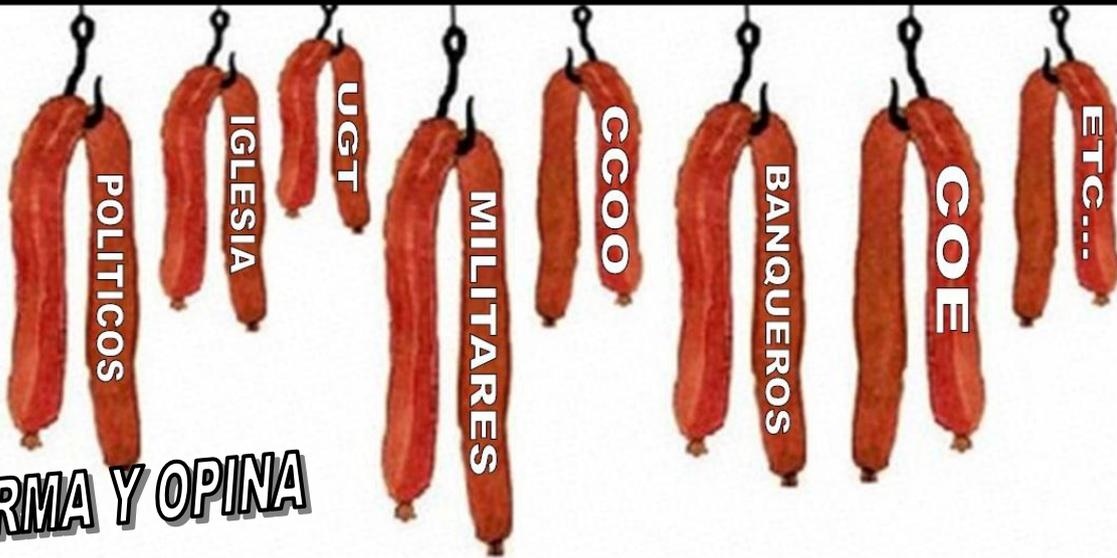




LOS CHORIZOS SE CURAN...¡¡COLGANDOLOS!!



CGT INFORMA Y OPINA



¿ENTRAMOS EN SU JUEGO?

A diario observamos impasibles cómo los políticos nos roban mientras que al mismo tiempo se dedican a acusarse los unos a los otros diciéndose: “y tu más”, como justificación. Mientras, escuchamos inmóviles como en el Estado existen 1.789.400 familias, en las que no entra ni un euro para subsistir, muchas de ellas sin ni siquiera un hogar en el que vivir dignamente porque el banco las ha puesto en la calle. Y nosotros, participando en su pelea política, entramos en su juego.

Crece el número de niños que van a la escuela en ayunas, y sus progenitores, al no tener ningún tipo de ingresos ni siquiera pueden costearse el comedor escolar. Los políticos no se preocupan, se acusan los unos a los otros de ser la causa de los males del mundo, cuando la causa son todos ellos, sin ninguna distinción y sin ningún género de dudas. Y nosotros, entrando en ese debate entre ellos, entramos en su juego.

Somos testigos de los recortes en sanidad, de las largas listas de espera y del precio de los medicamentos. Han recortado en lo primordial: La salud, la vida. Lo que denominan “racionalización del sistema sanitario” no es otra cosa que un control de la población, encubierto. Creyéndonos la teoría del déficit de la sanidad, entramos en su juego.

Escuchamos como los sindicatos “mayoritarios”, coleguitas del gobierno de turno (sea Central, Autonómico o Municipal), coleguitas de la patronal, coleguitas de la Corona, coleguitas hasta del “pequeño Nicolás”, firman todo lo que les pongan por delante, se quedan con el dinero para la formación de parados, pactan despidos de trabajadores a cambio de comisiones (ERE’s Andalucía) y encima les votamos, les volvemos a votar y les seguiremos votando... Así, entramos en su juego.

Escuchamos como toda esa banda de ladrones, para justificar sus robos, nos acusan de demagogos por luchar contra ello. Nos llaman radicales anti-sistema, cuando los que se están cargado el viejo sistema son ellos, pero solo para meternos en otro peor. Apoyándoles, entramos en su juego.

Perdamos el miedo al cambio. Rompamos la baraja de su juego amañado. Mantener la situación actual significa ir a peor, lo único que mantenemos es un vertiginoso descenso hacia la esclavitud: Si luchas puedes ganar, si no lo haces, estás vencido.

EL CERDO (Animal del que todo se aprovecha, hasta los andares)

Soy un cerdo.

Me miro en el espejo, y sí, soy un cerdo. Durante lo que me parecen horas, tal vez días, observo con esfuerzo y atención mi imagen reflejada. Por momentos parece que mi nariz se revira hacia atrás, y mis fosas nasales se ensanchan. Mis ojos disminuyen de tamaño y mi piel se vuelve rosada. Soy un puerco.

De pequeño debí ser un lechoncito y me educaron muy bien para llegar a ser lo que soy ahora: Un gorrino. Estudié muy duro, costó mucho dinero, pero al final conseguí la recompensa cuando encontré mi primer trabajo, y lo más importante, cumplí mi sueño: Ser parte de la piara. Un cerdito feliz y risueño. Un marrano que ha criado a sus lechoncitos para que lleguen a ser tan buenos cerdos como sus papás.

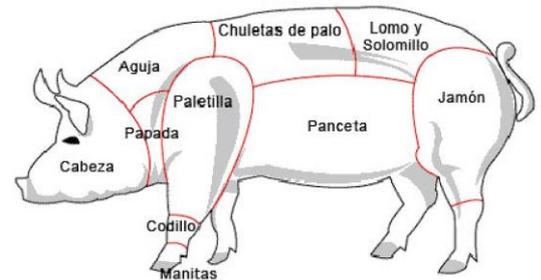
El sacrificio, la obediencia, el respeto, la formalidad, la tradición...

El esfuerzo, la superación, la competitividad, la perseverancia, el éxito...

La ambición, el proyecto, la rectitud, la voluntad, la homogeneidad...

La fidelidad, el perfil, el compromiso, la colaboración, el ejemplo...

La mayoría, la corriente, la marea, la buena dirección, el buen DIOS...



Soy un cerdo.

En ocasiones creo que el dinero que he ido ahorrando a lo largo de mi vida está en mi interior, y no en el banco, y me imagino un enorme mazo que cae sobre mí y me parte en mil pedazos. Después, una mano gigante desciende desde el cielo mientras suena el "Ave Maria" de Schubert, o de Bisbal, no lo sé, pero la mano recoge el dinero y desaparece entre las nubes. Después, todo se vuelve oscuro.

Cuando alguien comenta algo positivo sobre mis piernas, mi pescuezo, mi fuerza o mi peso, me siento muy orgulloso. He sido un tipo como Dios manda y siempre he estado muy bien valorado. Pero últimamente me da la impresión de que las palabras de quienes me lanzaban esos halagos iban lubricadas con una buena cantidad de saliva. Incluso he caído en la cuenta de que cuando comía me miraban de reojo y sonreían.

A veces, siento como si fuese la víspera de San Martín. El sonido del acero deslizándose lentamente sobre el esmeril inunda mi cabeza, pero yo decido continuar un día más, por si hay suerte...

Me miro en el espejo. Le doy la espalda. No me gusta lo que he visto.

Hoy lo cambiaré.

ANÁLISIS ELECCIONES SINDICALES



Como era de esperar, el día después de las elecciones algunos medios de comunicación se hicieron eco de la euforia de los sindicatos que todo lo firman. Su análisis, tan plano como el encefalograma de un ministro, era tan previsible como su firma ante una negociación. Atribuyen su éxito a la firma del último convenio, el más regresivo de los últimos años. Lo que olvidan es que los cerca de 1.500 compañeros eventuales que llevan menos de un año entre nosotros, que no vivieron aquella negociación, dentro de unos meses les pondrán de patitas en la calle al finalizar sus contratos-basura; Se habrán llevado de Renault un salario precario, un desgaste físico importante y el carnet de un sindicato. Mientras que nuestra campaña vino marcada por el reparto de CGTinas (con una muy buena acogida) ellos contaban con un arma más poderosa: Uno de los máximos representantes de Renault España solicitó el voto para los firmantes, incluso la revista Global durante esas fechas puso como ejemplo ese acuerdo nefasto firmado hace ya dos años.

Este es el resumen de la batalla, por centros de trabajo:

VALLADOLID: Frente común UGT-CC.OO-Empresa para coaccionar y chantajear a compañeros eventuales diciéndoles que gracias a ellos tenían un maravilloso trabajo y que si se afiliaban les podían renovar. Los días previos al 16 de Septiembre (fecha límite de ingreso en plantilla para poder votar) se contrató a 700 trabajadores deprisa y corriendo para que pudiesen ejercer el derecho a voto. Se enviaron "sms" a los móviles de muchos solicitantes de empleo en los que se podía leer "tu currículo ha sido tramitado por UGT para trabajar en Renault", incluso lo recibieron afiliados a **CGT**. Algunos sindicalistas desaparecidos durante cuatro años protagonizaron escenas de cacería por las naves para capturar a los que todavía no habían votado.

PALENCIA: Más de 150 votantes por correo llevados por UGT de la mano dice bastante. Solamente eso, les ha dado dos delegados. La manera de actuación del frente UGT-CC.OO-Empresa ha sido muy similar a la de Valladolid. Sorprende el alto porcentaje de votos conseguidos por CCP (sindicato de jefes) en los lugares donde los trabajadores están más explotados. Esos compañeros han decidido votar fervientemente a los mismos que les explotan.

SEVILLA: Con poca eventualidad, no se ha empleado tan insistentemente la estrategia de la coacción y el chantaje. Los firmantes del convenio cuentan con un voto tan fiel, que no se inmuta ante los escándalos de corrupción. El elemento que ha entrado en juego contra **CGT** ha sido la empresa empleándose a fondo. Han retirado carteles de **CGT** del muro exterior de la fábrica, donde se suele exponer propaganda de todo tipo (conciertos, circos, películas...); también han recuperado un arma muy efectiva en el pasado: La censura, y con ella han arremetido contra **EL MEGÁFONO**. Los resultados para **CGT** no han sido malos: Se elegía un delegado menos, que lo hemos perdido nosotros por tan solo dos votos (mala suerte). Nos mantenemos con cuatro delegados sin habernos presentado en el colegio técnico administrativo. Como autocrítica: Debemos esforzarnos más para convencer a los compañeros que han votado en blanco, sobre la importancia de su voto.

CGT partimos siempre de una situación muy complicada: En Madrid no presentamos candidatura, y allí con tan solo 20 votos se consiguen dos delegados.

El Colegio de Técnicos y Administrativos (donde votan los jefes) no suele ser muy proclive a votarnos. Aún y todo nos mantenemos, pues nuestro voto es siempre un voto fiel y 1.485 compañeros siguen sin dejarse engañar por los de siempre. **¡¡NO HAN PODIDO CON NOSOTROS!!**

¿QUE ES LO QUE QUIEREN? DISCRIMINARNOS - HUMILLARNOS

Hace un tiempo que l@s que entrábamos por Motores veníamos detectando un problema de falta de espacio en el aparcamiento de la carretera de Madrid, pero este ha quedado resuelto de un plumazo, probablemente por algun@ de l@s que en su día se metieron en Renault por el agujero de la valla. Y es que en la fábrica hace tiempo que pasan cosas extrañas, puede que esten provocadas por personas que se han escapado de barrio sésamo y se metieron en Renault, se pusieron una bata, cogieron una carpeta y ahora se pasean y asisten a reuniones tomando decisiones y haciendo creer a los demás que son jef@s. Como es lógico toman decisiones muy extrañas, en ocasiones y sin motivo aparente han llegado a parar la fábrica en días laborables y después la han puesto en marcha el sábado y domingo. Pero nadie se atreve a cuestionarles, faltaría más, llevan bata, carpeta y a veces una cámara de fotos, aunque de momento vamos a centrarnos en el tema del aparcamiento, la decisión es salomónica, los trabajador@s de las empresas auxiliares no pueden entrar ni salir por la puerta de la carretera de Madrid, tienen que hacerlo por la puerta de la carretera de Segovia, la decisión nos puede gustar o no, pero la acatamos, lo que no alcanzamos a entender es porque trabajador@s de empresas auxiliares que no ocupan plaza de aparcamiento tienen prohibida la entrada y la salida por la puerta de la carretera de Madrid, y es que algún@s vienen andando, en bici, en moto, con algún compañer@ de Renault, les trae algún amigo o familiar que después se va etc.... Nos gustaría que se rectificase y que nos permitiesen entrar o salir por cualquier puerta como a l@s demás, somos trabajador@s de empresas auxiliares e interpretamos que por ese motivo no deberíamos de ser discriminad@s (estamos estudiando este asunto con un abogado por si cabe interponer una demanda).

Algun@s, lejos de estar agradecidos por estar trabajando aquí, estamos empezando a sentirnos incómodos con cierto tipo de actitudes que bajo nuestro punto de vista son maliciosas y prepotentes, no sabemos si será legal, pero no nos gusta que nos saquen fotografías cuando tomamos café y después utilizarlas en nuestra contra. Si las fotografías a parte de enseñar una imagen permitiesen leer el pensamiento probablemente se leería como intentamos despejar alguna incógnita, como por ejemplo: ¿Cómo es posible que mientras Renault tiene más trabajo que nunca y contrata a cientos de trabajador@s, a las empresas auxiliares nos pase lo contrario y encima nos exijan trabajar más?. Somos trabajador@s de otras empresas pero no somos tont@s y sabemos que Renault no está aquí solo gracias a la explotación a la que somete a sus trabajador@s, si no también debido a las subvenciones que lleva recibiendo desde siempre, subvenciones que también salen de nuestros impuestos, por consiguiente aquí cabemos tod@s ¿o no?.

Con que tomen represalias contra nosotros por decir esto contamos, pero esperemos que dejen trabajar tranquil@s a nuestr@s compañer@s, podríamos haber escrito esto anónimamente, pero no. Somos la Sección Sindical de C.G.T. en FCC, Renault Valladolid- **¡¡Ya no nos vamos a callar!!**



CULTURIZA TU RABIA

Pelicula: **EL CLUB DE LA LUCHA** (David Fincher)

Todos los fines de semana, en sótanos y aparcamientos a lo largo y ancho del país, jóvenes oficinistas se quitan los zapatos y las camisas y pelean entre sí hasta la extenuación. Los lunes regresan a sus despachos con los ojos amoratados, algún diente de menos y un sentimiento embriagador de omnipotencia. Estas reuniones clandestinas son parte del plan con el que Tyler, un tipo que padece insomnio, vendedor y oscuro genio anárquico, que aspira a vengarse de una sociedad enferma por el consumismo exacerbado.

"Tenemos empleos que odiamos para comprar cosas que no necesitamos"

CÓMO ESTÁ EL PATIO

Tonifica tu fábrica con los proyectos LEAN

Vamos a dejar la factoría de Sevilla bonita-bonita con el PROYECTO LEAN. La vamos a pintar de arriba abajo, vamos a tirar los cacharros inútiles y vamos a quitar todo lo que sobra para que se quede delgadita y magra, sin peso muerto y con todo en su sitio. ¡Pero qué bonita queda mi niña, la más guapa del baile!! Así da gusto trabajar. Pero... ¿qué es eso que se mueve entre las máquinas? Está sucio y ennegrecido de grasa y granalla... ¡Qué asquito! ¡Un operario!. Nada, nada... Vamos a aprovechar el Proyecto LEAN que lava más blanco. Seguro que la fábrica puede funcionar sin problemas con unos cuantos bichitos de esos menos. Además, me la deslucen. ¡Con lo bonita que me ha quedado!. Dicen las malas lenguas que en Sevilla sobran 58 puestos de trabajo y no nos habríamos dado cuenta sino es por el Proyecto LEAN, que nos ha dejado el taller más limpio que los bolsillos de un especialista base. ¡Viva El Proyecto LEAN!.

Experimento: Introducimos un móvil en una bolsita de plástico que cerramos herméticamente y se espera ocho horas a ver que pasa. **Resultado:** Achicharramiento de placa base por falta de ventilación. **Lugar del experimento:** Factoría de Palencia. **Sujeto sometido a experimento:** Móvil de trabajadores de empresas auxiliares. **Ejecutor del experimento:** SSegurata. **Coste del experimento:** Variable, lo pagan los propietarios del móvil. **Observaciones:** Si la bolsa se rompe durante el desarrollo del experimento, el trabajador deberá mostrar todas las fotos de su móvil (incluidas las más íntimas) al SSegurata.

Otra vez la factoría de Motores III vuelve a ocupar el primer puesto en el ranking de mandos más "populares" para los trabajadores. En la línea del K-4 vive un amo que está a punto de acogerse al contrato de relevo (nos produce gran alegría). Antes de que llegue ese momento tan deseado por todos, el susodicho se ha propuesto dejar su UET como patrimonio familiar: Para que sus parientes y allegados se queden en la empresa no duda en hacer la vida imposible a otros compañeros con mayor antigüedad en el puesto, para que se marchen. "El respeto de las personas es un valor fundamental de Renault" (Código Deontológico de Renault, Apto 1º, protección de los empleados). DESDE **CGT** EXIGIMOS A LA EMPRESA QUE COMIENCE A APLICAR DICHO CÓDIGO.

T.U. Continúa engañando a los trabajadores. Nada, que le han cogido el gusto a eso de estafar. Primero engañan a los compañeros de Palencia recogiendo firmas para que les dejasen dar Asambleas en la fábrica, y lo que les daban a firmar era ir como candidatos en las elecciones. Ahora mienten en su último comunicado, explicando lo sucedido en la factoría de Michélin de Aranda de Duero. **CGT** presentó una candidatura con compañeros que se prestaron a ello voluntaria y conscientemente. Después la empresa y el resto de sindicatos amenazaron a nuestros candidatos y a sus familias, incluso llegaron a despedir a dos compañeros. En el caso de Palencia nadie ha presionado a los candidatos del TU, han sido los propios candidatos los que han presionado a los "cabecillas".

En el último Flash (revista de la factoría de motores) la empresa nos muestra el resultado de las elecciones sindicales a nivel global y a nivel de motores. En lo referente a esa factoría, cuando informa de los votos obtenidos por cada candidatura en el Colegio de Técnicos-Administrativos, le traiciona el subconsciente, se la ve el plumero, y dice: CCP-125, UGT-85, CC.OO-58, CGT-12. El resultado real es el siguiente: CCP-174, UGT-60, CC.OO-39, **CGT**-36.

Exigimos a la Dirección que rectifique, que informe bien a los trabajadores y que deje de intentar favorecer a los de siempre, que las elecciones han pasado y ya no es necesario ayudarles a conseguir más votos.

En GM (Figueroles, Zaragoza), **CGT** continúa su lucha a favor de los compañeros afectados por el amianto. Mientras, en Renault, para evitar vernos en una situación similar dentro de unos años, estamos intentando eliminar el riesgo que supone la contaminación electromagnética provocada por multitud de aparatos Wi-Fi, para que no se convierta en el amianto del futuro. Hace unas semanas enviamos una nota de prensa a todos los medios de comunicación para que tuviesen conocimiento de este hecho, y en breve realizaremos una rueda de prensa junto con diversas asociaciones expertas en la materia. Seguimos exigiendo a la empresa que aplique el PRINCIPIO DE PRECAUCIÓN, sustituyendo las Wi-Fi, por cable.

Anécdota pre-electoral: Durante la campaña, uno de los sindicatos que firman todo, decía en una entrevista: "Por cada puesto de trabajo creado en Renault, se crean tres en la calle". A este sindicato hay que recordarle los miles de puestos de trabajo que han desaparecido en Renault gracias a sus firmas (nos hemos quedado en la mitad de plantilla en unos años). Que los multipliquen por tres y obtendrán los empleos destruidos fuera de Renault, gracias a sus firmas. Seguro que se sienten muy orgullosos.

IMPORTANTE: RECORDAMOS QUE LOS DÍAS DE ANTIGÜEDAD HAY QUE "DISFRUTARLOS ANTES DEL 31 DE DICIEMBRE"

"En CGT nos hacemos responsables de lo que decimos y escribimos, no de lo que tu puedas interpretar"