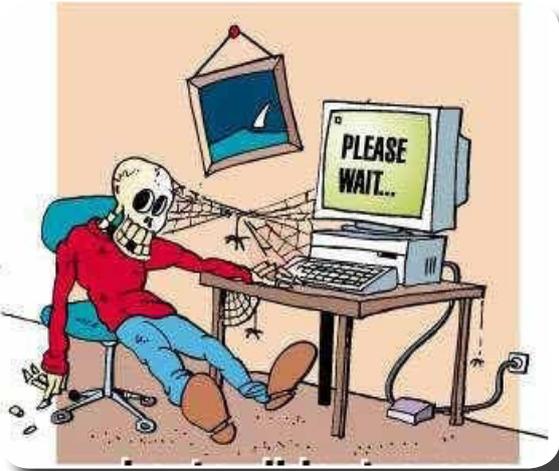


EL GOBIERNO USARÁ DEL RIGOR DE LA LEY CONTRA QUIENES DIRECTA O INDIRECTAMENTE PERTURBAN EL ORDEN, LA PAZ Y LA UNIDAD
Se suspende la vigencia de los artículos 14 y 18 del Fuero de los Españoles, relativos a la defunción y el confinamiento

MATERIAL DE OFICINA



Es ya habitual en la decoración de las zonas de oficina, que las letras SQCDP nos recuerden a diario lo productivo que debemos ser y todo lo que debemos sacar adelante. Para conseguirlo, la empresa nos proporciona un juego maravilloso de rotuladores rojos y verdes, y unos ordenadores desfasados desde hace cinco años que tardan más de media hora en arrancar y cinco minutos en abrir un pdf. Se les llena la boca alardeando de lo puntera que es la empresa en la que trabajamos y son incapaces de ofrecernos una tecnología acorde con los desarrollos que realizamos. Sabiendo que pagan 1500 euros anuales por ordenador, podrían intentar conseguir un contrato un poco más eficiente y que por lo menos los cambios de ordenador fuesen cada menos tiempo, ya que con actualizaciones constantes del

Windows dichos ordenadores se quedan desfasados sorprendentemente rápido. Igual va siendo hora de emplear correctamente los recursos, y proporcionarnos el material adecuado para trabajar en vez de tirarlo en materiales inútiles.

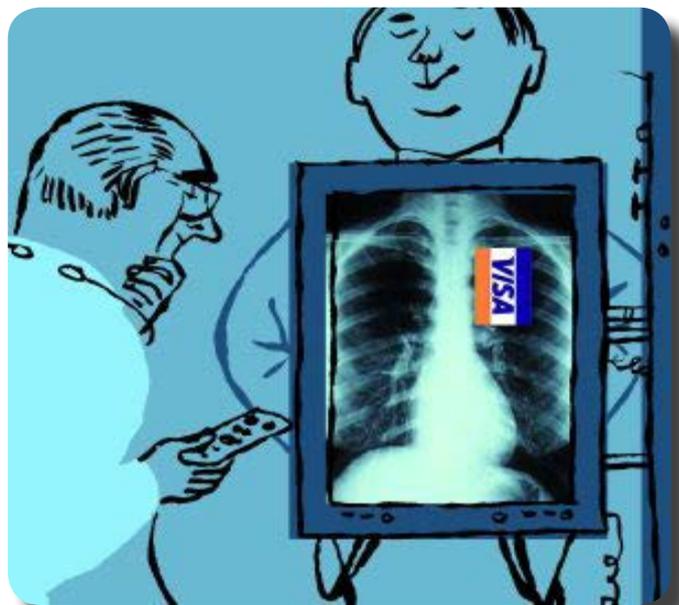
MID YEAR INTERVIÚ

Estamos acabando junio y, en muchas secciones, seguimos esperando a que nuestros mandos tengan a bien reunirse con los trabajadores para fijar los objetivos de la nueva política salarial. A estas alturas tendríamos que empezar a tener la entrevista de mitad de año para poder hacer un seguimiento de los objetivos, así que podéis calcular cómo va el proceso. Recordad que los objetivos deben ser pactados, así que no aceptes nada con lo que no estés conforme...o sí. Total, hayas tenido entrevista o no, hayas pactado los objetivos o no, tu jefe te va a valorar como le salga de los pies...
Menos mal que, al menos junto a una parte de CCOO, vamos a terminar con esta política criminal.



CURSO DE REEDUCACIÓN

A ti, compañera que te niegan la formación necesaria para tu trabajo diario o que sólo te dan la posibilidad de hacerla fuera de jornada y cobrando, que "eso de compensar el tiempo por horas a disfrutar impacta en la producción y lo primero es lo primero".



A ver qué te parece esto:
La dirección nos invita a todos los sindicatos a asistir a un programa de formación para representantes sindicales repartidos en 3 jornadas de 2 días. En total 19 personas (que son las que componen el CIE) venidas de todos los centros, con sus correspondientes dietas y noches de hotel, para que nos formemos en aspectos tan necesarios para la defensa de los derechos laborales como: Liderazgo, Poder y Autoridad, Ciencia y Arte de la Dirección o Competencia y ejemplos de creación de valor y la colaboración de empresas y sindicatos. La formación será impartida por el IESE Business School, que es una de esas empresas dedicadas a formar a los futuros directivos de empresas multinacionales como esta.
¡Qué! ¿cómo se te queda el cuerpo?

Resumen gráfico de la ley "mordaza"

De 100 a 600 euros



Desahucio de bienes muebles de uso público



Reuniones en espacio público



Escalas edificios



Ocupación o permanencia en cualquier edificio ajeno



Ocupación de la vía pública



Venta Ambulante (Top Manta)

De 601 a 30.000 euros



Manifestaciones frente al Congreso, Senado o parlamentos autonómicos



Negativa a disolver una reunión



Impedir un desahucio



Resistencia a la autoridad



Piquetes informativos



Difusión de imágenes de los agentes de seguridad del estado

De 30.001 a 600.000 euros



Las protestas en infraestructuras de telecomunicaciones como RTVE

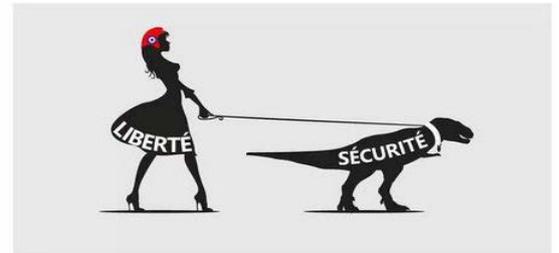


Celebración de espectáculos o actividades recreativas en contra de la prohibición ordenada por la autoridad correspondiente

Además



Legalización de "devoluciones en caliente" en la frontera con Marruecos



MANIFESTACIÓN
NO A LA LEY MORDAZA
NO A LA REFORMA DEL
CÓDIGO PENAL

#SINMORDAZAS

MARTES - 30 DE JUNIO - 19.30H
 NEPTUNO - CIBELES - GRAN VÍA - SOL

SOMOS DELITO
 ¡NO A LA LEY MORDAZA!



Esta publicación está totalmente abierta a todas las personas que quieran participar. Si eres una de ellas, haznos llegar tus artículos o ideas a: CGT.DE@airbus.com

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en www.cgt.info/fesim/