



cgt.de@airbus.com.
Telfs: 913470787 Int: 900787
913470786 Int: 900786



Sección Sindical de CGT
AIRBUS GROUP Getafe
16 de Octubre 2015



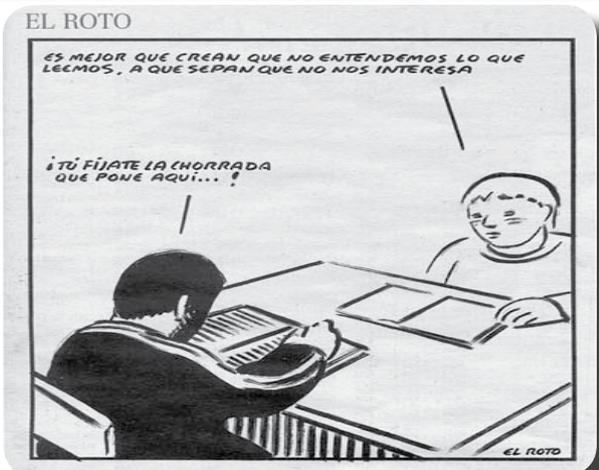
ESAS COSILLAS DEL PRESIDENTE



Estos días estamos presenciando un extraño fenómeno en el edificio D4. Si vas por la tercera planta, el "ala noble", donde se encuentra el despacho de Fernando Alonso, podrás ver a las empleadas de la limpieza uniformadas con una nueva y elegante ropa de trabajo (pantalones negros y camisa blanca). Sin embargo, podrás encontrarte, con exactamente las mismas trabajadoras, en cualquier otra zona del edificio, ya sea en las zonas cercanas del hangar o en resto de oficinas, con la habitual ropa azul menos vistosa. Nos preguntamos si a nadie le parece absurdo, y una pérdida de tiempo y en consecuencia, de trabajo, que estas trabajadoras tengan que cambiarse de ropa dependiendo de en qué zona estén trabajando, cuando el único criterio es el "caché" de la persona para que lo estén haciendo. ¿Dónde está de nuevo el "espíritu Camboya"?

SOBRE LA CARTA ABIERTA DE UN BECARIO. (ACLARACIONES)

En ningún momento el texto pretende faltar a aquellos que se toman las clases en serio, más al contrario, agradece esa dedicación y pretende que la calidad sea la nota general y no la excepción. Un temario nada profundo, "limitado por la seguridad de Airbus", con errores que se repiten año tras año, sin corregirse, no es justificable. Tampoco se debe obviar el hecho de que, una vez acabado el curso, tus conocimientos distan mucho de haberse incrementado. Finalmente, la indignación, no mostrada por prudencia o miedo, no se puede justificar y ocultar por un asunto de titulitis o por la esperanza de conseguir un empleo en nuestro entorno.



ETHICS AND COMPLIANCE

Primero vamos a poner algunos de los principios de integridad de la compañía, extraído de un documento público y que podéis encontrar en la web. **Nuestros Principios de Integridad.**
Compromiso con nuestra gente: Nuestras relaciones de trabajo deben estar basadas en el respeto, la honestidad y la imparcialidad. Promovemos la innovación y la implicación del personal, y nos comprometemos a mantener altos estándares de calidad, salud y seguridad.
Compromiso con nuestra empresa: Debemos evitar conflictos que puedan poner nuestros intereses personales por encima de los de nuestra empresa. Además, animamos a nuestros empleados a hablar abiertamente y buscar orientación si se enfrentan a algún tipo de inquietud o

preocupación ética o de cumplimiento.
Compromiso en crear confianza: Protegemos la propiedad e información confidencial de la empresa y la de nuestros socios corporativos. Proteger datos confidenciales, mantener registros exactos y cumplir con toda la legislación aplicable a nuestras actividades empresariales son la clave para el éxito a largo plazo.
Compromiso de ciudadanía corporativa: Nuestra empresa se compromete a ser un buen ciudadano corporativo. Reconocemos la responsabilidad que tenemos con el medio ambiente, nuestras comunidades locales y nuestros socios corporativos.

sigue...

LUIS PIZARRO , DIMISIÓN O DESTITUCIÓN YA

Una semana después de haber parado la fábrica en defensa de un compañero frente al ataque más grave al que hemos asistido en muchísimo tiempo, seguimos esperando a que la junta de portavoces se reúna para que tomemos una posición conjunta sobre qué hacer con el responsable de esta agresión. ¿De verdad no vamos a ser capaces de exigir que Luis Pizarro sea destituido? Demasiado mal nos huele, y esto no es bueno para ninguna de nosotras. Sólo, poneros por un momento en la situación del compañero. Imagina que todo un CEO de Airbus te mete en un despacho y te suelta perlas como la que os ponemos a continuación. Ya nos diréis si no es para sacar las antorchas y la guillotina.

“¿Cuánto llevas aquí? Llevas 10 años, vale, a 3700 pavos al año, pongo 40000 encima de la mesa mañana te los doy, los meto en un juzgado, y cuando vayas a entrar al día siguiente, te dice el guardia: a tomar por culo”

“TU NO SABES “NA MAS” QUE PONER REMACHES... ¿O eres otra cosa?, o eres carpintero. No, tú lo que sabes hacer es poner remaches. Y en la calle no hay remaches...”

“Hemos estado tres semanas de cachondeo, ¿qué os creáis? ¿Que YO me iba a bajar los pantalones y decir “pos venga”? ¿No queréis colaborar? ¡Pues que os den por culo!!!”

“Yo no soy de Getafe, y a mí me importa tres cojones que 200 tíos de Getafe se queden sin trabajo...”

“Le podía haber dado trabajo a 47 tíos más, y no me salió de los cojones, y ahora que vengan y me lo protesten, que me da igual.”

¡¡¡AHORA VENÍS A TRABAJAR LOS SÁBADOS Y LE SALVÁIS EL CULO!!!



#PizarroDimision

Esta publicación está totalmente abierta a todas las personas que quieran participar. Si eres una de ellas, haznos llegar tus artículos o ideas a: CGT.DE@airbus.com

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en www.cgt.info/fesim/

