

Tiempos Modernos

Novembre-
Diciembre nº 29

Publicació del Sindicat d'Obrers de Troll-Secció Sindical de CGT

Tribuna de l@'s trabajador@s de Troll (Luxiona). IX año. Nueva época

Tiratge: 90 exemplars

sot.cgt@gmail.com

 @sotcgt

TM
Sumario

El grup de CGT
aconsegueix les
memòries econòmiques
de 2013,
pág.3

CGT concurre a las
elecciones con un
programa electoral
sólido.
pág.3-4



PODEMOS, logo
de campaña de la
candidatura de
CGT.
pág. 5

Editorial

Vota CGT

Ya ha llegado la hora de la verdad: las elecciones sindicales. Tal como advertimos en el último número de esta revista, hemos perdido un delegado de fábrica en favor de oficinas, lo que desplaza el centro de gravedad del Comité de Empresa a unos/a compañeros/as que no creen en la acción colectiva y que piensan que su única función es la de ser unos correveidiles de la empresa. Así, con esta dificultad añadida, nos enfrentamos al primer proceso electoral después de los EREs y los despidos que han dejado nuestra plantilla reducida a poco más de un centenar de trabajadores/as.

Sin embargo, aquí seguimos, manteniendo la misma firmeza de siempre aunque con un sindicato detrás que nos respalda y que no deja en la estacada a nadie. Con la seguridad de que somos más necesarios que nunca, necesarios para hacer frente a una gerencia que se siente respaldada y más segura de sí misma y que no le

avergüenza el hecho de deber miles de euros a los trabajadores o de pedirles que vengan a trabajar gratis. Se sienten seguros porque han probado la impunidad y no les ha pasado nada y porque tienen un Comité de Empresa que hasta la presente ha sido sumiso y obediente a sus ordenes. No podemos pasar por alto que el presidente del Comité testificó a favor de la empresa en la Impugación del ERE, o que 3 de los cinco miembros de CCOO ni siquiera quisieron sumarse a la Impugnación para defender a los despedidos y contra la rebaja de salarios.

Este ha sido nuestro mayor problema. Una mayoría de CCOO que siempre ha estado a favor de la empresa y que la ha apoyado en todo lo que la empresa ha querido hacer; el escándalo de la paga extra en la Inspección o el ridículo con el calendario no son más que los dos últimos ejemplos. Por eso los trabajadores de fábrica nos enfrentamos a una gran decisión el

próximo 18-D: o votar a CCOO y dar la mayoría a un grupo que no tiene programa, que no se pronuncia en nada y que siempre apoya la empresa, o votar a nuestra candidatura, a la CGT, que posee los conocimientos, la experiencia necesaria y el coraje para hacer frente a la empresa en el cumplimiento de la ley.

Que nadie se engañe: votar a CCOO es votar a la empresa; es permitir que la empresa haga lo que le beneficie aunque sea a costa nuestra. Si alguien piensa que la empresa tiene que hacer y deshacer sin ninguna otra limitación que su propio interés, que vote a CCOO; si a alguien le parece bien que sus hijos vayan a trabajar gratis, que vote a CCOO y si por último alguien cree que la empresa puede pagar el salario cuando quiera, que apuesten por ellos. No queremos ningún voto del miedo, de la sumisión ni de resignación. Queremos el voto de la responsabilidad y de la firmeza, (continúa en página 2)



Editorial

viene del **Editorial**, pàgina 1.
 ldel conocimiento de las leyes y de la solidaridad, de la alegría y de la ilusión por cambiar las cosas día a día. Porque Podemos recuperar el respeto perdido como trabajadores, porque podemos y debemos recuperar la mejora voluntaria, porque podemos mejorar nuestra empresa día a día y ayudarte a ti y a los tuyos contra las arbitrariedades de los empresarios. Por que somos sindicalistas y podemos, **VOTA CGT**.

Luxiona no troba urgent reactivar l'alarma antiincendis que va desactivar a l'estiu.

La direcció de Luxiona encara no ha reactivat l'alarma antiincendis que va anul·lar a la 2ª planta de pintura ara fa 5 mesos. La empresa va decidir fer un pont a l'alarma per que l'estrés tèrmic de aquesta zona, la feia saltar constantment. En comptes de paliar el calor extrem, va eliminar la mesura de prevenció, deixant al descobert la manca total de mentalitat preventiva que, malauradament, té la nostra empresa. Mesos després de la denúncia pública feta per CGT, ens trobem en una situació de risc, el què obligarà de nou al nostre grup a registrar una nova denúncia en la Inspecció de Treball.

La reforma fiscal tindrà un impacte petit a les nòmines de 2015.

La reforma fiscal aprovada pel PP tindrà un efecte més aviat discret en les nòmines de 2015. La simplificació de trams de l'impost i l'augment de mínims exclosos farà possible una baixada de l'IRPH de 20-25 € de promig en els salaris mitjans de Luxiona. Aquest rebaixa queda molt lluny encara de la pujada d'impostos que el govern del PP va imposar al 2012 i com sempre, serà veritable regal pels salaris més alts que veuran reduït el seu gravamen del 52% del tipus general fins al 45%.

Tiempos Modernos és una publicació del Sindicat d'obriers de Troll-Secció sindical d'CGT. No compartim necessàriament els articles dels nostres col·laboradors/es. Taula de redacció coordinada per Júlia Delgado, Emili Budia i Paco López. Edita SOT-CGT, fotocòpies CGT Vallès Oriental. *Correu de contacte per enviar articles: sot.cgt@gmail.com*

El govern de l'Estat modifica el disseny de les nòmines.

El govern del PP acaba de promulgar una ordre ministerial (11/11/14) per la qual modifica el disseny del rebut del salari. En concret, a partir d'ara, la nòmina haurà d'incloure les contribucions empresarials a la Seguretat social, es a dir, el 23,6% de contingències comuns, el 5,50% per l'atur, el 0,20% de fogasa i el 0,60% de formació professional. La mateixa ordre dóna 6 mesos de plaç a les empreses per introduir el nou model, el que indica que a Luxiona tindrem el nou model pels voltats de maig de 2015.

luxiona es nega a informar sobre el company en pràctiques de l'EMT.

Luxiona es nega a entregar còpia del contracte en pràctiques del company que està ajudant al Narcís T. en les tasques de manteniment. Des de el grup de CGT no s'enten aquesta negativa i la relacionen amb el fet de què el treballador -que està en pràctiques d'un mòdul superior de robòtica- estigui fent feines molt per sota de la seva qualificació i capacitats. Aquesta situació constituiria un frau de llei i la demostració de la picaresca de l'empresa abaratint salaris

La pressió de CGT-Luxiona ajuda a solucionar el problema dels pre-jubilats

La petició d'ajuda formulada pels companys pre-jubilats al 2012, va obligar a CGT a la realització de diferents gestions davant de l'empresa. Amb aquesta pressió CGT va aconseguir que l'empresa pagui la diferència del total de les pre-jubilacions calculades en el seu moment incloent-hi el subsidi de major de 55 anys, una cosa desaparescuda pel canvi legislatiu que el PP va introduir per eliminar ajudes.

Èxit de la loteria de la secció sindical de CGT-Luxiona.

CGT-Luxiona ha tornat a vendre totes les paperetes emeses del número 24.218 en una emissió de més de 14 taloranis i més de 700 participacions. La venda deixa un benefici de 450 euros que s'incorporarà al pressupost de 2015 de la secció sindical, el què garantirà tota l'activitat sindical.



El grup de CGT aconsegueix les memòries econòmiques de Luxiona de 2013.

- ▶ Les memòria de Grupo Luxiona SL i la consolidada del grup multinacional ofereixen una imatge renovada de la situació financera.

Redacció.

Una vegada més el grup de CGT ha obligat a la direcció a entregar la documentació econòmica oficial referent al 2013. Aquesta documentació mostrar amb força claredat tota la situació d'instabilitat patida durant l'any passat i arrossegada des de el 2012. També queden reflectits tots els canvis patrimonials i financers ocorreguts al segon semestre del 2013 amb l'ERO d'acomiadaments i la renegociació del deute financer. L'impacte de l'acord de Luxiona amb els seus accionistes i acreedors s'evidencia amb una millora molt important de la situació del patrimoni net, que augmenta un 50% respecta del 2012. A la mateixa vegada el passiu financer experimenta un espectacular canvi convertint-se quasi tot el deute a curt plaç en deute a llarg plaç. Aquesta situació derivada de la aportació de capital líquid, capitalització de deute i renegociació de plaços e interesos de crèdits, fa possible que Luxiona -a diferència del 2012- entri en un fons de maniobra positiu, es a dir, el requisit necessari per la viabilitat de l'empresa.

Aquesta injecció de recursos ha permès eixugar unes pèrdues creixents, que van elevar-se fins a un 29% respecte del 2012. També cal destacar el pes de les inversions en empreses del grup, que encara signifiquen més de la meitat dels actius de l'empresa i que pesa com una llosa en la detracció de recursos per la matriu de Canovelles; aquesta partida detreu millions al patrimoni de Luxiona i encara aporta molt pocs recursos en forma d'interessos o dividendes, es a dir, que la deslocalització ha sigut el principal causant de la situació de crisis que encara estem patint. El compte de pèrduas i guanys mostra per altre banda, el sacrifici fet pels treballadors, en una evolució descendent de participació en les despeses de l'empresa, mostrant un procés accelerat d'empobriment. A 31 de desembre, Luxiona devia més d'un milió d'euros a tots/es els/les treballadors/res.



AFÍLIATE A CGT

CGT concurre a las elecciones con un programa electoral sólido consensuado por toda la sección sindical.

CGT presenta un programa con nueve bloques temáticos donde destaca la recuperación de la mejora voluntaria o el cobro puntual de las pagas como puntos reseñables.

1. Política salarial.

- 1) Pago puntual de los salarios. Rechazo absoluto a los incumplimientos unilaterales por parte de la dirección.
- 2) Entrega puntual de las nóminas.
- 3) Recuperación de la Mejora Voluntaria:
 - progresiva a través de la negociación y en paralelo a la recuperación de beneficios.
 - Extensión de la mejora voluntaria al conjunto (CONTINÚA EN PÁG. 4)

VOTA CGT PODEMOS!!

- ✓ PODEMOS RECUPERAR LA MEJORA VOLUNTARIA
- ✓ PODEMOS COBRAR NUESTRO SALARIO PUNTUAL Y SIN MENTIRAS
- ✓ PODEMOS NEGOCIAR EN PIE DE IGUALDAD CON LA EMPRESA
- ✓ PODEMOS MEJORAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS
- ✓ PODEMOS ASESORARTE A TÍ Y A LOS TUYOS ANTE UNA SITUACIÓN COMPLICADA

**Local sindical: C/ Francesc Macià 5
Mollet del Vallès.**

correu: cgt.mollet.vo@gmail.com

**Web: [http://cgtbarcelona.org/
cgtvallesoriental/](http://cgtbarcelona.org/cgtvallesoriental/)**

TLF: 625 373 332

de la plantilla (oficina , personal por encima de convenio)

2. Formación.

- 1) Creación de una comisión bilateral que gestione la formación de manera integral.
- 2) Potenciación de permisos individuales y de derechos de formación.
- 3) Auditoria para detectar las carencias formativas en el proceso productivo.
- 4) Reparto equitativo de la formación bonificada entre las diferentes secciones y trabajadores/as.
- 5) Realización de balances anuales de las acciones formativas y política de transparencia total en este ámbito.

3. Fondo social y máquinas de café.

- 1) Renegociación del contrato con la empresa Ibservending (aumento de plantilla).
- 2) Renegociación dirigida por las directrices de rebajas de precios y maximización del canon.
- 3) Política de transparencia total en el trato con la empresa concesionaria.
- 4) Reactivación del fondo social a partir de las aportaciones negociadas con la empresa .

4. Jornada laboral y calendario.

- 1) Ampliación de la jornada reducida a todos los viernes del año para los/as compañeros/as de turno partido.
- 2) Reducción de la jornada laboral anual.
- 3) Negociación de cualquier medida de flexibilidad impuesta por la empresa.
- 4) Creación de un permiso por horas para la conciliación de la vida familiar y laboral y la gestión de asuntos inexcusables con la administración y otras instituciones.
- 5) Negociación con el Comité de los cambios de turno y establecimiento de sistema de compensaciones.

5. Organización del Trabajo.

- 1) Creación de una comisión bilateral de evaluación de puestos de trabajo para la determinación consensuada de categorías profesionales y responsabilidades.
- 2) Supresión del talent show Luxiona Innova y creación de una comisión bilateral de mejora e innovación en la producción. Establecimiento de incentivos a la innovación.

6. Aparcamientos.

- 1) Reorganización democrática y racional de los aparcamientos eliminando el derecho de cuna como principio rector.

7. Prevención de riesgos laborales.

- 1) Recuperación del Comité de Seguridad y Salud como foro de participación de los/as trabajadores/as.
 - 1.1-Creación de un reglamento de funcionamiento.
 - 1.2. Reuniones mínimas cada dos meses (cumplir la ley como mínimo) y máxima difusión.
- 2) Realización del plan general de evaluación de riesgos incluyendo evaluación ergonómica de los puestos de trabajo y evaluación de riesgos psicosociales.
- 3) Recuperación de los protocolos de accidentes, de relación con la mutua y difusión de políticas de prevención tal como se hacía hace cuatro años.
- 4) Creación de censo de Epis consensuado y difusión pública de su uso como se hacía hace cuatro años.
- 5) Rescisión del contrato de Mutua Montañesa por su mal servicio y establecimiento de un nuevo concierto.

8. Derechos sindicales.

- 1) Ampliación de los tablones sindicales. Adecuación del tablón de anuncios del comedor a su sitio original.
- 2) Despacho propio del Comité en condiciones adecuadas.
- 3) Crédito remunerado de dos horas mensuales para la celebración de asambleas.
- 4) Reconocimiento de las secciones sindicales en igualdad de condiciones que las empresas de más de 250 trabajadores/as.
- 5) Entrega de documentación económica completa (balances) y puntual.

9. Compromiso sindical.

- 1) Compromiso de realización de asambleas para la toma de decisiones de temas de importancia.
- 2) Uso de las TIC para realizar la máxima difusión y transparencia informativa.
- 3) Compromiso de solidaridad con todo trabajador/a de Luxiona o de cualquier otra empresa que lo solicite.
- 4) Uso honesto de las horas sindicales. Rendimiento de cuentas del uso de las horas sindicales a todo aquel/aquella compañero/a que lo solicite.

PODEMOS, logo de campaña de una candidatura experimentada, honesta y dispuesta a defender las condiciones de trabajo de l@s trabajador@s de Luxiona.

Redacció TM.

La sección sindical de CGT vuelve a presentar una candidatura competente y comprometida para hacer frente en las elecciones del 18 de diciembre a la candidatura de la empresa de CCOO. Como viene siendo habitual la CGT presenta una candidatura completamente paritaria, representada al 50% por mujeres trabajadoras y en posiciones alternas. En la candidatura repiten los tres miembros en activo que formaron parte del Comité de empresa en el periodo 2007-2011, periodo en el que más avances sociales y económicos se consiguieron para la plantilla de Luxiona y en el de la actual legislatura, 2011-2014, en la cual han tenido que hacer frente a los ERES de suspensión y a los de despidos.

La experiencia acumulada por la candidatura de CGT está avalada por la formación continúa en diferentes cursos de formación sindical, económica y de prevención de riesgos, así como en la asesoría y colaboración con el resto de secciones

Luxiona así como de otros colectivos, ha permitido la colaboración con gabinetes de abogados como AIDE, Col.lectiu Roda o Gabinete Loperena así como el servicio jurídico de la CGT, lo que asegura un plus de experiencia y seguridad en el trabajo a realizar. La asamblea de CGT apoyó por unanimidad esta



Candidatura de CGT para el 18-D: De izquierda a derecha: Paco, Emilio, Julia y Eva.

CCOO gestiona con absoluta opacidad las máquinas del café.

► CGT-Luxiona denuncia que CCOO no informa de nada en la gestión con Ibservending. La incompetencia podría ocultar incluso algo más grave.

Redacció TM.

Se acercan las fiestas navideñas y con ello el sorteo de las cestas, aunque a nadie le amarga un dulce y nunca mejor dicho, son muchas las dudas que les asaltan a los miembros de CGT con este tema; la falta de transparencia, la falta de explicaciones por parte de los miembros de ccoo después de los movimientos que ha habido con todo el personal de la empresa en el traslado.

Primeramente, nos deberían explicar qué ha pasado con los consumos realizados en la nave de ACCENT, ¿lo han renegociado? y de igual manera ¿qué ha pasado con el aumento de los consumos en la nave de Fluo?. Es de entender que todos estos cambios se deberían de haber explicado a la plantilla, pues las cestas no las regala el grupo de ccoo como quieren representar ese

candidatura así como el logo de campaña: "Podemos"; una idea fuerza con la que CGT-Luxiona quiere demostrar a los trabajadores que querer es poder y que el Comité en unas manos honestas y preparadas puede ser una herramienta esencial al servicio del bienestar de todos los/as compañeros/as de Luxiona.

día; si no que son los gestores de una mejora que en su día se consiguió para el conjunto de la plantilla.

También denunciar desde estas páginas la dejadez que reina en el día a día con las máquinas de café y de refrescos. Como ejemplo, decir que una botella de agua tiene diferente precio dependiendo de la máquina que se elija.

Ya es sabido que los miembros de la mayoría de este comité no son nada dados a hacer asambleas para explicar las cosas con una sola voz y también lo amigos que son de hacer corrillos donde a cada compañero le dicen lo que quiere oír y luego hacen lo que les viene en gana. Desde esta humilde revista les pedimos que den un paso al frente y se atrevan a dar explicaciones de ¿Qué pasa con las máquinas de café?

El último ke cierre...



**LO MÁS PARECIDO A NO TENER
COMITÉ DE EMPRESA**

Si votas a los tampones de CCOO le darás el Comité a la empresa.

**NO votes a los que se toman el café cada día
con el de Recursos Humanos.**

**NO votes a vividores que a cambio de firmar
lo que sea a la empresa, desaparecerán en los
cuatro años.**

**NO votes a los que se ponen de perfil y le
firman los papeles en blanco a la empresa.**

**NO des la mayoría absoluta a un grupo que
siempre hace lo que la empresa quiere.**

**161 personas ya nos siguen por
twitter, sé tú el siguiente**

 **@sotcgt**

**consultas y peticiones en
sot.cgt@gmail.com
o Facebook**



Tu sindicato



EL SEMÁFORO DE LA CONTRA



**Joan Salvador Illa, director
de RR HH**

Luz ámbar para el Illa, refinado director de RR HH. Aunque él mismo se defina como un mercenario que trabaja al mejor postor, desde hace tiempo se le ve muy a gusto en su papel de rompeolas de sus pagadores. Un papel que exige, sobre todo, la falta total de escrúpulos. Así, el que otrora fuera sindicalista a sueldo de UGT no tiene remordimientos en discriminarnos constantemente mientras está a partir un piñón con sus amiguitos de CCOO. Hombre de máximas y sentencias, le gusta recordarnos que nuestra máxima aspiración es la de conservar el puesto de trabajo. Eso sí, le tenemos que reconocer el mérito de ser nuestro lector más fiel y atento: Juan, no nos dejes de leer sin ti no somos nada!



**Benito y Cía, grupo de
CCOO**

Los de CCOO están acostumbrados a hacerlo todo a escondidas. Van como sombras a hablar con su amigo Salva y nunca dicen nada en público, sólo hablan en privado diciendo a cada uno/a lo que quiere oír. Pero lo de la gestión de las máquinas de café ya es de juzgado de guardia. No han dicho ni mú sobre nada, si han contratado, si han renovado o si han establecido nuevas condiciones y eso por no hablar de la confusión de precios. ¿Por qué no dicen nada? ¿Es que tienen algo que esconder? Con el historial de corrupción de CCOO y UGT, ya no nos extraña nada



**Candidatura de USOC en
oficinas.**

L@s compañer@s de USOC han sido capaces de organizar una candidatura para oficinas con compañeros/as representativos y de prestigio. No lo tienen fácil, pues se enfrentan a delegados puestos por la empresa. Aunque Chiquito de la Calzada o Cañita Brava no desentonarían entre el Alberto y el Barbany, todo el mundo sabe que son la apuesta de los Illa, Santafe y compañía y por ello recibirán votos. Pero la gente tampoco es tonta y sabe que la candidatura encabezada por el compañero Dengrá significa el cambio y la defensa de los intereses de los trabajadores de oficinas y no los de la empresa. Ojalá les vaya muy bien!