

# JUANMA Y MÁRQUEZ. LA LEY MORDAZA EN AIRBUS

De nuevo la empresa, esta vez en Tablada, ataca y vulnera la libertad sindical, abriendo un expediente a dos compañeros de CGT por no consentir las actitudes chulescas y prepotentes de quien se opina superior a otros y a las que pretenden acostumbrarnos.

A día de hoy, los compañeros permanecen encerrados en la factoría, a espera de la entrega de la sanción, con el apoyo solidario y multitudinario de la plantilla. Y una vez más, el resto de fuerzas sindicales, sí, incluso aquellas que con marca al agua en sus comunicados piden apoyo para 8, son incapaces, escudados en circunloquios, de mostrárselo a 2. CGT siempre estará al lado de los que están siendo

represaliados, tanto por el gobierno como por la dirección, sean de nuestro sindicato o de cualquier otro, de cualquier plataforma o colectivo que luche por los intereses del conjunto de la ciudadanía.



# **RETRASOS Y ATRASOS**



El pasado 26 de febrero tuvo lugar un capítulo más en la lucha judicial que nuestro compañero Ángel mantiene con la empresa por su reincorporación a la misma, tras la sentencia ganada por Cesión Ilegal de trabajadores.

Sobrados de medios y con la colaboración de una justicia que, francamente, no nos parece que esté a la altura, la empresa consigue dilatar el proceso, con mil y una argucias.

Con su planteamiento de "sostenella y no enmendalla", en el convencimiento de que mientras no haya una resolución del tema, ellos no pierden, se equivocan. Porque ya han perdido. Con su ruindad pierden la legitimidad moral de darnos lecciones de ética. Solo es cuestión de tiempo, Ángel.

# **TODO POR HACER**

Esta semana queremos aportar un nuevo punto de vista, otra mirada a la realidad, porque hay vida y análisis más allá de los medios de comunicación adocenantes.

Así que iremos contribuyendo con nuestro granito de arena, en esta hoja semanal, y empezamos hoy con el enlace a la publicación del mes de febrero de la revista anarquista (uy, qué miedito) TODO POR HACER.

Advertencia: Su lectura puede provocar apertura de mente.

### TODO POR HACER

# TODO POR HACER

Publicación Anarquista Mensual · · ·

Febrero 2015 / Madrid



### Atentados, miedo y racismo

Infections of articles where of autipute a loss periodicises of Charlie Hiddes on some form on herein policities were in ampostic de he medica de commissioni, loss his paradicis un historica de l'autorità de l'au

utros amgas y encasecam in manifectation ae rain ; En las siguientes dos páginas habaremos de cómo este conflicto está instrumentalizad tilizado por las ellites para enfrentarnos y crear un enemigo común, simbolizado abno el Pal minigrante, el Par musulmán, el Val norós, etc., y vendernos saí la imagen de unida ne a ese enemigo. Por el otro lado, se nos trata de imponer un modelo de vida retrigad eneraries fociales a fle nu el colo.

### Efecto Pandora: represión contra la ideas

Preguntamos a algunas de nuestras compañeras trabajadoras su opinión en relación a la situación laboral de la mujer frente a la del hombre, tras declaraciones como:

Domingo Ureña al recoger un premio otorgado a Airbus Group por sus políticas de empresa en favor de la mujer (Diario en red de...) afirma que **AIRBUS FACILITA EL TRABAJO A** LA MUJER GRACIAS A SUS SERVICIOS DE GUARDERÍA O LA PRÁCTICA DEL TELETRABAJO.

Y esto es lo que nos escribieron:

Parece que los niños son huérfanos de padre. No estoy de acuerdo con la discriminación aunque sea positiva. En el trabajo deberíamos ser como los ángeles "sin sexo", ser valorados por el desarrollo de nuestro trabajo y no por nuestro sexo. La baja maternal es una baja anunciada ¿qué ocurre con las bajas por enfermedad, lesiones, etc... muchas veces son imprevisibles y pueden ser más largas que una baja maternal. Absolutamente todos los que hablan han sido paridos por una mujer. Y en cuanto a las declaraciones de la ministra ¿las mujeres no son talento ni capital humano? (A. L.)

> TRES DE CADA CUATRO **MUJERES ATENDIDAS POR CRUZ ROJA VIVEN CON** MENOS DE 450 € AL MES.

> Sin, trabajo. Sin nadie con quien dejar a sus hijos o a las personas dependientes a las que cuidan y recurriendo al uso incontrolado de antidepresivos.



Por otro futuro, cambiemos e1 presente.

Agradecimientos a los lectores por su participación y

Criterio, Garantía y I ransparencia CGT.BARAJAS@military.airbus.com o CGT.SeccionSindicaldeEspacio@astrium.eads.net Mónica de Oriol, presidenta del círculo de empresarios (artículo en El economista 02/10/2014) quien defendió "SI UNA **MUJER SE QUEDA EMBARAZADA Y NO LA PUEDE ECHAR DURANTE** LOS ONCE AÑOS SIGUIENTES A TENER A SU HIJO, ¿A QUIÉN CONTRATARÁ EL **EMPRESARIO?** PREFIERO A UNA MUJER DESPUÉS DE LOS 45 AÑOS O ANTES DE LOS 25 PORQUE, POR EL MEDIO, ¿QUÉ HACEMOS

CON EL PROBLEMA?"

Fátima Báñez, ministra de empleo y seguridad social, al calificar como desafortunadas las palabras de Mónica de Oriol, añadió

"LAS EMPRESAS **ESPAÑOLAS QUE APUESTAN POR LA COMPETITIVIDA D TIENEN QUE APOSTAR POR EL TALENTO, EL** CAPITAL **HUMANO Y LAS** MUJERES".

Pero ¿existen las políticas de empresa en favor de la mujer? Porque día a día sólo veo machismo... ¿En serio? Si hubiera pedido teletrabajo en un momento determinado, seguro que habrían pensado que me quería escaquear. Leyendo sus declaraciones, no entiendo por qué algunas mujeres no han pasado por un quirófano para practicarse un cambio de sexo. Yo cambiaría la palabra "desafortunadas" por "quizás se ha tomado algo que no le ha sentado bien". ¿Capital humano? ¿Mujeres? ¿Las mujeres no contamos como capital humano? El problema debe ser mío: no entiendo tanta palabrería. (M. S.)

Un año más, seguimos conmemorando la lucha de las mujeres por su participación social en igualdad con los hombres.

Pero hoy, más de un siglo después, este sistema que todo lo pervierte y destruye y si no lo logra, fagocita y después lo vomita en forma de otra cosa, disfrazar esta jornada visibilidad en actos hipócritas, electoralistas, vacíos y contradictorios. Un vano edulcorar una realidad que sigue siendo amarga.

### **8 DE MARZO DE 2015**

DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER TRABAJADORA

### NUESTROS DERECHOS NO SE PIDEN. SE LUCHAN. SE CONQUISTAN.

En estos tiempos de crisis-estafa, de capitalismo y patriarcado, de pérdida generalizada de derechos y libertades, las trabajadaros y precarias nos organizamos y denunciamos desde CGT:

- El deterioro de nuestra salud.

- La privación de nuestros dere reproductivos.

- El necesor y condiciones por conserva y condiciones.

Las mentiras del Gobierno, del resto de partidos políticos y de los poderes económicos sobre la falsa salida de la crisis y las mejoras en las tasas de desem-pleo, que nos mantienen aletargadas, esperando una pleo, que nos mantienen o mejora que no va a llegar.

Cuando la realidad sigue siendo:

- El descenso de la tasa de actividad de las mujeres
- El aumento del desempleo femenino. El aumento de la temporalidad en el trabajo de las mujeres.
- La precarización de nuestras condiciones laborales, conómicas y de prestaciones
- La sobrecarga de los cuidados.

- La privación de nuestros derechos sexuales y
- El aumento del peso que llevamos las mujeres en el
- sostenimiento económico y psicológico de la familia. El incremento de la violencia que sufrimos las
- mujeres, tanto en los hogares como en los entornos
- El mantenimiento de los roles sexistas en todos los

En este contexto social, las mujeres de CGT, organizadas y aliadas en la lucha con las distintas plataformas, movimientos sociales, centros de trabajo, espacios culturales... hemos conseguido parar muchos de los ataques contra nuestros derechos y libertades. Y seguimos denunciándolos y frenándolos, cambiando la realidad y tomando lo que es nuestro, conquistando los derechos que nos merecemos.

