



Confederació General del Treball de Catalunya

Secció Sindical SEAT Martorell

30 años de  
la CGT en Seat

[www.cgtselbarcelona.org/cgtSEATmartorell](http://www.cgtselbarcelona.org/cgtSEATmartorell)

 Cgt en seat martorell  
 @cgtseat

[cgtSEAT@inicia.es](mailto:cgtSEAT@inicia.es)

 MRT 937 731 478

LIBERTO, CESION ILEGAL  
¡¡CONTRATAACION YA!!

10- Noviembre- 2014

## EL ULTIMO PLENO DEL COMITE

De l'últim Ple Ordinari d'aquesta legislatura, a més de la convocatòria d'eleccions sindicals per al 12 de febrer, podem destacar:

- **Ahora, tras 4 años, por fin!** todos los sindicatos coincidimos en que hay que parar la destrucción de puestos protegidos que generan los RDEs, Workshops y demás "mejoras". La **CGT** no firmamos las RDEs entre otras cosas porque no se recogía derecho de veto. Los firmantes reconocen la destrucción de puestos protegidos, **pero valoran positivamente las RDE's**, cosa que la CGT no comparte para nada.
- Se ha coincidido en que la Valoración de Puestos de Trabajo (por incapacidad, o dejadez o nula presión de Comité) está sólo en manos de la empresa. Un fracaso que los que ostentan la mayoría absoluta tendrá que explicar.
- **La auditoría externa de la Prevención en SEAT, revela que la empresa no cumple con sus obligaciones con la salud de la plantilla.** Son muchas las sentencias y resoluciones de Inspección de Trabajo que lo prueban. Por ello planteamos nuestro rechazo e indignación al insultante "premio-pegote" que la Mutua ha concedido a Seat. Propondremos al Comité que rechace por escrito ese premio.
- La **CGT** hemos rechazado **la fórmula de NO negociación** de los calendarios. El trabajo para el día 22 (L1) y 22-23 (L3), son una prueba evidente de que los calendarios sólo sirven a los intereses de empresa, despreciando las necesidades, el descanso y la vida familiar de la plantilla.
- La mayoría sindical coincidió con la información que da la empresa de que volverán a tener pérdidas en 2014. Sin embargo se **fabricarán 506.555 coches (396.755 Seat y 109.800 Q3). El año 2001 con 480.045 coches fabricados, Seat tuvo 233 millones de beneficio.** La **CGT** planteamos que **la plantilla de SEAT merecemos una paga de beneficios como la de los trabajadores/as en Alemania: en función de los resultados del Grupo VW. Más cuando los directivos se han subido un 22,6%.**

## OJALA HUBIERAN ELECCIONES CADA MES!...

Para quien no lo conozca, las elecciones sindicales se crearon en 1980, con un periodo de 2 años. Sin embargo en 1986 el Gobierno interesadamente aumentó este plazo a los cuatro años. El objetivo esgrimido: dar "estabilidad" a los comités de empresa. Pero este plazo se ha convertido en un periodo largo en el que las mayorías de los sindicatos oficialistas, dormitan colaborando con las empresas y unos meses antes de las elecciones, entran en una fiebre revolucionaria sindical que acaba cuando entra el voto en la urna. En SEAT, siguen este guión al pie de la letra. Así, estas semanas, la mayoría sindical ha realizado varios conatos de enfrentamiento con la empresa por los ritmos de trabajo, el calor, puestos protegidos,...

**En el Pleno del Comité hemos propuesto a la mayoría sindical y resto de sindicatos, que aprovechemos este periodo para conseguir las mejoras sobre todo RDEs, Salud Laboral, paga de beneficios digna, etc.** Aunque no ha habido una respuesta clara, la CGT seguiremos proponiéndola a los demás sindicatos en las próximas reuniones.

## ¿NEGOCIACIÓN DE CALENDARIO? O SUBASTAS... DE NUESTRO TIEMPO DE DESCANSO Y VIDA

Algunas reflexiones sobre el calendario pactado por la mayoría sindical para el mes de diciembre.

- El calendario, tanto el mensual como el básico anual, **se negocian** por el art. 77 del actual Convenio; “se establecerá mediante acuerdo...” Por eso, no es entendible que los siemprefirmantes vayan por los talleres poniendo el grito en el cielo diciendo que es una vergüenza el calendario de diciembre. ¿POR QUÉ LO FIRMAN?, Cuando alguien no está de acuerdo con algo, NO firma y fuerza a que haya otro calendario, que beneficie también a quien representas, A LOS TRABAJADORES Y SUS INTERESES.
- También es poco aceptable la “subasta” de corre ve y diles que realizan las semanas previas a su firma. Que si nos vamos el 17, el 19, el 22... Las combinaciones son casi infinitas y prácticamente durante 2 semanas se ha cansado a los trabajadores con todo tipo de fechas. Lo único claro, es lo que reconoció la mayoría sindical en el Pleno; que los calendarios se deciden unos días antes por la empresa y que quien firma acata lo decidido por los directivos de SEAT. Por eso la CGT no firmamos en su momento y exigiendo otro sistema de negociación del calendario bueno a todxs.
- Este año, las 3 líneas de producción no agotan su JI. Pero sobre todo, es vergonzoso que ML1 acabe sin disfrutar 6 días, a parte de todos los sábados obligados trabajados. Se demuestra que esta línea tenía que trabajar a 3 turnos tal como exigíamos la CGT.

Las propuestas de la CGT en esta materia pasan por:

- Presentaremos públicamente una propuesta de calendario básico para 2015, recogida por todos los afiliados que han querido participar, a negociar con la empresa a finales de noviembre incluyendo la vuelta en enero. Nuestra propuesta pasa porque, como mínimo, toda la plantilla comience el trabajo a partir del día 7 de enero y cubra puentes, asegurando el disfrute de la jornada industrial, tenemos derecho a planear nuestro merecido descanso, con nuestros familia con tiempo. **Esperamos que todos los sindicatos acordemos una propuesta unitaria y beneficiosa a la empresa.**
- Aún estamos a tiempo para renegociar Diciembre. ¿Quiebra Audi si se pone como JI 22 y 23? ¿realmente los Ibizas fabricados el 22 de diciembre no pueden hacerse en enero? La CGT creemos, que NO sería el fin de SEAT o de Audi, que el día 19 de diciembre fuera el último día laborable de este año.
- Ya que la empresa está dando información sobre previsiones de 2015, que se negocie un calendario de todo el año con rigurosidad para que no sigamos estando en manos de los caprichos del “mercado”, de los de comercial, de los de Audi o de quien sea. **Nuestras familias se merecen, al menos la misma consideración y respeto que esos “señores”.**
- Esas mismas previsiones nos han de servir para exigir a la empresa las inversiones necesarias para poner el tercer turno o mini turno en el Ibiza, eliminar los “cuellos de botella” de la L3 y solucionar problemas absurdos que provocan el lío de los corredores de fin de semana.

**Desde luego que firmando todo lo que se pone en la mesa y aplaudiendo las acciones propagandístico-circenses de la empresa, no vamos a hacer que cambien. Si todos los sindicatos y todos los días (no sólo unos meses antes de las elecciones) exigimos temas tan razonables como los que hemos situado en esta hoja, la plantilla de SEAT ganaríamos mucho en dinero y en tiempo para conciliar nuestra vida familiar.**