

Marzo de 2015 n°1



# Desanclados



La hoja mensual de la Sección Sindical de K+N de CGT en Getafe.

## Desanclados, listas para zarpar



Desanclados nace con la pretensión de, por un lado, romper el silencio existente entre los distintos lugares de trabajo, y por otro, con la pretensión de hacer frente a la edulcorada revista de humor y corporativa de The Blue Box, donde se nos hace creer que vivimos en una especie de paraíso terrenal. Desanclados está pensada para ser una hoja que dé información y opinión, abierta a la participación de todo el mundo. Para ello, tenéis a vuestra disposición el siguiente correo electrónico: [desanclados.lavoz@gmail.com](mailto:desanclados.lavoz@gmail.com)

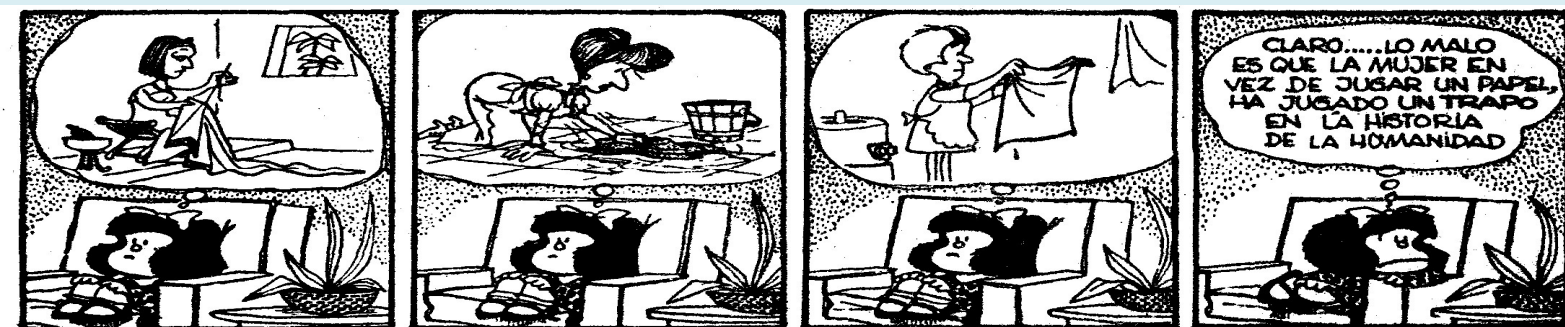
No está recomendada para personas propensas a la manipulación y a realizar presiones contra otras trabajadoras. También estamos presentes en las redes sociales:

Facebook: <https://www.facebook.com/cgt.seccionknetafe>

Twitter: @kncgtairbus

## Por una igualdad real

Nosotras, las mujeres que trabajamos en K+N, tenemos nuestras particulares reivindicaciones, desde la cuota de mujeres en puestos de relevancia, hasta una cuestión obvia como es la ropa de trabajo para mujeres y para cuando estamos embarazadas. En este último punto, la empresa aún desconoce qué hacer con nosotras cuando estamos embarazadas, qué funciones podemos hacer y cuáles no, existe un total desconocimiento de si la baja te la da la empresa, el médico de cabecera o el niño cuando asome la cabeza. **La igualdad es algo más que un postureo institucional, es apostar por lugares de trabajo dignos.**



## Truco, trato o sanción

En caso de amonestación, sanción, etc. Da igual el grado del impacto que vas a recibir por tu “irresponsabilidad”, según siempre la subjetividad divina de la empresa. Aconsejamos siempre mantener la calma, que los nervios no jueguen una mala pasada a la hora de actuar. Un paso equivocado puede terminar con tus huesos un tiempo en casa y sin sueldo o de su mala gana en la calle, remitiéndonos a las cada vez más insensibles reformas laborales. Aconsejamos el asociarse con compañeras que tengan idea de dicha situación. Nunca lo hagas sola e intentar entre todas que esa corrección disciplinaria por parte de la empresa quede más en anécdota de cena de navidad, o que sea un mal menor dentro de la terrible gravedad que se suele vender por parte del responsable de RRHH.



## Contra el Moobing, ni un paso atrás.



Desde la Sección sindical de Kuehne Nagel hemos decidido hacer una campaña contra el Mobbing, aquello que llanamente se llama Acoso Laboral. Viendo que aquellas que son responsables de los Riesgos y la Salud de las trabajadoras, no dan espacio en la fábrica a este gran problema psicosocial laboral, hemos decidido hacerlo nosotras por iniciativa propia y sin ayuda subvencionada de nadie. Una campaña de concienciación que consistirá en material variado de información. Para que cada una reconozca si es víctima de Mobbing, incluso que reconozca algún caso cercano y se decidan a la denuncia. Debemos visibilizar y socializar este gran problema en nuestro entorno de trabajo. El acosador no puede seguir impune, destrozando vidas y no tener una respuesta firme ante ello. ¡Recuerda la denuncia no es solo papel mojado!

## ¡125 aniversario de Kuehne Nagel!



Hace dos semanas, aparecieron sin previo aviso, un comunicado en “nuestros” copiados paneles LEAN, que decía que debido al 125 aniversario de la fundación de K+N, las trabajadoras con dos años de antigüedad (no sabemos porque menos no) tendríamos un día libre. Al día siguiente, uno de los mandos intermedios comentaba que no era oficial y que aún no contásemos con ello, pero de repente, y con la ansiada llegada de “The Blue Box” número 11, lo anunciaban en la página 3 a bombo y platillo. Nos gustaría, por un lado, que se mejore la comunicación de este tipo de cosas, y por otro, que ese día libre lo tuviese toda la plantilla, incluidas las personas que están por ETT, y que por supuesto, se repita ese “gesto” con el 126 aniversario.

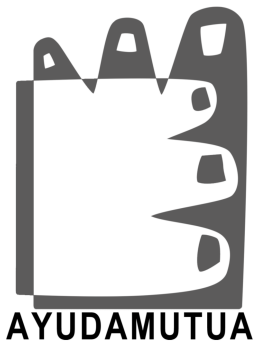
## De comités y de empresas

Pasado más de un mes desde las elecciones sindicales para comité de empresa, el resumen que podríamos hacer de él, es de la excesiva burocracia que existe, y más cuando una empresa no se encuentra receptiva a los resultados de las elecciones sindicales. Les pedimos desde aquí calma, la democracia está hecha para poder negociar hasta con el diablo, y que tenemos que comenzar a sentarnos y hasta alguna vez a entendernos, es lo que evidencian las elecciones del 10 de Febrero. Hemos comenzado a recopilar algunas dudas de compañeras, iremos resolviéndolas con la mayor brevedad posible. En breve, y por la lógica de los acontecimientos, realizaremos asambleas para ver hacia dónde lanzamos nuestras estrategias como Comité de Empresa. Seguimos haciendo camino.



“Yo trabajo en KUEHNE+NAGEL. Eso significa que vivo en un mundo de fantasía loca con expectativas poco realistas. Gracias por su comprensión.”

## Recogida de alimentos para Ayuda Mutua



Desde la sección de CGT en Kuehne Nagel, nos sumamos a la campaña de recogida de alimentos, ropa, productos de higiene o cualquier producto de primera necesidad. **La Comunidad de Ayuda Mutua** es una organización de madres y padres, que dentro de la Ciudad Escuela de los Muchachos en Leganés, intentan paliar las necesidades de las familias de los hijos e hijas escolarizados allí, con la solidaridad de distintos colectivos, que dan vida a un proyecto de autoorganización realmente increíble. La recogida se realiza desde el día 09/03/15 y estará hasta el día 24/03/15, en el local sindical de CGT. Si no supieseis dónde está o cómo hacerlo llegar, mandad un correo a: [desanclados.lavoz@gmail.com](mailto:desanclados.lavoz@gmail.com)

Esta publicación está totalmente abierta a todas las personas que quieran participar. Si eres una de ellas, haznos llegar tus artículos o ideas a: [desanclados.lavoz@gmail.com](mailto:desanclados.lavoz@gmail.com)

También puedes seguirnos en twitter en @kncgtgetafe y en <https://www.facebook.com/cgt.seccionknetafe>