

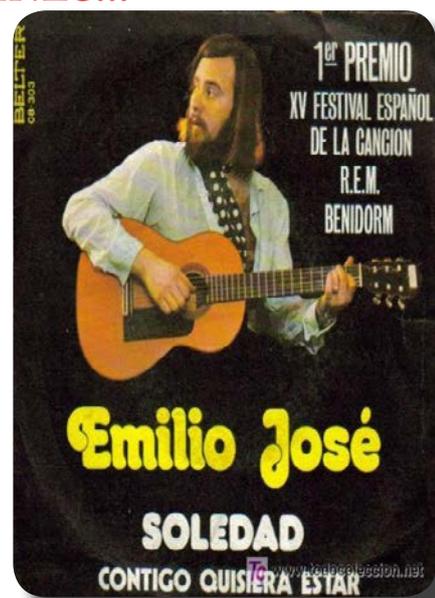
## BECARIOS. OTRO CLARO FRAUDE DE LEY

Otro fraude más evidente si cabe, que el de las cesiones ilegales. Un becario es un investigador, que está a cargo de un tutor que le dirige la investigación. Por tanto estamos ante una relación cuasi académica y de investigación. El empresaurio, no pude hacer suyos los frutos ni el rendimiento que emanen de la beca, pues no se considera una relación laboral. Se puede por tanto denunciar la existencia de una relación laboral disfrazada bajo la apariencia de una beca, con las consecuencias legales que se derivan de ello. Las ventajas para el empresaurio son claras, tengo a un tío/a trabajando sin trabajar, el becario se porta bien y obedece por si "acaso después me ofrecen un contrato", y no estoy obligado a cumplir con los requisitos legales de un trabajador contratado. Dicho todo esto, ¿Cuántos becarios piensas tú que no exceden el cometido del mandato legal de la beca? ¿Cuántas becas están en fraude de ley enmascarando una relación laboral?



## SOLEDAD, QUE BONITO NOMBRE TIENES...

Soledad, desde estas humildes líneas creemos sinceramente que no vales para el puesto que ocupas. Y no es por el amor recíproco que tanto tú, como nosotros nos dedicamos, pues te queremos tanto como tú a nosotros. No es que no des soluciones en las reuniones que tienes con el comité. No es porque normalmente a mitad de reunión te levantes y te vayas alegando que tienes otras cosas que hacer. No es que despaches los asuntos en cinco minutos dando la sensación que la plantilla que tienes a tu cargo te importa más bien poco. No es por que no informes de las cosas y les dejes los marrones a los de Airbus Operaciones. Como decía el cantante Emilio José : "Soledad eres natural como el agua que llega, corriendo alegre desde el manantial" es verdad que no te escondes, huyendo a la vez. Soledad, has conseguido lo que otros no han podido, ponernos de acuerdo en manifestar la desfachatez y la condescendencia con la que el departamento de RRHH de ADS en Getafe trata, no ya la CGT, si no al comité de empresa. Soledad, termino otra vez con Emilio José.....Soledad es natural como el agua que llega, corriendo alegre desde el manantial, no sabiendo ni a donde va, que feliz vive, ay mi soledad.....



## TU COLABORAS, ELLOS DESPIDEN

El espejo de la automoción, en IVECO, del mundo dónde vienen las Albiac o los Lasaga... despiden para conseguir sus objetivos utilizando el miedo. Y todo por un sistema de valoraciones totalmente injusto y subjetivo, alegando bajos rendimientos prolongados en "el tiempo", ¿No se parece esto al Low Performance? ¿Cuánto nos queda para sufrir un régimen de terror laboral tal y como se vive en esas empresas?

No es ciencia ficción, es ya una realidad. ¿Y cómo plantamos cara a esa cuestión? Presionando a los firmantes para que anulen esta política, desde CGT ya la rechazamos hace años, y hasta entonces, negándonos a firmar aquellos objetivos con los que no estemos de acuerdo. Recuerda que si no firmas, el problema no sólo lo tienes tú, también lo tienen ellos.



## CATÁLOGO FORMATIVO

Todos los sindicatos presentes en la junta de portavoces de hace dos semanas nos comprometimos a emplazar a las direcciones, sobre todo a la de Airbus, a fijar unos criterios comunes en materia de formación, así como a elaborar el catálogo formativo necesario para los diferentes puestos de trabajo. Es decir, a aclarar por qué no se está permitiendo el cambio de hora por hora en los cursos fuera de jornada y a fijar que formación debe impartirse necesariamente dentro de jornada. Por nuestra parte os invitamos una vez más a que no asistáis a ningún curso fuera de vuestra jornada hasta que este asunto no este meridianamente claro. Recordad, nadie puede obligaros a ello.



## APRENDICES DE AIRBUS... EN ALEMANIA.

Aprendices de Airbus ayudan a los refugiados... en Alemania. Aquí, se cargaron la escuela hace ya muchos años. Algunos seguimos pensando que fue un error y que les salió gratis... ¿o no?. Se decía que sólo entraban los enchufados de la empresa... y que eso iba a cambiar. Y vaya que si cambió, fue el carné sindical el que pitó después. Visto lo visto, tras demasiados años, la escuela no era tan mala. Por lo menos había algo de meritocracia, y el espíritu siempre estaba ahí. Seguimos pensando que nadie puede enseñar el oficio mejor que nosotros. Y aunque sea una utopía, como la escuela infantil o el aparcamiento en altura, la seguimos manteniendo como propuesta para el próximo 5º convenio.

Lo que se oye, se olvida.  
Lo que se ve, se recuerda.  
Lo que se hace, se aprende.

Confucio



## CARTA DE UN LECTOR

Padres, ciudadanos, seres humanos, la imagen de un niño de tres años muerto en la orilla de nuestras playas martilleará siempre las conciencias de los que aún tengan conciencia.

Alan Kurdi, de 3 años, su hermano de 5 y la madre de ambos son arrojados a la muerte ante la indiferencia del Mundo Civilizado y la impotencia de su papá.

Otros con más suerte que él, golpearán en vano las puertas de Europa y de Occidente, pidiendo cuentas por las guerras diseñadas en sus países por el estado terrorista de Israel y sus aliados occidentales. Guerras causadas por un poco más de petróleo, de gas, de hegemonía.

Pero esta vez los mandatarios de los países culpables de este genocidio no están solos. Y para eso creó Israel el Estado Islámico. Resulta descorazonador leer en los medios sociales las opiniones xenófobas y racistas de una gran parte de la población de a pie, mezclando terrorismo e islam, rechazando a los refugiados como aapestados, generalizando una imagen del "moro" tan estereotipada como la imagen de los judíos que publicaban los nazis en los años infames. Porque ésta también es una época infame, nuestra civilización occidental se nutre de cadáveres.

Mientras tanto, nosotros seguimos fabricando armas. ¿Sabemos a quién se las venden nuestros iluminados dirigentes? Todos los días volvemos a matar a Alan Kurdi.

## LA TRASTIENDA DEL CAP

Ejemplo de (2) convocatorias "abiertas a todos/as" las trabajadoras de la FAL de "airbus deriwaters" para una misma vacante, en dos turnos distintos.

### Requisitos obligatorios

- |                       |                  |                            |                    |
|-----------------------|------------------|----------------------------|--------------------|
| (1) Tener ojos verdes | Conducir un Lada | (2) Vivir en un adosado    | Tener un 42 de pie |
| Ser socio del getafe  | Hablar húngaro   | Alto nivel en papiroflexia | Ser de Plasencia   |

### (1) Se valorará

### (2) Se tendrá en Cuenta

- |                   |                           |                  |                             |
|-------------------|---------------------------|------------------|-----------------------------|
| No saber decir no | Pescar con mosca          | Siempre decir sí | Haber repetido 7º de EGB    |
| Griego básico     | Genuflexión nivel usuario | Ser fan de Malú  | Ser alérgico a la mermelada |

### ¿REALIDAD O FICCIÓN?

### ¿VAMOS A SEGUIR PERMITIENDO QUE SE RÍAN EN NUESTRA CARA?

Esta publicación está totalmente abierta a todas las personas que quieran participar. Si eres una de ellas, haznos llegar tus artículos o ideas a: [CGT.DE@airbus.com](mailto:CGT.DE@airbus.com)

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en [www.cgt.info/fesim/](http://www.cgt.info/fesim/)

