



MÁS DIVIDENDOS PARA LOS ACCIONISTAS.

Airbus Group ha abonado el pasado mes de Junio un dividendo por acción de 1,20 € a cargo del 2014. Recordemos que en 2014 se pagó un dividendo de 0,75 € a cargo del 2013. Contentos tienen que estar los accionistas por engordar sus cuentas corrientes a base de la especulación. ¿Dónde queda la reestructuración?, ¿Y si los rumores de ERES-ERTES que pululan por los mentideros de palacio se confirman?, ¿seremos capaces de asumirlos negociando o pactando?. Si ya nos hemos tragado las ETT's, la galopante subcontratación o el salario ligado a la producción, no parece que la respuesta ante medidas chungas vaya a ser la esperada. Confiamos que la empresa reduzca el renting, el jamoning del grupo de empresa o la genuflexioning ante el responsable de turno, igual entonces puede que veamos la verdadera indignación de parte de la plantilla que lleva su corporativismo hasta el infinito y más allá.

ESPECIE A EXTINGUIR

No sé si todos sois capaces de ver como muchos de los puestos y trabajos de esta empresa no hace mucho tiempo eran desempeñados por personal propio. Los más mayores incluso dicen que hasta el personal de limpieza era propio (que locura). Pues eso que nos pueda parecer raro a algunos quizás dentro de 20 años pase con la totalidad de nosotros. Cada día que pasa vamos viendo como más y más puestos de trabajos pasan a formar parte del grueso del personal subcontratado. Y no solo trabajos donde hay vacantes y pueden ser cubiertos con personal interno, sino que quitan a personal de plantilla para sustituirlos por subcontratados. Cada día, en puestos impensables el día anterior (ingeniería, desmontaje de aviones, verificación, gestión de equipos de la nave del Eurofighter). Esto no es más que un claro ejemplo de la paulatina destrucción de nuestra capacidad industrial. O acaso como trabajador no te parece que todo ahora funciona peor, con muchas más trabas y burocracia. Qué interés hay detrás de todo esto? Alguien puede justificarlo?



El personal de esta fábrica nos hemos ido convirtiendo poco a poco en una especie a extinguir y a la vista está que no se nos considera para nada una especie que merezca la pena proteger.

PROCEDIMIENTO DE MOVILIDAD

“Los vehículos solo podrán aparcar en las zonas establecidas de aparcamiento regulado en las que tengan autorización. Ningún vehículo podrá, en ningún caso, aparcar en los viales, pasos de peatones o zonas restringidas al tránsito de vehículos”.(y mucho menos llevarte el coche de empresa para sacar leña de la era, por no cojer el 4 latas de su padre)

Estimados compañeros de seguridad industrial, queríamos denunciar el incumplimiento sistemático y reiterativo por parte del propietario del vehículo de las imágenes del procedimiento de movilidad interior publicado el 09/06. Según la chapa identificativa situada en el salpicadero, el propietario del mismo es D. LUIS PIZARRO TENO. Esperamos que actúen en consecuencia, no nos vaya a dar por pensar que las normas no son iguales para todos.



Izquierda: Imagen del día 29 de junio, 08:45 hora Zulu
40° C a la sombra



Derecha: Imagen del día 9 de junio, 09:05 hora Zulu, nublado y más fresquito.

MEMORIAS DEL SUBSUELO: AIRBUS, ESE GRAN CÓMPlice.

Con más de un 50% de la plantilla subcontratada dentro de la fábrica, el papel de Airbus no debería ser el de una mera figura con la que se pactan una serie de contratos mercantiles, pero de los que no se hacen cargo, ni mucho menos vigilan. En un sentido plenamente laboral, las condiciones de trabajo también deberían ser de vigiladas, y no dejar andar a sus anchas a empresas subcontratadas, y a su vez, a las ett's contratadas por la subcontrata, saltándose en su mayoría el pliego de condiciones pactadas en los mercantiles (número de trabajadores para realizar una actividad). Airbus debería ser el cortafuegos a los abusos empresariales por parte de las subcontratas, y no el cómplice de estas prácticas degradantes. ¿Estaremos pidiendo peras al olmo?



MI BOCADILLO ES MIO

Una cosa es que se cuente con la gente para solidarizarse con la causa de los 8, y otra que se sigan perpetuando los mismos vicios de siempre. Los que se creen que tienen total libertad para decidir por los trabajadores, sin preguntar, acuerdan que el día 1 el horario del bocadillo será a las 9:30. ¿Cuándo vamos a contar con la plantilla también para decidir y no sólo para empujar? Las asambleas retribuidas para todas es el mejor canal para pasar a un sindicalismo coherente y dejar atrás el gobierno de los "iluminaos".



DIARIO DE UN VIAJANTE

Está muy bien que se asuman unas medidas de no colaboración cuando se obliga a dos compañer@s de trabajo a trasladarse a Hamburgo con las nuevas condiciones de viaje.

Pero no olvidemos que esas condiciones llevan ya unos años impuestas, firmadas y asumidas por todos los sindicatos, excepto por CGT.

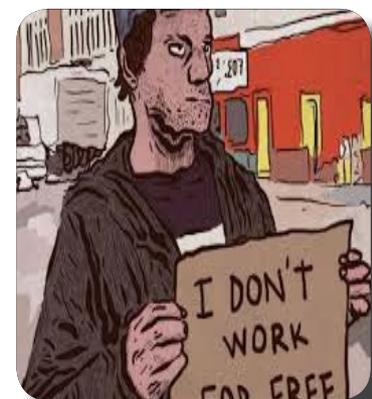
En el mismo periodo de la firma de la política de viajes, hubo otros casos de movilidad "voluntaria", aplicando dicha política a rajatabla y no se hizo nada.

Veremos próximamente, en la negociación del convenio, si todos

esos cartelitos que veíamos en campaña electoral jactándose de haber ¡CONSEGUIDO! maravillosas condiciones, o de mantenernos SIEMPRE A CUBIERTO bajo un verde paraguas paternalista, eran verdad o tristemente eran lo que pensamos algun@s, una nueva mentira de cara a la galería para mantenerse donde están, en la poltrona de la corrupción.

SEGUIMOS PERDIENDO CAPACIDAD EN MRO

Imagina que hay un área de negocio donde se ha perdido capacidad por que se han cedido trabajadores a otra división, o porque trabajadores han accedido al contrato relevo y sus puestos de trabajo se han amortizado. Pensemos ahora quién realiza este trabajo.....Lo has adivinado: empresas subcontratistas, cuyos trabajadores tienen peores condiciones, pero el coste para la Airbus Group es más alto que si lo realizásemos nosotros. Ahora no imagines, veamos la realidad: el hangar de MRO. Una zona donde la plantilla ha bajado de manera importante, y dónde no era normal ver empresas subcontratistas. La excusa para subcontratar es que no tenemos la plantilla suficiente. Normal, si la han ido disminuyendo. Si a lo anterior sumamos una nula información por parte de la dirección ante la implantación de la subcontratación, tenemos otra vez pérdida de competencias propias. CGT no será cómplice de ningún proceso de subcontratación. La subcontratación empobrece las condiciones de todos, tanto trabajadores de Airbus como los propios de las empresas subcontratistas, pues estos podrían ser personal propio.



Esta publicación está totalmente abierta a todas las personas que quieran participar. Si eres una de ellas, haznos llegar tus artículos o ideas a: CGT.DE@airbus.com

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en www.cgt.info/fesim/

