

Tiempos Modernos

Septiembre-
Octubre n° 28

Publicació del Sindicat d'Obrers de Troll-Secció Sindical de CGT

Tribuna de l@s trabajador@s de Troll (Luxiona). IX año. Nueva época

Tiratge: 90 exemplars

sot.cgt@gmail.com

 @sotcgt

TM
Sumario

CGT se plantea la recuperación de la mejora voluntaria como 1er objetivo sindical, pág. 4



Entrevista a Carlos Martínez, trabajador en lucha de calidad. pág 4



Mira Quién Innova, El Semáforo, Contraportada.

Editorial En plazas peores hemos toreado

A nadie escapa el momento delicado que atraviesa el movimiento sindical en la actualidad. A décadas de renuncia a la movilización por parte de los dos grandes sindicatos, se une ahora la ofensiva de la derecha, eliminando las bases de su misma razón de ser, esto es, la negociación colectiva. Por si fuera poco, desde un tiempo a esta parte están aflorando tremendos casos de corrupción tanto en CCOO como en UGT, fruto de tantos años de apoltronamiento y de plegarse a los intereses de los empresarios y los poderes públicos. El resultado es de pizarra: el descrédito -cuando no desprecio- de los sindicatos ante el conjunto de la sociedad.

Nuestra empresa no es un caso aparte y sufrimos, claro, nuestro propio vía crucis. Sufrimos un Comité que se niega a funcionar como tal. Nunca la empresa había gozado de tanta libertad para actuar sin fiscalización: sin exigencia de responsabilidades, sin pagar las pagas cuando tocan, sin evaluación de riesgos, sin rendir cuentas de la formación, pero al Comité no le importa nada de esto y el único mérito del que pueden presumir es

el der ser interlocutores privilegiados de la empresa. Un mérito vacío, pues la empresa les utiliza para transmitir la información que les interesa. Pero la mayoría del grupo pro empresa de CCOO es sólo una parte del problema. La dureza de la crisis ha reconfigurado por completo la empresa, descargando casi todos los costes económicos en la plantilla. No sólo han despedido a más de 200 compañer@s desde 2009, sino que nos han empobrecido retro trayéndonos a niveles salariales del 2003. La crisis ha precipitado el proceso de deslocalización en el que la empresa llevaba inmersa desde hace una década, y ha acelerado el modelo de empresa que los propietarios y accionistas de Luxiona querían para los próximos años. Se recuperará la economía o no, pero la matriz de Canovelles se ha visto reducida a la mitad; se recuperarán los beneficios, pero no recuperarán los trabajadores deslocalizados ni nos devolverán la confiscación de parte de nuestro salario.

En este nuevo escenario, nuestra

acción sindical se vuelve más difícil que nunca. A la discriminación a la que nos viene sometiendo la empresa desde 2011 (probada por la Inspección de Trabajo) se une ahora un hecho más importante: la reducción de la plantilla de fábrica a su mínima expresión. Del grueso de l@s de azul obteníamos nuestra fuerza y nuestra razón de ser y ahora no sólo se reducen nuestros apoyos, sino que volveremos a perder un delegado en favor de oficinas cuando se celebren las elecciones, dando el control total del Comité a los delegados de CCOO de oficinas que se toman el café todas las mañanas con el director de RRHH.

Un futuro nada prometedor, pero la deuda de gratitud contraída con tanta gente y con nuestras propias convecciones nos obliga. En peores plazas hemos toreao y seguimos con la misma ilusión de siempre por tomar la alternativa. No nos define las veces que nos han tumbado -que han sido muchas- sino la voluntad firme de volvernos a levantar. Que tengas este número en tus manos es el mejor ejemplo de ello.

LUXIONA



TASTETS



Luxiona il.lumina la seu corporativa d'Abertis.

b720 Arquitectos i Luxiona han participat en la remodelació integral de la seu corporativa d'Abertis a Madrid. La il.luminació de les oficines d'aquesta empresa cotitzada a l'Ibex-35, s'ha basat en la integració de les zones de servei i de treball i la creació d'una llum difusa i natural que afavoreixi l'ús continuat d'ordinadors; així, l'estudi d'arquitectes ha utilitzat Flaying surface per les sales, i línies



Sala de reunions d'Abertis il.luminada amb Flaying.

continues per zones de trànsit. La il.luminació d'emergència també ha sigut a càrrec de Sagelux. L'actuació a Abertis ha sigut difosa per les principals publicacions de disseny, el que significa una important injecció de publicitat i prestigi per la nostre empresa. Aquesta intervenció es suma a la il.luminació de l'hotel Catalonia Passeig de Gràcia (maig 2104) amb Metarlarte i la de la Torre Mafre a Mèxic (novembre 2013) dissenyada íntegrament per l'equip de Luxiona amb un estil molt semblant al d'Abertis amb les flying surface pels espais diàfans i Línies continues i down light Brim per passadissos i zones de servei.

FOTO: DIARIDESING.COM

El grup de CGT al Comitè demana la memòria econòmica del 2013.

El grup de CGT-Luxiona ha demanat per escrit a la direcció de la empresa la memòria econòmica auditada del 2013 i la memòria consolidada del grup multinacional. CGT considera de gran importància conèixer amb dades fidedignes la situació financera i patrimonial de la empresa al tancament de l'exercici 2013.

El grup de CGT exclòs per Luxiona i CCOO del pla de formació 2014

El grup de CGT ha tornat a ésser discriminat en la confecció del pla de formació 2014. El pla signat a l'abril passat, dona llibertat absoluta a RR HH perquè l'implementi a la seva conveniència i amb total opacitat. El pla contempla 13 accions formatives però sense calendari d'execució ni destinataris. CGT ja ha presentat denúncia en la Inspecció de Treball per aquesta situació.

Última hora...

La inspecció de Treball ens ha citat pel 9 de setembre

Es parlarà sobre el pla de formació, despatx del CET i la paga extra.



FOTO: LICHTECTURE

Recepció de l'hotel Catalonia Passeig de Gràcia. Il.luminada amb Josephine de Metarlarte.

Adéu definitiu a les oficines i nau de Passeig de la Ribera 109

El vent de la deslocalització i la pèssima gestió empresarial s'endugué les joies de la corona de Luxiona: la nau històrica on es va gestar el passatge d'una petita empresa a un grup multinacional, i les oficines centrals. Adéu a un skyline que ha marcat durant dècades la vida de J., Feliu de la Penya. És el que té la bombolla inversora, que va enredar als directius de Luxiona com a la resta d'empresaris i banquers del país. Presència a vuit països del món i la matriu catalana reduïda al 40% de la plantilla i la meitat de la superfície. Que l'aprofiti a Mr. Lloreda que potser ha sigut més previsor o confia més en la economia catalana.



Recreació de les oficines centrals amb el nou logo corporatiu. No el vàrem arribar a veure instal·lat mai

Tiempos Modernos és una publicació del Sindicat d'obrers de Trossos-Secció sindical d'CGT. No compartim necessàriament els articles dels nostres col.laboradors/es. Taula de redacció coordinada per Júlia Delgado, Emili Budia i Paco López. Edita SOT-CGT, fotocòpies CGT Vallès Oriental. Es permeteix la reproducció total o parcial dels continguts sempre que es faci referència de la font. Correu de contacte per enviar articles: sot.cgt@gmail.com

ERE 2013: un año sin l@s compañer@s despedid@s

Redacció TM.

Ha pasado más de un año del ERE de extinción donde fueron despedidos 64 compañeros (cotando a los tres o cuatro que pidieron la baja voluntaria). Todos recordaremos los momentos tan duros que vivimos aquellos días, pero desde luego el peor de todos fue el ver como compañeros con los que habíamos compartido tantas horas de trabajo durante tantos años, en cuestión de días no estarían a nuestro lado.

Desde CGT creemos que este ERE estuvo muy bien orquestado por la empresa, se hizo tal y como ella quería y muy mal por la parte de la mayoría del comité que se mostró débil y sin un liderazgo totalmente ausente por sus miembros, lo que dio lugar a que el gran peso de la negociación recayera sobre personas que no conocían la empresa y se limitaron a tomar el manual que tienen para la negociaciones en tantas empresas donde están. No haremos mención de nadie en particular, por que para un sindicato no deben de existir ningún color a la hora de un compañero despedido. pero en el corazón de cada uno de nosotros está la ausencia de alguno o algunos en especial, por su condición de trabajador y más aún como persona.

Una mención especial es el destacar como ha gestionado la empresa el despido de estos compañeros, a nuestro entender con una gran falta de respeto, pues desde un principio no se les dijo la verdad sobre el cobro de su indemnización, se les intento chantajear y coaccionar, dándoles largas para el cobro de la misma y finalmente haciéndolas efectivas siete y diez meses después.

Desde este sindicato queremos hacerle un reconocimiento muy especial a las y los compañeros que hicieron la acampada durante un mes delante de las instalaciones de la empresa en el mes de julio, para reclamar el pago de sus indemnizaciones dando una muestra de dignidad y lucha a todos.

Gracias a todos por estos años que compartisteis con nosotros y os deseamos todo lo bueno que os depare la vida.

Consulta tu retención fiscal en la nómina en el simulador de la AT



Agencia Tributaria

<https://www2.agenciatributaria.gob.es/wcl/PRET-RW14/index.zul>

La dirección de Luxiona nos hace perder otros 150 € con la declaración de renta de 2013.

La inclusión de la paga de Navidad no devengada en los rendimientos del trabajo de 2013, aumenta sin motivo los impuestos de l@s trabajador@s.

Redacció TM.

Por si ni fuera poco la colosal pérdida de salario que hemos sufrido este año confiscado por la empresa, ahora tenemos que hacer frente a un nuevo recorte salarial pagando un IRPF más alto de lo que en legalidad nos correspondería. Esta situación se ha producido con la declaración de renta de 2013, dado que los gestores de Luxiona comunicaron a la Agencia Tributaria unos rendimientos del trabajo ficticios, superiores a los que realmente cobramos por la inclusión de la paga fantasma de Navidad de 2013.

La falta de profesionalidad de los gestores de Luxiona ha resultado tremendamente dañina para l@s trabajador@s, dado que ha significado un regalo involuntario de entre 150 y 200 euros por trabajador al organismo dependiente del ministro Montoro. Según los cálculos elaborados por CGT-Luxiona, el impacto del regalo fiscal se centra en los salarios de fábrica donde, en condiciones normales (1- 2 hijos, hipoteca), la reducción de 1400 euros de la extra de Navidad en los ingresos anuales tendría un efecto directo en la base imponible, aumentando a nuestro favor la diferencia entre lo que la empresa nos retuvo durante el año y lo que tendríamos que pagar realmente. Según la fuente aludida, el impacto de este regalo a hacienda desaparece con los salarios elevados, dado que el salario no percibido pierde peso relativo en la masa salarial, aunque podría incidir en función de las circunstancias personales o la cercanía a un tramo impositivo u a otro.

A preguntas del Grupo de CGT en el Comité a la empresa, ésta se limitó a decir que había actuado de manera correcta y que no declarar la extra de Navidad hubiera obligado a l@s trabajador@s a hacer una declaración complementaria en 2014, extremo este negado por CGT y por el sentido común, dado que las empresa deben comunicar lo realmente cobrado y ni un euro más. Desde el mismo sindicato, dado que descartan la mala fe, achacan este tremendo error, a la comodidad de no tener que recalcular las cantidades de cada trabajador y a lo poco que les importamos.



TRIBUNA SINDICAL

Anàlisis

Secció Sindical **Innovad, Innovad!** CGT-Luxiona

Está claro que la comunicación no es uno de los puntos fuertes de Luxiona. Tuvimos el experimento serio de nuestro añorado Andrew Funk. El americano imparable fue el primero -y único- en preocuparse de cómo nos sentíamos los trabajadores y seguramente su honestidad e independencia, lo convirtió en flor de un día. Ahora de nuevo, Luxiona nos ha sorprendido con un concurso de talentos con el que pretende involucrar a toda la plantilla mejorando la comunicación y promoviendo la innovación al mismo tiempo. Los loables fines enunciados en la presentación del proyecto esconden, sin embargo, la incapacidad real que Luxiona tiene para empatizar con sus trabajadores. No hablamos ya del desagradable desprecio de los aparcamientos, sino del hecho de que la empresa nos relegue al papel de meros espectadores y concursantes en el plató de nuestra propia empresa. En lugar de crear un sistema integrado donde la formación active las potencialidades creativas de los trabajadores nos convierten en concursantes, en lugar de promocionar procesos de calidad total a través del día a día y de la escucha activa de los implicados en la producción, nos ponen a competir una vez al año como si esto fuera la Isla de los Famosos, rentabilizando para ellos un conocimiento que es y debe ser colectivo. Por último, en lugar de convertir el Comité de Empresa y de Seguridad y Salud en un verdadero forum de intercambio de ideas, lo colocan de florero con un representante en el jurado del talent show, como si no superiéramos que es un jurado y un concurso de Juan Palomo. En fin, si Luxiona quiere comunicar tendrá que aprender primero a escuchar, pero esto es un imposible metafísico, porque sólo se escuchan a sí mismos.

CGT plantea la recuperación de la Mejora Voluntaria como primer objetivo sindical.

El grupo de CGT ha conseguido
▶ recuperar parte de la Mejora Voluntaria para 11 compañer@s

Redacció TM.

El grupo de CGT se plantea la recuperación de la mejora voluntaria como un objetivo sindical irrenunciable, una lucha que será larga, dado que la pretensión de la empresa es la mantener la devaluación salarial de manera permanente. Fruto de este empeño, ha sido el primer paso de obligar a la empresa a pagar un pequeño porcentaje de la mejora voluntaria a tod@s aquell@s compañer@s que, con la revalorización del salario base y la mejora voluntaria -por las subidas de la prorrogación del convenio- sufrían un recorte salarial superior al 12%, límite que la empresa impuso en el ERE del año pasado. Esta medida ha supuesto un aumento salarial de varios puntos porcentuales para un total de 11 compañer@s, tod@s aquell@s que, además de los dos complementos principales, tienen derecho a complementos no sujetos a absorción. La efectividad de este pequeño avance, más allá de la modestia de las cifras, radica en volver a poner la mejora voluntaria encima de la mesa, un derecho que sigue vivo y que la empresa ya daba por muerto y olvidado. Así, el hecho de que el pacto de mejora voluntaria de 2002 siga teniendo valor de ley podría significar que empezara a recuperarse para más trabajador@s en virtud de futuras subidas del convenio. Desde el grupo de CGT se recomienda a tod@s l@s compañer@s que consulten con los delegados sus nóminas, en especial aquellos que estén recibiendo el complemento "Mejora voluntaria-complemento salarial u otro tipo de complementos salariales, ya que podrían ser objeto de rebajas superiores al 12%.

AFILÍATE A CGT



100% lliure de subvencions



100% lliure de vividors

**Local sindical: C/ Francesc Macià 5
Mollet del Vallès.**

correu: cgt.mollet.vo@gmail.com

Web: <http://cgtbarcelona.org/>

cgtvallesoriental/

TLF: 625 373 332

Carlos Martínez: "cuando te lo quitan todo sólo queda la lucha"

► **Entrevista** Carlos Martínez, trabajador de calidad en lucha por su puesto de trabajo

Carlos Martínez es el único de los 64 compañer@s despedidos en junio del año pasado que ha mantenido la demanda para recuperar su puesto de trabajo. Represaliado por la empresa sin cobrar su indemnización,

Redacción TM.

Tiempos Modernos: Ha pasado casi un año desde que te despidieron injustamente, qué opinas ahora de todo lo que pasó?

Carlos Martínez: Aún después de un año, sigo sin entender nada, y aún me pregunto el porqué, por qué te echa sin motivo, sin una explicación y sin tus derechos mínimos garantizados. Todos esos meses fueron surrealistas, solo me sirvió para ver como hay gente tan prepotente y sin escrúpulos.

TM: Por qué crees que se perdió el juicio colectivo?

CM: Je, je, je...el juicio define como funciona este país, por desgracia. Un sindicato y un comité de empresa a merced de la empresa, una directiva de la empresa sin escrúpulos y una justicia que defiende al más poderoso; ejemplos: el presidente del Comité de empresa testifica a favor de la empresa, los testigos de la empresas actúan chulescos y prepotentes delante del juez (sin ser amonestados), las pruebas aportadas son desorbitadas y falsas. Pero el dinero lo puede todo.

TM: ¿Crees que la reforma laboral del 2012 protegió tus derechos laborales o al contrario facilitó aún más tu despido y el de tus compañeros de entonces?

CM: Con el comité de empresa de CCOO que hay en esta empresa todas las reformas laborales son malas, en otras negociaciones ha sido igual, el papel en blanco con su firma siempre lo tiene RRHH sobre su mesa. Reconozco que esta reforma no ayuda.

TM: ¿Crees que esta reforma sirve para algo?

CM: Al principio de la crisis era de los que pensaba que esta crisis serviría para quitarnos todos los derechos por los que habían luchado tantos años nuestros abuelos y padres, y parece que no me he equivocado.

TM: Todos tus compañeros despedidos acabaron retirando la denuncia individual, tú ¿por qué decides continuar con la demanda?

CM: Porque soy nostálgico y creo en una justicia justa; creo en mis derechos, y con documentación, empeño y la verdad, se puede conseguir. Cuando nos lo quitan todo solo nos queda la lucha y cada vez que nos tumben levantarnos con mas fuerzas, y al final se conseguirá.

celebrará su juicio en los juzgados de Granollers el próximo 9 de Octubre. Trabajador de trato afable e impecable hoja de servicios, repasa con Tiempos Modernos el año transcurrido desde el fatídico junio de 2013. Mientras la justicia no diga lo contrario, sigue siendo compañero de calidad



El compañero de calidad fotografiado este verano para Tiempos Modernos.

TM: ¿Algún consejo o mensaje para los que aún estamos dentro?

CM: Que sean felices y disfruten de su trabajo como yo lo hacía con el mío. Que no se fíen de nadie, que muchos para salvar su trasero venden a su madre, sinó pensad en la gente que ha quedado: los que más ganaban, los que más visitaban la máquina del café, los que se escondían detrás de un transpalet y del teléfono para justificar su incompetencia; y tenéis la prueba: secciones que la llevan dos personas ahora son 6 y mal, otras echan a todos los operarios y se quedan con los de 10000€ de sueldos para encender una máquina, máquinas que llevan unos operarios a los que echan para poner a otros que no saben cómo van, baja la producción y el producto va fuera etc, etc..

Una pena, con la gente buena que hay y no se la escucha... suerte a todos.

**Próximo
Estreno en otoño**



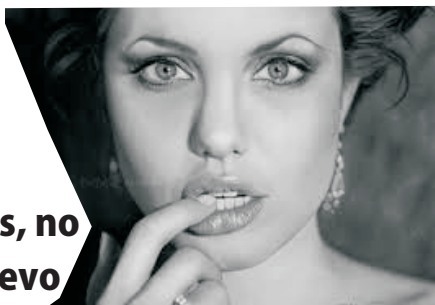
MQI El nuevo talent show

de Luxiona

Si creías que ya lo habías visto todo en formato de concursos, no te pierdas MQI, el nuevo talent show que romperá el prime time a partir de septiembre.

Luxiona revoluciona de nuevo las relaciones laborales convirtiendo la empresa en una extensión de Tele 5.

Algunas voces del Comité ya están pidiendo que Risto Mejide se incorpore como su representante en el jurado de la segunda temporada de MQI



Trabajadora de Luxiona pensando alguna idea innovadora para llevarse los 3000 eurazos del concurso.



Risto Mejide nos daría a los trabajadores la candela que nos merecemos

128 personas ya nos siguen por twitter, sé tú el siguiente

 **@sotcgt**

**consultas y peticiones en
sot.cgt@gmail.com**



Tu sindicato



EL SEMÁFORO DE LA CONTRA



Dirección ejecutiva de Luxiona.

Luz roja para los jefes de Luxiona por su clasismo decimonónico. No se trata ya de que se hayan montado unas oficinas a todo lujo mientras que para nosotros/as todo son estrecheces en la fábrica, sino del bochornoso espectáculo de los aparcamientos. La imagen de los encargados de fábrica haciendo de policías de sus amos echando a los/as compañeros/as de sus aparcamientos de toda la vida, fue más propia de los pueblos racistas del sur profundo americano que de un país civilizado como Catalunya. Siempre han habido clases, los ejecutivos con sus buenos coches al ladito de la entrada y los curritos al quinto coño. Santos inocentes.



Benito Vázquez, delegado de CCOO y secretario del Comité.

Luz roja para Benito, el eterno delegado de CCOO. Viene a trabajar cuando le viene en gana y se permite el lujo de trabajar en tejanos, lo que no se le permite a ningún otro trabajad@r de fábrica. Y encima bien visto por la empresa y por algun@s trabajad@r@s. Forma parte de esa casta sindical que del absentismo y el llevarse bien con quienes les pagan han hecho un modo de vida. Con mayoría o sin mayoría, el Benito sigue siendo el rey.



Carlos Martínez, trabajador del departamento de calidad

Luz verde para el trabajador de calidad Carlos Martínez por su coraje y valentía en la defensa de su puesto de trabajo. Hasta su despido era un compañero muy apreciado no sólo por su buen humor y su bonhomía sino por su compromiso con el trabajo bien hecho y su predisposición a ayudar. Tod@s acudíamos a él en busca de soluciones a los problemas del día a día, conocedores de su capacidad resolutoria; te daba respuesta o se lo apuntaba en una notita para responderte después. En fin, que no hay peor ciego que el que no quiere ver. Tenemos la esperanza de que vuelva a ser nuestro compañero una vez que gane el juicio de octubre. Ganaremos todos si vuelve, sobre todo la empresa.