



¿Y AHORA QUIÉN SE ATREVE A DAR LECCIONES?

Hace unos años, el Vicepresidente de producción reconocía lo positivo del carácter español, pero nos llamaba a copiar de la seriedad, responsabilidad y el buen hacer del carácter alemán. Estas lecciones se han caído de un plumazo con el “embolao” en el que nos ha metido Volkswagen a todos los trabajadores/as del Consorcio, por su ansia de beneficios a toda costa; **se han pasado su maravilloso código ético por el tubo de escape.**

Sería muy atrevido asegurar que todo es un movimiento político dentro del Consorcio. La **CGT** no seremos nunca comprensivos con esta situación creada por tramposos con salarios insultantes, que siempre piden sacrificios, mientras ellos viven como dioses. Esperemos no escuchar sandeces de ningún representante sindical en este sentido. Lo que la CGT tenemos claro es que **no vamos a consentir que seamos los trabajadores y trabajadoras quienes paguemos las consecuencias de la mala actuación de los "mandamases". Ni más esfuerzos ni más recortes.** Al revés: en el convenio que estamos a punto de negociar **hay que recuperar todo lo aportado a los beneficios estratosféricos del Consorcio, que nunca se han repartido a la plantilla de SEAT.**

En cuanto al escándalo de las emisiones, del que difícilmente podemos creernos todo lo que sale por la prensa, tanto interna como externa, dos reflexiones nos parecen necesarias:

- En lugar de hacer trampas a la población y a los gobiernos, con miserables reducciones de contaminación en los motores de explosión, VW y SEAT podrían haber hecho caso a **la CGT cuando en 2007 les propusimos crear y producir motores de hidrógeno con EMISIONES CERO** (www.cgtbarcelona.org/cgtseatmartorell/documents/Nota_24-07_pila_hidrogeno.pdf). Los intereses de las petroleras deben estar por encima. Lo hemos planteado en la reunión del Comité Intercentros.
- No se puede dar por solucionado este problema con una decisión tomada entre “las familias” del Consorcio, haciendo dimitir al excelentísimo Winterkorn con una indemnización de 28,5 millones de pensión acumulada, más 31,8 millones de indemnización correspondiente a dos años de salario. **60,3 millones que le permitirán vivir el resto de su vida mejor que un faraón. La CGT proponemos embargarle hasta su pensión, como a Rato.**

LAS RELACIONES LABORALES EN SEAT SON NEFASTAS

Tal y como ponemos en el encabezado, desde hace años el compañero Liberto tiene ganada una sentencia en el tribunal Supremo, en la que se le reconoce cesión ilegal. La empresa ha negado la ejecución de esa sentencia y presentado recursos sin fundamento, y ha negado en diferentes Comités Intercentros que tuviese que contratar a este compañero. También se niega a cumplir la sentencia de cesión ilegal de los bomberos, que velan por nuestra seguridad.

Pues bien, en el caso del compañero Liberto, la Inspección de Trabajo ha procedido a darlo de Alta en Seat, de oficio, reconociéndole la antigüedad desde 1995.

Esta actuación de los responsables de las relaciones laborales se añaden a las **malas prácticas probadas ante los juzgados**, en los despidos de 2005 y en el despido de Juanma Samedy, donde se demostró que actuaron de manera discriminatoria, o en **infinidad de resoluciones de Inspección** en materia de ocupación de disminuidos, incumplimientos de Seguridad y Salud ...

En estos momentos, en los que los cambios en las responsabilidades de los dirigentes de la empresa están al orden del día por el escándalo Volkswagen, y con un nuevo Vicepresidente de Recursos Humanos, creemos muy necesario un cambio en la política de las relaciones laborales que permitan creernos que son las adecuadas, sin prejuicios ni malas prácticas.

Por ello, pedimos a los nuevos responsables de la empresa el cambio de la política de relaciones laborales o de sus responsables, y que se regularice, de una vez por todas, la situación tanto de Liberto como de los compañeros del servicio de bomberos de SEAT.

EL TRABAJADOR NO ES UN CHICLE.

Desde la vuelta de vacaciones, diferentes situaciones han provocado que las jefaturas no hayan tenido reparo en "pedir" o exigir en muchos casos un sobre-esfuerzo a la plantilla, con alargamientos de jornada, solape de turnos, desplazamientos de bocadillo, módulos de arranque entre semana (que no están recogidos en convenio y se pagan como gratificación, algo del todo irregular), etc.

Desde la **CGT** queremos hacer llegar a la plantilla nuestra oposición a estas "obligaciones" que plantean las jefaturas, y recordaros que todas estas situaciones "extras" no son obligatorias en ningún caso. **Además, toda represalia que se pudiese producir en la situación de los trabajadores/as que se nieguen a las peticiones de la jefatura será motivo de denuncia.**

La **CGT** denunciaremos y ganamos temas como la nueva sanción económica que ha tenido Seat por no procurar un puesto de trabajo adecuado a un discapacitado de Montaje. Y seguimos haciendo denuncias como la de las "medias taquillas" que pretenden implantar. **Si el resto de sindicatos se enfrentaran a la Seat unitariamente con la CGT, ganaríamos más cosas para la plantilla.**

COMITÉ INTERCENTROS CALENDARIO NOVIEMBRE

En la reunión de 30 de septiembre, se planteó un calendario de noviembre donde las ventas no parecen estar tan afectadas por el escándalo de los motores trucados y las producciones de las tres líneas se mantienen dentro del Budget anterior, salvo 800 leones menos y 12.500 Q3 más. Por ello:

- L1, Ibiza; no presenta cambios.
- L2, León; habrá dos días de Jornada Industrial (lunes 2 y 16)
- L3, Q3; trabajará 6 turnos adicionales, los cuatro sábados en turno de mañana y dos domingos a turno de noche (15 y 22). Habrá un correturnos para las áreas de chapistería y pinturas.

La mayoría sindical ha firmado este calendario. La **CGT** y STS no hemos firmado.

La **CGT** hemos planteado además:

- Esperábamos información de la afectación sobre las ventas, del escándalo VW. Intuimos que no ha ido mal, por el mantenimiento del Programa operativo, lo que es una buena noticia.
- Además de que los ETTs deben pasar TODOS/AS a plantilla Seat, la empresa debe convocar una reunión donde se nos informe de la plantilla externa y se abra una solución para el pase a plantilla Seat de los cientos de compañeros y compañeras que superan los límites legales de temporalidad. La empresa se ha comprometido a estudiar los casos concretos. **PEDIMOS A LOS COMPAÑEROS/AS AFECTADOS/AS QUE NOS HAGAN LLEGAR SUS SITUACIONES CONCRETAS A LA CGT** para poder solucionar el problema.
- La empresa no tiene ninguna transparencia en información de calendario y previsiones de 2015 y 2016. Nos enteramos de estos temas por los proveedores y eso es inaceptable. Igualmente, en materia del tratamiento de la crisis de los motores VW, se está ignorando a todos los sindicatos.
- Proponemos que la empresa informe oficialmente a la plantilla y posibles compradores desde cuándo no se monta ninguno de los motores afectados para generar una verdadera tranquilidad sobre la validez de los coches que están a la venta. Incomprensiblemente nos han dicho no saber ese dato, aunque lo han recogido como una propuesta interesante.
- Les informamos de que el World Economic Forum en su Informe de Competitividad Mundial anual, concluye que en **países como Suecia, han rebajado la jornada laboral a 6 horas SIN REDUCIR LOS SALARIOS, y han mejorado su competitividad de manera destacada.** A ver si aprendemos, que la CGT llevamos planteándolo hace mucho tiempo.

Lo hemos repetido ya, pero por una vez más, que no quede; **la CGT está en contra de la Bolsa eterna de horas, de los sábados obligatorios (convocamos huelga cada vez que hay), voluntariedad y colaboración fuera de la ley, del corredor de vacaciones... Y este calendario de noviembre vuelve a meter domingos noche.**

En definitiva; La CGT está en contra de todos y cada uno de los abusos en materia de flexibilidad del Convenio y de la utilización indiscriminada e irracional que la Empresa hace, según dice, porque el Convenio se lo permite. **Por eso denunciaremos aquellos aspectos que el trabajo en domingos noche pueda incumplir de la ley, en descansos o jornadas máximas.**