

¿CONCIENCIA DE CLASE? SE BUSCA.

“Si todos nos pusiésemos de acuerdo, le paráramos los pies a la dirección”
Frases como esta, junto con los historias de cuando aquí se peleaban los convenios o se paraba hasta por la temperatura de las naves, llevan años sonando en la fábrica. Hoy, ante una situación que va a llevar a 21 ETT's a Illescas por una supuesta falta de trabajo, la respuesta de un número bastante elevado de la plantilla es... ¡seguir prolongando jornadas!, toma ya. Si la dirección nos dice que



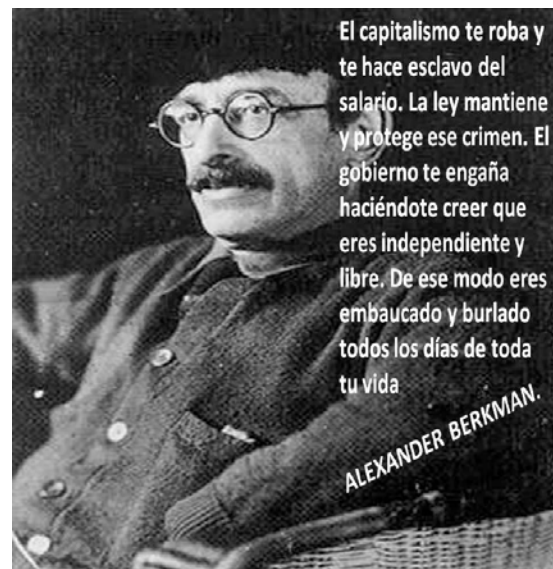
no hay trabajo, ¿no es lógico que NO adelantemos jornadas? Está visto que apelar a la conciencia sirve de poco en una sociedad carente de ella. Eso sí, cuando viene “el coco” y dice que hay que parar, ni os preguntáis por qué, todos de cabeza a parar. Sois el sueño húmedo de cualquier dictador.

ACLARANDO RUMORES

Algunas de vosotras nos estáis preguntando por el motivo que nos ha llevado a todas las delegadas de CGT a volver al puesto de trabajo. Alguna hasta nos ha preguntado si era porque nos habían obligado. Esta decisión es fruto del debate que, en sucesivas asambleas de afiliadas, hemos tenido en el marco de nuestra conferencia sindical. Allí es donde acordamos, entre otras cosas, que no íbamos a tener ninguna liberada. Entendemos que el lugar natural de una delegada es su puesto de trabajo, y no el local sindical, además, así abrimos la vía de poder renunciar a los privilegios económicos que las dos Políticas Salariales, de GP1 a GP3 y de GP4 a GP6, conceden a las liberadas a tiempo total. Todas partiremos de 40 horas para hacer nuestra labor sindical, que sumado a la militancia en nuestro tiempo libre, es más que suficiente para realizar un sindicalismo eficaz y sano. Esto no quiere decir que vayamos a cerrar el sindicato, hemos establecido un cuadrante de permanencias para que podáis acudir siempre que os haga falta.

REPRESIÓN EN K+N

Este miércoles nos enteramos de la sanción de 21 días impuesta por K+N a uno de sus trabajadores, por haber golpeado un HTP durante su manipulación. Quienes trabajamos sabemos que siempre estamos expuestos a tener algún incidente, y lo que no vamos a permitir es que se castigue a una persona por algo que nos podría haber pasado a cualquiera. Esta sanción se suma a otras cuantas actuaciones, como los cambios de turnos y de función obligatorios, amenazas continuas de sanciones e incluso incumplimiento de las condiciones de subrogación, pero que sepan que vamos a defendernos hasta donde sea necesario. Sabemos que defender a un compañero es defendernos a nosotros mismos, y que la solidaridad es nuestra fuerza, por eso, compañeros de Airbus, si nos vemos forzados a parar, esperamos su apoyo y solidaridad y que no hagan nuestro trabajo.



ALEXANDER BERKMAN.



HABÍA UNA VEZ UN CIRCO...

La semana pasada todos los empleados de la factoría de Getafe fuimos invitados al circo, a un circo digital. Fue un circo con un espectáculo grotesco que aún no sabemos si definirlo como drama o comedia, nuestras dos asociaciones "independientes" se enzarzaron en una lamentable y bochornosa disputa de correos, más propia de adolescentes de instituto que de unos "representantes" de los trabajadores. Tras la risa y/o los llantos (según se mire) lo que subyacía no era más que una disputa por ver quién ocupa qué puesto; en vez de preocuparse de los incumplimientos del flamante convenio, o de que la comisión salarial de técnicos y mandos lleva sin convocarse más de 3 años, ya si tal para otro día. Y sinceramente no entendemos muy bien a qué venía todo esto, si a la hora de la verdad ambos se alinean siempre con el mismo

A LOS HÉROES OLVIDADOS, ¿INDRA FORMARÁ PARTE DE ELLOS?

Estamos acostumbrados a que los grandes medios de desinformación callen y silencien los problemas y conflictos laborales que llenan el país, intentando vendernos una y otra vez la gran mentira de la recuperación económica. Es por ello, que nosotros nos queremos acordar de aquellos héroes silenciados que han sufrido en sus carnes esta crisis y se quieren olvidar de ellos, como son, los trabajadores de Páginas Amarillas inmersos en un ERE, los de ABANCA en concentración por los continuos despidos, los de Alumalsa hasta hace dos días en huelga o los de Tubacex inmersos en un posible ERE cuando la empresa tiene millones en beneficios, que sin cobertura mediática y sólo con su esfuerzo y dignidad, piden cosas tan revolucionarias y descabelladas hoy en día, como un sueldo digno o la defensa de su puesto de trabajo.



En Indra, tras más de dos décadas creciendo y repartiendo más de 600 millones de euros de beneficios a los accionistas, se convocó a los sindicatos el pasado día 7 para comunicarles que sobran 1850 trabajadores en su matriz Indra Sistemas.

La presentación de este ERE es un ataque sin precedentes a sus trabajadores, máxime cuando los 2 últimos presidentes salieron con indemnizaciones de 16 y 9 millones de euros respectivamente.

Su empeño de invertir en Brasil ha llevado a la empresa a una situación que quieren que paguemos todos, en lugar de ellos como únicos culpables. ¿Dónde están las responsabilidades a estos sátrapas que han dejado a la empresa en esta situación y se han embolsado lo que no se han ganado?

Este es otro ejemplo más de esos héroes olvidados, ¿seremos los siguientes los trabajadores de AIRBUS?, si no hacemos nada seguramente sí.

FIESTAS DE LA KARMELA 2015

El madrileño barrio de Vallekas, celebra un año más sus fiestas populares creadas y autogestionadas por sus vecinos: "La Karmela"

Una de sus citas más característica es la Batalla Naval de Vallekas, que surgió hace 34 años con carácter reivindicativo, y que aún hoy sigue manteniéndose. Su cartel, este año, hace alusión a todos los colectivos que con sus acciones y luchas han conseguido evitar privatizaciones, desahucios, ERE's y denunciar las mentiras que nos han intentado colar a lo largo de estos últimos años con la "crisis-estafa". El lema, no podía ser otro que "Mójate por Alfon Libertad" en homenaje al joven vallecano que el pasado 18 de junio entraba en prisión, víctima ejemplarizante de este estado represor.



Esta publicación está totalmente abierta a todas las personas que quieran participar. Si eres una de ellas, haznos llegar tus artículos o ideas a: CGT.DE@airbus.com

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en www.cgt.info/fesim/

