



CGesT[®] mp

El fanzine de la CGT-LKN en Gestamp

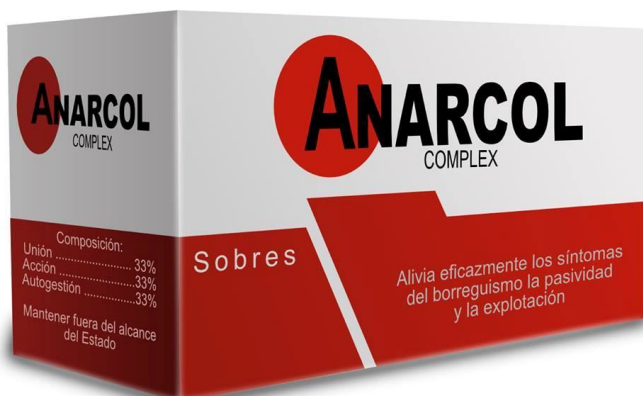
Nº 46 Marzo de 2015 ko Martxoia 46º ZK



DESCARGA
APLICACIÓN desde
Google play



Combate la Codicia Con:



Para evitar sus consecuencias...



Kaixo Danori.

Volvemos a la carga con energías renovadas a esta Gestanca jurásica. Como sabéis con un delegado más en la Sección Sindical y con el ánimo de realizar la mejor labor posible. En lo que va de año y a pesar de las nieves, las lluvias y los chuzos de punta del exterior lo que tenemos en la fábrica es “caloret” que generan los mismos errores o atropellos a la plantilla con una desagradable sorpresa casi diaria por mala gestión y todas en el mismo sentido, convertírnos en autómatas descerebrad@s y Amén.

Aquí estamos al servicio del Tyrannosaurus rex (del latín Tyranno “tirano”, saurus “lagarto”, rex “rey”). Todo en pro de la máxima rentabilidad económica obviando las necesidades reales de quienes hacemos posible este cotarro sacando adelante el trabajo.

En su delirio cierran los ojos y se tapan los oídos cuando se trata de salud y seguridad, de cumplimientos de convenios (Ej.: 90% de plantilla fija, que la gente de 4ºR. trabaje en su instalación los fines de semana y no en otra, con sus cambios de calendario a golpe de teléfono y sin plazos etc.), ajustes con el personal eventual al que maltratan con una política de contratos nefasta que duran dos arcadas. Recortan hasta las esquinas y se lo gastan en horas extras, en hacer más grande el imperio que crece y crece.

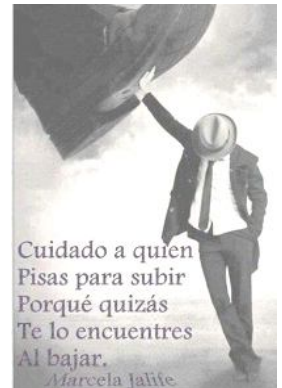
Las 24 horas extras pagadas según convenio sólo son para captación de trabajo. Esta claro que fue un retroceso abrir la caja de pandora del cobro de las horas. Subsanan esto en el próximo convenio será un objetivo de CGT-LKN.

¡¡¡Que no pare la locomotora!!! Aunque esta requiera una seria revisión para que no reviente. Esto se revela en forma de reivindicaciones que desde la plantilla se hacen, que se trasladan desde diferentes espacios y entre ellos desde un comité al que no se escucha y no porque usen tapones o se les acumule la cera, simplemente porque todos los instintos de este reptil van dirigidos a la depredación.

No es nuevo decir que somos una plantilla rompiéndose en cuestión de salud y que cada dos por tres está desmoralizada.

Quieren que en segundos reaccionemos en su idea de que el mercado es loco y como tal nos tratan, perdiendo por momentos la identidad de una clase obrera que sin las herramientas ni adecuadas ni suficientes llenen de orgullo y satisfacción el ego gestanquiano capitalista, insaciable y deshumanizado, como todos los regímenes capitalistas.

Es necesario por ello romper la dinámica del divide y vencerás y más viendo que se avecina la negociación de un nuevo convenio en el que intentaremos recuperar aspectos dejados de lado en anteriores negociaciones.



POSITIVO

-Por fin parece que llegan para todo el personal los candados individualizados para **consignar** las máquinas mientras intervenimos en ellas.

Es muy importante que nos demos cuenta que debemos usarlo siempre.

Cuando te den el cursillo de formación pregunta para que no tengas dudas.

Úsalo siempre y no te confíes.

Quien justifique su no uso por temas productivos debería hacerse mirar.



-Se instalan dos **mesas nuevas**, una para cada Chapistería.

-Llega la **nómina** a través de **internet**. Con problemas iniciales incluidos y con la gente a la que no le interesa lo digital de mala leche por no seguir recibiendo la nómina en la taquilla. Esperemos que se resuelva el inconveniente.

Hemos solicitado a personal que no aparezcan todos los dígitos del número de cuenta bancaria en la nomina.

-Arreglan **bache** de **L-1** con casi un año de antigüedad y después de un atasco del carro. Es lamentable que lleguemos a estas situaciones extremas para que la empresa haga los arreglos.



-Se instalan **alfombrillas antifatiga** en los puestos de descarga en Ferderlenker.

-**Nuevo acceso a la grúa** del Pabellón D gracias a las escaleras para el acceso de personas al nuevo almacén de garras.

-Se **arreglan las guías** de las mesas de troqueles de P-3 en **L-12** aunque falta por arreglar más. El uso de la carretilla era habitual para poder mover las mesas en los cambios.

-Se ha **mejorado la iluminación** dentro de los Pabellones de la fábrica, faltan todavía partes de la fábrica por acabar pero donde se ha instalado la mejora es evidente. Consultamos en reunión de prevención si hay riesgo de que las lámparas se cayesen al suelo por las vibraciones, la respuesta fue que no, esperamos que tengan razón.

-En el **Pabellon-D** se ha creado un espacio de separación entre los paquetes de materia prima y los troqueles. Ahora falta que la materia prima se almacene siempre dentro del espacio establecido.

-**Se tapan** los enormes **baches** en la curva de Unamunzaga al Vestuario y otros en el interior de la planta.



NEGATIVO

-**Riesgo de ser atropellad@** en descarga de Delantera Izquierda de VS20. El ingrávido permite invadir el pasillo por donde pasan las carretillas causando por suerte sólo sustos de momento, pero un accidente grave es predecible si no se le da arreglo. Los movimientos de este ingrávido son muy rígidos causando la necesidad de hacer demasiados esfuerzos en su manipulación. Salvo la excepción del ingrávido nuevo de Dobles Traseras de VS20, el resto son valorados de forma negativa por sus usuari@s.

-En **Dobles Traseras** se ha pasado de trabajar **4** personas por equipo a **3** causando una saturación excesiva a la gente. Cuando estás en carga te puedes volver loc@ de todas las tareas a realizar y los demás tampoco son Jauja. Esto no es sostenible.

-Los **Pasadores** de las **plataformas** de carga de material en L-6, Soldadura de Poste-B Meriva, Aletas y Láseres se rompen muy a menudo y en el día a día no se están utilizando. Se deberían realizar modificaciones para que sean más robustos y no se deterioren tan fácilmente. La empresa debería asegurar su uso ya que el riesgo es alto y los accidentes acaecidos en el pasado lo demuestran.

-El puesto de trabajo y las tareas que tienen que realizar en **Destructivos de Pabellón G-1** destruyen a quienes allí trabajan. Creemos necesaria y urgente la toma de medidas para mejorar este puesto, como por ejemplo el revestimiento acústico y acondicionamiento del Lukas para que se pueda desplazar de un modo seguro y ergonómico.

-**VS20** se evidencia que los **pasillos** de esta zona y la zona en general está dimensionada al milímetro a la baja y para que trabajen l@s play mobil más que personas. Trabajo precario de carretillas y riesgo para operari@s, consecuencias deterioro de la salud, vallas y en instalaciones por golpes en maniobras de carretilla muy limitadas y algunas imposibles.



-El 30 de enero por la mañana apareció la Empaquetadora inundada porque el sistema de **alcantarillado estaba atascado**. El agua se bombeó a Fosos, más exactamente al que corresponde a la zona donde estaba ubicada la Aceitadora anteriormente en Pab-D. **Los Fosos** son un lugar tenebroso, precario, de olor mugriento y demasiado desconocido.

-**Cestones al río** y no es la primera vez, a saber donde están ahora...la última vez era a la altura de láseres desplazados por la crecida del río.

-La **cinta de salida** de piezas de la instalación de **Aletas** está muy alta, hemos instado a la empresa a que lo revise.

-Los **Baños de TF** han permanecido cerrados durante más de un mes. La gente que trabaja aquí han padecido importantes molestias por tener que desplazarse muy lejos hasta el baño más cercano y muy mal olor los primeros días de la avería.



-La instalación de **Corredera** de **VS20** no tiene habilitado el ingrávido de carga de piel básicamente por que los cestones cutremente reciclados de NCV2 no permiten su uso. Los refuerzos también suelen venir embalados de forma inadecuada. En la evaluación de riesgos han salido estos temas pero su solución ¿Para cuando será? La fatiga de esta instalación es muy alta.

-Una **compañera de limpieza** ha sido **despedida** en la fábrica. A la vez nos llegan un montón de quejas de la gente por la suciedad en baños, áreas de descanso y vestuarios pero el “recortadometro” Gestampiano genera que una persona se vaya al paro. Les cambian de empresa al personal de limpieza cada dos por tres y esto también lo sufrimos los que trabajamos aquí bajo nomina Gestampiana. Con el Jabón de manos es la segunda vez que por cambiar de empresa nos traen un producto inadecuado.

-**FORMACION:** vemos como la empresa forma a eventuales en carretilla o en otros puestos como montadores donde la gente veterana querría tener acceso. Esto supone que cuando necesiten carretiller@, montadores... y la persona eventual ya no esté siga faltando personas cualificadas para el puesto vacante. ¿No sería más lógico formar primero a la platilla fija? Esta política de formación es pan para hoy y hambre para mañana. Además en estos puestos de trabajo con alto riesgo de accidentes las rotaciones de personas son continuas y suponen un aumento evidente del peligro.

-**ATENCION!!!!** Hay bastantes personas que por ahorrarse 2 segundos y por no abrir una puerta suelen tener la mala y peligrosa costumbre de **pasar por las puertas automáticas** paralizando su bajada cuando ha pasado una carretilla o incluso hacer que la puerta te detecte y como si se estuviera en Alí Babá y los cuarenta ladrones decir ábrete sésamo y pasar, con el riesgo de atropello que puede haber. Esta **mala costumbre** genera en los meses de más frío un peligro extra a la gente que trabaja cerca de las puertas, ya que si el continuo ir y venir de las carretillas no es suficiente daño por las corrientes de aire helad@, se suman los malos hábitos de algunas personas. Un poquito de Por favor.

-La instalación de una **fuelle** en **Transfer** parece tener mala solución.

-El pasado diciembre al personal eventual que le cumplía contrato no se le dio carta notificando su próxima finalización de contrato, algo que si ha ocurrido en febrero, ¿Qué ha cambiado de entonces a ahora?

NEUTRO

-Hemos vuelto a solicitar a Eusko Tren (ETS) que clarifique si tienen intención de instalar la **pasarela** paralela a la carretera que facilitaría el paso de personas sobre la N-634 en la curva de ALGA.

-Hemos solicitado en reunión de prevención que se instale en las **carretillas** que más lo necesitan el sistema que abre y cierra las palas de la carretilla con la palanca hidráulica. Esto mejoraría mucho la seguridad y la comodidad para sus usuarios.

Año nuevo, "Tele" nueva



CGT lanza RojoNegroTV.

Se trata de un nuevo espacio televisivo crítico, anarcosindicalista y libertario, hecho por y para el movimiento obrero y su lucha de clase.

www.rojoynegrotv.org en streaming el segundo Martes de cada mes a las 21:00 horas. Y después se cuelga en la misma web.

LLEGA LA ENERGÍA DE OFICINAS: POSITIVA, NEGATIVA, NEUTRA

POSITIVA:

-El **inventario** físico de fin de año por fin se hace con fábrica parada. Esto hace que la organización de listados, equipos, y el propio inventario, se haga de forma más ordenada y sencilla. Agradecer a tod@s l@s participantes su buen hacer, en especial a las chicas de calidad y su carretillero, que volvieron a vivir con alegría y buen animo "su primera vez".



-Llega a nuestros oídos que determinad@s trabajadorxs reciben **Formación**. Será de verdad o estarán viviendo una realidad paralela tipo Matrix? Si l@s responsables de departamento no tienen ideas para formar a sus emplead@s, el Kick Bossing o Bosseo pueden resultar actividades relajantes y enriquecedoras.

-Nuevo **portal para que l@s proveedorxs aporten la documentación** legal necesaria para la entrada en fábrica. Mejora la seguridad indirecta en planta. Entre los documentos que aportar todavía no se acepta el Euskal Nortasun Agiria pero tiempo al tiempo...

-Se ha comenzado a **informar al personal de oficinas sobre los accidentes ocurridos en el taller**. Toda información sobre lo que ocurre en la empresa es bienvenida, y más si puede afectar directamente a compañer@s de trabajo. Mila Esker.

¿Nos estarán preparando en oficinas para una futura incorporación a Línea? Algun@ valoraría más lo que tiene si probara pasarse una temporadita al pie del cañón...

-Cierta **problema informático** cuya resolución parecía no estar al alcance ni del mismísimo Bill Gates, ha sido resuelto por informática bizkaia. Hip, Hip, Hurra!!. El archiconocido mensaje Excel de "estableciendo contacto" merecería ser perpetuado en código binario sobre el mejor mármol griego.

-Se amplía el horario de comedor y se consigue reducir considerablemente las colas que se montaban. Esperamos que esta medida funcione.

NEGATIVA:

- Convenzamos a nuestro responsables de que la **formación** no es un gasto, es una inversión, LA INVERSION. No hay fábrica moderna sin formación, no hay mejoras productivas sin formación, no hay motivación sin formación, no hay futuro sin formación.

- Importantes reticencias a realizar el **inventario** del almacén de Unamunzaga. El frío siberiano, la niebla londinense, la falta de luz, y algún que otro riesgo, aconsejan que el año próximo subcontratemos la labor de lectura de etiquetas a l@s roedorxs que allí habitan.

- El **ruido en las oficinas** prefabricadas del taller (oficinas junto a HS02) es importante. Los golpes como metrónomo marcador del ritmo de trabajo no están mal. Habrá que subir la cadencia de la línea para ganar productividad en dichas oficinas.

- Seguimos con los equipos de **aire acondicionado** del Neandertal. Ya es hora de retirarlos. Son tan viejos que dan pena. Además acondicionan mal y el circuito se estropea muy a menudo. Si la dirección los modificase sin duda haría historia, ¿porque desaprovechar esta oportunidad?

-No se planifican de forma adecuada las **sustituciones por bajas**. La formación que recibe el/la voluntarios@ ocupante del puesto no da para un mínimo de autonomía y asimilación del contenido del puesto. Al usuari@ maestr@ vamos a tener que clonarlo (much@s ya se tiran de los pelos) porque no nos da para más...



NEUTRA

-Es importante crear masa crítica dentro del personal de oficinas capaz de cuestionarse lo que actualmente rige, capaz a su vez de canalizar en hechos las reivindicaciones de esta parte de la plantilla.

Es probable que se nos haya quedado algún punto en el tintero, recuérdanoslo para la siguiente publicación

Rifa Gratis de un fin de semana Contra las Horas Extras

Hace unos meses hicimos un sorteo al respecto y no funcionó. La persona agraciada no apareció, tiró la papeleta o se le olvidó...el caso es que tenemos el viaje y hemos pensado volver a sortearlo, esperamos de ello que salga una persona que obligatoriamente no podrá hacer horas extras si quiere disfrutar de este regalo. Para ello es conveniente que las guardes en un sitio adecuado y si las vas a tirar piénsatelo, dáselas a alguien que le interese.

Una vez realizado el sorteo el 13 de Marzo no te deshagas de las papeletas si no eres la persona premiada, podría volver a pasar que no aparezca ganador/a y con las mismas papeletas se volvería a sortear eliminando de los números a sortear el número premiado no reivindicado.

Quien quiera creer que esto es un timo es que no nos conoce.

Lotería de navidad premiada

Como ya sabéis nos ha tocado lo jugado, si todavía no lo has cobrado ponte en contacto.

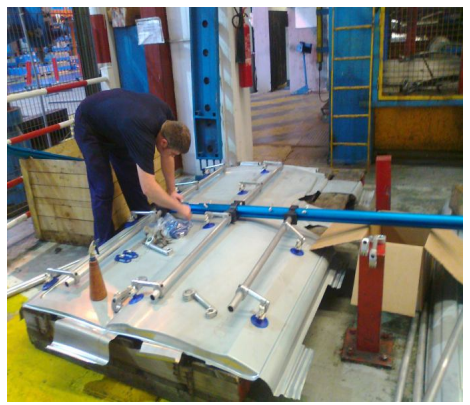
Os Queremos agradecer sinceramente vuestro apoyo y en especial a quienes habéis decidido donar la cuantía a esta anarko-Sección Sindical.

ESTAMPA EN IMÁGENES.

-**Rueda Rota** del carro de una de las grúas en Matricería en el Pabellón A.

- Depósitos de Nitrógeno Praxais, después de la nevada y en su estado natural. Se va a mejorar.

-Enorme garra y método de trabajo precario.





-Acceso peatonal a Láser.



-Acumulación materia prima



-Bidehori a vestuarios



← Dificultades de los montadores en Pabellón D



Cestones a 4 alturas en puesto de trabajo de Matricería



Embalaje precario de piel de trasera VS20.



Compañeros en Mesa Presidencial de las elecciones.

El 21 de Marzo las Marchas de la Dignidad vuelven a Madrid para exigir Pan, Trabajo, Techo y Dignidad.

Las Marchas de la Dignidad vuelven a Madrid caminando hacia la Huelga General con el objetivo de exigir una vida con dignidad. Desde todos los puntos del estado columnas de dignidad se movilizarán para defender el programa del movimiento 22M como paso previo a la convocatoria de la movilización general de octubre concretada en una Huelga General laboral, de consumo y social.

A un año de la conmemoración de la gran manifestación del 22M que concentró en Madrid a centenares de miles de personas que reivindicamos una vida digna, la situación no ha cambiado a mejor y se profundizan las consecuencias de los perversos efectos de las llamadas políticas de austeridad impuestas por la Troika contra la mayoría social del estado español.

Las marchas de la dignidad vuelven a pedir a la mayoría social y a la clase trabajadora que se movilice, que demuestre en la calle que

QUEREMOS VIVIR CON DIGNIDAD, que identifiquemos a los culpables de esta grave e injusta situación social y defendamos el programa de las marchas de la dignidad.

Un programa de mínimos con un gran consenso social y político en torno a:

- ✓ No al pago de la deuda ilegal, ilegítima y odiosa,
- ✓ La defensa de los servicios públicos para todos y todas,
- ✓ Trabajo digno con derechos y salario suficiente, reducción de la jornada de trabajo y renta básica,
- ✓ Por el derecho a decidir de las personas, los pueblos, y las naciones del estado en los aspectos que atañen a su vida y futuro,
- ✓ La defensa de los derechos de la mujer y por un futuro para nuestra juventud.
- ✓ Contra la precariedad laboral y social, No a las reformas laborales.
- ✓ Contra la represión y contra la Ley Mordaza.
- ✓ Contra el TTIP.
- ✓ Por el derecho a una vivienda digna y no al corte de los servicios esenciales de luz, agua y gas.
- ✓ No a la OTAN, No a las guerras.



SOY UN LAMERÓN

Estuve trabajando en Gestamp hace algo más de un año, tenía muy claro por aquel entonces que sin enchufe no iba a conseguir quedarme, y como no lo tenía me tuve que plantear una táctica más agresiva.

En los vestuarios jamás decía buenos días a mis compañeros (-no son compañeros, son rivales-, pensaba por aquel entonces), salvo que en mi pasillo estuviese algún J.E en ese caso sí que saludaba y lo hacía nombrándole personalmente, sabía que a muchos les gusta ese peloteo.

Algunos compis me daban los buenos días al llegar al vestuario pero yo, que no me mezcló con gentuza, no les contestaba. ¡Que se jodan!, yo a lo mío. Un día, un compañero me gritó: -“¡oye!, meteme esa chapa que se me ha olvidado porfa-. Y yo como buen traidor le dije: -ok!-. Pero no se la puse. Un eventual mal visto es un rival menos en mi carrera profesional.

En los descansos salía a la calle a fumar, buscando a mi JE para invitarle a tabaco (otra maniobra para ganarme su amistad). Aunque lo cierto es que cuando me lo encontré en el descanso fue para decirme que necesitaban „tapar huecos” y preguntarme que si les ayudaba... ¡joder!, ¡casi se me pone dura!. ¡En los descansos iba a currar junto a los JE!. ¡Quién me iba a decir a mí que iba a currar mano a mano con todo un Encargado!. Esa táctica funcionaba.

Después vinieron los sábados y domingos de horas Extras, donde aproveché para poner a parir a los rebeldes y también a los babosos que intentaban entrar en nuestro círculo. No, no se llega a la cumbre ayudando a los demás. Y... ¡Premio!, me renovaron otros 6 meses. Seguro que mi JE hizo mucho por mí. ¡Qué iluso era!.

Pasado un tiempo conseguí plaza fuera de línea. Ahora sí que había sonado la flauta, esto ya estaba hecho. Siendo un pelamanillas había

llegado muy lejos y tenía mi carrera muy bien encarrilada. Entre venir antes y las horas extras, casi no veía a mi novia.

Pero daba igual porque cuando le empecé a mostrar las nóminas aceptó de buena gana mi sacrificio. Bueno, tampoco demasiado, porque a los pocos meses sin salir ningún sábado por estar currando me mandó a paseo.

Es igual, yo a lo mío; Pasaba olímpicamente de mis compañeros, y si podía no dudaba en hacerles alguna putada o hablar mal de ellos delante de los jefes: “Fulanito no sé dónde anda”, “lleva una hora tomando café”. O ya la bomba: “Está hablando con esos sindicalistas”.

Ante estas patrañas mis jefes me seguían el juego. Se ve que querían tirarme de la lengua, y yo encantado porque mi carrera era muy importante.



También me lo pasé muy bien colando mi chatarra al cambio de turno, pero es un tema demasiado extenso para explicarlo bien aquí.

Un día, me acerqué a mi antigua UN para pavonearme. Me di un paseo para que esos cretinos que me miraban mal por ser un lamerón, me viesan sin rascar bola. -Qué tal? No puedes con la operación? – dije a uno de mis ex-compañeros. ¡¡Jajaja!!.

Todo iba según lo planeado: Había salido de la cadena en poco menos de un año y ganaba medianamente bien (tampoco me hacía falta mucho más ya que no salía del kurro ni para cagar).

En fin, el caso es que al cumplir el año mi JE me dio unas cuantas excusas y un sobre para que entregase la llave de la taquilla en portería.

Pasé de ser una sucia rata arrastrada con un brazalete, a ser un gilipollas con una tarjeta del paro para fichar. Ahora pienso en el ejemplo que di a los demás, y en lo merecido que tengo estar en la puta calle.



HORARIO LOCAL COMITÉ

Estamos a tu disposición los **Viernes** por la mañana en el **Local del comité.**

(*Frente a L-1*)

HORARIO: 9:30 H A 13:30 H

www.cgt-lkn.org/gestamp
gestamp@cgt-lkn.org

AFILIATE A CGT



**NO LE DES MÁS VUELTAS.
VENTE CON NOSOTROS.**

*** SIEMPRE SAL DE LA OFICINA... :**

iii MEMORIZALO !!!

→ **ATENCIÓN:** **iii A TIEMPO !!!**

1. El Trabajo es un proceso que **NUNCA** Termina. Nunca se puede Terminar TODO el Trabajo.
2. Si **fallas** en la vida, Tu jefe o cliente **NO** será la persona que Te ofrecerá una ayuda, pero tu **FAMILIA** o un **AMIGO** sí lo harán.
3. Los intereses de un cliente **NO** son más importantes que los de tu familia.
4. La vida **NO** significa llegar a la oficina, volver a casa y dormir... Hay **+** en la vida: Tiempo para socializar, hacer ejercicio, relajarse. **NO HAGA QUE SU VIDA CAREZCA DE SENTIDO.**
5. Usted no estudió y luchó en la vida **SÓLO** para ser una MÁQUINA.

SALIR a TIEMPO:

- Mayor productividad
- Buena vida social
- Buenas relaciones familiares

salir TARDE:

- Menor productividad
- Sin vida social
- Sin vida familiar.



VENTE CON NOSOTRAS

Porque no somos bichos raros, somos personas como tú, que defendemos que otro tipo de sindicalismo es posible. Porque no apadrinamos a nadie, intentamos ayudarte para que tú misma defiendas tus derechos y mejores tus condiciones laborales.

Porque la unidad y el apoyo mutuo constituyen la fuerza de la clase trabajadora en estos momentos de retrocesos profundos en nuestros derechos.

Porque no nos conformamos, y aún queda mucho por hacer y conseguir.

Eso sí, advertimos que no ofrecemos servicios a cambio de una cuota. No buscamos clientes. Lo que necesitamos son manos y mentes, aportando cada una lo que pueda o quiera en tareas que no siempre serán reconocidas ni agradecidas. Ofrecemos un apoyo sincero, no nos conformamos con ver las cosas pasar, con esconder la cabeza debajo de la máquina, del útil o de un monitor, no justificarnos con excusas cobardes, escuchar toda voz... Tampoco vamos a esperar a tener garantías de éxito al actuar ante lo injusto, pero siempre estaremos dispuestas a dar un paso adelante y no nos vamos a callar.

Vente al sindicato en que cada persona tiene algo diferente que enseñar y aportar.