

RESACA ELECTORAL

No voy a hablar de los resultados electorales, que para eso otras pierden el culo. Lo primero es, agradecer a todas, el gran esfuerzo de salir del puesto de trabajo y acudir a votar. Es un acto que algunas lo llaman "participación y democracia".

Pero lo cierto es que la participación se hace día a día, en nuestros puestos de trabajo. En la calle, defendiendo nuestros derechos. En asambleas con nuestros compañeros y no sólo una vez cada cuatro años, dejando que los "profesionales" negocien nuestro futuro. Y diría aún más, lo que realmente elegimos, sin ser conscientes, es quien nos vende mejor la moto. Porque desde hace tiempo nuestro destino lo dicta la empresa y los sindicatos que la codirigen.

Hemos tenido muchos años de bonanza, años durante los cuales la

mayoría de los trabajadores han asumido, sabiéndolo, la corrupción, el clientelismo o la indiferencia. Pero se avecinan tiempos difíciles. El modelo por el que apuesta la empresa, es el mismo que tiene la automoción, con más subcontratación, más temporalidad y más precariedad; aplicando las reformas laborales que nos han impuesto desde hace tiempo. Y ahí será cuando tengamos que salir todas a defender nuestros derechos. Aún no es demasiado tarde.

PARA SER CONDUCTOR DE PRIMERA...

Lamentablemente hace no mucho tiempo, algunos compañeros fueron atropellados por un autobús al término de la jornada. A consecuencia de esto, en toda la factoría de Getafe se señalaron las zonas habilitadas para peatones, pintado de pasos de cebra, etc. Para garantizar la seguridad, también se instalaron resaltes rígidos para aminorar la velocidad, que después se cambiaron por otros flexibles y que finalmente dejaron sitio a unos tacos reflectores embutidos en el suelo (se pueden encontrar entre el A7 y el A1, por ejemplo). De nada sirve lo anterior ante la falta de RESPETO y EDUCACIÓN de algunos conductores que deciden acelerar para no ceder el paso o "hacerse los despistados".

Circular en coche dentro de las instalaciones es un privilegio de unos pocos; caminar con seguridad, el derecho de todas. Parar y ceder el paso son diez segundos, recuperarse de un accidente, en el mejor de los casos, semanas.



CONSEJO ADMINISTRACIÓN AIRBUS, DEFENCE AND SPACE ESPAÑA

Quizás hace unos meses alguien se sorprendía por desconocimiento que un miembro de CC.OO. y otro de UGT formaban parte del Consejo de Administración de la empresa. Ellos siguen allí.

Según la información del Registro Mercantil, los datos al cierre del ejercicio 2013 (los datos del 2014 se presentarán en Junio 2015), textualmente fueron los siguientes:

a) Retribuciones a los miembros del Consejo de Administración y Alta Dirección.

Durante el ejercicio 2013, el importe de las retribuciones satisfechas a los miembros del Consejo de Administración ha ascendido a 1.909.000 euros (1.980.000 euros en 2012)

El importe satisfecho a los miembros de la Alta dirección fue de 1.287.000 euros (985.000 euros en 2012).





MEMORIAS DEL SUBSUELO: LOS MISERABLES

Como en la gigante obra de Víctor Hugo, esta fábrica repite el modelo de sociedad deformada de una Francia dónde las personas más honestas e inteligentes, son degradadas a "miserables", y las personas arrastradas y traidoras, son alzadas por encima del resto. En las empresas subcontratadas, esto se multiplica por 1000, y tienes a personas que se dedican monotemáticamente a la amenaza y a la extorsión, como en los mejores tiempos de la Francia de nobles y reyes. Y su mejor herramienta son unos convenios y unos estatutos reducidos a la mínima expresión, y un despido que sale gratis. Seamos la comuna de París.

LA CRIMINALIZACIÓN DEL ABSENTISMO

Todos los años, tenemos alguna consulta sobre inesperados descuentos en objetivos o en beneficios. Y es que la "lucha contra el absentismo" se ha convertido en una obsesión, que se traduce en tratar a los "absentistas", enfermos, como delincuentes. Y no respeta a nadie ni a nada. La próxima irrupción de las mutuas como gestores de las bajas no laborales, la gestión actual de los servicios médicos, de aquí y de fuera (o la ya más que directa relación con el "low performance"), mas que preocupar, asusta. Si después de muchos años trabajando, por cualquier causa médica causas baja de larga duración, se te castiga. Si cada 3 meses tienes que pasar por un tribunal; si el seguimiento asfixia y el miedo al despido planea por ello, es que algo huele a podrido en Dinamarca. Que la criminalización del absentismo sea un objetivo en si mismo, textual a veces , sin atender a sus causas ni poner medios reales para evitarlas, es lamentable. Y que nos cuenten que es necesario para evitar fraudes, demagogia pura.



UNIFICANDO LUCHAS

Correos, CocaCola, Movistar, Bankia, Panrico...más de una decena de conflictos abiertos y de colectivos en lucha que han apostado por unirse y hacer frente común contra la precariedad, la subcontratación, las privatizaciones, los ERE's, ERTE's, el cierre de fabricas, los falsos autónomos, es decir, contra las agresiones de la patronal y el capitalismo. La primera acción conjunta es una concentración esta tarde a las 18:00 en la Puerta del Sol y, como siempre, os invitamos a que os suméis.

Que a nadie se le olvide que los derechos que hoy estamos perdiendo, fueron conquistados en las calles, luchando con uñas y dientes. Pon en práctica la solidaridad y apoya a quien, aunque no lo creas, esta peleando también por ti.

UNIFICANDO LAS LUCHAS
#UnificandolasLuchas29M

CONTRA LOS ABUSOS PATRONALES Y LA PRECARIEDAD

29 MAYO 18:00 h.
Puerta del Sol

El Bloque Unitario apoya las luchas de los trabajadores llama a asistir a la concentración

BLOQUE UNITARIO
www.bloqueunitario.org

CNT Comarcal Sur; CNT Artes Gráficas, Comunicación y Espectáculos; CGT Madrid, Castilla La Mancha y Extremadura; SAS; Solidaridad Obrera; SUHS; Asamblea de Vallekas por la Huelga General

LA LIBRE DEL BARRIO- LIBRERÍA

Un oasis de contracultura, pensamiento y libertad. Abierto en Leganés, C/ Villaverde 4. Desde hace unos meses, además de poder adquirir y/o encargar cualquier libro, allí se realizan actuaciones, conferencias, etc...Un proyecto social, autogestionario y participativo que merece la pena apoyar.



Esta publicación está totalmente abierta a todas las personas que quieran participar. Si eres una de ellas, haznos llegar tus artículos o ideas a: CGT.DE@airbus.com

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en www.cgt.info/fesim/