



Boletín Informativo quincenal de la Sección Sindical de CGT en Airbus Illescas

¿Sabes ya si te dan la RSI en esta tanda?

Ya lo tienen apañado. Si lo vas a cobrar, seguramente te lo hayan dicho ya. Y también te habrán dicho, quizás, que no se lo digas a nadie, para que no se levante la liebre. La lista tiene que ver con contentar a los suyos y hacer parroquia: momento idóneo para arañar votos y así garantizar el suministro de huevos, la gestoría y el coladero de familiares para los próximos 4 años. Y si no estás, te dirán que te esperes hasta el mes que viene. Mientras tanto seguirás en la lista de espera para que decidan si te suben el sueldo o no. El despropósito y la chapuza de la política salarial que han firmado sigue su curso. Lo cierto es que resulta patético ver cómo lo mueven entre la empresa y el sindicato garante a toda prisa antes de ir a fichar, perdón, a votar, e intentar calmar los ánimos de los más protestones. Esto será así todos los años, por lo que la pesadilla no va a tener fin. Por fin la mayoría se da cuenta y no nos olvidaremos de lo que hicieron en el último convenio.

ENCUESTA DE COMPROMISO ALTERNATIVA DE CGT

¿QUÉ CARA SE TE HA QUEDADO CUANDO HAS VISTO TU PUNTUACIÓN?

 0

 1

 2

ENTREGA TU RESPUESTA EN EL COMITÉ DE EMPRESA Y ENTRARÁS EN UN SORTEO PARA DESTOPAR A 200 EUROS POR AÑO...¡PARA TODA LA VIDA!

DIA 20/2/15

¿Pocos accidentes? Menos cuentos y a declararlos

Como creemos que una imagen vale más que mil palabras, esta nenita nos ha echado una mano para expresar lo que pensamos sobre la reducción de accidentes de la que la dirección se siente tan orgullosa. Vayamos por partes: un accidente de trabajo es **“toda lesión corporal que el trabajador sufra con ocasión o por consecuencia del trabajo que ejecute por cuenta ajena”**, y no es que lo digamos nosotras, es que lo dice la Ley General de la Seguridad Social en su art.115. Pero es que no queda ahí. Hay más: además ese mismo art. dice que **“se presumirá, salvo prueba en contrario, que son constitutivas de accidente de trabajo las lesiones que sufra el trabajador durante el tiempo y en el lugar del trabajo”**. Sin embargo, dentro de esta empresa (y os aseguramos que no es cosa únicamente de aquí, sino que se ha convertido en política de compañía) se considera que un accidente lo es únicamente si tiene baja. Si no, lo llaman incidente y eso, amigos y amigas, contraviene la ley aun cuando esté dentro de las OHSAS y el *Lean* lo haya incorporado como tal. ¿Entendéis ahora la espectacular bajada de los accidentes? CGT denunció en su día los descansos médi-



cos por estar también fuera de la ley, y tuvieron que parar de “recetarlos”; sin embargo ahora asistimos a algo aún más grave, la no investigación de algunos accidentes que son considerados como menores. Y es que no gusta salir en las estadísticas, así de fácil y sencillo. Parece que nadie es capaz de decirle a la dirección que algo no va bien, que se está haciendo mal y que por supuesto, tendrá sus consecuencias o que después de nada vale ya rasgarse las vestiduras. Además nos parece de una irresponsabilidad tremenda, dado que en caso de que el daño aparezca días después, te derivarán a la Seguridad Social, pagando entre todas tu lesión producida en el trabajo.

Por todo esto, empezamos por pedir a TODXS LXS TRABAJADORXS que **siempre que visiten al médico le pidan un volante de asistencia** (que está obligado legalmente a entregar). Y no porque esto vaya a pasar (que sí), sino porque es mejor PREVENIR que CURAR.

El trabajo asalariado debe ser una posibilidad dignificante y no una necesidad angustiosa.

Team Leader: no pares, sigue, sigue

Tras varios años de fracasos sonados en torno al rol del Team Leader, exigencias que no le corresponden, manipulación en los grupos de trabajo para las votaciones, invalidación de resultados porque al jefe no le interesa y otros tejemanejes, algunos se han plantado, como en las Fiber: han decidido no votar en semejante circo. Os animamos a que cunda el ejemplo y si quieren encargados que lo paguen, sin trafalleos.





¿Querías LEAN? Pues toma tres tazas

Mucho ha cambiado el cuento en poco tiempo: los que antes nos reprochaban nuestra actitud, ahora nos dan la razón. ¡Cuánto más les hubiera valido a muchxs haberse leído a lo que decían que sí! (o al menos haber escuchado todas la voces). Pero no es hora de arrepentirse ni de mirar atrás. Lo hecho, hecho está y toca levantarse para seguir avanzando.

La Dirección ha conseguido traspasar a los trabajadores sus objetivos (su paga) a través de la nueva política salarial, y a la vez no hace más que exprimir y apropiarse de las ideas y el conocimiento de los mismos en su propio beneficio. La cosa está muy malita, pero no paran de aparecer Mercedes de alta gama por doquier. Y ahora es cuando algunos empiezan a darse cuenta del robo que ha supuesto toda esta patraña del LEAN, patraña que, por cierto, ha tenido una respuesta frontal desde los sindicatos estadounidenses y que por ejemplo, en Japón, ha llevado a suicidios por ansiedad. La empresa nombra y renombra, según el iluminado de turno, algo que se inventó hace más de 100 años (primero Taylor, después Henry Ford y por último Toyota), pero por fin la gran mayoría de trabajadores/as comienza a despertar y poco a poco se va dando cuenta de quién y por qué les vendió.

La fórmula de la explotación

Hasta plastificada tienen algunxs la fórmula de la explotación que parece que todo justifica. Porque ellxs quieren que ganemos dinero y por eso hay que rendir culto a su religión matemática que no admite discusión, pero que en realidad no es más que una herramienta de poder que sirve para subyugar a los miedosos e inocentes. La asunción de una forma matemática no es más que un



dogma sin sentido que deja tantos factores fuera que no merece la pena ni analizar, pero que se imbrica **en la concepción economicista** que impregna toda la sociedad y que tantos problemas nos ha dado. Los únicos objetivos de la productividad y la competitividad ya fueron discutidos en su día por Piotr Kropotkin y no vamos a aportar nada nuevo más allá de hacer saber que su paradigma no es el nuestro, que para nosotros el trabajo es un medio, no un fin.



¡Estos PROLETARIOS no hacen más que darme "QUEBRADEROS" DE CABEZA!

Kyklos Alpha



Os prestamos el estupendo ensayo del griego Kostas Floros sobre el movimiento libertario en la dictadura franquista. Incluye un documental con testimonios de luchadores que vivieron en primera persona la resistencia tanto aquí como en el exilio. Por cierto, ¿sabías que la idea gráfica de la A circulada, símbolo mundial a día de hoy, fue concebida por un anarquista español en 1964? Esta y otras historias perfectamente documentadas en este libro bien editado y memoria apasionante de nuestra historia viva.



Ser tonto y tener trabajo, eso es la felicidad. (G. Benn)