



8 de marzo
día internacional
de la mujer trabajadora

Secció Sindical SEAT Martorell

www.cgtparcelona.org/cgtseatmartorell

f 'CGT SEAT Martorell

cgtseat@inicia.es

MRT 937 731 478 ZF 934 028 566

LIBERTO, CESION ILEGAL
¡¡CONTRATACION YA!!

3 - marzo - 2015

¿ESTO ES LO QUE QUERÍA LA MAYORÍA?

Sólo a 12 días de las elecciones, y sin haber constituido los nuevos Comités, la empresa y los siemprefirmantes de la mayoría absolutísima nos demuestran para qué quieren tu voto:

- Firman una ampliación de convenio en una comisión de seguimiento **ilegal**, sin esperar a los nuevos Comités y excluyendo de la negociación a 2 sindicatos. En este acuerdo ilícito, que afecta al modelo Q3 en el área de chapistería (por ahora), hay 3 sábados en Turno Tarde, se obliga a la plantilla a trabajar o serán cambiados de taller (siempre que se pueda) y no se establece el aumento concreto de plantilla necesario, poniendo como opción por defecto, el pago de horas extras (con casi 5 millones de parados/as!!!)
- Firman festivos obligatorios en el Ibiza, pese a su compromiso en el último comité intercentros de 2014, por el que **se negaban a firmar más sábados** obligatorios si no se saturaban las instalaciones entre semana (tercer turno L1).

Siguen con su práctica habitual: lo que la empresa quiera, cuando quiera y como quiera. **Ante esta situación, la CGT continuará convocando huelga para quienes quieran acogerse a ella.** Insistimos en la necesidad del tercer turno en L1, que genere empleo y que relaje la presión en los otros dos turnos. Es muy simple y de sentido común: **Queremos trabajar para vivir y no vivir para trabajar.**

Puede que la empresa siga amedrentando a la plantilla con descuentos totalmente injustificados, como hizo a finales del año pasado. **Está denunciado y saben que lo perderán en los tribunales.** También recordamos que **la huelga es un derecho constitucional** y que intentar que se rellene cualquier tipo de papel para acogerse a ella **es un delito que vulnera un derecho fundamental de los trabajador@s.**

TRABAJAR POR ETT, ES PRECARIEDAD

Os queremos recordar la situación de los compañeros/as de ETT. Finalizan su contrato a finales de este mes y la empresa no ha confirmado si siguen o van a ser despedidos al haber finalizado el periodo legal máximo de trabajo en las condiciones que tienen hasta ahora.

Este es el empleo creado por los supermayoritarios: precariedad absoluta, futuro incierto y carne de cañón de cara a sus trapicheos. Evitar esta situación es tan sencillo como crear el tercer turno en L1. Por un lado, **TODOS LOS COMPAÑEROS DE ETT podrían pasar a plantilla SEAT.** Por otro, podríamos trabajar de lunes a viernes y con unas cargas de trabajo humanas. Las ETT en SEAT, y en cualquier empresa, son la precarización de puestos de trabajo que ya existían, pues lo único que cambia es la forma de contratación de quienes los ocupan. Insistimos: **Fuera las ETT de SEAT Y DEL MUNDO LABORAL!!!!!!!!!!**

CONSTITUCIÓN NUEVOS COMITÉS DE EMPRESA

Ayer lunes, 2 de marzo, se constituyeron los comités de empresa surgidos de las elecciones sindicales. En Martorell se ha desarrollado el Pleno con la constitución de las diferentes comisiones de trabajo y Secretariado por medio de consenso, lo que ha permitido que todos los sindicatos tengan representación en los órganos del Comité.

En cuanto a la situación de Seat, la CGT hemos planteado algunas cuestiones:

- **Apoyo al premio de Mutua a Seat:** hemos vuelto a pedir al Presidente anterior y actual del Comité, que nos aclare si apoyó la concesión del premio de Mutua a Seat. Ha evitado en todo momento una respuesta. Entendemos que un tema como éste debía haberse tratado en el Pleno del Comité y le **hemos requerido para que no decida individualmente temas que afectan a toda la plantilla**, y los pase a debate de todo el Comité de Empresa.
- **Turnos especiales:** igualmente, hemos pedido explicaciones por la firma del documento de ampliación de la aplicación de turnos especiales a la línea del Q3. Un documento al que hemos anunciado su denuncia porque la CGT entiende que está fuera de la ley. Su respuesta ha sido pasarlo a votación y aprobarlo con los votos de los dos sindicatos firmantes. **Un/a juez/a tendrá que determinar si en esta negociación se excluyó a una parte de la Representación Social, si lo que se ha hecho es modificar convenio, no interpretarlo y por tanto, si este documento es ilegal o no.**
- **En cuanto a los contratos ETTs:** hemos planteado a los demás sindicatos que la empresa puede estar incumpliendo la ley y que se debe exigir el pase de dichos compañeros/as a Seat. No ha habido ningún compromiso para tratar este tema como Comité. **Los sindicatos firmantes del acuerdo no se comprometen a una lucha unitaria por el pase a contratos Seat**, derivándolo todo a “su” comisión de seguimiento.
- **Jubilaciones:** hemos planteado que el Comité exija una reunión a la empresa para que los 82 compañeros/as que cumplen 60 años en 2015 puedan tener una solución que les permita jubilarse en este año. El resto ha coincidido con nuestra propuesta. **Esperamos que se pueda confirmar una reunión con la empresa, lo antes posible, para tratar el tema.**

LA PLANTILLA DE SEAT SE MERECE ALGO MEJOR

Los datos de ventas de coches en febrero son de un aumento del 26,1%. Las producciones aumentaron en enero un 47%. VW y Seat primeras marcas en ventas... Y nos suben un 0,25% de salario. Eso sí, hay quien nos anima a cubrir nuestras carencias económicas con mas trabajo en festivos.

El camino correcto para engrosar nuestras nóminas es luchar para conseguir subidas salariales y pagas de beneficios como la plantilla de VW. En este momento IGmetal está reivindicando hasta el 8% de subida y en VW piden el 5,5%, Además tendrán otra “paguilla” de 7.000 €

La CGT luchamos por igualarnos a VW y no por dejarnos la vida entre estos muros haciendo horas extras y destruyendo empleo... para tu propio hijo/a, hermano/a, etc.