

Paga por objetivos ¿Por qué no para todas?

No hay nada más dañino en una estructura social, ya sea política, laboral o incluso familiar, que crear lógicas irrefutables, y parece que una de ellas en Kuehne Nagel es la paga por objetivos que las capas medias (no en todos los sitios) y altas (ésta, en todos los sitios) de la empresa cobran. Dentro de este nuestro desanclaje, obviamente, señalamos a la paga por objetivos de esas capas más altas, que en algunos casos, superan las cinco cifras, y que no hace sino incrementar la desigualdad económica y social, y por supuesto, crear una competitividad, que en algunos casos pueden resultar terribles para salud física y psíquica de la plantilla.

Por poner un ejemplo gráfico, el auténtico abandono a la que están sometidas las personas que trabajan en el turno de tarde, evidencian esta idiota* lógica que se realiza del ahorro a cualquier costa, para con ello, aumentar los objetivos que recibirán tiempo después. El beneficio que generes, simplemente, tu jefe lo cobrará por ti. Por ello, la paga por objetivos debe ser equitativa, común, y que no ponga en riesgo la salud de la plantilla, y no una suerte de persecución del preciado "dorado".

*Idiota: Proviene del griego "idiotes" para referirse a aquel que no se ocupaba de los asuntos públicos, sino sólo de sus intereses privados.



Ilusionistas del metal

La pretensión de la magia es hacernos creer cosas que realmente no suceden, o sacar por ejemplo de una chistera vacía objetos que antes no existían. Un juego de la ilusión y la percepción difícil de explicar en el momento. La confrontación de dos mundos: lo supersticioso y lo científico, el engaño y la prueba empírica. K+N se mueve como un mago entre sus empleados, mostrando una realidad que parece bien estructurada y sin fallos, como un truco tras otro, pero que si evitamos la mentalidad infantil, llegamos a comprender su cortina de humo a cosas importantes y que K+N intenta evitar por todos los medios mostrarnos.



Mis jefes son de acero

Mis jefes son de acero o eso es lo que se deduce después de venir observando en los últimos tiempos como hasta a los administrativos les dan ropa de trabajo, botas de seguridad y gorras de protección alegando que atraviesan zonas de almacén donde hay movimientos de maquinaria, aunque la verdadera razón sea un intento de humillar a los trabajadores. Pero nuestros jefes son de acero, o eso se deduce al verles deambular por los almacenes, entre los palets y maquinarias con botas que parecen de montar a caballo, minifaldas, sandalias, vaqueros y sin cascos de seguridad.

Mis jefes son de acero, y es que no se sabe si te vuelves de acero cuando eres ascendido o si bien eres ascendido cuando te vuelves de acero. Ah, eso sí, si viene alguien de seguridad laboral de K+N, como por arte de magia aparecen botas de seguridad nuevitas para todos.



21 días de TERROR en Kuehne Nagel



Confirmado... La dirección de K+N en Getafe, reconoce su ineficaz gestión ante la trágica y desproporcionada sanción de 21 de empleo y sueldo a un compañero. Queridos compañeros os escribo para hacer un análisis de la poca credibilidad que tiene esta dirección para argumentar o explicar los motivos por los que a un compañero se le sanciona con 21 días de empleo y sueldo. La explicación es descabellada y asombrosa, pues ellos mismos en reunión con los interlocutores relatan que el compañero sancionado era reincidente y que ya había dado anteriormente más golpes a materiales sensibles del cliente. No se sanciona a alguien por su trayectoria, sólo por un hecho puntual.

¿Sres K+N en Getafe, sabiendo que esta persona es reincidente por qué no se tiende a dar más formación adecuada a los trabajos que se realizan dentro de esta factoría para que no ocurra lo que trágicamente a ocurrido?

Una de dos, o ustedes son mi ineficaces o aquí hay gato encerrado. Lamentablemente, creo que las dos...

Ministerio de la Verdad

Kuehne Nagel ha creado el Ministerio de la Verdad, éste tratará de reescribir la historia y de crear opinión, la libertad de expresión es su enemiga a batir. Os dejamos aquí una serie de consejos para localizar a los miembros de este nuevo ministerio:

-Realizan pequeñas reuniones para mandos, dónde se da buena cuenta de la verdad a transmitir ese día.

-Esas informaciones suelen estar sobreactuadas y exageradas. No les importa denigrar la imagen de un trabajador, si así lo exige el guión.

-Son espías, se avisan entre ellos de los distintos movimientos de los trabajadores investigados por este Ministerio de la Verdad.

Suerte. El Gran Hermano nos observa.



AcamPAHda en Getafe

En las últimas semanas varias familias del municipio que se encuentran en situación de emergencia habitacional, han acudido a PAH Getafe tras ver que el Ayuntamiento no les ofrecía soluciones dignas. La situación de estas familias es igual a la de tantas otras familias de nuestro pueblo a las que la crisis ha terminado dejando sin trabajo y sin una vivienda digna en la cual poder construir un proyecto de vida.

Úrsula, Javier y sus tres hijos menores que fueron desahuciados el pasado 2 de julio. Acudieron a los Servicios Sociales del Ayuntamiento de Getafe y confiaron en la palabra de la nueva alcaldesa, quien les prometió que evitaría su desahucio o les garantizaría una vivienda digna. Sin embargo, llevan 16 días en la calle y, desde que fueron desalojadas de su vivienda, el Ayuntamiento les ha negado cualquier solución habitacional digna y permanente. Más información en:

<https://afectadosporlahipotecagetafe.wordpress.com/>



Esta publicación está totalmente abierta a todas las personas que quieran participar. Si eres una de ellas, haznos llegar tus artículos o ideas a: desanclados.lavoz@gmail.com

También puedes seguirnos en twitter en @kncgtgetafe y en <https://www.facebook.com/cgt.seccionknetafe>