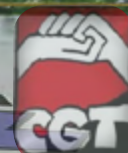


Hoja del Viernes



Sección Sindical de CGT
AIRBUS GROUP Getafe
06 de Marzo de 2014

DÍA DE LA MUJER

En estos tiempos de crisis-estafa, de capitalismo y patriarcado, de pérdida generalizada de derechos y libertades, las trabajadoras y precarias nos organizamos y denunciarnos desde CGT: Las mentiras del Gobierno, del resto de partidos políticos y de los poderes económicos sobre la falsa salida de la crisis y las mejoras en las tasas de desempleo, que nos mantienen aletargadas, esperando una mejora que no va a llegar. Cuando la realidad sigue siendo:

El descenso de la tasa de actividad de las mujeres en el mercado laboral, el aumento del desempleo femenino. el aumento de la temporalidad en el trabajo de las mujeres, la precarización de nuestras condiciones laborales, económicas y de prestaciones, la sobrecarga de los cuidados, el deterioro de nuestra salud, la privación de nuestros derechos sexuales y reproductivos, el peor acceso y condiciones en la educación, el aumento del peso que llevamos las mujeres en el sostenimiento económico y psicológico de la familia, el incremento de la violencia que sufrimos las mujeres, tanto en los hogares como en los entornos laborales, el mantenimiento de los roles sexistas en todos los ámbitos de la vida.

En este contexto social, las mujeres de CGT, organizadas y aliadas en la lucha con las distintas plataformas, movimientos sociales, centros de trabajo, espacios culturales... hemos conseguido parar muchos de los ataques contra nuestros derechos y libertades. Y seguimos denunciándolos y frenándolos, cambiando la realidad y tomando lo que es nuestro, conquistando los derechos que nos merecemos.

PORQUE NUESTROS DERECHOS NO SE PIDEN. SE LUCHAN. SE CONQUISTAN.



BENEFICIOS NETOS AIRBUS

2011: 1033 millones, un 87% más que el año anterior

2012: 1228 millones, aumento del 19%

2013: 1473 millones, otro 20% más pa la saca

2014: 2343 millones, 59% y estamos que nos salimos

Reestructuración y despido de 5800 personas, reducción de salarios de entrada, contratación por ETT, aumento de temporalidad, salarios ligados a productividad, rebaja en las condiciones de viajes, políticas salariales injustas y arbitrarias...etc

Gracias a CCOO, UGT y ATP por ser los garantes del convenio y a SIPA por su colaboración. El consejo de administración, los accionistas y los inversores os estamos profundamente agradecidos.

ENCIERRO EN TABLADA

Por el desarrollo en sus labores sindicales cotidianas, dos compañeros de C.G.T. miembros del comité de Tablada, han sido expedientados por nuestra empresa. Como comprendemos que esta represión sindical está enfocada a fomentar la política del miedo, los miembros del S.P. de C.G.T. Tablada, hemos decidido encerrarnos indefinidamente en el centro hasta que se archive el expediente sancionador. Mas allá de la defensa de nuestros compañeros, queremos denunciar y luchar contra esta política represiva, que está coartando la lucha sindical que hasta ahora hemos ejercido los trabajadores.

La semilla de la revolución es la represión.

(Woodrow Wilson)

cgt.de@airbus.com.

Telfs: 913470787 Int: 900787

913470786 Int: 900786



MEMORIAS DEL SUBSUELO: EL PERSONAJILLO

El siglo XXI es nuestro presente, presente que aún todavía hay quién no quiere reconocer añorando siglos de esclavitud.

El ser humano es libre, y cuando decimos libre, también nos referimos a la libertad sindical para votar o no lo que cada uno le interese más.... Pues, aún hoy en día, perduran los personajillos que intentan amedrantar con amenazas a sus subordinados diciéndoles cómo, dónde y a quién tienen que votar para que las cosas vayan como la mismísima seda. Seda que verdaderamente es pura lija adornada con mano de hierro y palabras de hielo... Dedicado al personajillo, que ha intentado boicotear con amenazas una libertad sindical y en el que le pone más burro una ley mordaza que tres películas de 50 sombras de Grey juntas.

PD: Texto enviado por una compañera anónimamente.



AGLOMERACIONES EN LOS COMEDORES

La dirección de RRHH de esta empresa vuelve a tomar una medida que afecta de forma directa a los trabajadores, sin consultar con nadie y generando un caos absoluto en el comedor.

Las discriminaciones impuestas en los horarios sólo consiguen que continúen y se acentúen las aglomeraciones, ya que como lógica, contratados, subcontratados y becarios del mismo grupo de trabajo, solemos comer a la misma hora (no entendemos de discriminaciones o clases, somos iguales, por lo menos en esto) lo que hace que cuanto más recorten su horario de comida, más se sature el comedor.

Es cierto que antiguamente había aglomeraciones de vez en cuando, pero ni de lejos como las que encontramos desde que decidieron poner esos estúpidos y clasistas horarios.

También está claro que existe un problema de falta de infraestructuras, pero mientras éste no se arregle, desde CGT proponemos que se eliminen todos los horarios y estamos

convencidos de que nos regularemos nosotros mismos para eliminar dichas aglomeraciones. No olvidemos que ya lo hacíamos antiguamente.

Trasladaremos esta propuesta a dirección, sindicatos y asociación para intentar encontrar una solución a esta absurda situación.

FOTOMATÓN, HOY: OSCAR LÓPEZ FERNÁNDEZ

Este personaje, con mando en plaza en el A350 de Airbus, es también miembro del comité de salud laboral, donde ejerce su sensibilidad por la salud del trabajador. Así exige gorra, gafas, guantes, cascos o solicita que bajes el volumen, preocupado por los tímpanos de "sus compañeros de azul". Lamentablemente no aplica el mismo celo para decir a "sus empleados" que no vengán los sábados, domingos y/o fiestas de guardar, para el necesario descanso de éstos. Este aspecto de la salud laboral no parece importarle tanto como bajar el absentismo y subir sus credenciales. El susodicho comparte parentesco con familiares de primer grado, que entraron después que él. Desconocemos si dispensa a sus familiares el mismo trato despectivo que al resto de compañeros. Desde estas líneas te queremos decir, con la educación que nos caracteriza: ¡¡Tú sabes que nosotras también te queremos!!



Esta publicación está totalmente abierta a todas las personas que quieran participar. Si eres una de ellas, haznos llegar tus artículos o ideas a: CGT.DE@airbus.com

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en www.cgt.info/fesim/

