

EL PODER DE RECURSOS INHUMANOS

Desde hace ya tiempo venimos aireando la forma de actuar de Recursos Inhumanos. Es claro su imparable protagonismo desde la reestructuración del 2010. Ya denunciemos las nuevas "maneras" en las reuniones de los máximos responsables y sus decisiones unilaterales sobre viajes, horas, aparcamientos... etc y la entrada en escena de los HRBP, con fuerte incidencia en nuestros problemas diarios. Ahora tutelan a los responsables y tienen capacidad de decisión sobre departamentos y grupos de trabajo (ya es costumbre el "aquí sobras, búscate la vida" o el "es bueno para ti, aunque no te guste" y ahora el "si no cumples objetivos, te podemos echar"). De 0 a 100 en 4 segundos... van desbocados y no tienen ningún pudor en llevarse a cualquiera por delante. Much@s con dudosa profesionalidad y con nula empatía la mayoría, se están cubriendo de gloria. Desde aquí, les pedimos que cambien de actitud o que se vayan, ya que aquí poco o nulo favor nos hacen. Y a sus jefes, por supuesto, con ell@s también. ¡Vaya herencia que nos vas a dejar, Mariano!



POLITICA SALARIAL

¿Pensabais que solo la RSI iba a estar en manos de vuestros jefes? Agarraos que vienen curvas...El próximo abril toca la paga de objetivos, ese importe fijo que antes cobrábamos mes a mes, y cuya cuantía va a depender del grado de cumplimiento de objetivos que nos han impuesto. La media del grupo tendrá que ser del 105%, ¿Esto qué quiere decir? Que para que a alguien le pongan un 130%, otro tendrá un 80%. Y, ¿Quién será el encargado de valorar nuestros objetivos? Adivinad.

Vamos a por más, el personal de nuevo ingreso (Todos aquellos que entraron después de la firma del convenio). A esta gente le espera una carrera de obstáculos en la que tendrán que pasar una serie de exámenes y contar con informe positivo de su responsable para ir ascendiendo hasta el nivel 5.

En resumen, ya podemos ir pensando en eliminar una política salarial que solo busca la competencia entre nosotras y que deja en manos de nuestros jefes la capacidad de tocarnos el sueldo...aunque esto ya no hace falta que os lo digamos.

VESTUARIOS PARA LAS SUBCONTRATAS

Lamentables una vez más las condiciones de salubridad de las compañeras de las subcontratas que carecen de elementales medidas de higiene y comodidad.

Roperos y Vestuarios en algunos casos inexistentes, gente cambiándose de ropa a la intemperie (especialmente en la zona del CAP), vestuarios sin ducha desde hace meses (Encolados), Casetas-roperos con menos capacidad que empleados... por no hablar de (Apartheid) segregación laboral que supone la existencia de vestuarios para empleados de Airbus Group y casetas-vestuarios para las subcontratas.

Estas cosas, si miramos a nuestro alrededor existen, aunque no las mencionen la prensa del régimen (One, On Air, Diario en Red...) ni los técnicos de salud laboral las vean y denuncien, ya que como no son de nuestra gran empresa lo mejor es mirar para otro lado. Muy triste.



MEMORIAS DEL SUBSUELO: ¿A QUÉ HUELEN LOS DERECHOS?

Con la mayoría de los Convenios Colectivos vencidos, y en el caso de alguno de ellos, prorrogados casi como una especie de "favor" a las trabajadoras, con la consiguiente incertidumbre e inseguridad que crea ver tal situación de debilidad en cuestión de derechos. Una de las consecuencias más evidentes y palpables es la congelación del salario, puesto que al no especificarse el año dentro del mismo, no se aplica las correspondientes subidas del IPC, que si ya no se ajusta a los niveles de vida actuales, con la congelación absoluta del salario (ya de por sí bajos), nos lleva a la pobreza laboral. España, es en este momento el tercer país con más pobreza laboral de Europa, un 12,3% de las personas con empleo están por debajo del umbral de pobreza. Ciertos sindicatos clientelistas deberían replantear a qué nos están abocando.

MI JEFE ME DIJO QUE ME IBAA
DOBLAR EL SUELDO



ES DE BIEN NACIDO SER AGRADECIDO

Después de la avalancha de felicitaciones por conseguir el objetivo de 2014 en la nave del EFA (fiesta incluida); a pesar del serio percance que se produjo en uno de los aviones planificados, por la inundación de la nave y por recuperar otro avión en tiempo record (jornadas, bolsa, extras...), los blue collar nos encontramos en la necesidad de dar también las gracias:

- Gracias por entregar el sobrecito a todo el que no pudo cumplir su turno a rajatabla (buen regalo de reyes)

- Gracias a la persona que ha tenido esta brillante idea. La cual no ha tenido ni el más mínimo detalle de presentarse a dar las explicaciones pertinentes, pero si viniendo al convite de navidad que celebramos los compañeros o a todas las fotos que se realizan en la nave. Seguramente ese es su objetivo y así le premiarán con un bonito MERCEDES. ¡¡ Enhorabuena chaval !!

- Gracias por un tan inútil, para el trabajo, lápiz electrónico como la cantidad de sueldos empleados para desarrollar el lean.

- Gracias por la imposición de la gorra. Sin el más mínimo criterio de salud laboral, ni de sentido común (Me sigue doliendo la espalda)

- Gracias por disgregar la FAL

¿Después de todo esto como queda el sarao?

- Objetivo de los mandos cumplidos (ascensos, gratificaciones y turno para quién no interesa que se enfade)

- Objetivo blue collar; estamos contentos, no nos han bajado el sueldo, ganamos en autoestima y aumentamos nuestro compromiso, colaboración y confianza en la dirección. ¡¡ESTE ES EL CAMINO!!

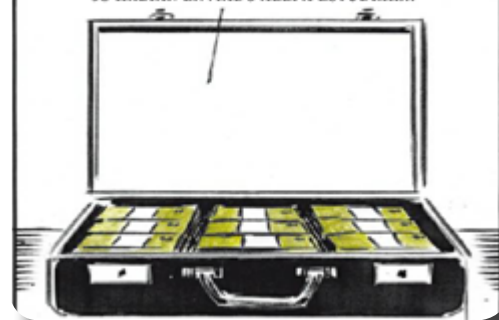
P.D. Si no tienes padrino, no te casas

LA LISTA FALCIANI

¿Conocéis la lista Falciani? Muchas de las malas personas que nos sermoneaban pidiéndonos sacrificio, esfuerzo y mucha, mucha patria y españolidad... aparecen con sus millones de euros defraudados. Una muestra más de la "otra España", la que no sufre las crisis, la que tiene muy claro dónde está y quiénes les sostienen, y sobre todo la de, da igual el signo de gobierno, aquí mando yo.

Otra razón más, y ya son muchas, para rebelarse contra este sistema suicida y trabajar por un modo de vida alternativo y justo, que ponga coto a todos aquellos que viven, y muy bien, a nuestra costa.

SI OS PREGUNTAN QUE HACIAIS EN SUIZA, DECID QUE
OS HABÍAN ENVIADO ALLÍ A ESTUDIAR...



Esta publicación está totalmente abierta a todas las personas que quieran participar. Si eres una de ellas, haznos llegar tus artículos o ideas a: CGT.DE@airbus.com

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en www.cgt.info/fesim/

