

# En el Café

**Boletín Informativo quincenal de la Sección Sindical de CGT en Airbus Illescas**

## Sanción a la CGT

Finalmente nuestros dos compañeros delegados de la factoría de Tablada, Juanma y Márquez, han sido sancionados con falta muy grave y 21 días de empleo y sueldo por defender los derechos de los trabajadores. Desde CGT tenemos claro que es una agresión contra toda la CGT, enmarcada en un momento de elecciones sindicales, con un fin claro: intentar amedrentar a todos los trabajadores. Pero esta Dirección no se da cuenta de que lo que no nos mata nos hace más fuertes y que sabemos actuar en este tipo de situaciones a las que nos tienen acostumbrados.

Se ha instado al resto de sindicatos a que apoyen a nuestros compañeros sancionados y lo único que hemos recibido es la llamada por respuesta. A esto es a lo que algunos se refieren cuando hablan de "unidad sindical". Desde este momento esta organización se pone en marcha para paliar los efectos económicos de la sanción y para que se haga justicia ante dicha agresión inverosímil.

**CGT: mitad razón y mitad tormenta.**



## ¿Qué pasaría si CGT fuera mayoría en el Comité?

Empiezan a aflorar los mensajes del miedo, aquello de "más vale lo malo conocido...", y sin embargo hay una cantidad importante de personas que creen que ya está bien de mantener este modelo sindical imperante en esta fábrica. La larga e histórica trayectoria de CGT en Airbus demuestra que otra manera de luchar y pelear es posible.

Son cada día más las empresas en las que hay un comité con mayoría de CGT, incluidas algunas subcontratas bien cercanas. Eso nos da fuerza para enfrentarnos y negociar de manera diferente con la patronal. Ya sabemos hacia dónde nos lleva el sindicalismo



de concertación y amiguismo. A la vista está el Convenio que nos han clavado, criticado incluso por muchos afiliados de los firmantes. Os decimos, sin temor a equivocarnos, que desde CGT nos sentimos preparados para recuperar un modelo más assembleario, horizontal y honrado de defensa de nuestros derechos y de plantar cara a quienes nos están haciendo retroceder un año tras otro. Si CGT fuese mayoría, la dirección sabría que lo que tiene en frente es la voz de las personas trabajadoras que no se callan y que no se venden. De ti depende dar un paso más allá de la queja.

## Consumir menos, vivir mejor

Parece clara una cosa: buena parte de la solución a esta estafa que nos han endosado pasa por enfrentarnos de una manera distinta al consumo. Otros valores son posibles y ahí reside la clave para tumbar un sistema competitivo sin sentido que nos aboca al fracaso como civilización y como seres humanos. Vivir con menos no sólo ayuda a construir un mundo más solidario y sostenible, sino que también puede ser una manera de hacer nuestro día a día más saludable, satisfactorio y revolucionario. **Consumir menos, vivir mejor** es un libro de *Toni Lodeiro* con un enfoque muy práctico, lo que lo hace aún más entretenido y ameno. Como todo lo que aquí os sugerimos, os lo prestamos gratis. Os habéis preguntado alguna vez ¿me hace falta esto? ¿soy más feliz por haberme gastado un pastizal en esto otro? El libro os dará la clave.





# FEUDALISMO AYER Y HOY



## Los imperios también se hunden

Sin ánimo de ser agoreros, conviene de vez en cuando situarnos en nuestro lugar para que no se nos vayan los pies del suelo. ¿Alguien pensó en algún momento que una empresa como Coca Cola pudiera llegar a “cepillarse” sus factorías de Fuenlabrada, Asturias, Palma de Mallorca o Alicante? Con los millones de litros que se consumen al día, los beneficios extraterrestres que genera la marca y las campañas solidarias que nos muestran lo comprometidos que están con la sociedad... Era impensable hace tan solo dos años pero ahí está. Se acabó. Cuatro fábricas cerradas y 750 familias a la calle. Familias que hoy, están intentando conseguir judicialmente lo que jamás se debió consentir en las fábricas, ¿o quizá migajas con las que paliar la masacre? Ya sabemos que aquí eso... “nunca va a pasar” o que... “no es lo mismo esto que aquello”, pero en definitiva, aunque nos pese, solo somos números y Coca Cola,

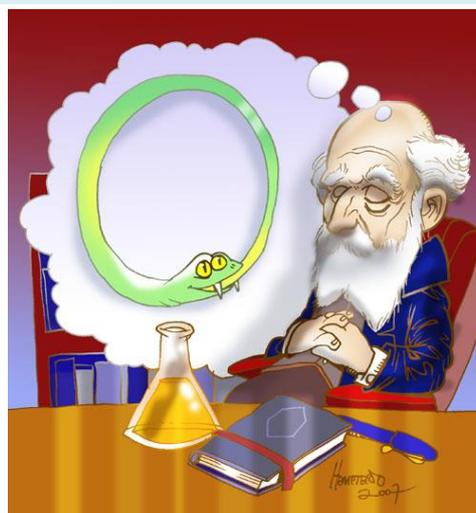
SEÑALAS UN PROBLEMA Y TE ACUSAN DE CREARLO



Delphi, o incluso Airbus, lo tienen muy claro, tengamos las acciones que tengamos. Necesitamos darnos cuenta de que somos trabajadores y, como tal, toda la vida el trabajador se ha defendido luchando. Ya no vale el sindicalismo moderno de delegación sindical. Es necesario extinguir la pasividad y el conformismo actual para intentar empezar a protegernos desde ya. Los hechos nos demuestran que el modelo actual no es efectivo tras años de poltrona y cambios legislativos consentidos. Nadie regala nada y menos en este estado tan avanzado del capitalismo en el que nos encontramos. **Despierta y defiéndete, mañana quizás sea tarde.** Los compañeros de Coca Cola o Delphi lo saben bien. Mucho ánimo y la mayor de las suertes en vuestra/nuestra lucha.

Nada más enterarnos de la aparición de **benceno** en el *sonotrace*, CGT fuimos los primeros en ir a informar a lxs trabajadorxs del área de ultrasonidos.

## Ultrasonidos y el benceno



Sin ánimo de ser alarmistas, pero sí todo lo contundentes que hay que ser con los temas de salud, diremos que **el benceno es un producto muy peligroso.**

Cierto es que la concentración de esta sustancia en el *sonotrace* es pequeña, pero no es menos cierto que el contacto con el mismo ha sido muy prolongado en el tiempo. Como siempre, el principio de precaución es el que debe primar y en aras del mismo intentamos coordinar una respuesta conjunta en todos los centros. Así, pedimos a nivel central una Junta de Portavoces del Comité Interempresas de

Salud Laboral pero no obtuvimos respuesta alguna de la empresa ni de los demás sindicatos. Pedimos a

RRHH de Illescas una lista de todos los compañeros y compañeras que habían estado expuestos a lo largo de su vida laboral, y obtuvimos silencio. Pero pedimos a los trabajadores que apretaran y ahí sí, empezaron a moverse (debemos seguir presionando entre todxs porque aún no hay nada resuelto).

Sabemos que ha habido reuniones a nivel central de las que no se ha dado información, sabemos que es un problema global en España, no sólo de Airbus, sino también de algunas subcontratas y sabemos que la única forma de manejar esto es con transparencia y agilidad, y no con oscurantismo e inmovilismo. Porque nuestra salud no tiene precio. Contad con CGT para llegar hasta el final.

Deja de comprar acciones y disfruta más de las pasiones