



# EL MEGÁFONO

Nº18 - SEPTIEMBRE/2014



## "LOS NUEVOS BANDOLEROS"



Uno de los males endémicos de este país es el hecho de que siempre se ha robado. El denominador común de los hurtos a gran escala es que siempre existen ricos que roban a los pobres para así lucrarse a costa del esfuerzo ajeno y mantener su estatus. Antes eran emperadores, reyes, iglesia... hoy en día son políticos, banqueros, empresarios... Pero sin lugar a dudas, una de las figuras más netamente ibérica, y que nos define bastante en el sentido cultural y social es la del "bandolero". Antiguamente estos personajes sacrificaban su vida dando el palo a los ricos para repartir el botín entre la población hambrienta. Robar a los ricos para dárselo a los pobres siempre ha sido un hecho heroico y bien reconocido entre la población. Héroes anónimos que trabuco en mano solicitaban amablemente la caja de caudales al temeroso conductor de la diligencia al servicio de "su majestad". Lo que se había robado al pueblo, volvía al pueblo.

Hoy en día sigue habiendo bandoleros, porque en este país somos muy reacios a que nada cambie demasiado, aunque sin darnos cuenta mantenemos los mismos elementos en su forma pero con cambios sustanciales en su fondo. Los bandoleros siguen existiendo, pero ahora los hay de dos tipos: Los malos y los igual de malos. Y ninguno lleva trabuco, pues con una estilográfica les basta.

Los malos son los que emulando a los ladrones de toda la vida antes mencionados, meten la mano en la caja de los ERE's, en los cursos de formación y allá donde pueden con el objetivo de enriquecerse bajo la máscara de defensores de los derechos de unos trabajadores históricamente pisoteados.

Los igual de malos se dedican a robar al pobre para entregárselo al rico. Ejemplos de esto hay muchos, pero tal vez el más significativo por su repercusión social es el del que diciéndose defensor de los trabajadores contribuye con su firma a empobrecerle en favor del empresario. Ejemplo claro de esto es el caso de Renault: ampliación del cómputo de jornadas anuales, Bolsa de Horas colectiva a costa de robarnos nuestros días de descanso, nuevas categorías de entrada cobrando el 72,5% del salario (27,5% regalado a la empresa), que tras años para conseguir el 100%, (entre contrato y contrato), acaban en la calle antes de conseguir su objetivo, porque ya están reventados y no sirven.

Este oficio les aporta mucho beneficio. Al grito de ¡A las mariscadas! gozan de estupendas comilonas regadas con los mejores caldos en la feria de Sevilla, viajes para reuniones que casualmente se celebran en fin de semana y casualmente en la costa, sedes con despachos más propias de empresas que cotizan en el IBEX-35, bolsos imitación de marcas caras (igual de caras que si fuesen auténticos), artistas actuando en sus congresos ante un piano de cola que solamente trasladarlo al lugar de la fiestuki ya cuesta un pastizal, etc.

La reflexión obligada ante todo esto es la siguiente: ¿Quién les ha puesto ahí? ¿Quién les ha dado ese poder?

La respuesta es bien sencilla, porque flota sobre las urnas.



# LA CACERÍA

Pude esquivar el contingente sindical que ocupaba el pasillo de los vestuarios durante el cambio de turno. La vez anterior me habían pillado en bragas, pero en esta ocasión andaría más espabilado. No eran ni las cuatro de la tarde cuando comenzó la cacería y vinieron a buscarme al puesto. No les había visto el pelo en cuatro años, pero durante los últimos dos meses estaban hasta en la sopa. Les di el esquinazo justo a tiempo y me dirigí al servicio con la rapidez de una liebre. Como buenos sabuesos supieron rastrearne y vi sus pies por debajo de la puerta. Se movían inquietos de un lado a otro sosteniendo la carpeta hasta que se pararon delante de mi puerta. Yo estaba en cuclillas, agazapado sobre el retrete y aguantando la respiración. Podía percibir su aliento gélido al otro lado. Debieron detectar a otro afiliado en el pasillo porque repentinamente giraron los pies al unísono y salieron tras él. Volví al puesto, pero cuando ya me había tranquilizado les vi acercarse entre las máquinas sigilosamente, acechando uno por cada lado. Tuve suerte, porque junto a mí se hallaba un elevador con el que alguien había estado cambiando las luminarias. De un salto me escondí en la cesta y agucé el oído: *-“Vamos donde su J.U. y que nos lo entregue, así será más divertido”*. Le dijo uno al otro. Se fueron a buscarle, pero yo sabía donde estaba. Llegué antes que ellos y le dije que me tenía que ir al Servicio Médico, porque me encontraba muy mal y tenía una crisis de ansiedad, así que me marché pensando que me quedaría allí el resto de la jornada... ¡Ingenuo de mí!. En el servicio médico yo estaba visiblemente nervioso y era incapaz hasta de escribir mi nombre. El ATS me dio una aspirina y me mandó de vuelta al puesto de trabajo. Mientras me acercaba a mi zona les vi de lejos, esperándome junto a mi máquina. Me armé de valor, respiré hondo y cuando estaba a menos de diez metros de esas caras con sonrisa de caimán, simulé un tropiezo y pulsé la seta de emergencia. – *“¡¡Joder, la que he liado!!”*. Exclamé. – *“Venid dentro de una hora, que rearmar esto va para rato”*. Ignorantes de la realidad, porque la única máquina que conocen es la del café, se marcharon. Quedaba solamente media hora para las ocho cuando una silueta se acercó por mi espalda y me dijo: *-“Estas perdido chaval”*. Me giré sobresaltado. – *“No van a parar hasta que les acompañes, su existencia depende de ese hecho. No te van a dar opción ni siquiera a elegir”*. Era un delegado de otro sindicato, de esos que no firman el convenio y sobre los que me habían dicho que no tratase con ellos. – *“Te voy a dar un sobre con una papeleta, haz con él lo que quieras, pero por lo menos que tengas la opción de elegir. Por mí, como si lo metes vacío, pero elige tú solito”*. Tomé el sobre en mi mano, me giré para pulsar “marcha ciclo” pero cuando me volví para darle las gracias había desaparecido.

Minutos después me entregué. Cuando estaba escoltado delante de la urna, me acercaron un sobre.

– *“Me lo habéis dado al entrar”*. Dije, y saqué el mío del bolsillo. Elegí.

## NOTICIAS DEL AUTO

**ANFAC:** En esta ocasión vamos a hablar de la Asociación Nacional de Fabricantes de Automóviles y Camiones. Es año electoral en muchas empresas del sector y por eso queda más al descubierto la colaboración y la sintonía con los sindicatos llamados mayoritarios y las direcciones de las distintas empresas.

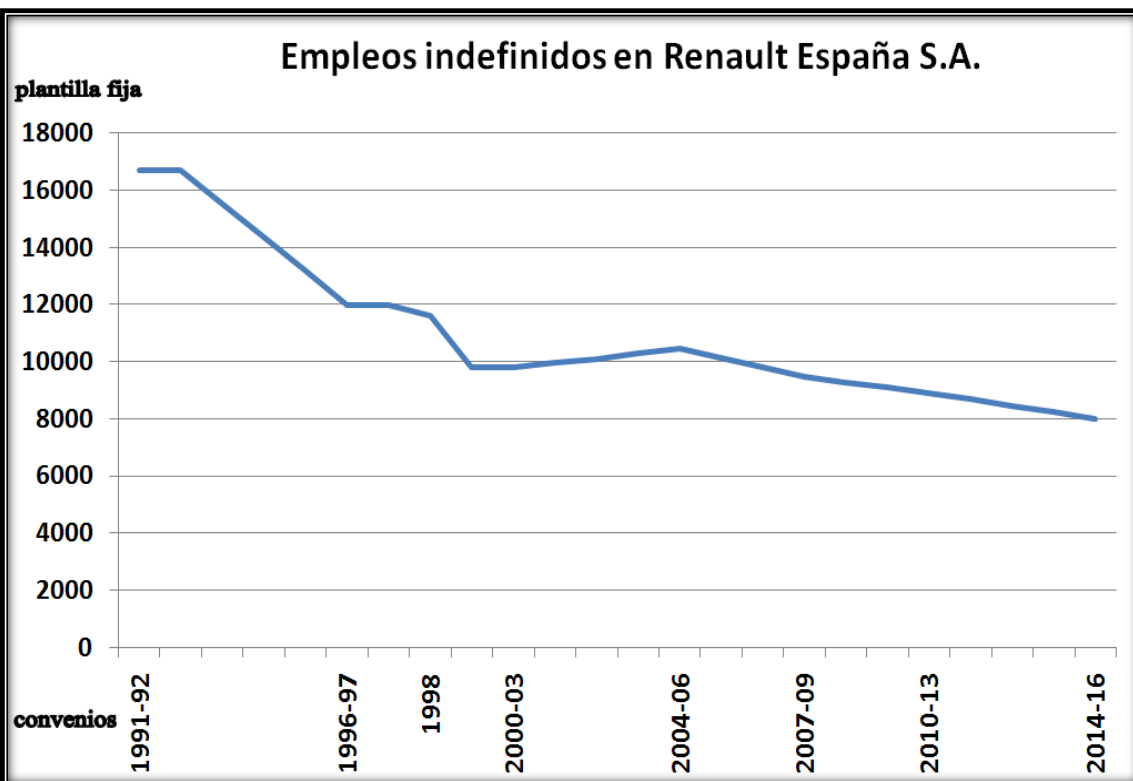
- ANFAC desea un sindicato único con el que sentarse a “negociar”, o la coalición UGT-CC.OO-CCP (que es lo mismo), estos también lo quieren porque organizaciones como **CGT** molestamos: Somos testigos de sus traiciones y lo mostramos ante la plantilla.
- ANFAC quiere un convenio único para todo el sector y para poner siempre como ejemplo a la empresa que peor lo este pasando, y así aplicar medidas de ajuste. Para estos sindicatos sería una buena salida para no sufrir desgaste en las empresas, pues sus federaciones serían las encargadas de negociar y comerse el marrón; los delegados sindicales de cada centro de trabajo mantendrían sus privilegios (liberados, ascensos, enchufes, etc..).
- ANFAC quiere una plantilla controlada y domesticada, para ello los trabajadores deben afiliarse a estos sindicatos teledirigidos por la patronal. Una plantilla coaccionada y atemorizada se controla muy bien a la hora de recortar sus derechos. Esta situación también beneficia a estos sindicatos para engrosar sus listas de afiliación, cobrar sus cuotas y erigirse en agentes sociales bien reconocidos por el propio Estado. Así consiguen entrar en diferentes mesas de diálogo compuestas por patronal, sindicatos y gobierno, y llevarse su trozo del pastel. Coaccionan al trabajador diciendo que gracias a ellos en el sector del auto no hay crisis y se crea empleo, y que si se afilian serán renovados, ascendidos...

El sector del auto en el Estado exporta el 80% de la producción. Estos sindicatos quieren hacernos creer que son ellos los que han solucionado la crisis incluso en Alemania o Francia. Esos países compran los vehículos que fabricamos porque pueden hacerlo, y no por los acuerdos que han firmado estas organizaciones. Con respecto a la creación de empleo solo hay que mirar la plantilla que había hace unos años en cualquier empresa del sector y comparar con lo que hay hoy.

# ¿CREACIÓN DE EMPLEO?

Muy pronto nos encontraremos ante una avalancha de comunicados ideados por aquellos que todo lo firman. Nos hablarán de la creación de empleo, de que en Renault no hay despidos gracias a lo bien que manejan el boli, de que han conseguido crear trocientos puestos de trabajo, e intentarán desacreditar a **CGT** acusándonos de ser “el no por el no”, que nunca firmamos nada... Antes de que lleven a cabo una vez más ese engaño ante los trabajadores, queremos recordarles que **CGT** ha firmado convenios en los que se consiguió no perder empleo, la subida salarial fue por encima del IPC, no se aplicaron medidas de flexibilidad y se consiguió rebajar la jornada anual. Hablamos de los convenios 87-88, 91-92, y 96-97. Sin embargo, el resto de organizaciones han ido firmando todo lo que les han puesto delante de las narices. La Dirección de la empresa, con hacer una leve insinuación sobre la competitividad los pone inmediatamente de rodillas. Nos hemos acostumbrado a que los convenios se negocien para perder, y no para conquistar derechos como ocurría hace años. La negociación colectiva se ha convertido en una soga en el cuello del trabajador y en una mina de oro para la patronal.

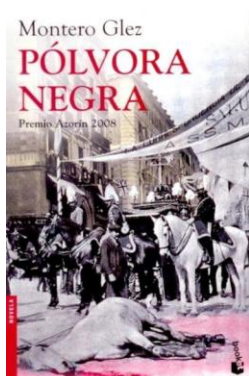
También tenemos que recordar que en todas las negociaciones hemos presentado y presentaremos alternativas y plataformas reivindicativas con el objeto de llegar a acuerdos, pero todo lo que suponga pérdida de derechos y traición hacia los trabajadores no será nunca firmado por **CGT**.



En la gráfica se puede observar la creación de empleo de la que hacen bandera esos sindicatos. Convenio tras convenio firmado por ellos la población ha sido esquilada. En los últimos 23 años, la plantilla de Renault España ha sido reducida a la mitad. Hemos pasado de 16.700 trabajadores indefinidos a unos 8.000 cuando finalice el actual convenio. Obsérvese los tramos 91-92 y 96-97: **No se perdió empleo, y coincide con los convenios firmados por CGT.**

Se aprecia una leve subida en la contratación durante el convenio 04-06. Pese a ese buen dato, **CGT** no firmó ese acuerdo porque la enorme pérdida de derechos que supuso no compensaba la creación de unos pocos contratos que la empresa necesitaba realizar debido a una actividad muy alta.

## CULTURIZA TU RABIA



### Libro: Pólvora negra (Montero Glez)

La novela que reconstruye el atentado contra Alfonso XIII. Mateo Morral, joven anarquista catalán, llega a Madrid en mayo de 1906, cuando las calles de la ciudad se engalanaban ultimando los detalles de la boda de Alfonso XIII y Victoria Eugenia. Mateo Morral iba a ser el encargado de arrojar su regalo mortal al paso de los reyes: una bomba envuelta en un ramo de flores. La novela que mereció el premio Azorín 2008.



# CÓMO ESTÁ EL PATIO

En un turno concreto de Motores 3 (VA) una pandilla de JU's bajo las órdenes de su cabecilla esta destacando en su afán de hacer limpieza. En este caso no hablamos de las 5 "S", sino de las antiguas SS de la Alemania Nazi. Proponen no renovar a quien les contradice, persiguen y sancionan por el más mínimo motivo a quien se atreve a reclamar equipos de protección individual en su puesto de trabajo, tachan de no colaborador a quien cumple estrictamente con su contrato de trabajo y se niega a hacer horas. Ante cualquier problema que surja lo primero que se hace es buscar un culpable para que firme un papel reconociendo su responsabilidad. De lo que si estamos seguros es de que esta banda duerme bien, pues su cabecilla entiende mucho de colchones: En la nave se comenta que se dedica a su venta.

Desde **CGT** propondremos a los órganos de representación que se constituyan tras las elecciones, que el dinero que dichos órganos tengan ingresado en cuentas del sistema bancario especulativo sea transferido a cuentas de la banca ética, para que los intereses que genere ese dinero sea transformado en proyectos de ayuda al desarrollo y a los más desfavorecidos.

Pasos a seguir en caso de accidente laboral:

No solo es accidente cuando uno se cae, se corta, se golpea etc... También pueden considerarse accidentes todas esas molestias físicas que nos produce el desarrollo normal del trabajo en nuestro puesto, ello puede llegar a provocar lesiones que al ser de origen laboral serían consideradas accidente o incluso enfermedad laboral.

- Comunica a cualquier delegado de **CGT** lo sucedido y también a tu mando inmediato para que realice un parte.
- Acude al Servicio Médico para que realice un diagnóstico y te de un tratamiento.
- Pide el parte de asistencia al S.M. donde debe venir reflejado el diagnóstico y el tratamiento.
- Si la lesión no te permite seguir trabajando en tu puesto habitual, solicita la baja.

Hace un tiempo nos llegó a **CGT** numerosas quejas de compañeros de Carrocerías Valladolid sobre el comportamiento de un ATS del servicio médico de esa factoría. Esas quejas fueron recogidas por los responsables de Condiciones de Trabajo de la sección sindical, los cuales se pusieron en contacto con el servicio médico para buscar una solución al problema.

Desde que denunciábamos en estas páginas el comportamiento de un mando que se dedicaba a meter las manos en los bolsillos de la ropa de trabajo de muchas compañeras y compañeros, no hemos vuelto a tener ninguna denuncia. Esto demuestra que El Megáfono está cumpliendo con uno de sus objetivos: Parar los pies a muchos caciques mediante la denuncia pública.

Sin embargo no hemos conseguido acabar con las horas extra pese a nuestras constantes denuncias. Mientras en Renault continúe aumentando la precariedad en los contratos (eventuales, por horas, base, A, A', B, C...) la "voluntariedad" para cualquier cosa seguirá aumentando, y no solo en las factorías con mucha actividad: también en las que suprimen turnos, como es el caso de Palencia. A esto se le llama generar empleo, según algunas organizaciones sindicales.

No nos damos por vencidos y seguiremos peleando.

Tampoco hemos conseguido que las organizaciones sindicales que propusieron el turno antiestrés en Valladolid y Sevilla y hacían publicidad de ello como un invento mejor que el de la luz eléctrica, reconozcan que el antiestrés **estresa**, y si se mantiene es gracias a la "voluntariedad", y amenazas diversas: Plan de Relevo, ir a la cadena, no hacerte indefinido, se acabaron los ascensos, los días de permiso etc... Seguro que los que lo sufren les están muy agradecidos. Seguiremos denunciando la gran mentira que supone el anti-estrés.

**CGT** somos los primeros en alegrarnos de que Renault invierta dinero en sus instalaciones y que con esta inversión se creen puestos de trabajo (*la calidad de este empleo ya es otra cosa*), pero la empresa debería de empezar a mirar un poquito más por las condiciones de trabajo en las que se encuentran sus trabajadores; La nave de pintura de Montaje Valladolid ha sufrido una reforma muy importante este verano, pero en esa reforma solo se ha pensado en la fabricación de mas vehículos y no se ha puesto solución a los problemas de calor que sufren en la línea del Bitono. **CGT** lo hemos vuelto a denunciar ante la dirección de la empresa.

En esta ocasión el regreso de vacaciones no es un regreso más en el que tengamos que decir como en otras ocasiones que traemos las pilas cargadas. Esta vez tenemos que intentar frenar los pies a los firmantes de todo lo que esquilma nuestra salud y nuestros derechos. En Octubre habrá elecciones sindicales. Nuestro regreso tiene que llevarnos a una reflexión individual y colectiva sobre el comportamiento de las distintas secciones sindicales.