

Nº 65, 20 de febrero de 2015

NO REIRSE DE PEDRO SANCHEZ
POR FAVOR



La Hoja de la Semana

Secciones Sindicales de CGT Barajas y Espacio

DE LA QUE SALE

AVISO A NAVEGANTES INTRÉPIDOS

La finalidad primaria de una beca es facilitar el estudio y la incorporación del becario al mundo laboral, no así que los frutos de su trabajo se incorporen al patrimonio de quien concede la beca.

Sin embargo, la utilización de becarios como mano de obra encubierta es una práctica habitual, a la que se nos pretende acostumbrar, dándole visos de normalidad a algo despreciable. Las becas en fraude de ley son una forma de educar en la precariedad a quienes entran en el mercado de trabajo.

Recientemente han sido múltiples las intervenciones de la Inspección de Trabajo que han obligado a distintas empresas a regularizar las condiciones laborales de sus becarios en esta situación. Y ahí lo dejamos...



WTF?



Hace nada hemos recibido de la dirección una carta que remite a las federaciones de dos sindicatos instándoles a recapitular sobre la oportunidad de ejecutar en este centro un proceso electoral único. Lo que nos sorprende, entre otras cosas, es que sea la dirección la que informa de supuestos acuerdos tomados en el Comité de Empresa Europeo, que hacen pensar que en breve, EADS CASA Espacio se integrará en Airbus DS, de verdad de la buena y no como hasta ahora. Teniendo, como tenemos, dos representantes españoles de rancio abolengo sindical en el mismo, habíamos llegado a pensar que ese Comité había dejado de existir, dada la nula información que de estas reuniones se nos traslada al conjunto de la plantilla.

EL TRASLADO POR CONCILIACIÓN (SINDICAL)

Primero a escondidas, luego bajo el disfraz de un puesto de trabajo inventado y ahora, que ya terminó el carnaval, le quitan la careta y se descubre tal cual presuponíamos que era. Y es que el barco del Comité de Empresa de Espacio hacía tiempo que se había quedado pequeño para alguien de su talla. Concretamente hace 4 años, cuando las urnas cercenaron su carrera en el Comité Interempresas. Ya entonces sospechábamos que sus intereses para con este centro habían caído bajo mínimos. Menos mal que la dirección de Airbus Group sí que tiene en cuenta su valía, y la ha colocado en Getafe, a ver si allí aprecian lo mucho que vale.



EL RINCÓN DE JUAN. Un prejubilado indignado...

Me cuenta un compañero vuestro su preocupación ante su inminente prejubilación y no sé ni qué decirle. Pero seguro que acaban echándole la culpa a CGT:

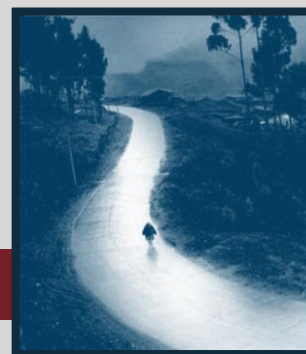


Voy a cumplir 61 años y estoy indignado con el tema de la prejubilación ¿A quién hago caso? ¿Al comité que me dice que haga 400 horas? ¿A la empresa que me pide más de 1100? ¿A los que se han jubilado que me dicen que me vaya y que no haga ninguna? ¿Qué ocurre con las horas que tengo acumuladas? ¿Por qué ahora está todo tan raro en este asunto y tenemos que asumir nosotros todo el lío? ¿No era el convenio la herramienta que lo solucionaba todo?... ¿Se ha fundido el bloque de hielo donde escribieron sus acuerdos? ¿O se les han terminado los caramelos que nos estaban dando?. Que lo aclaren ¡¡YAAAAAAA!! si es que pueden...

LO IMPORTANTE ES EL CAMINO

Han acordado fijar en las tablas el salario máximo del nivel 5 en 42.807€. Partiendo de la media del colectivo harán falta unas 14 RSI para alcanzar el tope, lo que da una expectativa temporal mínima de 28 años para alcanzar el máximo.

Pero como dijo ese pensador, Andrés Iniesta: "lo importante no es alcanzar el éxito, sino disfrutar del camino" así que empezad a pasadlo bien, que se va a hacer largo.



GENERACIÓN Y



Hace varias semanas nuestra Dirección convocó a la "Generación Y" con el fin de "cuestionarlo todo dentro de nuestra organización para mejorar y hacer la empresa nuestra".

¿Empresa vuestra? ¿Y el resto de la plantilla qué? ¿Quiénes forman parte de dicha Generación? ¿Personas que cuestionan o se conforman?

Estimada Dirección, les proponemos continuar con estas jornadas ampliando el foro a TODA la plantilla, así podremos "reinventarnos" todos adecuadamente. Si ni por esas, podemos buscar ideas fuera, que aparte de la basura del LEAN, las hay y muy buenas.

DOCUMENTAL CIUTAT MORTA

Patricia Heras, una de las condenadas por lo acontecido el 4 de Febrero de 2006 en Barcelona, se suicida tras salir de la cárcel en abril de 2011. Los motivos que la llevaron a acabar con su vida, así como el intento de aclarar lo acaecido en aquella fatídica noche y el posterior juicio, son la base de este documental que narra una dura historia de corrupción institucional (policial, judicial y política) de racismo y homofobia. Un homenaje a Patricia y a una herida que continúa abierta.

<https://www.youtube.com/watch?v=A-Kx8cXrP3Q>



Agradecimientos a los lectores por su participación y colaboración dando ideas que enriquecen el diálogo y dan sentido a esta Hoja de la Semana.

Criterio **G**arantía y **T**ransparencia

CGT.BARAJAS@military.airbus.com o CGT.SeccionSindicaldeEspacio@astrium.eads.net