



cgt.de@airbus.com.
Telfs: 913470787 Int: 900787
913470786 Int: 900786



Sección Sindical de CGT
AIRBUS GROUP Getafe
09 de Octubre 2015



CURRITOS DE PRIMERA O DE SEGUNDA

Tú como trabajador del grupo Airbus, si caes enfermo ya sea por accidente de trabajo o enfermedad común, tienes garantizado el 100% del salario desde el primer día. Pero si estás contratado por ETT, se te aplicarán las reglas generales: accidente de trabajo 75% desde el primer día; enfermedad común, hasta el 4º día no cobras nada, del 4º hasta el 20º el 60%, del 21º en adelante el 75%. Por tanto tenemos enfermos de primera y segunda en relación al cobro del salario. Otro motivo más para oponernos a las ETT. Pero es otro argumento más para que la empresa quiera ETT en todas las líneas de producción. Ejemplo: en la 19.1 del 350 lejos de reducirse, habrá más ETT. También es una zona donde debido a los ritmos de producción, la presión y las posturas chungas, hay un

índice de bajas más alto de lo normal por parte del personal de Airbus. La empresa quiere quitar de esta zona a cuanto más personal de Airbus pueda y sustituirlos por ETT. Todo son beneficios para ella, trabajadores por ETT que lógicamente no se quejan, y que se pensarán una baja pues su contrato es el que es, y si encima cobran menos.....Voilà, reducimos el supuesto absentismo, y encima tengo a los trabajadores pillados por allí. Gracias convenio. Gracias planes de empleo. Gracias a los que permitís las ETT y las apoyáis. Se nota que tenéis un buen contrato. Ojalá algún día te toque estar en este lado.

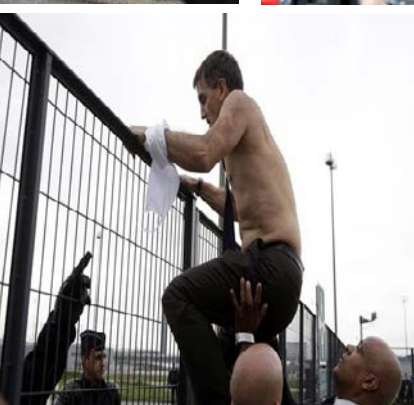
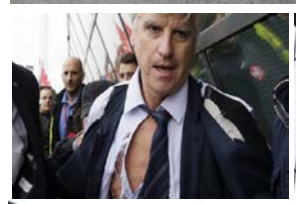
EMPLEO, PERO DE CALIDAD

A estas alturas ya deberíais saber como está la situación en cuanto a empleo se refiere. Esperamos que hayais leído, o escuchado, a unos y a otros. Este largo fin de semana vais a tener la oportunidad de demostraros de lo que sois capaces. Y tambien, si tenemos un mínimo de conciencia de clase. Os queremos invitar por última vez a disfrutar del tiempo libre, a salir al campo a buscar setas o tomar el sol a un banco. Nos gustaría pensar que, por esta vez, con un acto tan sencillo y justo como cumplir con la jornada, vais a ser algo más que meros espectadores. Imaginar que con vuestra no colaboración vais a oponeros a que la empresa siga contratando por ETT o que contraten a personal para trabajar sólo, los fines de semana. El martes hablaremos...



AIR FRANCE

Ante el anuncio de 2900 despidos y la chulería y prepotencia de los directivos no queriendo escuchar a sus trabajadores, estos decidieron aplicarles una vieja técnica culinaria conocida como "la del pulpo" para ablandar un poco esos corazones graníticos. A quienes critican estas imagenes como muestra de violencia gratuita...violencia es dejar en la calle a 2900 personas mientras llenas tus bolsillos con sueldos millonarios. Cuando las barbas del vecino veas cortar...



A4: LOS BAÑOS APESTAN

Es más que un rumor: los urinarios "ecológicos" del A4 apestan. A partir de cierta hora, para pasar a los baños del A4 hay que usar mascarilla. Estamos a favor del ahorro de agua, pero no de personal de mantenimiento o limpieza. Si es necesario aumentar la cadencia de control de los baños, para evitar que se averíen o que funcionen deficientemente, que lo hagan. Si al final hay que baldear como en los pueblos, pues eso, agua... Cualquier cosa menos morir por aguantar la respiración o por respirar vapores humanos.



NO HAY DINERO

No hay dinero para atajar desviaciones. No hay dinero para mejorar las herramientas/utillajes. No hay dinero para cursos dentro de la jornada, para la política de viajes ni para contrataciones, no hay dinero, siquiera, para cambiar un p... plano. No hay dinero para lo que de verdad importa, que es la realización de nuestro trabajo con garantías de calidad y con unos resultados dignos de una capacidad como la nuestra. Tal vez deberíais preguntaros, señores gestores, si la falta de dinero no viene provocada por una venta de elementos por debajo del coste estipulado, por falta de calidad. Tal vez deberíais preguntaros que pasaría si entregásemos con el mismo nivel que cuando hacíamos aviones completos. En lugar de tanto mercedes y tanto cortijo para fiestas estúpidas, deberíais planteáros reabrir la escuela de aprendices, para asegurar empleados formados y bien capacitados como los de antes, y no preocuparos por la próxima banderita que pondré en mi mesa, producto del turismo industrial o del siguiente ascenso a cambio de subcontratar otro paquete de trabajo sin tener NI PUTA IDEA de que se hace y mucho menos de cómo.



OPTIMIZACIÓN TRANSPORTE COLECTIVO

Suenan tambores de guerra. La empresa de nuevo a la carga con el transporte colectivo. En vez de plantearse campañas a todo color como las que nos inundan por todos los lados, para conseguir que el personal se enganche a este ecológico derecho social, proponen KPI's para ver su uso óptimo y la calidad de un servicio que ellos han tirado por los suelos. En vez de ampliar aquellas rutas que claramente son eternas o desdoblar las que están masificadas, se buscan nuevos recortes. Al contrario de lo que sería de sentido común, universalizar su uso y trazado, ampliando a subcontratas, sin distinciones, proponen un mayor control sobre las mismas. Este es un derecho conquistado hace casi 35 años, no dejemos que nos lo arrebaten con nuestra desidia o el exceso de celo por el ahorro.



SAL DEL ARMARIO

Llevas tiempo mucho tiempo pensándolo, no se lo quieres contar a nadie, pero se te ve en la mirada, tu cerebro te dice "hazlo". Tu corazón a su vez se acelera, endorfinas y adrenalina corren ahora por tu cuerpo, ya no puedes más. Lo has soñado tantas veces que ya crees que es real. Siempre dices "mañana lo haré, mañana juro que lo haré". Sólo pensar en hacerlo te libera, te llena de vida, algo parecido a un orgasmo sideral. La familia, los amigos, los jefes, que piensen lo que quieran, ya lo has decidido. Tu voz se alza y grita; ¡no quiero sufrir! Hoy lo harás, verás a algún delegado y le dirás, ¡tráeme la hoja de afiliación que me uno a vosotros! ¡Por fin!



Esta publicación está totalmente abierta a todas las personas que quieran participar. Si eres una de ellas, haznos llegar tus artículos o ideas a: CGT.DE@airbus.com

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en www.cgt.info/fesim/

