



Confederació General del Treball de Catalunya

Secció Sindical SEAT Martorell

www.cgbarcelona.org/cgtSEATmartorell

Cgt en seat martorell @cgtseat

cgtSEAT@inicia.es

MRT 937 731 478

30 años de la CGT en Seat

LIBERTO, CESION ILEGAL
¡¡CONTRATAACION YA!!

18 - Noviembre- 2014

INFORMATIVO PARA LA PLANTILLA

La CGT queremos informar de algunas notas y solicitudes presentadas a la empresa y a los otros sindicatos. También de temas que afectan directamente al día a día de todos/as.

CALENDARIO: Hemos presentado a la empresa, una propuesta de calendario para 2015, como deberíamos hacer todos los sindicatos. Esperamos que el silencio de los otros, no sea que aceptan ya, lo que nos traiga la empresa el próximo día 26 en el Comité Intercentros.

JORNADA INDUSTRIAL: Está claro que este año todas las líneas van a trabajar por encima de los 214 días anuales. A cambio, la plantilla no va a cobrar ni un duro por aplicación de la bolsa de horas firmada por la mayoría sindical (hay firmantes en los otros tres sindicatos).

Hace años, cada día de Jornada Industrial trasladado de un año a otro, era pagado con 30 €, como mínimo. Este año L1 ha hecho 6 días de más y no veremos ni un euro. Para el año que viene la empresa ya anuncia 224 días para todas las líneas.

Entregar tantas cosas y firmárselo todo a la empresa, nos empeora la vida personal y familiar y nos hace perder dinero, mucho dinero.

POLITICA DE PREVENCIÓN DE SEAT: Os reproducimos la nota enviada al presidente del Comité de Seat-Martorell, sobre una información anónima que motivó dicha nota. A fecha de hoy, no hemos recibido ninguna aclaración.

Por eso dejamos claro que, de ser cierto dicho documento de apoyo a la política de prevención de Seat para que le den un premio, la CGT no tenemos nada que ver con dicho documento y rechazamos su concesión. Esto sólo se puede entender por la connivencia de la MC Mutual con Seat en una misma política preventiva fatal para cientos de trabajadores y muy negativa para el conjunto de la plantilla.



Confederació General del Treball (CGT)

PROPOSTA CALENDARIO BASICO LABORAL 2015

FABRICA ABIERTA 224

J.L. COLECTIVA 10

TOTAL DIAS TRABAJO 214

ENERO 19							FEBRERO 20							MARZO 22							ABRIL 20										
L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D				
1							5							9							14										
2	5	6	7	8	9	10	6	3	4	5	6	7	8	10	2	3	4	5	6	7	8	15	6	7	8	9	10	11			
3	13	14	15	16	17	18	7	9	10	11	12	13	14	15	11	9	10	11	12	13	14	15	16	13	14	15	16	17	18	19	
4	19	20	21	22	23	24	25	8	16	17	18	19	20	21	22	12	16	17	18	19	20	21	22	17	20	21	22	23	24	25	26
5	26	27	28	29	30	31	9	23	24	25	26	27	28	13	23	24	25	26	27	28	29	18	27	28	29	30					
														14	30	31															

MAYO 19							JUNIO 21							JULIO 23							AGOSTO 1										
L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D				
18							23	1	2	3	4	5	6	7	27	1	2	3	4	5	6	7	31								
19	5	6	7	8	9	10	24	8	9	10	11	12	13	14	28	6	7	8	9	10	11	12	32	3	4	5	6	7	8	9	
20	11	12	13	14	15	16	17	25	15	16	17	18	19	20	21	29	13	14	15	16	17	18	19	33	10	11	12	13	14	15	16
21	18	19	20	21	22	23	24	26	22	23	24	25	26	27	28	30	20	21	22	23	24	25	26	34	17	18	19	20	21	22	23
22	25	26	27	28	29	30	31	27	29	30					31	27	28	29	30	31			35	24	25	26	27	28	29	30	
																					36	31									

SEPTIEMBRE 21							OCTUBRE 21							NOVIEMBRE 21							DICIEMBRE 16										
L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D				
36	1	2	3	4	5	6	40							44							49										
37	8	9	10	11	12	13	41	5	6	7	8	9	10	11	45	2	3	4	5	6	7	8	50	7	8	9	10	11	12	13	
38	14	15	16	17	18	19	20	42	12	13	14	15	16	17	18	46	9	10	11	12	13	14	15	51	14	15	16	17	18	19	20
39	21	22	23	24	25	26	27	43	19	20	21	22	23	24	25	47	16	17	18	19	20	21	22	52	21	22	23	24	25	26	27
40	29	30					44	26	27	28	29	30	31	48	23	24	25	26	27	28	29	53	28	29	30	31					
														49	30																

Festivo SEAT
Jornada Industrial
Cambios de turno
Festivos oficiales



Confederació General del Treball (CGT) Secció Sindical de SEAT - Martorell

Nota nº: 32/14 Fecha: 12 - nov - 14

Nota a: Presidente del Comité de Empresa de Seat-Martorell

P.C. Sección Sindical UGT de Seat
Sección Sindical CCDD de Seat
Sección Sindical STS-USOC de Seat

Asunto: Presenta nota de apoyo a la política de Prevención de Seat

Compañero,

Hemos tenido acceso a una nota en la que aparece tu firma, en calidad de Presidente del Comité de Empresa de Seat. Una nota por la que se implica a todo el Comité de Empresa en el apoyo a la concesión de un premio de la MC Mutual a Seat, en materia de Prevención de Riesgos Laborales.

Por medio de la presente te rogamos que, a la mayor brevedad posible, comparezcas una reunión con todos los portavoces de los sindicatos presentes en el Comité de Seat-Martorell, para aclarar si esta nota es real o no. En todo caso, te adelantamos dos cuestiones que tendríamos que aclarar para la mejor defensa de la democracia y los intereses de la plantilla a la que representamos:

1. Tu apoyo como Presidente del Comité, o tu firma como tal, para cualquier cuestión, debe estar referenciada por el conjunto del Comité. El presidente del Comité de empresa sólo puede actuar como tal si el pleno del Comité lo debate y sale aprobado. No acabamos de entender que, teniendo tu sindicato una mayoría absoluta en dicho organismo, hayas evitado ese debate que podrias haber ganado.
2. Pero el fondo de la cuestión es que en el pasado Pleno del Comité de Martorell, de 3 de noviembre, este tema fue un punto importante de debate ante la coincidencia de todos los sindicatos (el tuyo no manifestó nada en contra) de que la política de Prevención de Seat es uno de los problemas más graves que tenemos como plantilla, que está provocando muchos conflictos con la empresa tanto a nivel interno como en los juzgados, que incluso ha provocado varios despidos y que se rechazaba sindicalmente, la concesión de este premio por parte de la Mutual.

Es por ello que necesitamos una aclaración sobre si esta nota es real y si no lo fuera, enviar inmediatamente un desmentido de todos los sindicatos, rechazando a su vez la concesión de este premio a Seat.

La realidad que viven centenares de compañeros y compañeras cada día, con el fracaso de visitas a los servicios médicos, conflictos con las contingencias, falta de ubicación a discapacitados, etc. merecen una respuesta rápida y contundente.

Esperamos una respuesta rápida y positiva.

Agradecemos:

Sección Sindical UGT de SEAT - MARTORELL

Recibi:

COMEDORES Y TRANSPORTES: Hemos distribuido por los talleres sendas notas sobre el abusivo tratamiento de la empresa subcontratada para el vending en el agua de las máquinas y exigiendo a la empresa Molist que se respeten las normas de circulación, los límites de velocidad y se abstengan de realizar maniobras peligrosas.

TRASLADOS Y CONTRATACIONES:

Siempre que hay muchas personas para pocos puestos, ya sea para traslados, contrataciones o categorías, se pueden hacer las cosas bien o mal. La política que lleva desarrollando la empresa desde hace años es... la peor:

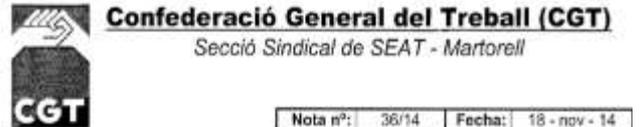
- Porque nadie sabe los criterios reales para la selección de las personas.
- Porque viéndose los nombres y apellidos insignes, la desconfianza en la limpieza de los procesos de selección es cada vez mayor.
- Porque sólo pueden salir contentos aquellos a los que les caigan estas cosas por ser "familia de".
- Porque la empresa piensa que así tiene personal más fiel, pero pierde la oportunidad de tener personal más profesional.
- Porque el principio constitucional del derecho a tener todas las personas las mismas oportunidades (algo tan lógico como humano) salta por los aires.

Quienes montan estos sistemas oscuros, son aquellos/as que dirigen la empresa. **Pero quienes no se oponen ni exigen limpieza, igualdad y transparencia desde el Comité, por ganar afiliados o por tener un poder cedido por la empresa, ayudan a que esta sociedad siga en manos de... lo peor**

POSIBLE FRAUDE FISCAL: Nos hemos dirigido a los máximos responsables de Seat y de VW, ante las noticias que han aparecido sobre una investigación de la Unión Europea a 340 empresas, entre las que se encuentra el Consorcio VW y la marca Seat, por presunto fraude fiscal.

La CGT creemos que un tema de tanta repercusión mediática exige de una información inmediata y transparente de la Dirección a toda la plantilla, por medio del Comité Intercentros.

No entendemos que quienes han firmado un acuerdo contra la corrupción no hayan exigido ya, a la empresa, que dé ejemplo y despeje cualquier duda sobre la posibilidad de que Seat o VW estén envueltas en fraude fiscal.



Confederació General del Treball (CGT)

Secció Sindical de SEAT - Martorell

Nota nº: 36/14 Fecha: 18 - nov - 14

Nota a: Relaciones Laborales, Oriol Segarra

P.C. Sección Sindical UGT de Seat
Sección Sindical CCOO de Seat
Sección Sindical STS-USOC de Seat

Asunto: Sistema de traslados o movilidad entre plantas.

Por la presente les ponemos en conocimiento los motivos de nuestro malestar por la situación creada a raíz de la oferta de traslados a las áreas de Pintura y Chapistería.

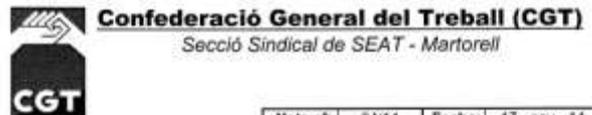
- Rechazamos que se filtren listas a ningún Sindicato sin que éstas no lleguen a todas las Secciones Sindicales con representación en el Comité.
- Es inaceptable que dichas listas estén creadas antes del cierre del plazo de las entrevistas a todos/as los/as candidatos/as que solicitaron el traslado.
- Que no es un comportamiento transparente ni limpio, y mucho menos democrático de una empresa que presume de ser pionera en sistemas de igualdad y anticorrupción.
- Todos los trabajadores que solicitaron estar en el proceso de traslados tienen que tener las mismas oportunidades para optar a ello.
- Todo este tipo de prácticas lleva a aumentar la desconfianza total en el sistema de funcionamiento interno de SEAT por buena parte de la plantilla y, por supuesto, la nuestra.

Por todo ello solicitamos lo siguiente:

1. La lista de las personas que va a ser trasladadas, a fecha de hoy.
2. Los criterios técnicos establecidos por la empresa para que los trabajadores sean trasladados a otras áreas.
3. Que todos los trabajadores/as tengan derecho a ser entrevistados y optar de una manera igualitaria a ser trasladados a estas áreas.
4. Una reunión del Secretariado del Comité de Empresa para tratar estos temas con urgencia.

Esperando una pronta respuesta a nuestras solicitudes.

Atentamente,



Confederació General del Treball (CGT)

Secció Sindical de SEAT - Martorell

Nota nº: 34/14 Fecha: 17 - nov - 14

Nota a: Presidente de Seat, Jürgen Stackmann
Presidente de VW, Martin Winterkorn

P.C. Sección Sindical UGT de Seat
Sección Sindical CCOO de Seat
Sección Sindical STS-USOC de Seat

Asunto: Sede económica de Seat y VW en Luxemburgo

Señores,

Ante las preocupantes noticias sobre la investigación a centenares de multinacionales europeas, por su localización en Luxemburgo con el objetivo de defraudar impuestos en los países donde desarrollan su actividad económica, nos vemos en la obligación de pedir explicaciones a la Dirección de Seat y por ende, al accionista VW.

El pasado 24 de octubre de 2014 apareció en la prensa una noticia que situaba un nuevo cambio del accionariado de Seat, el tercero, y que se basaba en "ventajas fiscales".

En las noticias aparecidas actualmente, la empresa que "facilitaba" estas transacciones fraudulentas es Pricewaterhouse Coopers, empresa que mantiene relaciones estrechas con Seat y Volkswagen y que realiza diversos trabajos en materia contable para Seat.

Por todo ello, entendemos absolutamente necesaria la inmediata convocatoria de una reunión, al más alto nivel directivo, con el Comité Intercentros de Seat para explicar los términos de estos movimientos económicos y aclarar si esta empresa puede estar incluida entre las empresas investigadas por la Unión Europea por presunta evasión fiscal.

Atentamente,

Sección Sindical UGT de Seat
Sección Sindical CCOO de Seat
Sección Sindical STS-USOC de Seat

Recibí: