

LOW PERFORMANCE

Ahora ya somos azules, por nuestro bien, por supuesto... etiquetados y en periodo de saldo. A los de ingeniería de Airbus sólo nos falta que nos apliquen los criterios de low performance que la dirección piensa poner en marcha de manera inminente.

Por si la etiqueta de caduco-mercenario-transferible-externalizable no fuera suficiente, ahora pretenden acojonarnos del todo con lo del rendimiento. Todo aquel que sea considerado en más de un periodo, ¿más de un año?, como "low performance", estará bajo la amenaza de pongamos... un despido por bajo rendimiento. Eso sí, podremos elegir, o nos vamos o nos echan... es cuestión de tiempo. Es la manera más efectiva de reducir plantilla, costes y de conseguir jugosos beneficios para los accionistas. ¿Qué opináis de esto?



RSI GP1-GP3. SÓLO HAY UNA SOLUCION.

Buena, Bonita y Barata. Fácil, sencilla y sin costes añadidos.

SUBIDA MEDIA LINEAL PARA TODO EL COLECTIVO DE GP1-GP3.

Si en el año 2013 se hizo así, también se puede aplicar en los años de vigencia del IV Convenio Colectivo.

Si las delegadas sindicales liberadas tienen garantizada la media lineal durante estos años, las trabajadoras se merecen la misma solución.

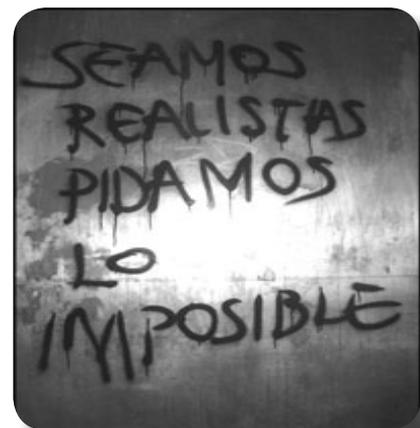
Claro y alto: SI SE QUIERE, SE PUEDE.

Si la presión del colectivo sigue frente a sus sindicatos y managers, la única solución posible es la subida media lineal. No hacerlo así, es persistir en el error y crear tensiones entre el propio colectivo y sus mandos.

Las trabajadoras somos solidarias, preferimos subir todas por igual que subir unas y otras no.

UTOPIÁS Y DUMPING EMPRESARIAL

Es ya un hecho la concentración de la subcontratación en una decena de grandes empresas.....EULEN, KUEHNE+NAGEL, LOGITERS, T-SYSTEMS, XEROX, etc. Airbus está ajustando los contratos al máximo, de tal manera que quiere el mismo servicio pagando menos. En suma, está bajando el precio con las empresas subcontratistas, de tal manera que sólo las grandes pueden optar a los contratos. Esto supone una especie de dumping empresarial, competencia entre empresas, para rebajar precios por debajo de costes. Pero lo que puede parecer una cuestión sólo de empresas, siempre tiene el efecto de repercutir en los trabajadores. Cuando ajustan el contrato, lo primero que hacen es bajar los salarios, incurriendo en dumping social por pérdida de derechos. Frente a la defensa de la subcontratación que hacen los todofirmantes, según ellos crea empleo, proponemos desde CGT la recuperación de trabajo subcontratado y de los trabajadores que hacen el mismo. ¿Qué esto es una quimera? ¿Utopía?. ¿Te acuerdas cuando CGT proponía las escuelas infantiles?... También utópico, hasta que dejó de serlo.



EL BUEN SOLDADO MIKI

He sido un buen soldado. Voté a quienes me dijeron que votase y colaboré cuando lo pidieron, me convencieron que era lo menos malo. Comprendí que por la buena marcha de todo y una supuesta paz social, entraran subcontratas y movieran a compañeras a otras áreas. Justifiqué que las ETT eran eso ETT (total 30 meses pasan volando). Y después de todo eso, ahora no comprendo por qué mi valoración no supera la nota de corte.



EL LATIGUERO

Para definir correctamente el término "latiguero" tendríamos que tomar dos definiciones bien distintas. La primera, la de una persona que hace o vende látigos. La segunda, la que todas identificamos y conocemos o hemos conocido alguna vez en nuestros centros de trabajo.

Hoy nos vamos a centrar en la segunda definición, ya que se está poniendo de moda ante la precariedad laboral y desunión de grupos sindicales provocando el auge y cabida de este personaje en todo tipo de empresas.

La figura del latiguero sirve a las empresas para amedrentar, explotar y reprimir a trabajadores bajo su mando, facilitando así el trabajo a destajo sin ningún tipo de gratificación extraordinaria por ello.

En muchísimas ocasiones, el latiguero fue compañero tuyo y no es extraño encontrar a ex-sindicalitas. Esos son los mejores y las empresas lo saben.

Desgraciadamente esta triste y vil figura aún perdura en nuestros tiempos actuales, teniendo más cabida aún en empresas de servicios, logística, seguridad privada y limpieza.

El desempleo, la inestabilidad laboral y la economía capitalista hacen de este personaje una figura dictatorial y temerosa que sigue y seguirá hasta que nosotros queramos.



Recogida de juguetes



Todos los Domingos de 18:00 a 20:00

•Ateneo Libertario de Hortaleza (c/Santa Susana, nº55)

•Asociación Vecinal de Manoteras (c/Cuevas de Almanzora nº46)

**FRENTE A SU CARIDAD
NUESTRA SOLIDARIDAD**



RECOGIDA DE JUGUETES

“Ya son muchos años en los que la crisis golpea fuertemente a la clase obrera, asfixiando a muchas familias que, en fechas como estas, se ven avocadas a no poder ofrecerle ningún juguete a sus hijos. Hortaleza, un barrio obrero y humilde, sufre las consecuencias de un gobierno que se preocupa más de que sus escándalos no salgan a la luz que de ayudar a sus ciudadanos más necesitados, propio del estado capitalista en el que vivimos.

Por todo esto, el colectivo juvenil Hortaleza Rebelde, con el apoyo de asociaciones y colectivos del distrito de Hortaleza quiere sacar adelante una recogida solidaria de juguetes para las familias más necesitadas.”

Desde CGT queremos apoyar esta iniciativa, por lo que recogeremos los juguetes que queráis aportar y los entregaremos a los organizadores. Os pedimos que los juguetes que traigáis estén en perfectas condiciones, lo que no vale para vuestros hijos no vale para los de los demás.

Para más información: <http://ateneolibertariodehortaleza.org>

ANTE SU CARIDAD, NUESTRA SOLIDARIDAD

ESTAS NAVIDADES REGALATE UNA SUSCRIPCIÓN A DIAGONAL.

Por poco dinero (50 Euros/año) podrás estar al día de todo lo que ocurre de verdad. Si crees en la autogestión, el ecologismo, en la economía social, la soberanía alimentaria, la cultura libre, en la lucha vecinal, en el apoyo mutuo, en la alegría de ayudarnos y compartir. Periodismo con rigor y con la verdad por delante, un oasis en el mundo de la información; sin pertenencia a ningún grupo empresarial

Estas navidades regalar Diagonal... ¡en caja!

<https://www.diagonalperiodico.net/tienda/producto/24882-suscripcion-anual-navidad.html>



Esta publicación está totalmente abierta a todas las personas que quieran participar. Si eres una de ellas, haznos llegar tus artículos o ideas a: CGT.DE@airbus.com

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en www.cgt.info/fesim/

