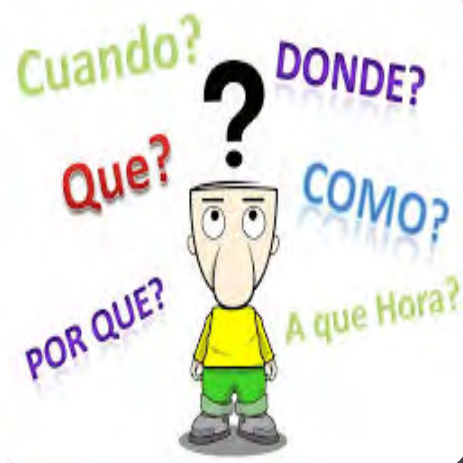


RETIRADA DE LOS TURNOS

Mucha gente que estaba adscrita al doble turno, por decisión de la empresa ahora está en turno fijo de mañana. Vale, había gente que cobraba el plus de doble turno sin hacerlo estrictamente. Ese parece ser el argumento que la empresa ha dado. Y decimos parece ser porque otra vez nuestra querida dirección toma la decisión, sin dar explicaciones convincentes ni dedicarle el tiempo que esta cuestión se merece. Y lo peor es que le dice a los trabajadores que se han mantenido las "preceptivas reuniones con los representantes de los trabajadores". Falso. Una vez más vuelven a mentir. No ha habido una reunión específica para este asunto, más allá de un ligero comentario de 2 minutos hace un par de meses. Si alguien entiende que esto son las "preceptivas reuniones", eso no ha ocurrido, al menos con CGT. No sabemos si habrá habido despacheo con los "otros". Lo que la empresa calla y sabe, es que había gente que estando de mañana y cobrando el turno, según el trabajo, se les requería para venir de tarde al día siguiente, y nadie ponía pega alguna. Ahora cuando te digan que vengas por la tarde, de un día para otro, sin plus de doble turno, tú sabrás que hacer. ¿Perderás el culo una vez más? ¿Seguirás quejándote en la máquina de café y agachando la cabeza cuando la empresa te exija un sobreesfuerzo?.



CHAPEAU A LOS QUE TIENEN CASI 400 HORAS DE BOLSA



Nos quitamos el sombrero compañero. Avej Emperador de las prolongaciones de jornada. Namastéj Dalai Lama del estar aquí día tras día. Salam Maleikumj Ayatolah del ansia viva. Bendito seasj Prelado de los pelotas que no eres capaz de irte a tu casa a disfrutar con tu familia o colegas. No, compañeros casi 400 horas. No sois imprescindibles. No vas a heredar la empresa. No vas a ser el Domingo Ureña o la Pilar Albiac de tu departamento. Despierta, hazte un favor y haznos un favor. Vete a tu casa, descansa, y no vuelvas a tener tu bolsa con casi 400 horas, mientras campan las ETT's y las subcontratas que se aprovechan de sus trabajadores.

SALUDAMOS A LA ANTIGUA PRESIDENTA DEL COMITÉ DE ESPACIO.

Miembra de CCOO, ha sido trasladada desde Espacio (Barajas) a Getafe, en Diciembre con fecha de Septiembre. ¿Abandona el barco de espacio porque se puede hundir? ¿Le habrán puesto muchas pegas para el traslado como ocurre con el común de los mortales que pide un cambio por iniciativa propia? ¿Por qué fecha de Septiembre, cuando ha sido efectivo en Diciembre? ¿Qué sabe ella que no saben los trabajadores de espacio? ¿Dejar a tus compañeros allí y venirte aquí es responsable siendo la presidenta del comité?. Como siempre, muchas preguntas y de momento pocas respuestas. Te deseamos salud, porque de acierto ya sabemos que va la cosa justita, justita.

CONVERTÍTE EN UNO DE LOS 1eros
EN HUIR CUANDO

LAS COSAS
SE PONEN
DURAS



PERMISO OPERACIÓN QUIRÚRGICA FAMILIAR.

Mientras exista la necesidad de reposo domiciliario del familiar y aunque haya habido alta hospitalaria el mismo día de la operación, corresponden dos días efectivos para atender al familiar enfermo. La cuestión central es el reposo domiciliario, no cuando te dan el alta en el hospital. Corresponden dos días Incluso por parto sin cesárea para familiares hasta 2º grado. Y ya sabes nada de aportar informes médicos ni gaitas, para ver si la operación sea de tal o cual manera. El reposo domiciliario. Sí somos cansinos, pero harta ver cómo nos "jujan" estos derechos que no tienen que estar sujetos a discusión alguna. ¿Dudas sobre esta u otras licencias?. Llámanos o mándanos correo a cgt.de@airbus.com o cgt.getafe@military.airbus.com.



DESPIDE Y EXPLOTA

situación insostenible y para exigir el mínimo respeto que se les debe. La dirección, tirando de marca España, ha puesto en la calle a dos de los trabajadores más veteranos. Y es en este punto donde las trabajadoras han decidido empuñar el arma más poderosa que tenemos, la solidaridad y el apoyo mutuo, convocando huelga hasta conseguir la readmisión de los despedidos.

A la plantilla de Aciturri, nuestra solidaridad sincera, tenéis nuestras manos y cabezas a vuestra disposición. A nuestra dirección, ya que es responsable directa de la presión continua para reducir costes y sabemos que nos leen con atención, evítense un problema e interceda por la readmisión de los dos despedidos.

A nuestras compañeras, si a raíz de esta huelga pretenden mandarte a casa por falta de piezas, saca de paseo el dedo corazón

NOS QUIEREN EN SOLEDAD, EN COMUN NOS TENDRÁN

GRAN PREMIO DEL SORTEO DE LAS CHAPAS CGTERAS

He aquí el flamante ganador del sorteo de las chapas con las que nos financiamos. Enhorabuena compañero, disfrútalo.



NUESTRA DIRECCIÓN DICE QUE NOS QUIERE ESCUCHAR.



Saber nuestra opinión. Encuestas de compromiso. Herramientas On line para decir lo que queremos. Paparruchas. Si tanto nos quiere escuchar, ¿por que pasa olímpicamente de parte de los comités de empresa?. ¿Por que acaba obligando a firmar cambios en condiciones de desplazamiento, u obliga a cambios de puesto de trabajo, o pone a disposición de personal al que no quiere trasladarse, o amenaza al que no quiere venir un sábado, por pedir lo que es justo SIN ESCUCHAR AL TRABAJADOR? Poses, poses y más poses. Hipócritas.

OBLIGATORIEDAD DE HACER BOLSA.

Supongamos que te piden que vengas a hacer bolsa. Supongamos que ni de coña eres voluntario, porque te gusta estar más fuera que aquí dentro, por principio, o por lo que sea. ¿Puede obligarte la empresa a venir?. De entrada te tiene que comunicar por escrito con una antelación de 48 horas, el día que quiere que estés aquí presente, y paralelamente convocar al comité y justificar por que te obliga. El comité puede dar su visto bueno (lo que ocurre normalmente) o no (cosa rara). Si es que sí te lo comes y vienes, si es que no, tendrás el respaldo de todos nosotros. Pero sobre todo, nunca seas voluntario forzoso, porque entonces empresa y los siempre , entenderán que no hay problema y entonces sí que vendrás sí o sí. Ya sabes, nada de ser voluntario, comunícalo al presidente del comité de empresa con copia a todos los sindicatos. Será la única manera para que automáticamente no vengas cómo y cuando quiera nuestra maravillosa dirección.



Esta publicación está totalmente abierta a todas las personas que quieran participar. Si eres una de ellas, haznos llegar tus artículos o ideas a: CGT.DE@airbus.com

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en www.cgt.info/fesim/

