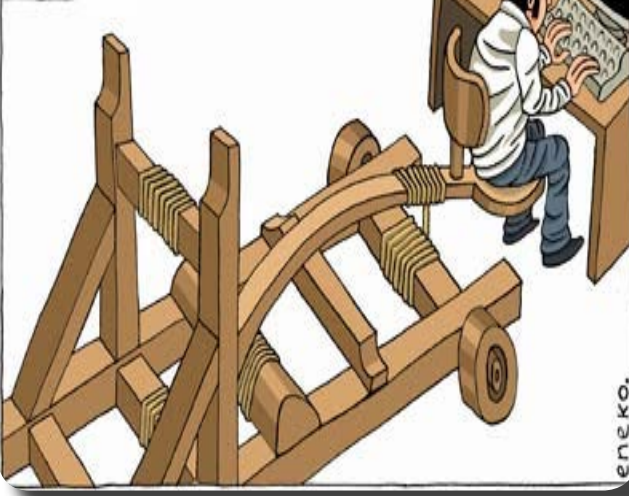




TRABAJO TEMPORAL



ACABEMOS CON LAS ETT'S

Parece que, después de todo, vamos a ser capaces de plantar cara a la lacra que supone la contratación por ETT. Esta semana los 5 sindicatos nos hemos marcado una serie de objetivos, muy concretos, en materia de empleo:

- Contratación inmediata de los compañeros técnicos despedidos hace meses y que tendrían que haber vuelto a ser contratados.
- Paso a plantilla de todos los contratos de ETT de producción, ya que su labor forma parte del trabajo normal y cotidiano de la empresa, con la excepción de los últimos que se incorporaron en Agosto.
- Paralización de cualquier contratación que no se acuerde en la comisión de empleo, es decir, no aceptamos la contratación para fines de semana.
- Estudio detallado de los contratos por ETT en el área técnica para determinar si procede exigir su paso a plantilla.

Consideramos estos acuerdos de mínimos, pues si de nosotras dependiera iríamos mucho más allá. El empleo viene determinado por las cargas de trabajo y no por los planes de empleo. La subcontratación está íntimamente ligada a esa cantidad de trabajo, y tendríamos mucho que decir sobre qué y cómo se externaliza. Sin duda, exigiríamos que TODAS las de ETT pasasen de forma directa a plantilla, por pura conciencia de clase, pero entendemos necesario ir juntos. No va a ser fácil lograr estos objetivos. A ver si por esta vez todas, técnicas y uñas negras, empujamos para cambiar aquí y en el próximo convenio el modelo de contratación.

5º CONVENIO, NORMATIVA DE VIAJES: ¿VIAJAR ES UN PLACER?

Voluntaria y/o forzosa. Deliberadamente oscura. Rara vez te aplican condiciones de menos de 6 meses, siempre más. Fuerzan la máquina con chantajes, ya sea por tu contrato temporal o carrera profesional. Movilidad por encima de todo... pero de "low cost". Esta es la actual situación. ¿La cambiamos? Seguro que todas tenemos algunas ideas al respecto. Condiciones claras y decentes, sea cual sea su duración o destino. Sin distinciones, y con la voluntariedad por delante. Centremos todos los desplazamientos actuales y vamos a tasarlos. Recopilemos todas aquellas situaciones "anómalas" y vamos a regularlas entre todas, con una propuesta común. Es sencillo. Seguro que así, viajar sí sería un placer.



PELIKAN ROUGE (AUTOBAR): ESTE CAFÉ HUELE A MUERTO.



Resulta que no son pelícanos, son gaviotas carroñeras. Poco tiempo después de la fusión, la nueva dirección propone para su plantilla reducciones de sueldo de hasta un 40%, aumento de jornada anual desproporcionado y el fin de sus beneficios sociales. Eso, y un ERE, para asesinar laboralmente a parte de ellas. Y todo esto con beneficios... quieren más. ¿Os suena verdad? Limpieza, suministros, mantenimiento, seguridad, subcontratas de Ingeniería o calidad, etc, todas van sufriendo ajustes poco a poco, sin descanso. Desde aquí nuestra solidaridad y todo nuestro apoyo en este momento. Y para lo que haga falta, no dudamos que tendrán la colaboración de las plantillas y por supuesto, la de toda la CGT. ¡No al ERE en Pelikan! ¡No a las pérdidas de Derechos!

**QUIERES SER
CORE**



REPARTE LA ROPA

ARROPA QUE HAY POCA

De unos años a esta parte, hemos ido añadiendo nuevas palabras a nuestro vocabulario, tales como blue collar, lean management y las no menos importantes "trabajos core y no core".

Esta diferenciación, realizada por la empresa, ha sido el marco para la subcontratación de variadas actividades... Con ese criterio se han llegado a subcontratar tareas tales como la pintura, verificación, gestión de equipos, etc... muchas veces con el pretexto de que ya se habían subcontratado en otras divisiones.

Nosotros siempre hemos defendido el trabajo de calidad, así que reclamamos que vuelvan a estar dentro del paraguas de nuestro grupo, al igual que lo está el no menos importante reparto de la ropa de trabajo.

¡NO! AL MALTRATO ANIMAL

Esta semana como cada año hemos visto como los medios de comunicación se han hecho eco de la matanza del toro de la Vega. Una vez más, esto sirve para que los que estamos en contra de todo tipo de maltrato, sea hacia las personas o hacia los animales, nos reafirmemos en nuestras convicciones. Para otros en cambio, esto les sirve para defender las "Fiestas Nacionales" con las argumentaciones que ya conocemos, como que es una tradición o que el animal vive a cuerpo de rey hasta el día que se le mata. ¿De verdad pensamos que eso nos da derecho a infligirle tanto sufrimiento a un animal? Precisamente porque es una tradición bárbara y cruel, propia del medievo no deberíamos consentirlo. Jamás avanzaremos como sociedad si consentimos toda forma de maltrato, por el simple entretenimiento de unos pocos.

TORTURA



**NI ARTE
NI CULTURA**

20 SEP: II FERIA VEGANA DE MADRID

El domingo 20 de septiembre el espacio La Industrial acogerá la II Feria Vegana de Madrid, un lugar para que las personas que apuestan por un mundo libre de explotación animal puedan compartir su amor por los animales.

Esta feria contará con 250 metros cuadrados repletos de cosas interesantes: música, comida, complementos o productos solidarios en los que se ha respetado siempre a los animales. Un evento con mucho amor y mucha conciencia en el que además no os aburriréis con "Show cookings" gratuitos: De 11.30 a 12.15 horas, batidos con el Universo de Cris. De 18 a 18:45 horas, crudicocina con La Cocina de Luis y Sara.

No dejes de pasarte por este singular mercadillo y apoyar su causa. Ya verás como no te arrepientes de incluirlo en tu agenda del fin de semana.

II Feria Vegana Espacio La industrial C/San Vicente Ferrer, 33 < M > Tribunal



Anarquista es, por definición, aquél que no quiere estar oprimido y no quiere ser opresor; aquél que quiere el máximo bienestar, la máxima libertad, el máximo desarrollo posible para todos los seres humanos.

(Errico Malatesta)

Esta publicación está totalmente abierta a todas las personas que quieran participar. Si eres una de ellas, haznos llegar tus artículos o ideas a: CGT.DE@airbus.com

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en www.cgt.info/fesim/

