

NO A LA TROIKA, A NINGUNA.

El resultado del referéndum del domingo, en el que se preguntó al Pueblo Griego si aceptaban las medidas que el FMI, la Comisión Europea y el Banco Central Europeo querían imponerles para el pago de la "deuda", pone freno a la actividad usurera y especulativa de estos terroristas de la economía. A pesar de la presión y el miedo que los medios de manipulación y líderes de la CEE trataron de inculcar a la gente, el pueblo ha dicho ¡Basta!

Es lamentable que algo tan claro como la "crisis-estafa" y lo ilegítimo de la deuda, que todxs sabemos, debatimos y nos jactamos de lanzar opiniones al aire, nos cueste tanto llevarlo a la realidad cuando se presenta la ocasión.

¿Seremos capaces lxs trabajadorxs de esta Empresa de decir NO a todo lo que queremos cambiar para el próximo convenio?

ETTs = Inestabilidad en los contratos.

Subcontratación = Pérdida de empleo de calidad por trabajo precario.

Política salarial = Competitividad entre compañeros y salario a dedo.

Política de viajes actual = "Pepe, vente para Alemania"...

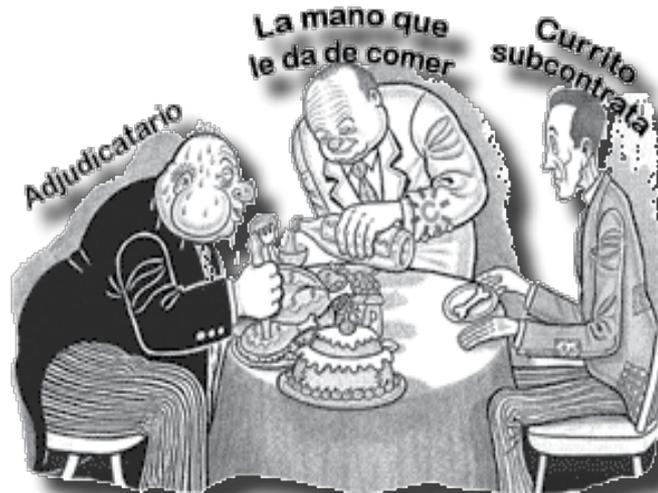
Tu futuro depende de ti y de las decisiones que tomes. En la próxima negociación del convenio haz valer tu opinión, se tú el griego, que no te lo vuelvan a hacer...

REFERÉNDUM



SEAMOS REALISTAS, PIDAMOS LO IMPOSIBLE

Me cuentan, que como trabajador de subcontrata, el artículo de la pasada hoja del viernes, donde poníamos de relieve la subcontratación en MRO, no te ha gustado. Me cuentan que te has sentido atacado. Quizá tendrías que haber empezado a leer el artículo por el final....."La subcontratación empobrece las condiciones de todos, tanto trabajadores de Airbus como los propios de las empresas subcontratistas, pues éstos podrían ser personal propio". En efecto atacamos a las empresas subcontratistas, no te atacamos a ti como trabajador. ¿Sabías que el trabajo que ahora realizas tú, antes lo realizaba personal propio de Airbus?. Precisamente, eso es lo que queremos cuando atacamos la subcontratación: que no se subcontrate nada más, y que se recupere trabajo subcontratado, asumiendo la plantilla (eso te incluye a ti) y los conocimientos de los trabajadores subcontratistas. Recuperar competencias. No, no queremos que pierdas tu puesto de trabajo. Seamos realistas y pidamos lo imposible: Queremos que tengas unas condiciones dignas, y que no haya lucro de las empresas subcontratistas.



"La libertad no descenderá al pueblo, el pueblo debe alzarse a la libertad"

Emma Goldman
Anarquista, activista y escritora
1969-1940





QUE NO JUEGUEN CON NUESTRAS VIDAS

La Dirección de Airbus, cada vez de forma más clara y sin piedad, hace uso de las herramientas que el "maravilloso" IV Convenio le ofrece en materia de contratación. Tenemos los talleres llenos de gente echando horas los fines de semana; todos los programas van a mata-caballo en las entregas y no damos a basto para todo lo que hay que hacer; se subcontratan áreas enteras para descargar el superhabit de trabajo que tenemos y nos dicen que los 21 compañeros de ETT que terminan su contrato en Agosto, no renovarán por falta de trabajo. Díganlo claro y déjense de rodeos, no les renuevan porque se lo permite el convenio y sus firmantes. Recordad que, en su última negociación, se incluye flexibilizar las contrataciones hasta un 25% mediante el aumento de la temporalidad, la bolsa de empleo y el ingreso por ETT. Quieren tener a los trabajadores en una situación delicada e inestable, que les mantendrá dóciles a los antojos de RRHH.

En solidaridad con los compañeros y para revertir esta situación, si no hay trabajo para ellos, tampoco para los Sábados. ¿Hace falta que vaya alguien a decírtelo?... apela a tu conciencia y no vengas a echar horas.

CAMBIOS EN LA DIRECCIÓN DE AIRBUS GROUP

Después del verano se incorporará como responsable de RRHH para todo el grupo Airbus, un señor llamado Antonio Lasaga. Este tiburón empresarial de 43 añitos deja su puesto en la Nissan, donde ha "reestructurado" a base de bien, dejando a las trabajadoras de la planta de Ávila bajo mínimos, con reducciones de salario, aumentos de jornada y escalas salariales más bajas para los nuevos ingresos. Este triunfador, va a ser quien llevará adelante la negociación de nuestro próximo convenio a partir de finales de año. Idos preparando porque va a dar que hablar. No tiene absolutamente ningún apego por los trabajadores de las empresas por las que ha ido pasando, y no lo va a tener por los de ésta. Parece que lo que más le preocupa, al ritmo que va, es adornar su perfil en LinkedIn. Estos pimpollos lo suelen tener claro.



DENUNCIADA LA PAGA DE OBJETIVOS

Nos ha llegado una citación del SIMA, que es el paso previo para ir al juzgado, donde CCOO y UGT demandan a la empresa por el descuento de la parte proporcional de la paga de objetivos a las personas que estuvieron de baja. Leyendo la papeleta de conciliación, coincide punto por punto con las reclamaciones que ayudamos a redactar a varios trabajadores y que hasta la fecha no han recibido respuesta por parte de la dirección. Al ser esta demanda prácticamente igual a la que íbamos a presentar nosotros, el próximo día 15 nos adheriremos a la misma. Estamos radicalmente en contra de esta política salarial y va a ser uno de los pilares a derribar del próximo convenio, pero lo que no vamos a permitir es que, mientras dure, hagan con ella lo que les dé la gana. Creemos que ya hay más que suficientes pruebas de que esta nueva política de retribuciones es uno de los mayores goles

que la dirección nos ha colado a los trabajadores, que hasta los mismos firmantes de dicho acuerdo se han visto obligados a recurrir a los juzgados en su primer año de aplicación, a ver si al final no acaban saliendo por peteneras, como nos tienen acostumbrados.



Esta publicación está totalmente abierta a todas las personas que quieran participar. Si eres una de ellas, haznos llegar tus artículos o ideas a: CGT.DE@airbus.com

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en www.cgt.info/fesim/