

Memento Mori



Si yo fuera uno de los jefes de Kuehne Nagel, encargaría que me pintasen un bodegón con los despojos de las anteriores subcontratas que han trabajado para Airbus (Eurocen, FCC, Humano) y lo colgaría en mi despacho. Un bodegón tétrico, a la manera de aquellos cuadros moralistas que servían para recordar la fugacidad de la vida y lo efímero de los placeres del mundo, el cruel tempus fugit, el melancólico “Sic transit gloria mundi”.

Conocidas como Vanitas (“Vanidad de vanidades...”), aquellas pinturas mostraban símbolos de la muerte y la brevedad de la vida, bajo la implacable advertencia del Memento mori: recuerda que morirás, no olvides que eres mortal.

En lugar de los clásicos relojes de arena, fruta podrida, flores marchitas y cráneos mondados, el lúgubre bodegón empresarial incluiría actas de reuniones con la representación sindical, de las asambleas realizadas por las trabajadoras; ejemplares amarillentos de malas prácticas contra la plantilla.

Memento mori: Construye cimientos fuertes si no quieres ser la próxima calavera del bodegón.

Adaptación de un artículo de Isaac Rosa para el www.eldiario.es

Enhorabuena

Quería dar tres enhorabuenas, la primera lógicamente para todos los compañeros y compañeras que englobamos la plantilla KN en Getafe y qué con o sin amenazas o coacciones han votado lo más inteligente y libremente que han podido en las elecciones sindicales del pasado 10 de febrero.

La segunda es para la sección de CGT que con salud y acierto saca a la luz por primera vez esta revista, una revista que espero pueda servir de referencia, unión, comunicación y transparencia todos nosotros cómo a la misma empresa.

Y la tercera enhorabuena es para Kuehne Nagel, que tras cumplir sus 125 años nos brinda la oportunidad de un día más de libre disposición.

La libertad es aquella que creen tener muchos y que pocos verdaderamente tienen...

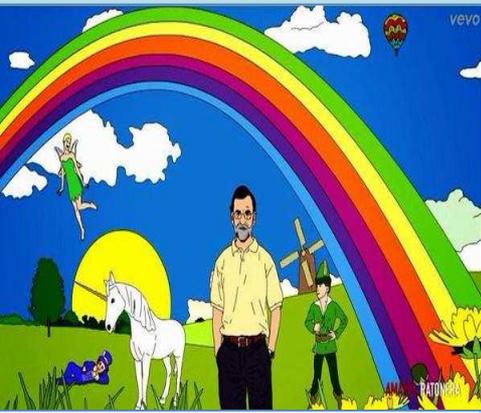
Pd: Este artículo ha sido enviado por una compañera a: desanclados.lavoz@gmail.com



De comités y de empresa

Seguimos avanzando en el asentamiento del Comité de Empresa dentro de la fábrica, con una gran carga de burocracia necesaria para poder dar las herramientas suficientes para actuaciones más eficaces. Esta misma semana, comienza con una reunión con la dirección, una primera toma de contacto con temas tan específicos como es la formación, pues fue aplazado la realización de los mismos por la falta de información y concreción con el Comité de Empresa. En breve (dos semanas a lo sumo) comenzaremos con las asambleas de trabajadoras para determinar los ejes sobre los que poner el foco en las próximas negociaciones. Porque aquí, ningún acuerdo es tal, si no está determinado en asamblea. ¡Seguimos informando!

Memorias de las azoteas: Nuestra primavera, con paguita llega

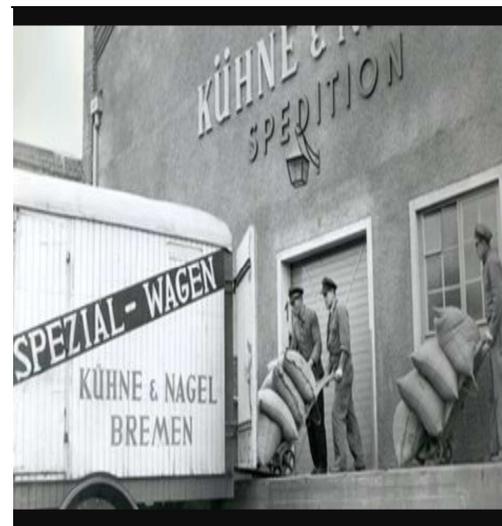


Llega el mes de abril y con él las flores, el verde, el frescor de la primavera y la paga para los que somos de la matriz (la famosa pata), la súper empresa que os subcontrata y os da de mal comer. Después de la paga, nuestra gente comienza a cambiar, los ojos se les agrandan, las orejas se les echan para atrás y una especie de falsa mueca se les dibuja... una sonrisa. Es el rostro del dinero, ese que parece que por decisiones empresariales sólo llega a ciertas capas de la fábrica, ese que parece que nunca se acaba. Porque ya lo decía un famoso sindicalista firmantes del convenio; “Para que yo pueda cobrar 2000, otros deben cobrar 800”. Y así será. Mientras no exista una voluntad real de que las personas subcontratadas jueguen con unas reglas más favorables, los beneficios generados por todas, sólo serán cobradas por nosotras, y vuestros jefes.

Lucha de clases

A muchas nos queda lejos conceptos como: lucha de clases, compañeras, burguesía, proletariado, etc., nos suena a época trasnochada. Cosas que hablaban cuatro barbudos clandestinamente con pantalones de campana, mientras llevaban bajo el brazo junto al bocadillo de chorizo el periódico de su sindicato. Las factorías democráticas absorbieron este pensar proletariado, ofreciendo la estrategia clase media individual de comprar y tirar; bálsamo que nos ofreció las izquierdas y derechas convertidas en moderna diversión liberal. Estos últimos ofrecieron el lavado lingüístico progresivo de que los sindicatos no tienen sentido. Que los convenios colectivos no están a la altura de la nueva manera de organización laboral, competitiva, precaria; y claramente de que ya no existe aquella lucha de clases.

W. Buffet. “*la lucha de clases sigue existiendo, pero la mía va ganando*”.



Huelga histórica en Movistar

Los trabajadores de las Contratas y Subcontratas de Movistar decidieron por unanimidad la huelga indefinida en el mes de Abril. Entreviendo del monopolio estatal de las comunicaciones bajo la marca España de Telefónica, la precariedad y el régimen de semiesclavitud llevado por su dirección, amparada por antiguos y actuales gobiernos estatales; y siendo ocultada toda esta situación por sindicatos mayoritarios y medios de comunicación. Esta huelga silenciada es otro síntoma de la desigualdad creciente que padece nuestra sociedad. Una lucha por un trabajo digno.

Para mantener la caja de resistencia de los compañeros en huelga: Madrid y otros: ES03-2038-1969-69-6000178200
Concepto: Comité de huelga técnicos Movistar



Esta publicación está totalmente abierta a todas las personas que quieran participar. Si eres una de ella ,haznos llegar tus artículos o ideas a: desanclados.lavoz@gmail.com

También puedes seguirnos en twitter en @kncgtgetafe y en <https://www.facebook.com/cgt.seccionkgetafe>