

BOCASA

Boletín Obrero de CASA

Bocasa es una publicación de la Sección Sindical de CGT CASA-Tablada

BOCASA 25 ANIVERSARIO: ELECCIONES 2015



Nº 139 MAYO 2015

4ª época

CGT-TABLADA ELECCIONES 2015



Toda elección, libre o forzada, supone escoger una entre múltiples alternativas que se nos presenta. En muchos casos supone enfrentarse a nuestros miedos e incertidumbres, porque la diferencia entre la cobardía y el valor radica en la forma que cada uno tenemos de enfrentar el miedo. CGT es la única alternativa frente a lo ya conocido por todos, frente al discurso unidimensional de la dirección y sus firmantes, frente a un modelo que obvia nuestra identidad como CASA y nos lanza a una multinacional que no reconoce a las personas, pues su único objetivo es la productividad, la competitividad y la rentabilidad accionarial.

CGT ha mantenido un crecimiento sostenido durante los últimos años, pero necesitamos vuestra confianza para cambiar esta nueva realidad donde las multinacionales deciden más allá de las necesidades de las personas trabajadoras. No hemos conseguido detener el ritmo de la reestructuración ni hemos conseguido detener el oscuro destino con que Airbus ha marcado a CASA, pero con tu apoyo, implicación y solidaridad nada es imposible...

CONTENIDO BOCASA

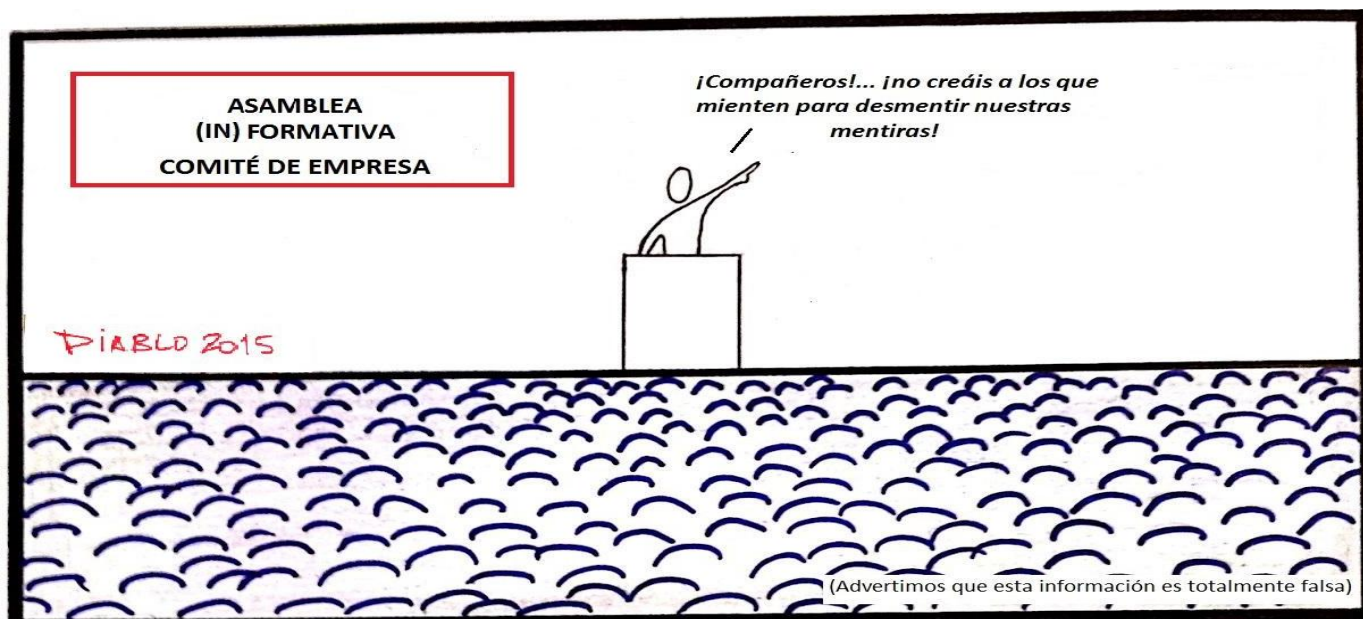
PORTADA ELECCIONES 2015

FDI JORRAL: 25 aniversario de BOCASA pág 2

PRESENTACION CANDIDATOS CGT pág 5

MONASTERIO DE TABLADA 7 por Fray Antonio de Losada pág 16

CONTRAPORTADA: VOTA A CGT



EDITORIAL BOCASA 25 ANIVERSARIO

Entramos de lleno en las Elecciones Sindicales 2015, y ha querido la casualidad que coincida con el 25 aniversario de BOCASA, revista que lleva en la empresa casi tanto como la propia CGT, no hemos podido hacer un número como teníamos previsto, la agresión de la dirección a dos miembros de esta sección sindical ha condicionado nuestro quehacer cotidiano para estas elecciones sindicales y para nuestro querido BOCASA, sin embargo, hemos intentado darle un aire nuevo a las elecciones conjuntándolas con esta editorial que habla de nuestro BOCASA, ya que la revista es el fiel reflejo de nuestra historia en la empresa y de nuestro quehacer.

Podemos decir que a nivel global en nuestra empresa CGT ha mantenido un crecimiento sostenido durante esos años de existencia, por lo que seguimos pidiendo vuestra

implicación y voto para continuar con nuestro trabajo de crítica y contrapoder ante los nuevos cambios que se preparan a nivel de nuestra empresa. Para celebrar este 25 aniversario, tiramos de hemeroteca y recuperamos en parte la editorial del número que celebraba nuestra mayoría de edad:

El año de nacimiento de Bocasa, se circunscribe para los amantes de la historia, en el inicio de la década de los 90, concretamente en mayo de 1990. Es decir, en el declive de CASA como empresa pública, una empresa capaz con su capital humano y tecnológico de crear un proyecto desde sus cimientos y colocarlo en el mercado. Además de todo esto, con sus avances en materiales compuestos se había ganado un nombre en el ámbito de la industria aeronáutica mundial.

Ejemplos de la magnitud y envergadura de nuestra empresa es la presencia que aún tienen los productos propios: C-212, CN-235 y CN295, en el mercado actual.

Dos años antes de la aparición de Bocasa se celebraba el millón de horas de vuelo del C-212 y dos después, como consecuencia de los acuerdos firmados con los constructores de aeronaves europeos, se entregaba el estabilizador número 1000 a Airbus.

Cuando todos hablaban de crisis, de necesidad de unirnos a un socio mayor. CGT, con su carácter autónomo y autogestionario, presentó dos proyectos de viabilidad para diversificar los productos de CASA, pues la diversificación siempre ha sido una preocupación esencial de CGT, ya que depender en extremo de un solo producto puede generar graves consecuencias si este producto no es viable.

De todos es conocido el proyecto de CGT del C-212, Avión contra incendios. Pero más importante aún fue la apuesta por las energías renovables, algo que está hoy en día en el discurso de todos los gobiernos, pese al revés que ha sufrido en este país con los recortes. Los aerogeneradores se presentaron como una opción para CASA; antes incluso que para la actual GAMESA que se ha desprendido de su filial aeronáutica al descubrir la rentabilidad de los aerogeneradores, rentabilidad que no vieron los gestores de CASA que siempre muestran una “grata” sonrisa para las propuestas de CGT.

La rumorología de esos años situaban a nuestra empresa en el mercado alemán, en los Bocasas que aparecieron durante esos años se hablaba de posibles novios y compradores, finalmente se apostó por la creación de EADS N.V., en diciembre de 1999, donde se fusionaron AEROESPATIALE, DASA y CASA. En Julio del nuevo milenio se hacía oficial.

El Bocasa, como elemento crítico de CGT, fue uno de los vehículos utilizados para denunciar nuestro rotundo rechazo a la privatización de CASA. Fuimos el único sindicato que peleó por ello. También peleamos porque fuéramos una sola empresa y no varias divisiones independientes con mayor o menor tajada en los beneficios, pero ahora nadie se acuerda, Bocasa sí.

Bocasa ha sido referente de la historia reciente de esta empresa; dentro de sus hojas se ha informado tanto de los asuntos domésticos de Tablada como de aquellos en los que se determinaba nuestro futuro más inmediato. Bocasa ha contado con artículos de opinión de toda índole, desde el rincón del arco iris, a las crisis, desde los problemas de desmantelamiento de secciones, recolocaciones, absentismo y salud, al grito de queja, repulsa y dolor que provocan las guerras, artículos irónicos, serios, hilarantes, etc.

Bocasa no ha ocultado ni callado nada, todo lo ha servido para el conocimiento de las plantillas.

El género de expresión que recorre Bocasa desde sus inicios es la opinión, pero entre sus contenidos hemos podido ver, poemas, muchos satíricos, reportajes, tanto reverentes como irreverentes. Narraciones cortas, cuentos, chistes. Imágenes del pasado y del presente, pero sobre todo una actitud, la inconformista frente a la pasividad. La lucha frente al entreguismo.

Así dentro de nuestras páginas aparecen críticas fervientes y fundadas a las numerosas políticas industriales y reformas laborales que han sido implantadas también en nuestras factorías, reformas que han apostado en el extramuros por la contención salarial, por el salario mínimo más ruin de Europa, dando pábulo a la externalización con el consentimiento de aquellos que se dicen responsables en la gestión de los intereses de los trabajadores.

Reformas que han dado protagonismo a la subcontratación frente al empleo de calidad, reformas que apuestan por el empleo precario y que han disminuido la plantilla total de CASA.

De esta manera vemos como los medios de comunicación y de procesamiento de información han servido como elemento de unidad para difundir nuestros mensajes, pero también ha servido para que la dirección empresarial apostara por la separación de las cuentas de resultados, creando varias divisiones que tenían distintos objetivos empresariales y beneficios.

Pero la historia y las páginas de Bocasa desvelan los discursos intencionados, aquellos que nos muestran, entre otras cosas, los siguientes hechos que se nos revelan con claridad:

LIBRE EXPRESION, LIBRE PENSAMIENTO

-Se vendió la empresa y la tecnología, y no supimos defender una mayor participación; ahora con el tiempo la reclamación de los trabajadores es que no se pierda la participación de la SEPI, ya mermada a un 4% y en vías de extinción porque el TTIP quiere imponer sus criterios.

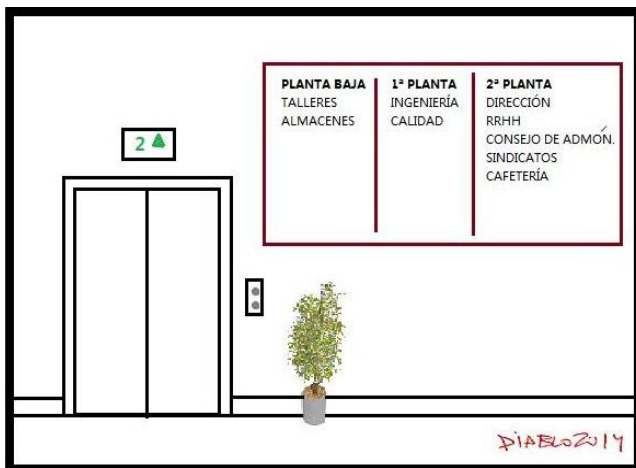
-Se implantó la multifuncionalidad, y la dirección de la empresa lo aprovechó para acabar con multitud de profesiones.

-Se acabó con oficios por una subcontratación que salarialmente está muy por debajo.

-Se eliminó la escuela de aprendices, mientras nuestros socios europeos las mantenían en épocas de vacas flacas.

CGT siempre ha apostado por la escuela de aprendices, por las guarderías, por el economato, por un transporte colectivo de calidad, por un uso racional de los aparcamientos, por una reducción sustancial de las horas de trabajo, sin pérdida salarial para los trabajadores: 35 horas por ley para que trabajemos todos y todas. Por la jubilación a los 60 años

-Además, se han recibido grandes subvenciones de la Junta de Andalucía y del estado español, dinero invertido en infraestructuras, planes de empleo, reconversiones, mejoras, etc, coste donado que seguramente es mayor que lo que le costaba al estado español esta empresa cuando era pública.



-Además tenemos un nuevo sistema organizativo (LEAN) que pide nuestro compromiso, pero que, a la vez, rompe con la confianza mutua, introduciendo un sistema de vigilancia y control en todos los ámbitos del trabajo, sobretodo, al personal de taller. La guinda

CGT: Tu Sindicato

ha sido el vincular el salario a la productividad, algo que siempre hemos repudiado porque teníamos la experiencia de las curvas de tiempo y sabíamos que todo tiene un límite. Este sistema vinculado a la productividad viene acompañado de un sistema de clasificación profesional que potencia la competitividad entre compañeros.

Todos estos años han supuesto la aparición de nuevos ricos, de listos de aquí y de allende los pirineos que vendían sus acciones con información privilegiada, de listos que nos hacían vender una cláusula de convenio para no recibir beneficios, de nuevos e ilustres gestores y pseudoingenieros que han sabido aprovechar la situación para montar sus chiringuitos en la calle. Algunos de ellos son los mismos que han vaciado de contenido secciones enteras para llevarse el trabajo a sus empresas subcontratistas. Otros han creado empresas de la nada –es decir, de los recursos “evadidos” de EADS– para presentar cuentas de resultados millonarias de trabajos que se decían no core. También hemos eliminado secciones productivas porque ya no eran core. Otros, además, ahora crean empresas virtuales que se quedan con los paquetes de trabajo para luego pretender quedarse con las factorías que estaban estructuradas para realizarlos.

Pese a todo, pero también con el esfuerzo de muchos compañeros, seguimos aquí, Bocasa y el espíritu de la antigua CASA, y esperamos poder seguir contando con vuestra colaboración y apoyo durante muchos años más, luchando por nuestros centros de trabajo si hace falta, combatiendo al capitalismo y a su ansia insaciable de beneficios. Somos CGT, convertimos nuestro miedo en valor, en avance, porque en nuestros genes la Dignidad desvelada por nuestros mayores y la Solidaridad de clase, son presupuestos inquebrantables de nuestro quehacer diario.

Feliz cumpleaños Bocasa, que estos 25 años no acabe con las ilusiones de la utopía que representas, ni rompa la rebeldía de todos aquellos que llevan un mundo nuevo en sus corazones.

**CGT: Combativa y Solidaria
Mitad Razón. Mitad Pasión.**



PRESENTACIÓN CANDIDATURA DE CGT-TABLADA



Jose Luis Fernandez Machuca. *“Pendiente ya de la jubilación y después de 40 años de CASA, sólo puedo decir que me siento orgulloso de CGT como cofundador que fui, porque no ha perdido su identidad en todo este tiempo. Espero que*



sepáis al sindicato que votáis para que os represente estos 4 años y que estéis plenamente convencidos igual que yo del mío. Hay que mantener los ojos bien abiertos para que no se nos atragante el futuro”.



Antonio Jesús Fernández Rodríguez. *Entré en EADS-CASA hace apenas 10 años, en Mecanizado. Cuando entré, era bastante joven, y no tenía ideología política definida y menos sindical, y mi ignorancia me llevó a afiliarme al sindicato que mayor representatividad tenía. Todo bien hasta que llegaron los problemas y había que hacernos*

fijos. En mi cabeza no entraba que un sindicato me dijera que el compromiso no era hacernos fijos y que sintiéndolo mucho nuestro contrato finalizaba. Viendo mi preocupación y la de los compañeros que entramos juntos, algunos veteranos del lugar trataron de tranquilizarnos, en aquel momento todavía se podía decir que no se echaba a nadie en CASA, diciéndonos que allí no se despedía a nadie, a partir de ese momento vi un poco la luz.

Recuerdo como unos pocos “colgaos” como yo, salían en asamblea a defender nuestros puestos de trabajo como si fuera el suyo propio y nos conocieran de toda la vida. Eran pocos pero con la valentía y el corazón que ponían en sus iniciativas, me hicieron creer y ver lo que era hacer sindicalismo de verdad. Y ahí supe que ya formaba parte de CGT.

A día de hoy, y viendo los constantes cambios de esta empresa, creo más que nunca en este sindicato, en su necesidad. Aunque podamos cometer algún error, porque somos humanos, lo que queda claro es que CGT no consiente la represión y que pisen los derechos del trabajador.



Por eso me gustaría recordar a los más veteranos lo que lucharon en pro de conseguir los derechos que adquirieron y que ahora poco a poco nos lo van arrebatando, no podemos consentir que nos roben más.

A los más jóvenes, que no podemos permanecer mirando para otro lado, este es nuestro futuro, nuestra CASA, y tenemos que defender nuestros derechos con ahínco.

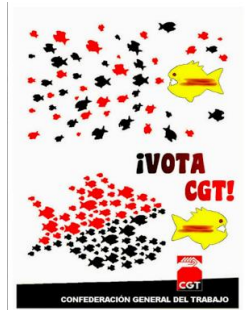
En esta vida hay que ser valientes y hay que mojarse.

Salud



Manuel José Mendez Ramirez.

Más de 30 años perteneciendo a esta CASA, te deja claro ciertas cosas, pero la que tengo más clara es que si quieres un sindicato honesto, honrado y transparente que lucha con todas sus fuerzas por los intereses y derechos de la clase trabajadora, ese sindicato es CGT. Por ello os pido que penséis claramente qué tipo de representatividad queréis para el complicado futuro que nos llega.



Antonio Dominguez Losada. *Ya que nos dan la oportunidad de escribir algo sobre lo que opinamos de la empresa y su desarrollo a través del tiempo, aprovecharé la oportunidad para contar algunas cosas que seguramente la mayoría de la gente no sepa sobre las elecciones sindicales en Airbus:*

¿Sabían ustedes que sólo 42 votos separaron a CGT, UGT y ATP en las últimas elecciones (1319 votos UGT; 1280 votos ATP; 1277 votos CGT) y que el sistema de restos hizo que UGT y ATP tuvieran 6 y 3 delegados respectivamente más que CGT?

¿Sabían ustedes que CC.OO. declara tener unos 3500-3600 afiliados y que aproximadamente un 20% no los vota (2845 votos en las últimas elecciones) y que esos votos tampoco nutren la abstención?

¿Sabían ustedes que el único sindicato que ha crecido ininterrumpidamente en los últimos 20 años ha sido CGT?

¿Se imaginan quién será la cuarta fuerza sindical tras estas elecciones, teniendo en cuenta los resultados que han tenido en otras elecciones?

Puede que tanto ustedes como las organizaciones sindicales se sorprendan cuando salgan los resultados de estas elecciones pero eso es porque no miran los datos.

Salud

voto por correo



voto cautivo

voto presencial



voto libre





Miguel Angel Gonzalez Sevillano. Los trabajadores siempre hemos necesitado generar un contrapoder para no encontrarnos indefensos ante las exigencias de los que de un modo u otro lo ejercen en fábricas y centros de trabajo. Históricamente, ese contrapoder, han sido los sindicatos. La sumisión a un sistema que sólo cuenta con nosotros para aumentar sus beneficios a costa de reducir el coste que les suponemos (rentas despreciables del trabajo les llaman) nunca nos ha aportado ningún valor como clase, sino todo lo contrario: división y más debilidad frente al empresario. En ese sentido, y ya en el ámbito de nuestras factorías, sólo CGT se presenta en esta ocasión como garante necesario e imprescindible para que los trabajadores mantengamos nuestra propia voz, pues no tenemos hipotecas que cercenen nuestra independencia, más necesaria en estos momentos que nunca.

Muchos han sido los retos a los que desde CGT- Tablada nos hemos enfrentado durante esta pasada legislatura. La mayoría de ellos, por desgracia y a nuestro pesar, sin la compañía del resto de sindicatos que estaban en otros asuntos. Desde luego, nadie podrá decir lo mismo de nosotros. Los que bien nos conocéis, sabéis que nunca hemos pedido la adscripción sindical de un trabajador que ante un problema concreto requiere la solidaridad de sus compañeros para solucionarlo. Ya sea en el tema de los ocho o en cualquier otro asunto. No creo que otros puedan decir lo mismo.

En este proceso de Elecciones Sindicales, amén de las mentiras más descaradas de los encantadores de serpientes y vendedores de humo habituales, muchos vendrán admitiendo como suyo algo que realmente no lo es. Véase cómo repiten como propio la vinculación de nuestros salarios con la productividad, obviando lo que pueda suceder en el futuro, que fue una exigencia de la dirección de la compañía y que estuvo a punto de hacer saltar la unidad de los que firman el IV Convenio, o la implantación en todos los centros de las escuelas infantiles, una reivindicación histórica de CGT, que nunca apoyaron los otros sindicatos cuando la planteábamos nosotros y que ahora corren a vender como suya cuando ha sido una apuesta de la dirección en exclusiva. Lo mismo podríamos decir de una lista interminable que abarcaría temas tan variados como la organización del trabajo, asuntos sociales o salud laboral.

En CGT estamos hastiados de tanta manipulación, corrupción y engaño. Pero más allá de todo esto, somos conscientes de que ante los retos que se nos van a plantear en un futuro más que próximo, ante la situación que presentan los programas que desarrollamos, ante los acuerdos alcanzados para la reestructuración del Grupo Airbus en España, los trabajadores no podemos confiar en organizaciones ajenas, cuyos intereses no son los nuestros. Ya no valen engaños, pues no vamos a sacar ningún beneficio de las políticas de compadreo con la dirección. En la situación actual, el clientelismo sindical ya no tiene más recorrido, al no haber más migajas que repartir.

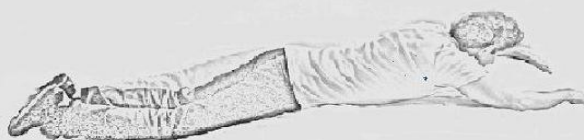
Ya no valen excusas, el 28 de mayo vota CGT, pues es el único camino...

A red rectangular box with white text that reads "La lucha es el único CAMINO".



SINDICALISTA HUMILLADO PIDIENDO PERDÓN A SUS AFILIADOS Y VOTANTES A LA MANERA DEL ARZOBISPO DE GRANADA ANTES DE UNAS ELECCIONES SINDICALES ...

DIABLO 2015



(Advertimos que esta información es absolutamente falsa)



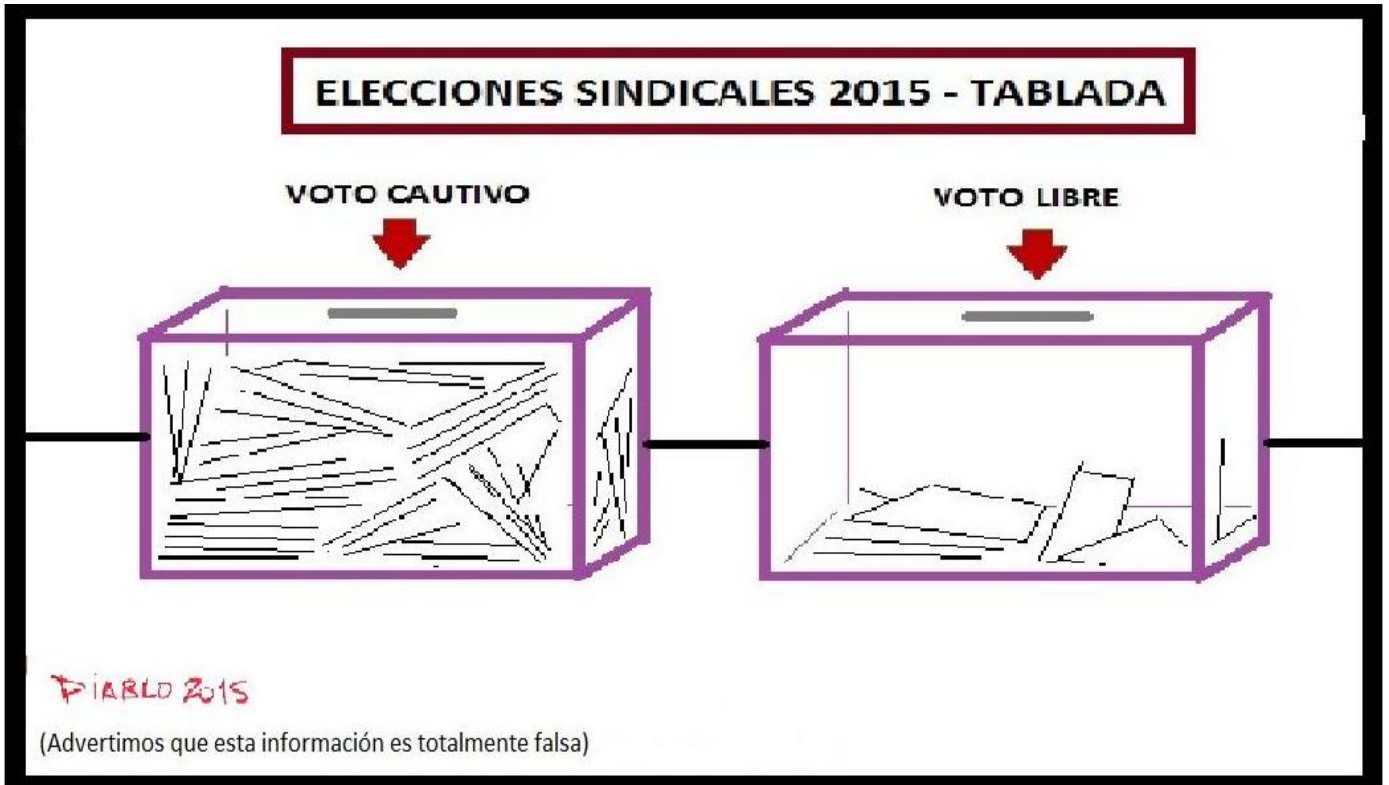
David Perez de la Cruz Martin. *Ser delegado sindical puede ser duro, pero ser delegado de CGT es un autentico reto, votéis a quien votéis, valorad, dentro de que somos humanos con errores y aciertos, la incómoda posición en la que se encuentran es todo un desafío.*

Yo lo tengo claro, apoyo a este sindicato valiente y sin ataduras. Y porque CGT, te gusta, Y LO SABES...



José Mario Pachón Gomez. *Al llevar casi 30 años en esta empresa, creo tener una visión bastante amplia de lo que éramos y de lo que somos ahora. Tras haber vivido muchos convenios, elecciones sindicales y varios cambios de empresa, considero que no queda casi nada de nuestra antigua CASA, aquella CASA en la que se luchaba férreamente por nuestros derechos, por mantenerlos y por mejorarlos. Algo habrá cambiado cuando ahora esos derechos se mercadean a la baja, cuando se negocia con lo que tanto costó conseguir y se acepta en los despachos la firma de lo "menos malo" para muchos y algo bueno para unos cuantos. Todo ésto me llevo a participar activamente en este sindicato que sigue defendiendo esos derechos, que no tiene las manos atadas a la hora de luchar por ellos y no cree en los mercadeos de salón.*

Porque nuestros derechos no se venden, estamos obligados a participar en su defensa y no deben negociarlos "profesionales" del sindicalismo ni federaciones. Participa y defiende tus derechos para que podamos llegar a estar como en nuestra propia CASA.



Francisco Godoy Vázquez.

Una organización y un grupo de personas siempre se pueden ayudar con el fin de transformar el mundo en algo más justo y solidario, de manera cotidiana se puede desmontar los mecanismos con los que nos quieren convertir en lobos, indefensos en nuestra individualidad competitiva. Como seres humanos somos

primates jerárquicos y territoriales, pero elaboramos ideas con las que transformar esta realidad y ser personas y grupos de personas que transgredan los papeles de productores-consumidores y ser más humanos-ciudadanos.

El sindicato CGT es otra herramienta, una organización asamblearia, horizontal, de corte anarquista, con la fuerza de lo utópico que es lo único capaz de llevarnos más allá, hacia valores, tan revolucionarios como



LIBRE EXPRESION, LIBRE PENSAMIENTO

antiguos, pero no por eso faltos de vigencia y básicos para el cambio social, contra la explotación del hombre por el hombre y por un mundo más humano.

Estamos en una gran empresa, un gigante, una multinacional que mueve mucho dinero y existe para mover cada vez más, nos contratan para que creamos riqueza y nos dan un salario a cambio de nuestra capacidad de trabajo, defender condiciones justas y solidarias, protocolos que adecuen los puestos de trabajo a las capacidades del trabajador, mantener centros y plantilla, estar alerta ante los cambios y remodelaciones que se avecinen y analizar los nuevos sistemas organizativos, los incentivos que más bien desincentivan y los destopes salariales para los cuales será necesario que te vayas de barbacoa con tu jefe en tu tiempo libre, las delegaciones de calidad y de control de los gnt's...etc., es labor de una organización que no esté hipotecada y que nunca deje el sentido crítico y constructivo, e intente la unidad siempre que la razón lo permita.

Salud y acierto.



Antonio Fernandez Machuca. *Creo que en la planta de Tablada todos me conocéis y espero estar con vosotros algún tiempo más. Después de 42 años entrando por esta factoría la siento como si fuera mi "CASA" y no dudéis que estaré siempre en la lucha*

por defender los derechos de los trabajadores. Después de lo mucho vivido, sigo pensando que mi sindicato es el único que sigue manteniendo al 100% los principios del antiguo sindicalismo de clase que tanta importancia tuvo en esta empresa. Me siento orgulloso de este sindicato horizontal y asambleario, por su trayectoria tanto dentro como fuera de la fábrica, por eso os pido vuestro voto e implicación para que el comité sea por fin un comité para tod@s.



Emilio de la Calle Albarrán.

Lo primero que les pediría a los compañeros y compañeras de Tablada y de todos los centros, especialmente a los más jóvenes que se incorporan y a los que aún no la hayan despertado, que tomen CONCIENCIA DE CLASE, de clase trabajadora a la que pertenecen; con mención especial a los técnicos y personal indirecto que durante toda su vida laboral, al fin y al cabo, van a ser asalariados y, como tal, las empresas y el capital así les van a tratar. Este VALOR es imprescindible para ser consecuente con uno mismo.

Hay otros valores que yo considero muy importantes y que he tratado de aplicar en mi vida tanto personal como laboral que son la HONRADEZ, LA DECENCIA, EL COMPAÑERISMO y LA SOLIDARIDAD DE CLASE SIN DISTINCION DE SIGLAS Y ETIQUETAS.

CGT: Tu Sindicato

10 **Criterios, Garantías y Transparencia**

Avda. García Morato s/n 41011 Sevilla, Teléfono/Fax: 954594530 e-mail: cgt.tablada@military.airbus.com

También esos valores he tratado de aplicarlos en el ámbito social y político para una sociedad más justa donde lo que importa son las personas. Porque no podemos permitir tanta injusticia y desigualdad en pleno siglo XXI. Tenemos que cambiar el actual estado de cosas y echar a mangantes, ladrones y fariseos.

Desde que tenía 16 años y entré en esta empresa cómo aprendiz he tratado siempre de ser consecuente con esos valores y no dejarme engañar con estrategias engañosas y trampas que nos tiende el capitalismo neoliberal con el único afán de acumular más y más capital para beneficio de unos pocos a costa de los demás, como también hace bastantes años que me di cuenta de que hay algunos de nuestra clase que, buscando posiciones ventajosas, utilizan un discurso engañoso diciendo algunas cosas y luego haciendo otras, cuando lo verdaderamente importante es lo que se hace no lo que se dice.

En este sentido y en el campo sindical pienso que el sindicato CGT encarna esos valores y por eso creo que es necesaria su fuerte presencia en esta empresa. Un sindicato horizontal y asambleario donde todas las decisiones se toman contando con todos los trabajadores como antes se hacía.

Después de 44 años en esta empresa y acercándome ya a mi jubilación quiero aprovechar estas líneas para daros a todos y todas un saludo fraternal.

Salud y acierto



Fernando García Rodríguez.

Vivimos un momento donde el empresario y los dirigentes de los sindicatos mayoritarios, por desgracia para la clase trabajadora, caminan cogidos de la mano, pactos de no agresión, paz social, lo llaman. Sí, pero, mientras esta paz social existe... ¿Quién defiende nuestros derechos? ¿Quién reclama lo que es justo? ¿Quién vela por nuestra seguridad en el trabajo?...

Tengo muy claro que, en esta empresa, CGT es el único sindicato que es capaz de movilizarse por ti, desde sus delegados hasta su afiliación, porque CGT tiene una cosa muy clara y es que los derechos no se mendigan sino que se conquistan.





Jose Luis Marquez Quesada. En estos cuatro años el motivo principal en volver a defender la dignidad de la clase trabajadora después de 2 operaciones de corazón en el 2002 fue un compromiso personal con mi

compañero JuanMa Ortiz Herмосilla, le dije de no desvincularme del taller de los trabajadores/as y durante los dos primeros años así hice, entraba al taller de 6:45 hasta 10:45 y el resto de la jornada lo dedicaba al trabajo de delegado de prevención, hasta que me encontré las enfermedades profesionales de la Taladrina, el fraude de los accidentes de trabajo por permisos reparadores, la ilegalidad de no cumplir 2m libre de espacio por trabajador/a en los vestuarios y zonas de descanso, la falta de formación e información sobre los riesgos insuficiente, ineficaz etc., el frío y el calor en las naves.

Además trabajamos en CGT una propuesta de absentismo, otra para mayores de 50 años, que se reciclen a puestos más blandos y suplir las ofertas de empleos más livianos por personal interno y no como hasta ahora contratando a jóvenes que pueden realizar otras tareas más arduas para las que se pueden contratar.

Requerimiento de la aplicación de cambios de puestos de trabajo para los trabajadores/as especialmente sensibles acorde con sus problemas físicos y sensoriales.

Ha sido una lucha sin cuartel ante la Dirección y el resto de sindicatos con el coste que todos conocéis, ustedes decidís el 28 de mayo continuismo y entrega de nuestras condiciones de trabajo o defensa de nuestra dignidad, seguridad y salud.



Juan Manuel Ortiz Herмосilla. De los más de 30 años que llevo entrando por esta planta de Tablada, puedo decir con toda seguridad que estos 8 últimos en los que he formado parte del Comité de Empresa han sido los más intensos. Aún recuerdo cuando mi compañero José Luis Marquez, me afilió a CGT en el año 90, el mismo año de nacimiento del Bocasa, revista en la que he participado siempre que he podido y en la que a nivel personal he ido plasmando mis ideas no sólo sobre sindicalismo.

De estos 8 años, también puedo decir que han sido los cuatro últimos los que han absorbido todas mis capacidades, pues en ellos mi organización sindical depositó su confianza para que fuera uno de los portavoces de CGT en la negociación del IV Convenio: un convenio que resultó bastante frustrante a nivel personal y sindical, donde vi claramente cómo vendían lo poco que ya nos quedaba como CASA.

Un convenio donde lo industrial no estaba ya al servicio del empleo de calidad y de las personas trabajadoras sino de los cada vez más indecentes, insaciables e inhumanos beneficios económicos del capitalismo.

Por último, el paso por el interempresas, donde como CGT nos hemos opuesto frontalmente a la apuesta de esta empresa por una reestructuración obscena cuando ha obtenido los máximos beneficios continuados de su historia: la merma de las plantillas ha comenzado y no sabemos su final.

Es difícil concretar en pocas líneas todo lo que se lleva en el acervo personal, pero tengo que decir que valoro como positivo en esta empresa la dignidad y solidaridad de la clase trabajadora que en momentos de represión sabe actuar con la contundencia necesaria para frenar las agresiones de la patronal.

Por todo lo vivido y experimentando, pienso que CGT, como herramienta, es más necesaria que nunca y tiene un deber inexcusable, despertar la conciencia de clase y sacar a la luz la dignidad que aún está presente en los trabajadores; porque la conciencia de clase va más allá de la indignación, la conciencia se mantiene independientemente de nuestra situación económica o social y no es fruto indignado de lo que nos arrebatan en un momento determinado a nivel individual.

Nuestra tarea es ardua y, a veces, peligrosa, pero los sindicalistas, como trabajadores y trabajadoras que somos, ya sabíamos que nuestros puestos de trabajo siempre están en juego, aunque por los valores de la clase trabajadora estamos dispuestos a darlo todo y a exigirlo todo.

Salud y elige con dignidad.



Manuel Ángel Reyes Sánchez.

*¿Quién ha dicho que no es posible tener un Convenio más humano?
¿Desde cuándo no rompemos una de esas barreras, que dicen, infranqueables? El "sí se puede" no es patrimonio de un grupo político, es de quién lucha, de quién defiende sus derechos y con su sufrimiento y su dignidad, pretende alcanzar nuevas fronteras. Hay que dar un paso contra los que participan de este sistema corrupto. Hay que descabalgarnos, a ellos, a los de los ERE'S y la Formación fraudulenta, a los que se pasean por los juzgados. Hay que sacarlos de la vida pública, porque, éstos, seguro que no te representan. Qué no piensen por ti, las "utopías"... las ponen ellos, y esas no son las nuestras...*

HAN VENDIDO NUESTRA DIGNIDAD LUCHEMOS RECUPERARLA POR



Juan Luis Alcedo Jiménez.

Nacido el 4 de septiembre de 1974, en Avda. de García Morato S/N, municipio de CASA, provincia de Sevilla...

...Los Miguel Arteaga López, Manuel Dominguez (Bultaco).... los Juan Ortíz, Márquez Quesada... unos despedidos, otros castigados por la dirección empresa... todos abandonados por los dirigentes de los sindicatos mayoritarios....

La concertación, los acuerdos, los pactos, los convenios... no puede seguir cercenando y apagando la voz de una plantilla que hace años dejó de escucharse, una plantilla que perdió hace años el espacio de debate (ASAMBLEAS ABIERTAS), La Participación (VOTACIONES ABIERTAS), esta forma de hacer era santo y seña del trabajador de CASA..., recuperemos la dignidad, recuperemos el espacio perdido.



Javier Almagro Cantudo. *Tras alrededor de 30 años en esta empresa, es la primera vez que me presento a las elecciones para miembro del Comité de Empresa. Aunque estoy afiliado a este sindicato desde casi el mismo tiempo, he de decir que siempre me he mantenido en un segundo plano, dejando que*

sean otros compañeros los que hayan dado la cara por todos nosotros durante todos estos años.

Siempre me he autoconvencido de la necesidad de dedicarle mi tiempo y esfuerzos a otros objetivos más personales: familia, desarrollo profesional, estudios universitarios... e incluso a otros temas sociales, pero que generalmente han estado alejados del ámbito de la empresa.

Desde hace aproximadamente un año, vengo colaborando en la Sección Sindical con los compañeros que a día de hoy nos representan en el Comité de Empresa, en todos los temas que nos afectan a los trabajadores. Esto me ha hecho conocer más de cerca, y con un prisma diferente, la particularidad de las relaciones laborales en esta empresa, tanto a nivel individual como colectivo.

En las últimas elecciones primarias llevadas a cabo en el seno de nuestra organización, se me ha elegido para ir en las listas de CGT como Representante de los Trabajadores. La confianza depositada en mí por esta organización me produce un alto grado de satisfacción personal, sin poder olvidar la responsabilidad que esto conlleva.

Creo que es necesaria la existencia de una organización sindical que mantenga su independencia frente a los poderes públicos y ante los intereses económicos privados, lo que permitirá una mayor capacidad de negociación y acción de los trabajadores en defensa de sus propios intereses.

No podemos olvidar que los derechos laborales que tardamos un siglo en conquistar y han costado la vida y el sufrimiento de muchos compañeros, se están perdiendo de forma acelerada. Esto es debido a las políticas económicas regresivas aplicadas por gobiernos neoliberales, y por la pasividad de la clase trabajadora y connivencia de diferentes organizaciones.

Está en nuestra mano, como trabajadores que somos, el cambiar esta tendencia, y comenzar a establecer unas nuevas reglas del juego, en las que seamos los propios afectados los que decidamos sobre nuestro futuro, y no los poderes económicos unidos a los profesionales de la representación.



MONASTERIO DE TABLADA 7

Por Fray Antonio de Losada



En el nombre de D. Felipe VI, Rey de las Españas, Sicilia, Nápoles, la Cerdeña, el Rosellón, Cerdeña, Milán y el Franco Condado, Señor de Melilla, Bujía, Trípoli, Ceuta y Orán, Duque de Atenas y Neopatria, Emperador de las Islas de las Indias Occidentales y Tierra Firme, el archipiélago Filipino y doquiera donde ondee la rojigualda enseña.

Con todas las licencias legales y eclesiásticas.

Desde el Monasterio de Tablada, a orillas de las feraces tierras del Guadalquivir, en la ciudad de Sevilla, antaño Hispalis Iulia y a la vista del Monumento al Sagrado Corazón de la villa de San Juan el de Aznalfarache.

En el año de Nuestro Señor Jesucristo de 2015, mes de abril.

Mis muy estimados Fray Pedro y Fray Juan.

Queridos Hermanos en Cristo:

Tras algún tiempo sin dar a conocer a Vuacés las mías vicisitudes en este Monasterio de Tablada, atrévome a remitiros estas letras para someter a vuestra docta consideración las opiniones de este vuestro amigo y rendido admirador.

Sin obstar lo anterior, permítaseme creer que es justicia realizar las salutations previas a los que se han significado, en mi humilde opinión, en los últimos tiempos que viviendo sufrimos.

Así, necesario creo hacer justicia de Fray Sergio Acosta, insigne galeno que cuida de la salud y confort de los que aquí laboramos. Joven de carnes enjutas, alopecia incipiente y conversación serena y amena. Y si bien me consta que se arroga exclusivas hazañas que no son del todo propias - aunque su colaboración en las mismas estuviera fuera de toda duda - creo no equivocarme si afirmo que cree en lo que dice y defiende los derechos de los desfavorecidos frente al Maligno más de lo que narra. Por tanto, como cualquier hijo de vecino, polifacético y con claroscurios. Un ser humano como los demás, lo que ya es mucho decir de alguien incluido en el organigrama de los seguidores de Belcebú.



No sé si conocen que el representante de Relaciones Mundanas del Maligno ha sido permutado por el del vecino Monasterio de San Pablo y – créanme Vuestras Mercedes – ha conseguido en escasísimo tiempo que echemos de menos al anterior de sarmentoso apellido y que poco menos estemos clamando por su vuelta dada la inoperancia y falta de equidad del actual. Y si el anterior no era para doblar campanas al vuelo, imagínense cómo es el ínclito. A saber los designios que nos guardan los tiempos y las aviesas intenciones que ocultan este cambio de cromos.



Sabrán ya Vuestras Excelencias que dos representantes del Colegio Episcopal (C.E.)

pertenecientes a la Orden franciscana fueron sancionados con 21 días de celda y ayuno por una



trifulca con un acólito que no pasó a mayores y terminó con un apretón de manos y pelillos a la mar. Pues bien, el Maligno aprovechó la contingencia para llevar a cabo la consabida tarea de acoso y derribo de la Orden de los pobres, utilizó las declaraciones que le interesaba de los feligreses que allí se encontraban – hubo otras declaraciones que no fueron tenidas en cuenta –, aumentó hasta lo increíble las consecuencias del suceso y todo se saldó con la condena antedicha.

Pero lo peor de todo ello no fueron las actuaciones de los seguidores de Satanás. A fin de cuentas no íbamos a esperar a estas alturas ecuanimidad o neutralidad de quien ya conocemos de sobra.

No. Lo peor fueron las acciones del resto de Congregaciones del Colegio Episcopal. Y así, mientras los benedictinos se quitaron rápidamente de en medio – nada nuevo, por cierto, cuatro años después de las elecciones al C.E. todavía no sé quiénes son sus representantes – dominicos y jesuitas jugaron el papel de sus vidas. Os narro la cronología de los sucesos.



Al principio de conocerse la apertura del expediente disciplinario, existieron dubitativas declaraciones en las que oficialmente, como órgano colegiado, se esperaba la terminación del expediente para tomar una decisión al respecto. Más tarde, se decidió por unanimidad que no se permitirían sanciones de celda y ayuno de ningún tipo. Así lo manifestaron jesuitas y dominicos al unísono en Asamblea de la plebe convocada al efecto. Al mismo tiempo, avisaron de que contarían toda la Verdad – y nada más que la Verdad, que para eso ellos son los únicos que la promulgan – cuando finalizara el entuerto, que sólo se conocía la versión de los franciscanos y ésta distaba de la realidad objetiva.

Pues bien, parece ser que consiguieron su objetivo y el Maligno se avino a no condenar a celda y ayuno a los franciscanos acusados. El problema surgió cuando les entregaron la sentencia donde se venía a decir que no se condenaba, pero que seguían siendo reos de lesa majestad y que reconocieran su culpa, culpita, por lo malvados que habían sido. O lo que es lo mismo, "no te condeno ahora pero a poco que te

sobrepases estás de patitas en la calle, con lo que tengo amordazado a los franciscanos durante un prudente tiempo"



A fuer de parecer miserable, he de decir que esto se parece a la oferta que la Fiscalía de la Santa Inquisición hizo a los afamados 8 de Airbus – dominicos y jesuitas–, donde les ofrecía que reconocieran su culpa, culpita, y la condena sería de tal tenor que no pisarían las celdas de la Santa Hermandad. Ni que decir tiene que la dicha oferta fue rechazada de plano, de ninguna manera iban a reconocer que actuaron de manera artera o ilegal por realizar sus labores de evangelización y proselitismo cristiano.

Aunque también puedo parecer imbécil sí creo que es miserable realizar una analogía entre dos procedimientos dejando claro la distancia entre ambos, no es lo mismo pedirte ocho años de cárcel a que te echen a la calle. En resumen, que cuando un imbécil te dice que actúas de manera miserable, lo mejor es ignorarlo y seguir a tu albedrío.

Bien, tras este interregno, sigo con la cronología. El Maligno entregó la sentencia a los afectados con sus típicas y torticeras maniobras, de tal manera que no permitió más camino que negarse a las mismas y hete aquí que dejó campo abonado para que dominicos y jesuitas dejaran con un palmo de narices a los dos franciscanos, abandonándolos a su suerte.

Tras este desbarajuste, volvió a convocarse Asamblea de la plebe para que el abad del C.E. – dominico por más señas – explicara pormenorizadamente su Verdad. Y esto fue Troya. Resulta que el Abad – al que por cierto podrían darle un curso de oratoria. Tras veinticinco años en el convento sin doblarla aún aburre a las ovejas cuando habla – se dedicó a leer el pliego de acusaciones del Maligno como si fuera la Palabra de Dios. Para colmo, el representante de los jesuitas apoyaba sin fisuras al dominico y certificaba como Verdad absoluta lo leído. Todo ello con las consabidas críticas a los franciscanos por exceso de formas e incendiario verbo al que ya nos tienen acostumbrados.



En resumen, que Judas el Iscariote fue más leal a Nuestro Señor Jesucristo que jesuitas y dominicos con sus propios compañeros franciscanos del CE. Mientras, el Maligno se frotaba las manos y enviaba la consabida sentencia y condena de 21 días de celda y ayuno a los interfectos. A la espera estamos de datar juicio en los Tribunales de la Santa Inquisición donde esperemos resplandezca la verdad – la verdad de Verdad – que no sería la primera vez que el Santo Tribunal da la razón a los franciscanos tras las múltiples persecuciones sufridas en estos Monasterios.

Lo peor de todo esto es la división absoluta dentro de las filas del CE, lo que será aprovechado sin duda por el Maligno para campar a sus anchas y, sobre todo, la utilización de las declaraciones de los feligreses testigos pensando que testificaban lo que habían contemplado. Pobres borregos de Dios que no se daban cuenta que el Maligno tergiversaría, recortaría y manipularía lo que hiciese falta para conseguir lo que de suyo era pretensión desde el principio, el castigo a quien no comulga con sus objetivos.

Y así nos va, queridos hermanos en Cristo, así nos va.

Siempre Vuestro

Fray Antonio de Losada

VOTA CGT

La Confederación General del Trabajo (CGT) es una organización de trabajadoras y trabajadores, que toma sus decisiones de forma asamblearia y pretende transformar la sociedad para hacerla más justa, más igualitaria y más libre. Para poder llevar a cabo este cambio social la CGT comienza interviniendo en la realidad más cercana, el puesto de trabajo, aunque va mucho más allá, incidiendo también en todos los demás ámbitos de la vida (la vivienda, la sanidad, la enseñanza, el medio ambiente, las discriminaciones de cualquier tipo, el antimilitarismo, los servicios públicos, etc...)

HAY QUE CAMBIAR LA REALIDAD

Hoy en día, en cualquier centro de trabajo, nos encontramos de frente con la precariedad: dobles escalas salariales, pérdida de poder adquisitivo y sueldos de miseria, flexibilidad y movilidad, aumento de los ritmos de trabajo, cambios de turno y reducción de derechos laborales que son pactados con los sindicatos del régimen sin preguntarnos, cierres de empresas, deslocalizaciones, despidos masivos,... y un sinfín de agresiones que parecen ser asumidas por la sociedad como algo natural.

Contra este orden de cosas es contra lo que lucha la CGT.

Porque cuando las personas trabajadoras nos unimos en defensa de nuestros intereses, cuando somos nosotros y nosotras quienes tomamos las decisiones que nos afectan, cuando nos organizamos y tomamos conciencia de que se puede realizar este cambio, comenzando por asumir la responsabilidad de decidir sobre nuestros propios asuntos, entonces comienza esa transformación de la realidad que pretendemos.

¿POR QUÉ CGT?

La CGT es un sindicato autónomo e independiente de cualquier otro interés que no sea el de las personas trabajadoras que lo constituimos, ajeno a estructuras políticas, empresariales, religiosas o de otro signo, que toma sus propias decisiones con mecanismos de democracia directa, en asamblea: una y un afiliado, un voto. Las delegadas y los delegados de la CGT son portavoces, personas elegidas por sus compañeros y compañeras, para que desarrollen nuestro modelo sindical, basado en la participación, en la reivindicación y en la movilización.

La CGT practica un sindicalismo radicalmente diferente al de los sindicatos del régimen, utilizando para ello nuestras propias señas de identidad, que son la participación, la solidaridad, la transparencia, la ética y la acción directa. Planteamos directamente nuestras reivindicaciones y problemas a la empresa sin intermediación de nadie, tomando las decisiones entre todos y todas.

Son precisamente estos mecanismos los que garantizan que las cosas puedan cambiar cuando la afiliación a la CGT decide presentarse a elecciones sindicales para los Comités de Empresa.

Es por todo ello que te pedimos el Voto para la CGT. Es por ello que queremos que te organices en CGT. Pero si al final decides otra cosa, lo que te pedimos es que no te dejes manipular. Que decidas por ti, que sea tu propia decisión. Que no les des un cheque en blanco con tu carnet de identidad para que voten por ti, porque eso es una indignidad que pagamos todas y todos.

Para que tú decidas. Para que seas protagonista de tu propia vida.

Votar CGT es votar honradez y compromiso. NO LO DUDES VOTA CGT

La Sección Sindical de C.G.T. no se identifica necesariamente con las opiniones vertidas en los artículos, con la excepción de la página editorial. Puedes entregar tus artículos en el local de la Sección Sindical, por correo electrónico a cgt.tablada@military.airbus.com o bien enviarlo al puesto de correo K-5. Podéis seguir el twitter de la Sección Sindical de CGT-Tablada: [@cggtablada](https://twitter.com/cggtablada) creado en los días de *Permanencia de 24 horas*. Esperamos vuestra colaboración.