



CGesT[®] mp

El fanzine de la CGT-LKN en Gestamp Bizkaia



DESCARGA
APLICACION desde
Google play o
leyendo el código QR

Nº 47 Junio 2015 ko Ekaina 47º ZK

De los productores del Circo
Gestampiano llega:

Pinocho 2.0

Una historia que te
sorprenderá a cada
instante, donde las
mentiras son más
gordas que la chapa
de Fedenlenker
y los ojos dan
vueltas de campana.



En esta nueva entrega de los estudios pixar
tenemos un pinocho haciendo el papel de
cualquier politic@, empresari@ o una
gerencia irresponsable en modo elecciones,
en modo presentación de plan de gestión o en
modo previo a la negociación de cualquier
convenio.



NOS APOYAMOS



Kaixo Danori.

A estas alturas de la historia del cine no nos echamos las manos a la cabeza cuando en esta fábrica se representa la tradicional comedia del convenio que viene.

Este guion, que la mayoría conocemos, se repite sin saltarse demasiado las comas de lo acontecido en los años pasados. Para esta representación han modernizado a Pinocho y quizá con sus mensajes catastrofistas cíclicos quiera hacernos olvidar que el año pasado se pactó un convenio de transición a 1 año con la intención de conseguir un mejor convenio en la negociación de este año.

Pinocho, según su guión miente más que habla, está diseñado con las últimas tecnologías en estampación, corte y soldadura, hace caja y no lo reconoce, convierte en una burocracia interminable la resolución de los innumerables problemas del día a día, que son penurias que agotan la paciencia del trabajador/a y no lo admite.

No hay papel para Pepito Grillo, ni para el Hada Buena, que harían de este lugar un digno símbolo representativo de la matriz de una multinacional, o quizás sea así, tal y como quieren que sea. Un caos cotidiano con soluciones tiritita en este castillo de lata.

Como espectadorxs de la película más esperada del año en las carteleras debemos activar el ojo crítico, el olfato y recordar lo que ha pasado en los últimos años en esta Estanca nuestra de cada día.

Sólo unid@s y organizad@s conseguiremos tener el protagonismo que nos merecemos. Es tiempo de cambiar el guión y coger nosotr@s la pluma.

Pinocho. Carlo Collodi, pseudónimo de Carlo Lorenzini (Florencia 1826-1890).

POSITIVO

-1 de junio empieza a usarse el pabellón de **Iketz** que según la empresa va a ser **almacén**. También comienza a utilizarse el nuevo método de intervención en líneas de producción en el que todo el mundo debe usar el candado por su seguridad.

-El método de trabajo en **degradado** para el **Poste-B Polo en L-6** no se está utilizando en los últimos meses.

-Dicen que se bajará la altura en la **cinta de salida para ensamblado de aletas** y se pondrá una mesa para verificar pieza en condiciones.

-También dicen que se podrá regular la altura de la **cinta de salida en tapa carril**.

-Se arreglan las **plataformas giratorias de ensamblado de aletas**. Se arreglan los topes pero dudamos de su uso y estado de salud a medio plazo.

-Se arreglan más **socavones** en la salida hacia Unamunzaga desde Logística.

-Se arreglen un gran número de **baches** en la planta.

-Se ha hecho un **curso de formación en Excel** para personal de oficinas.



NEGATIVO

-Se están dando muchos incidentes peligrosos en la manipulación de cargas con grúa, es algo que nos preocupa a tod@s. Debe minimizarse el riesgo antes de que pase una desgracia y sea demasiado tarde.

-Se saltan a la torera la **organización de vacaciones** sin respetar no repetir las malas fechas del año pasado. Si tienes problemas tendrás que arreglar tú lo que ellos no han hecho, suerte.

-Manipular el **gancho de las bobinas** es una labor bastante peligrosa cuya mejora debería pasar por ver como lo hacen en Gonvarri, por ejemplo.

-Se saltan a la torera **organizar los turnos de vacaciones** con el sencillo criterio y creemos que lógico de que si el año pasado has tenido un turno de vacaciones el siguiente tengas el otro.

-Recibimos muchas quejas por el estado de la **limpieza de baños**, áreas de descanso y basuras los fines de semana, sobre todo cuando hay algún puente. Ya se lo hemos transmitido muchas veces a la empresa pero siempre se repite la misma historia. Las basuras hasta arriba, falta de papel de manos, mal olor, suciedad en baños y ausencia de unos mínimos niveles de higiene.

-Los días sobrantes de calendario regulados de mala manera dando fiesta un viernes a varios turnos a la vez no se cumplen y la empresa tiene la necesidad de meter horas extra. Además quitan el 4º relevo en instalaciones para después pedir horas extra.

-El **abisagrado de delanteras en VS20** es muy penoso, tienes obstáculos que te obligan a emplear posturas inadecuadas y un par de apriete muy elevado que unido a la mala postura ya está causando bajas laborales por problemas en las muñecas. Quien ha diseñado ese puesto de trabajo pocas pruebas de atornillar y desatornillar ha hecho. Está redicho en reuniones de prevención, ¿La solución para cuando?

-Caos y falta de seguridad en la **carga y descarga de camiones** por exceso de camiones y falta de espacio. Mal asunto es juntar además prisas, entrada y salida de personal por los horarios taponando el acceso con cargas y descargas.

-**Baile de eventuales**. Inestabilidad en las contrataciones y cada 2 X 3 gente nueva. Desmotivación entre este colectivo que ve el plumero a la empresa. Falta de cumplimiento del 90% de plantilla fija. Criterios de selección y prorrogas que dejan al margen a personas muy válidas. Intereses oscuros y a la vez evidentes.

Incontables Desbordamientos hacia HS01 y pasillo del sistema de alcantarillado de fluidos sucios. ¿Cuanto vale cada camión Paruvi? que de forma urgente ha venido y nos ha gaseado para vaciar el depósito porque se volvía a desbordar.

-Los **porta garras** de garras grandes de L11 se almacenan en el Pabellón D teniendo un espacio muy limitado. Como consecuencia las garras de unos y otros portagarras se enganchan entre ellas. Además son estructuras de dudosa seguridad.



-Almacén de Chapistería frente a HS02.

Sobresaturación del mismo, necesitamos una visita importante para que se arregle. Mientras tanto riesgo para la integridad física sobre todo para aquell@s que están a escasos metros en HS02.

-Dejades, falta de espacio y peligro en planta, CUANDO TODO VALE SE BAJA LA GUARDIA mucho OJO!! Y mil ejemplos.

-Es muy común ver **cuadros eléctricos rotos** e inaccesibles. No coment.

-La **iluminación para verificar** piezas de **Federlenker** no es la adecuada y provoca fatiga visual, ya se ha informado, pasa el tiempo y no se mejora. En este puesto parece que la empresa no se decide y establece un criterio ambiguo a la hora de determinar que pieza vale y cual no.

-**INFORME FOSOS.** Desgraciadamente volvemos a entregar un nuevo informe con las deficiencias observadas en este desconocido submundo. Esperamos se tomen medidas reales y duraderas.

-**Almacén D.** Es muy difícil la convivencia de Matricería, Montadores, peatonxs y carretillas entre los paquetes de material, troqueles, maquetas, piezas de Chapistería, etc. La falta de espacio asfixia y no sólo aquí.

-Según nos dice el departamento de personal el nuevo sistema de nominas se debería de poder ver en dispositivos con Android pero esto no es así.

NEUTRO

-**TF1** se pone en marcha en la fábrica de pin y pon.

-**Se pinta** la zona de cabeceras de L-11 y L-12 con un tipo de pintura que cuando se le acumula algo de aceite se convierte en una pista de patinaje.

- Las **botoneras de los ingravidos** de VS20 son todos botones negros y podrían ser rojo, verde, negro para que se visualice.

-Vemos la necesidad de **ampliar el aparca bicis y motos.** Viendo que de cara a poco tiempo el parking, si nadie lo impide, va a petar con la llegada de personal de división a las oficinas de debajo del comedor. Soluciones de chatarreros cutres.

-El uso de los **candados de consignación** requiere que quien esté haciendo la intervención ponga el candado y tenga en su posesión la llave. No tragues con la prisa y con el “no pasa nada”.

-**Solicitamos** a la directora de RRHH **que incluyan las horas de Libre disposición en nómina.**

-**HS01 y HS02** El aire caliente del horno se podría canalizar hacia el exterior de la nave en verano y se podría direccionar hacia dentro en invierno, sin cocer a quienes curran en estas líneas.

¿Somos car@s?

Con la única aportación de la información salarial nos quieren vender que somos car@s. Resulta un argumento pobre, escaso y no convence en absoluto.

Vamos a explicar para que se pueda entender qué factores son los que pueden determinar la carestía de una Empresa Industrial como esta:

Paros por avería de instalaciones: vemos cómo las instalaciones actuales se caen de viejas y los paros se repiten sin cesar. ¿Porqué? ¿Se realiza el mantenimiento adecuado de las mismas? hay una queja del departamento de Mantenimiento que se repite sin cesar: "no nos dejan realizar los mantenimientos preventivos". Señores Directores, porqué no se pueden realizar estos mantenimientos? de quién es la responsabilidad de que no se realicen? **¿Cuánto nos cuesta no realizarlos?**

Paros Organizativos: ¿Cuántas veces paran las líneas por falta de material de otras instalaciones? ¿o de carretilla? ¿Cuántas porque no hay suficiente personal? ¿De quién es la responsabilidad de estos paros por errores de planificación?

¿Cual es su coste?

Horas extras: ¿La utilización de estas horas no nos encarece? ¿Cuál ha sido la evolución de la utilización de estas horas en los últimos años? Afirman que son caras y luego recurren a ellas ante cualquier imprevisto. Que no nos vendan la moto de la inestabilidad en la demanda de los clientes, lo que realmente es inestable, porque ustedes así lo han querido, es esta gran Empresa.

¿Cual es su coste y evolución?

Cambios continuos en el organigrama: Denunciamos en el último convenio el **caos organizativo** que reina en la empresa, y seguimos viendo cambios a nivel de Dirección en los últimos tiempos. ¿Qué los motiva? ¿No ha sido capaz el entrenador de encontrar su 11 después de 4 años? ¿Cuánto nos cuestan todos estos cambios?

Achatarramientos: Cómo ha evolucionado este indicador en los últimos años? Vemos cómo los puestos de recuperación se improvisan en cualquier lado, y ustedes argumentan que ha subido el nivel de exigencia de los clientes. ¿No les parece normal que el cliente quiera un producto cada vez mejor? ¿Hacen ustedes algo para que ese objetivo del cliente se convierta en objetivo propio?

Con estos datos encima de la mesa es muy probable que su conclusión siga siendo la misma.

No tienen otro argumento, bueno sí, compararnos con los salarios de división sur cuando pertenecemos a la norte, así que...

Si creen que nos vamos a tragar tanto argumento simplista se equivocan.



CALCULO HORAS DE LIBRE DISPOSICION

Para calcular las horas de libre disposición por cambio de calendario en personal fijo: **Supón que pasas de 4 a 3 relevos.**

1. (1660 horas de calendario 4°R) x (días naturales que has estado a 4°R)

El resultado dividido entre (365 días del año no bisiesto) = Z.

2. (1672 horas de calendario 3°R) x (días naturales que vas a estar a 3 R)

El resultado dividido entre (365 días del año) = Y.

3. $Z + Y =$ horas de convenio personales (A).

4. (Días trabajados a 4°-R) + (Días de trabajo a 3-R) = (Total de días trabajados en el año) x 8 = Horas de trabajo reales en el año (B).

5. $A - B = C$ (Horas de libre disposición reales)

Este calculo se hace desde el departamento de personal cada vez que hay un cambio de calendario y después nos meten las horas en taquilla.

CGT obtiene un delegado en la empresa Gestamp Manufacturing Autochassis de Zaragoza

El 21 de abril han sido las elecciones sindicales en la empresa zaragozana donde CGT se ha presentado por primera vez a las elecciones sindicales obteniendo 1 delegado pero estando como podéis ver en los resultados de las votaciones cerca de ser la opción más apoyada por la plantilla. Según nos cuentan los compañeros de CGT la empresa a jugado su papel previo a las elecciones para intentar echar atrás la candidatura de CGT y el día de las votaciones movilizó todo lo habido y por haber entre mandos y dirección para que la opción CGT no ganará.

CGT 24 votos y 1 delegado

UGT 27 votos y 2 delegad@s

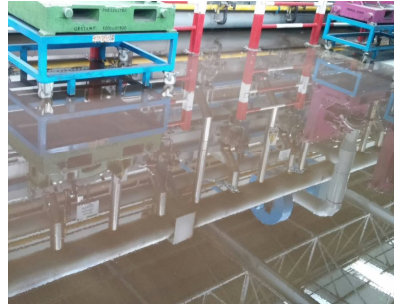
CCOO 11 votos y 1 delegad@

Desde CGT-LKN en Gestamp Bizkaia les hemos mandado nuestras felicitaciones y el animo para acometer una buena labor sindical.

Estanca en Imágenes



Así se manipulan troqueles en troquelería de Pabellón A



Enésima Inundación por desbordamiento en HS1 y pasillo Pab-A



Serios riesgos en el trabajo de montadores



Bobinas mal ubicadas que pueden rodar, “like a rolling stone”



Falta de limpieza a 4º relevo y fin de semana

“Nadie hará por ti lo que tú no quieras . . . hacer por ti mism@”





HORARIO LOCAL COMITÉ

Estamos a tu disposición los **Viernes**
por la mañana en el **Local del comité.**

(*Frente a L-1*)

HORARIO: 9:30 H A 13:30 H

www.cgt-lkn.org/gestamp
gestamp@cgt-lkn.org

AFILIATE A CGT



NO LE DES MÁS VUELTAS.



APOYA A: **CGesT[Ⓐ]mp**

FANZINE INFORMATIVO

de ideología anarquista
Máندانos tus opiniones
Entre tod@s somos más

*No tengo miedo a morir como una
más, tengo miedo a vivir como una
más*



A anarquía es O orden