la concentración, (ilegal por cierto), de los “feto-flautas” en la puerta de la sede de tu partido?, ¿Compartes su dolor?

A.R.: Vivimos en una grande y libre, cada cual puede expresarse como le salga del coñ..., como le venga en gana, pero arderán en el infierno por sus pecados.

H.V.: La penúltima. ¿Es verdad que La Leti abortó?

A.R.: A ti te lo voy a contar....

H.V.: Y la última, ¿te veremos este domingo en la mani?

A.R.: No sé si llegaré a tiempo, este domingo hago de monaguillo en los Jerónimos...

¿FORMACIÓN DENTRO O FUERA DE JORNADA?

Atención pregunta: Los cursos necesarios para el normal desarrollo de tu trabajo ¿Cuándo crees que te los tienen que dar, dentro o fuera de tu jornada? ¿Por qué en el taller de Airbus nos vemos obligados a hacerlos prolongando jornada? ¿Qué crees que pasaría si todos nos negásemos dar esa formación fuera del horario de trabajo? Recuerda que NADIE puede obligarte a prolongar tu jornada, ni discriminarte si no lo haces, de nosotros depende acabar con esta situación.

Por cierto, mucho cuidado con morder el anzuelo en la entrevista anual, no aceptéis la formación como objetivo individual, o te veras presionado a venir cuando tus jefes quieran para poder cumplir con ellos.



Esta publicación está totalmente abierta a todas las personas que quieran participar. Si eres una de ellas, haznos llegar tus artículos o ideas a: CGT.DE@airbus.com

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en www.cgt.info/fesim/