



LIBERTO, CESION ILEGAL
SEAT INCUMPLE AL SUPLENIC
¡CONTRATAACION YA!!



¿TRANSPARENTES?... COMO EL PETROLEO!

El pasado jueves día 14, se cerró el plazo de exposición del censo electoral provisional para las elecciones sindicales. La CGT solicitamos a la Mesa Electoral Central que en el censo constara la categoría y fecha de nacimiento completa. La respuesta de la empresa, que había negado que aparecieran esos datos en el censo provisional, fue de nuevo la negativa. **Tras el debate en la reunión, la Mesa Electoral, “auxiliada” por la empresa, nos respondió que se añadían esos datos, pero que sólo tendría una copia la propia Mesa y “bajo llave”.**

También solicitamos que los gerentes de alta dirección (quienes tienen capacidad de negociación con el Comité o reportan directamente a los vicepresidentes) no deben estar en el censo electoral. **La CGT entendemos que se convierten en “juez y parte” cuando su voto puede influir en quiénes representamos a la plantilla, a la que luego nos van a pedir infinitos sacrificios (congelaciones, eficiencias, ERES mientras se hacen horas extras..) defendiendo los intereses de la dirección.** En este tema no hemos tenido el apoyo del resto de sindicatos.

Que algo tan lógico y legal como que se pueda comprobar en el censo la categoría y edad de todos/as sea motivo de oscurantismo por parte de Seat, **debería ser preocupante para todos los sindicatos.** Sólo la constancia de la CGT ha permitido que tengan que reconocer que los datos estén en el censo definitivo. **Ahora sólo falta que el árbitro electoral nos dé la razón, en la mediación del día 28 de enero, y consigamos una copia cada sindicato para que quien quiera comprobar esos datos de manera libre, lo pueda hacer.** Por eso hemos presentado una petición de arbitraje que esperamos nos permita tener el censo a todos/as y que aclare si los/as gerentes son o no, “alta dirección”.

Ya en pasadas elecciones sindicales, pudimos observar cómo grupos de trabajadores-amigos o delegados sindicales iban aumentando sus categorías inexplicablemente. Cuando hasta los ministros/as y diputados/as están facilitando sus sueldos y patrimonio, que la plantilla no pueda conocer y comprobar si todo está dentro de lo normal, destroza toda la propaganda de la transparencia que la empresa intenta vendernos. Si la empresa quiere demostrar su “transparencia” que informe, a todos los sindicatos, del escalafón de toda la plantilla y de quién cobra letras diferentes a la D. Y más, cuando la letra E está en Convenio pero sólo para figurar.

Los delegados de la CGT no tenemos nada que esconder. Nuestras categorías son las que corresponden a los puestos de trabajo que desarrollamos cada día. En montaje, todos nuestros delegados son oficiales de 3ª.

LA OPACIDAD DE LA EMPRESA

En cuanto a la empresa, la propaganda de la transparencia choca frontalmente con sus actos:

- Eliminó, con los firmantes del convenio, el art. 23 en el que se recogía que anualmente se entregaba a todos los sindicatos la estructura de la plantilla con categorías y demás datos.
- Se ha negado a dar los datos de salario y bonus del personal extraconvenio, y altos directivos (nota de petición de datos de la CGT, de 3 de julio de 2013)
- Ha negado a la CGT el estado de la Bolsa de horas. En los ERES de estos años, nuestra acción le ha obligado a regularizar el tema y eso les escuece.
- No responde sobre el cambio de sede económica a Luxemburgo tras las noticias de

prensa, de supuestos pactos para evasión de impuestos. La CGT hemos exigido explicaciones.

- No hemos escuchado ninguna aclaración a la noticia sobre un supuesto enriquecimiento de un hijo de Jordi Pujol, con medio millón de euros, por el parque de proveedores de Seat.

En este año de la “transparencia”, “como el agua”, miles de botellitas y mucha propaganda de la empresa. Pero si las cosas que deben ser de dominio público, se niegan. ¿Qué esconden? ¿Hemos de pensar que en esta empresa se dan categorías, o letras, bajo mano y evidentemente esto no cabe en la botella clara como el agua? Vamos, que transparentes... como el petróleo.

¿COMO EL AGUA?... DE LAS MÁQUINAS

Hablando de agua clara. Recordamos que la CGT hemos planteado por escrito que se rebaje el precio de las botellas de agua de las máquinas de la fábrica. El precio del agua tanto en cualquier supermercado como en los mismos comedores, con otra empresa diferente (cosas de la subcontratación), es de 43 céntimos. No tiene ningún sentido que tengamos que pagar 63 céntimos por una botella de agua que tiene un precio de mercado inferior a la de los comedores.

Tampoco tiene sentido que ni Seat, ni la empresa concesionaria, ni los demás sindicatos hayan contestado o hablado del tema. La CGT vamos a seguir con una campaña hasta conseguir que esta absurdidad se solucione. LLAMAMOS AL BOICOT TRAYENDO EL AGUA DE CASA O COMPRANDO EN LOS COMEDORES, HASTA QUE SE SOLUCIONE.

LA CGT, ABRIENDO CAMINOS

COLEGIO TÉCNICO

Desde hace años, la empresa intenta ir eliminando derechos y conquistas de la plantilla. Quienes lleváis poco tiempo en Seat, a lo mejor no valoráis que el permiso TA (Técnico/a y Administrativo/a) de hasta 4 horas para necesidades y gestiones personales, responde a que el turno diurno impide ir en otro horario a bancos, Administración y otras gestiones.

Con la bolsa de horas y una presión continua de los jefes, sobre todo al personal más nuevo, la empresa ha intentado ir eliminando este derecho. Sin embargo la CGT levantamos la liebre en julio de 2013, denunciarnos a Inspección de Trabajo y a partir de ahí los tres sindicatos hemos denunciado para que este derecho no se pierda. Las diferentes denuncias han conseguido una sentencia favorable en el Tribunal Superior de Justicia de Catalunya. Nuestra acción, al principio en solitario, ha dado sus frutos. La empresa está estudiando si pone recurso. Pero **se demuestra que cuando se plantean las cosas, y más unitariamente, la plantilla podemos mantener lo que es nuestro.**

COLEGIO OBRERO

También en materia de Salud Laboral la CGT abre caminos. Estamos viendo ahora, como todos los sindicatos denuncian que los ritmos de trabajo y los aumentos de productividad atentan claramente contra la salud de la plantilla.

La CGT en solitario, llevamos muchos años defendiendo esto. **La mayoría sindical aún no ha aclarado el apoyo vergonzoso al premio que la Mutua concedió a Seat por su “buena labor en Salud Laboral”**, cuando la empresa machaca la salud, elimina puestos protegidos, acosa a quienes cogen la baja y aumenta sin límite los ritmos.

Por eso nos parece muy bien que, aunque sea antes de las elecciones, haya tanta coincidencia en denunciar y proponer que hemos de trabajar para conseguir unas mejores condiciones que nos permitan llegar a la jubilación con una salud digna.

La diferencia fundamental entre la CGT y el resto de sindicatos es que nosotros no hemos firmado la flexibilidad, la bolsa de horas, ni RDEs, ni aceptación de cambios de cargas que son la causa de esta situación. Es decir: la CGT no tenemos que prometer que lucharemos a partir de ahora. NUNCA LO HEMOS ACEPTADO y llevamos muchos años, consiguiendo soluciones para los/as afectados/as.

PRODUCIMOS COMO NUNCA... Y PERDEMOS, COMO SIEMPRE

A pesar de haber fabricado y vendido más que nunca, la información que corre por “las alturas” es que aún puede que perdamos más de 170 millones de euros en el resultado operativo.

La historia que se está divulgando sobre la paga de marzo, no son más que fuegos de artificio. El verdadero problema es; ¿cómo podemos aceptar que siendo la fábrica más productiva, la de mejor calidad, etc., no podamos acceder a un reparto de beneficios de verdad, como tienen los compañeros/as alemanes/as? Las migajas de las que habla la mayoría sindical son realmente miseria para lo que hemos sufrido la plantilla en aumentos de productividad y de producción.

Las elecciones del 12 de febrero son la oportunidad para cambiar esta situación. Si la plantilla cambiamos el chip y optamos por la alternativa que representa la CGT, podemos.