



**CGT INFORMA Y OPINA**

## UTOPIA

Se acabó lo bueno. Cerramos los ojos, intentamos volver la vista atrás y los dorados días de vacaciones parecen pertenecer a otra época. Todo el año sometidos a la rutina, para sobrevivir y poder seguir produciendo, poder seguir siendo rentable, poder avanzar como un ratón girando en una rueda...

Todos los días igual. Atraviesas el torno de entrada y eso se te viene encima como una oleada de desaliento, como un suicidio, como una muerte chica. Una patología oculta, disimulada, que afecta con especial intensidad a los obreros mayores de 40 años; ancianos para comenzar una nueva vida, demasiado jóvenes para jubilarse. Ya no motiva un trabajo sufrido demasiado tiempo, pero hay que conservarlo por la crisis, por el paro. Esto es lo único que nos permite seguir consumiendo, en lugar de viviendo. Por delante, 1.674 horas o más de trabajo anual, hasta llegar a los ansiados días en los que seremos humanos, en los que estaremos con nuestras familias a jornada completa.

Querer cambiar esta vida perdida, esta vida ya de por sí corta que el curro te araña despacio, este infierno del trabajo asalariado... A ese deseo lo llaman UTOPIA. De manera despectiva, como si se tratase de un tipo de locura, cercana al quijotismo. La UTOPIA molesta. El simple hecho de desear una vida diferente a la que llevas, supone un enfrentamiento directo contra el poder establecido; la policía del pensamiento te perseguirá hasta asesinar tus momentos de silencio.

Pero es una herramienta necesaria, quizá la única que nos queda a la clase trabajadora. El sueño por alcanzar lo inalcanzable acarrea la grandeza del recorrido realizado en su búsqueda. El pensamiento utópico nos lleva a perseguir un arco iris, el cual, al acercarnos, se aleja de nuevo. Pero no sólo es importante el sendero recorrido, sino con quién y cómo se recorre.

Hoy, más que nunca, estamos orgullosos de con quién y de cómo estamos recorriendo ese camino. Compañero, te invitamos a recorrerlo junto a nosotros; no para tomar el poder, sino para conseguir que desaparezca. Hacia una sociedad sin clases ni estado, igualitaria y libertaria. Un sistema en el que reflexionemos juntos sobre la utilidad de lo que fabricamos. Una civilización de autogestión; de mujeres y hombres radiantes. Un mundo en el que la humanidad sea verdaderamente humana. La UTOPIA es posible.

**¡¡¡VIAJA CON NOSOTROS HACIA LA UTOPIA!!!**

(Que nos hemos venido arriba)

# ¡¡MIL EMPLEOS!!

Me gusta salir del trabajo y olvidarme de todo lo relacionado con él. Pero a veces es imposible; sintonizas la radio de camino a casa, alguien habla de las obras y milagros de esta nuestra querida fábrica y por los auriculares me salen arco iris y flores de colores. Ahora tiran pétalos de pitiminí por el turno de noche que se recupera en Palencia, como si se acabase de inventar. Dicen que van a realizar 1.000 contratos nuevos... Mil contratos basura para un turno en el que antes había indefinidos. Mil contratos eventuales que llevan haciendo desde el año pasado, que solo quedarán unos pocos por formalizar... Mil contratos precarios después de todas las ayudas recibidas por parte de la administración que gustosamente las paga con nuestros impuestos, incluidos los del trabajador eventual.

Están quemando a la gente. Por el rombo ha pasado ya medio Valladolid y todo Palencia. La población de estas ciudades debe gozar de buena salud porque todos han visitado el servicio médico de alguno de los centros. Renault analiza la orina de toda la población... Debería decirnos si somos ácidos o alcalinos.

Para entrar en este club, tienes que pasar una prueba de habilidad propia de un malabarista, y tener "buen perfil". También es importante el "trifásico": Antigamente con gente del Régimen, hoy en día (cuentan en los bares) con algún sindicato firmante. Contrato de seis meses, prorrogable a otros seis, y después patada en el culo y ya te llamaremos. Contentos con la gran experiencia Renault, con una temporadita reventando en la cadena (...ay...la vendimia...¡¡aquello sí que era vida!!). Tan contentos que muchos ya no quieren ni oír hablar de la fábrica, y los que repiten lo hacen por extrema necesidad.

Hace años, eran 20.000 las familias que dependían de esta marca de manera directa. Hoy en día, son 20.000 las familias que están pendientes de ser agraciadas con el "premio gordo" del contrato eventual mal remunerado con derecho a todo por parte del empresario. Las Administraciones públicas (autonómicas y centrales) han derrochado nuestro dinero en forma de subvenciones a estas empresas, y ahora que las cosas van bien y están vendiendo coches como rosquillas, son incapaces de pasarles la factura diciéndoles: "*Vale, enhorabuena a vuestros accionistas, pero ahora creareis empleo de calidad, que vuestros beneficios se los debéis también a los contribuyentes*". Pues no, encima les tiran flores y dicen que son una empresa modelo por realizar contratos de mierda. Y si se cargan 64 puestos de trabajo en Sevilla, lo bautizan como "PROYECTO LEAN". Queda muy moderno, ¿les darán más pasta?.

Por aquí han pasado buenos profesionales, incluso muchos talleres querían quedarse con ellos pero no podían, porque lo firmado por UGT y CC.OO eran 800 indefinidos en tres años. El buen profesional, formado en la fábrica, se va con su talento y la sensación de que se han cachondeado de él a otro trabajo. A este paso, Renault no solo se quedará sin gente, sino que acabará siendo repudiada en todas las ciudades donde tenga factorías. Muchos chavales ya ni esperan a finalizar su contrato; se piran en cuanto les sale algo medianamente decente (a poco, mejor que lo de aquí).

Pero en fin, ¡¡estamos en buenas manos!! UGT y CC.OO han manifestado que están por la creación de empleo. Firmaron esa basura de "Acuerdo Social" con solo 800 indefinidos, condenando a 600 relevistas a quedarse en la calle a la finalización de su contrato. Ahora se arrepienten y dicen que viendo que todo va viento en popa a toda vela, quieren renegociar sobre esa materia. Entonces, ¿en que narices estaban pensando cuando firmaron? Sí, cuando sentenciaron a 600 compañeros a los que no harán indefinidos. Un consejo "negociadores": La próxima vez no pongáis cifras, decidle a la empresa que contrate lo que necesite, a quien le de la puta gana (y no a quien digáis vosotros... Sí, sabéis de lo que hablo), que de esa forma a lo mejor se habría quedado con los 1.400 porque realmente los necesitaba.

Un PASMO (Proletario Aunque Sobradamente MOSqueado)

## NOTICIAS DEL AUTO

**VOLKSWAGEN:** Sancionada nuevamente. La Dirección General de Trabajo y Prevención de Riesgos, del Gobierno de Navarra, ha confirmado la sanción propuesta por la Inspección de Trabajo y Seguridad, ante la denuncia presentada por **CGT**. El motivo, la ilegalidad que constituye la realización de horas extra por parte de los compañeros con contrato de sustitución de jornada reducida, "contrato de interinidad".

Aviso a navegantes: En RENAULT existen contratos de este tipo.

**IVECO MADRID:** El comité de empresa acata el plan industrial, pese a la oposición de **CGT**. Los sindicatos firmantes de todo, "UGT-CCOO", nos tienen acostumbrados en el sector del auto a firmar planes que denominan industriales, pero que lo único que hacen es dejar las manos libres a las empresas para que puedan hacer lo que quieran.

En IVECO Madrid la empresa quería incluir en el texto del acuerdo la aplicación del Art. 52, punto B, del Estatuto de los Trabajadores. Ante el rechazo que podía crear entre la plantilla, la empresa lo retiró a petición de los sindicatos, pero solo del texto. Desde **CGT** pedimos que se comprometiera por escrito a no aplicar dicho artículo. Ante su negativa, desde **CGT** hemos decidido no firmar. Art. 52, B, del E.T., sobre la EXTINCIÓN del contrato:

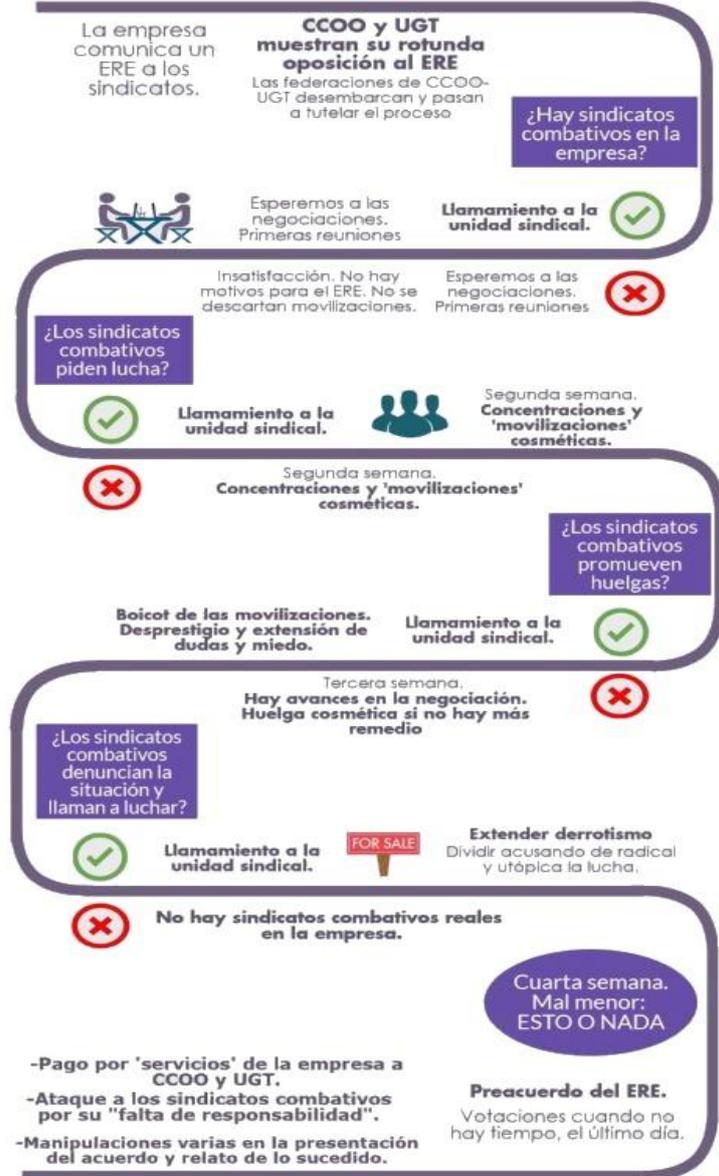
*"Por falta de adaptación del trabajador a las modificaciones técnicas operadas en su puesto de trabajo, cuando dichos cambios sean razonables..."* De esta forma, quedamos en manos de nuestros mandos.

# cómo domesticar la lucha en un ERE

## "INDRA+UGT+CC.OO+USO=DESPIDOS"

La mayor empresa española de sistemas informáticos, con una plantilla de 21.000 trabajadores en España y otros 40.000 por el resto del mundo, tras más de 20 años repartiendo beneficios entre sus accionistas y relevar últimamente a su presidente y a su consejero delegado con unas indemnizaciones de 16 y 9 millones de euros respectivamente, plantea un ERE para su plantilla en el Estado español para despedir a 1700 trabajadores, alegando motivos económicos (¡¡con un par!!). Ante esto, los sindicatos firmantes de todo CCOO-UGT y USO, tal y como nos tienen acostumbrados, en un primer momento sacan pecho y no aceptan, y proponen medidas de presión como la "huelga", para luego retirarla y acabar firmando.

Desde **CGT** convocamos a los trabajadores en Asamblea para discutir posibles medidas de presión, y al mismo tiempo pusimos una denuncia en la Audiencia Nacional para intentare echar a bajo el ERE, pues consideramos que no se dan los motivos "legales" para aplicarlo. También consideramos que tanto Indra como otras muchas empresas, tienen prisa en aplicar ERES antes de las próximas elecciones generales por el temor a que el gobierno que salga derogue la reforma laboral. Lo que no llegamos a entender, es que estos sindicatos que dicen que luchan contra la reforma laboral, colaboren con las empresas para su aplicación, ¿€€€€€€€€?



## CULTURIZA TU RABIA:

### COMIC: PUTA FABRICA (Efix y Jean-Pierre Levaray)

Treinta años de vida (y muerte) en la fábrica: los Compañeros perdidos, los accidentes, el alcohol, las huelgas, los momentos de revuelta, la alegría del aperitivo con los Compañeros... Una fábrica que espera, como tantas Otras, el cierre final, la externalización, la deslocalización. Y en medio de todo Ello: esos obreros de los que ya nadie habla, rompiéndose el espinazo para mantener encendidas las calderas. Y miedo, mucho miedo.

Jean-Pierre Levaray narra en esta obra algo que Conoce Demasiado bien: el trabajo en la fábrica. Y Efix la plasma con super dibujo en blanco y negro, duro, expresivo; perfecta combinación para describiendo el universo cerrado y agobiante que sufren miles de personas cada día.



# CÓMO ESTÁ EL PATIO

**EXPEDIENTE X** al regreso de nuestras merecidas vacaciones. El taller de Tratamientos térmicos de Sevilla hecho una puta mierda. Durante las vacaciones había dos JU responsables de los trabajos de verano en ese sitio; junto con el encargado de poner los hornos e instalaciones en condiciones optimas, casi destrozan el taller. Si no han sido ellos, debemos encontrarnos ante un caso clarísimo de “*poltergeist*”. Solo ha mejorado el pintado de los suelos (Poltergeist LEAN). Desconocemos a cuanto asciende el salario de esos JU, pero con la que han liado (y encima cobrando) le habría salido más barato a la Empresa pagarles un “todo incluido” en un hotel de cinco estrellas en Punta Cana para esos días. Quienes han dejado casi todos los hornos parados son Mandos Intermedios y no les va a pasar nada; si llegan a ser dos operarios, o les echan a la calle, o la sanción “muy grave” no hay quien se la quite.

**“El misterioso caso de “ocúpate tú, amiguito, de arreglar esto”** y terminar con el taller descojonado, se le mueve la solería. Granalla de limpieza con una turbina averiada apestando a quemado. Se para, pero no por seguridad, si no por calidad. Un trabajo vacacional de mejora que termina siendo el peor arranque en la historia de este taller; todo por poner a gente que echa horas extras en vez de a gente que sepa (método marco usado por la Empresa con los puestos de responsabilidad). Sin embargo, la Empresa no deja de entregar pliegos de cargo a operarios por cositas insignificantes. No nos miden a todos con la misma regla. ¿Código Deontológico? ¿Ezo que éh?

Es habitual volver de las vacaciones y observar cambios. Una reformita en una máquina, o en un robot puede suponer subida de producción o eliminación de puestos de trabajo. O las dos cosas. En motores nos hemos encontrado con tres puestos de trabajo menos en cadena. Casualmente estaban ocupados por 9 compañeros con IOM's. Queremos pensar que la empresa les tiene preparado otros puestos adaptados, y no que les quiera castigar por “defectuosos”.

**SIN PELUCA.** Al parecer, en determinados puestos de trabajo hay que tener la cabeza lista para pasar revista (como decían los oficiales de las S.S.): El pelo y la barba no deben sobrepasar la longitud de 2 cm. Con el pretexto de la seguridad, empezamos a ser como los inquilinos de un campo de concentración nazi: Brazaletes y rasuración.

Nos hablan de rentabilidad, flexibilidad, productividad y todas las demás palabrejas para hacernos creer que hay que ser competitivos. Todo el día la misma canción: tal modelo se lo lleva Rumania y el otro Turquía si no somos rentables. Reducir costes, a costa siempre del currito, claro. Antiestrés ofrecido por UGT y CC.OO en mecanizado, ritmos de locura y puestos sin su FOS en cadena para subir la producción cuando quieran. Solución para ciertos problemas de seguridad: Inspección, porque la Dirección no mueve un dedo. No aplican el Principio de Precaución: supone coste económico. Pero si se acerca una visita ilustre, ¡Voilà!, hay pasta. Nos visitan 150 Megadirectoras de la Alianza, los mismísimos Dioses del Olimpo: Se pinta la fábrica de arriba abajo (allá por donde pasan huele siempre a pintura, ¿no sospecharán algo?) Se limpia (lo que se ve). Y me pregunto ¿Cuanto dinero nos va a costar la broma de la visita?: Billetes de avión de todas las esquinas del mundo (⊖ low cost) + Hotel, (⊖ pensión Pepa) + Comidas (⊖ kebab) + Traslados (⊖ autobus urbano) + ¿dietas? + ¿Visitas “culturales”? + ¿Minucioso estudio gastronómico-enológico de esta tierra de sabor, a sus ojos tan exótica? + ¿Fiesta bodeguera de clausura de la Convención? + ¿etc? Como estos gastos esten dentro del presupuesto de Renault España de este año... nos podemos preparar para otra “vuelta de tuerca”

En la última reunión mantenida con Jose Antonio López Ramón y Cajal, Director General de Renault España, desde **CGT** solicitamos que la empresa aplicase el Principio de Precaución en los puestos de trabajo en los que hay instalados aparatos Wi-Fi. La empresa respondió que ese es un tema que ya se está tratando en otro foro. Nos alegramos y estamos ansiosos de conocer su respuesta. Mientras tanto, el próximo mes, en el marco de la I Conferencia Internacional de Trabajadores del Automóvil que se celebrará en Stuttgart, **CGT** dirigirá un foro en el que se debatirá sobre esta problemática en el sector, y se tomarán las resoluciones que procedan. Informaremos.

**ZOOM!!! EN TODA LA BOCA** Me comenta un compañero que estuvo trasladado aquí en Palencia, que el pasado mes de junio apareció por las mesas de toda la factoría de Carrocerías-Montaje de Valladolid un nuevo ejemplar del ZOOM de la factoría, pero en este caso la publicación traía un artículo bastante curioso: La empresa informaba a todos los trabajadores de los ascensos que se habían producido en las altas esferas, con nombres, apellidos, fotos y descripción del ascenso, de varios mandos, a todo color para no perder ningún detalle. Pues bien, aprovecho este espacio que me deja la **CGT** en el megáfono (publicación mas interesante que el ZOOM de los cojones) para decirles a los responsables de dicha comunicación que “nos importa tres cojones” todos los ascensos de las altas esferas. Está bien claro quién se lleva los premios obtenidos con el sudor de otros. Desde aquí, desde abajo, desde mi puesto de cadena quiero lanzar un grito de rabia para que algunos les zumben los oídos desde su nueva posición 3B, 3A o la que sea que le haya tocado en el sorteo. Estamos hartos de que siempre pillen los mismos en el reparto de la tarta, aquí abajo en la cadena hacemos un esfuerzo muy grande para que a ustedes les asciendan y a nosotros no nos dejen ni las migas; estamos hartos de que nos roben con los niveles, hartos de que prácticamente no salgan plazas de oficialías y asqueados de que nos restrieguen por la cara sus ascensos. ¡¡Por lo menos no nos humillen tirándolo por las mesas!! Guarden ustedes esas celebraciones para las fiestas de su círculo, por allí arriba. Mientras tanto, desde abajo, seguiremos esperando 15 años para ese ansiado nivel 6S, con la esperanza de ver si se enrolla mi JU y me da un entrada para la piscina o veinte eurillos para llevar a la novia a cenar. Lamentable.

Algunas administraciones también empiezan a manifestarse en contra del TTIP, tal y como venimos haciendo desde **CGT**. El Pleno del Ayuntamiento de Valladolid, celebrado el pasado 29 de julio, declaró a la ciudad “**Municipio Contrario al TTIP**”, por considerar que las administraciones, incluídas las locales, quedan a merced de los caprichos de los grandes grupos empresariales. PP y Ciudadanos votaron en contra.

**“En CGT nos hacemos responsables de lo que decimos y escribimos, no de lo que tu puedas interpretar”**

