



Confederació General del Treball de Catalunya

LIBERTO, CESSIÓ IL·LEGAL
SEAT INCOMPLEIX AL SUPREMA
¡¡CONTRACTACIÓ JA!!

Secció Sindical SEAT Martorell

www.cgtbarcelona.org/cgtseatmartorell



Cgt en seat martorell



@cgtseat

cgtseat@inicia.es



MRT 937 731 478



8 - abril - 2015

MENYS VIDA, MENYS SALUT I MENYS CONTRACTES.

La informació dels acords i successos d'aquestes últimes sis setmanes és coneguda per tots/es. Un cop repartides les motxilles, els carregadors i ficat el vot responsable i obediència a l'urna, en només sis setmanes **han signat o permès més sacrificis, menys vida, més salut per als treballadors/es i més delegats/des alliberats/ades per a la seva organització.** I sense importar l'alt percentatge d'afiliats que no els ha votat. Això sí, amb la col·laboració inestimable de CCOO i STS, que el signen tot.

Mentrestant, es gesta una nova remesa de lesionats/des causada per eficiències i jornades laborals del segle passat (48 hores setmanals), i de companys a l'atur o en camí d'ell, ja que el seu precari contracte temporal s'acaba i no són família directa de la "noblesa" de SEAT. Tot resumint:

- Ampliació de torns especials.
- Treball en vacances.
- Obligar dissabtes extres, estalviant contractes sense posar el torn de nit al Ibiza.
- Treballar la jornada industrial.
- I molta calor, perquè no posen aire encara que la temperatura passi dels 26 °C.
- **És a dir: estalvi a tota costa i el benefici per a VW. És la nova religió, definitiva a SEAT.**

COM RESPON A AIXÒ LA CGT?

El que pot i ha de fer qualsevol Secció Sindical d'un Sindicat realment **de classe** és:

- No acordar jornades obligades, esgotadores i lesives pròpies del segle passat.
- Denunciar a la Inspecció o al Jutjat els atropellaments, sense vendre'ns per un grapat d' alliberats.
- Dirigir-se a la plantilla amb honestedat, avisant dels perills que té la resignació.

En aquests dies es compleixen 95 anys de l'acceptació per part del Govern de la jornada laboral de 8 hores, després d'una vaga de 2 mesos a Barcelona duta a terme per la CNT a l'empresa La Candiense. El que correspondria avui per lògica, és treballar menys de 35 hores per repartir el treball i la riquesa. Per això, no et sembla que el que hauríem de fer els treballadors/es és?:

1. Tenir clar que només tenim una vida per gaudir-la i que no volem passar-la ficats darrere d'aquests murs. El nostre cos, cap, família i amics ens ho agrairan.
2. Després de la nostra vida, la nostra salut: hem d'aconseguir uns ritmes de treball més humans en producció i eliminar la pressió i estrès en la resta de llocs.
3. Hi ha una situació d'emergència amb xifres d'atur indignes. Cal obligar Seat a repartir el treball. Això només es pot aconseguir negant-nos a treballar més de 40 hores i reduint la jornada anual.
4. Ser crítics/es amb les campanyes de Seat que ens venen una meravellosa empresa, aïllada del món, però que amaga que els treballadors d'Alemanya cobren el doble i reben beneficis de fins a 8000 €.

VAGA TOTS ELS FESTIUS DE PRODUCCIÓ. Hi ha molts motius per acollir-se a la Vaga.
Recordeu!; no cal avisar a ningú, ni fer cap petició per escrit

ENVERS ELS NOSTRES "BENEFICIS"

Encara no han contestat, ni l'empresa ni els sempre-signants, per què els tres anys anteriors no s'ha abonat la "pagueta" de beneficis (uns 200 €). Perquè amb els comptes que ensenyen, també es podria haver aplicat aquesta "pagueta" el 2011, 2012 i 2013. Hauran d'explicar perquè no s'ha abonat fins ara. ¿Tindrà alguna cosa a veure la imminent negociació de conveni?

La CGT sí que pot oferir una comparativa de l'evolució de les "pèrdues" de la Seat de 2011 a 2014:

	2.011	2.012	2.013	2.014	
Produccions	353.420	377.343	390.048,00	442.677,00	25,26%
Ingressos	5.049.100.000	6.086.900.000	6.472.900.000	7.496.000.000	48,46%
Massa salarial	402.900.000	443.000.000	453.700.000	477.780.492	18,59%
Rati cotxe/h/any	31,02	32,91	34,04	37,38	20,52%
Pujada sou (of.3ª)	1.392,08	1.425,49	1.466,83	1.470,49	5,63%

El Grup VW porta 9 anys pujant beneficis i superant records. Seat en aquests quatre anys ha tingut un creixement vertiginós. Per què el nostre salari NO?



Confederació General del Treball de Catalunya

LIBERTO, CESION ILEGAL
SEAT INCUMPLE AL SUPLENTE
¡CONTRATACION YA!!

Secció Sindical SEAT Martorell

www.cgtbarcelona.org/cgtseatmartorell



Cgt en seat martorell



@cgtseat

cgtseat@inicia.es



MRT 937 731 478



8 - abril - 2015

MENOS VIDA, MENOS SALUD Y MENOS CONTRATOS.

La información de los acuerdos y sucesos de estas últimas seis semanas es conocida por todos/as. Una vez repartidas las mochilas, los cargadores y metido el voto responsable y obediente en la urna, en sólo seis semanas **han firmado o permitido más sacrificios, menos vida, menos salud para los trabajadores/s y más delegados/as liberados/as para su organización.** Y sin importarles el alto porcentaje de afiliados que no les ha votado. Eso sí, con la colaboración inestimable de CCOO y STS, que lo firman todo.

Mientras, se gesta una nueva remesa de lesionados/as causada por eficiencias y jornadas laborales del siglo pasado (48 horas semanales), y de compañeros en el paro o camino de él, ya que su precario contrato temporal acaba y no son familia directa de la "nobleza" de SEAT. Resumiendo:

- Ampliación de turnos especiales.
- Trabajo en vacaciones.
- Obligar sábados extras ahorrando contratos sin poner el turno de noche en el Ibiza.
- Trabajar la jornada industrial.
- Y mucho calor, porque no ponen aire aunque la temperatura pase de los 26 °C.
- **Es decir: ahorro a toda costa y el beneficio para VW. Es la nueva religión, definitiva en SEAT.**

¿CÓMO RESPONDE A ESTO LA CGT?

Lo que puede y debe hacer cualquier Sección Sindical de un Sindicato realmente **de clase** es:

- No acordar jornadas obligadas, agotadoras y lesivas propias del siglo pasado.
- Denunciar a la Inspección o al Juzgado los atropellos, sin vendernos por un puñado de liberados.
- Dirigirse a la plantilla con honestidad, avisando de los peligros que tiene la resignación.

En estos días se cumplen 95 años de la aceptación por parte del Gobierno de la jornada laboral de 8 horas, tras una huelga de 2 meses en Barcelona llevada a cabo por la CNT en la empresa La Canadiense. Lo que correspondería hoy por lógica, es trabajar menos de 35 horas para repartir el trabajo y la riqueza. Por eso, ¿no te parece que lo que deberíamos hacer los trabajadores/as es?:

1. Tener claro que sólo tenemos una vida para disfrutarla y que no queremos pasarla metidos detrás de estos muros. Nuestro cuerpo, cabeza, familia y amigos nos lo agradecerán.
2. Después de nuestra vida, nuestra salud: tenemos que conseguir unos ritmos de trabajo más humanos en producción y eliminar la presión y estrés en el resto de puestos.
3. Hay una situación de emergencia con cifras de paro indignas. Hay que obligar a Seat a repartir el trabajo. Eso sólo se puede conseguir negándonos a trabajar más de 40 horas y reduciendo la jornada anual.
4. Ser críticos/as con las campañas de Seat que nos venden una maravillosa empresa, aislada del mundo, pero que esconde que los trabajadores de Alemania cobran el doble y reciben beneficios de hasta 8000 €.

HUELGA TODOS LOS FESTIVOS DE PRODUCCION. Hay muchos motivos para acogerse a la Huelga. **¡Recordad!; no hay que avisar a nadie, ni hacer ninguna petición por escrito**

SOBRE NUESTROS "BENEFICIOS"

Aún no han contestado, ni la empresa ni los siempre-firmantes, por qué los tres años anteriores no se ha abonado la "paguita" de beneficios (unos 200 €). Porque con las cuentas que enseñan, también se podría haber aplicado esta "paguita" en 2011, 2012 y 2013. Tendrán que explicar porque no se ha abonado hasta ahora. ¿Tendrá algo que ver la inminente negociación de convenio?

La CGT sí puede ofrecer una comparativa de la evolución de las "pérdidas" de Seat de 2011 a 2014:

	2.011	2.012	2.013	2.014	
Producciones	353.420	377.343	390.048,00	442.677,00	25,26%
Ingresos	5.049.100.000	6.086.900.000	6.472.900.000	7.496.000.000	48,46%
Masa salarial	402.900.000	443.000.000	453.700.000	477.780.492	18,59%
Ratio coche/h/año	31,02	32,91	34,04	37,38	20,52%
Subida sueldo (of.3ª)	1.392,08	1.425,49	1.466,83	1.470,49	5,63%

El Grupo VW lleva 9 años subiendo beneficios y superando records. Seat en estos cuatro años ha tenido un crecimiento vertiginoso. ¿Por qué nuestro salario NO?