



Confederación General del Trabajo de Aragón

C/ Coso 157
50001 ZARAGOZA
Teléfono: 976 29 16 75
Fax: 976 39 23 06
cgtopel@hotmail.com
cgtopel.blogspot.com.es/

SECCION SINDICAL DE CGT
G.M. ESPAÑA, S.L. Edif.54
TFNO. 976 65-8085
FIGUERUELAS – ZARAGOZA
www.facebook.com/cgt.opelzaragoza

Había una vez un Comité... (Éste es de Empresa)

Un CE, como todos sabéis, es el órgano donde se deberían debatir las cuestiones importantes que afectan a los/las trabajadores de una plantilla. Bien, nosotros de entrada, pensamos que mejor es debatir y abordar las cuestiones importantes de los Trabajadores en Asamblea, pero entendemos que UGT y CC.OO. con su rollete de democracia parlamentaria no lo entiendan así y les gusten mucho los comités y las comisiones. Sobre todo lo segundo ¿Verdad? (Tarjetas Black, EREs, Formación, etc.)

Efectivamente tienen la mayoría de los votos de la plantilla de GM España, pero lo que no pueden es, hacer lo que les da la gana en nombre del CE y sin que lo conozca nadie (acuerdos, sanciones, despidos, y un largo etc.). O no hacer nada, cuando debieran intervenir.

Es conocido por la plantilla, desde hace tiempo, que las hojas que emite el CE solamente pasan por las manos de UGT y CCOO. *¿Que necesidad tienen de esconderse tras la sombra de un Comité de Empresa?* Nosotros no. No tenemos miedo, ni nos escondemos ni mentimos. Podemos ser algo ignorantes, pues somos sindicalistas y no los “listillos de la clase”, y desde luego que escribimos y hablamos con intención. Toda la que podemos. **El contrato de relevo a los 60 años debería de ponerse en marcha en GM (o por lo menos intentarlo). Y para ello, el CE no necesita de nuevos Acuerdos, si no de la voluntad conjunta de ambas partes para hacer valer la Norma y no el –criterio- del INSS. Ahí debería estar el CE.**

También es conocida la excesiva actividad y saturación de los puestos de trabajo con el único objetivo de reducir plantilla, sin tener en cuenta los riesgos para la salud de los trabajadores. Ahí debería estar el CE.

*Como se puede llegar al extremo de mentir en una hoja del CE, por el simple hecho de provocar (nos recuerdan al Gobierno actual en muchas ocasiones), al decir que “la aceptación del contrato de relevo es voluntaria por las dos partes.”. Esto no es así. Primero, esto es como los seguros, viene con cláusulas que uno no puede negociar y segundo, **firmasteis un ERE de extinción de 20 días por año para “motivar” al que no lo quiera.** No te jode..., o contrato de relevo o despedido! Elegid... **Y os olvidáis (como no), que CGT si estaba de acuerdo en el contrato de relevo,** lo que no está de acuerdo en cómo se aplica en GM, ni estuvo de acuerdo en la doble escala salarial que se aplicó a su vez.*

*Como no podemos elegir ni la cantidad de trabajo, ni el salario ni nada de lo que firma dicho CE, por mayoría, en el XIII CC, precisamente es por ello que trabajamos como casi todos, sufrimos como muchos y nos afectan las mismas medidas. Y por supuesto que, los “beneficios” del buen rollito que os lleváis con la Dirección no los queremos para nosotros: 19 años de permiso retribuido por libre disposición uno; 8 años el otro; otros liberados por la gracia divina y así todo. **Sólo hay que hacer la opereta del parecer...***

*Lo más grave, ha sido descubrir a través de dicha hoja, que éste CE contestara un requerimiento judicial sobre un compañero de GM España fallecido por enfermedad profesional a causa del AMIANTO, sin que todos los sindicatos del CE lo supieran. **Que la familia, desgraciadamente, haya dejado de pedir ayuda al CE, lo dice tristemente todo.** Uno de los sindicatos que se esconde en la hoja del CE., no firmó ni la denuncia, que dio lugar a que se aplicara, en teoría, el protocolo por riesgo de Amianto a 91 trabajadores. **En estos momentos hablamos, de aplicarlo o cuando menos ofrecerlo a aproximadamente 600 personas,** que pudieron contaminarse entre los años 1982/1986.*

Nosotros si que animamos, pero no sólo a determinados trabajadores, sino a todos y todas, para revelarse contra las políticas de las multinacionales y sus “bomberos”.

SALUD y en defensa de tus derechos, organízate,...afiliate!

Figueruelas, 25 de Febrero de 2015.