



La desobediencia, a los ojos de cualquiera que haya leído la historia, es la virtud original del hombre. El progreso ha llegado por la desobediencia, por la desobediencia y la rebelión.

(Oscar Wilde)

Y SI NADIE HACE EL EXAMEN...

¿Qué pasaría si todo el mundo decidiera no hacer el dichoso examen para cambiar de nivel? Partimos de la base de que cada día nos examinan en nuestro trabajo y que hacemos nuestra labor con la mejor calidad, velando por la seguridad, de forma honrada y, por si fuera poco, muy muy pero que muy involucrados en el Lean. Por tanto ¿A qué viene que la mayoría sindical junto con la Dirección haya firmado una chapuza como esta? Desde CGT te invitamos a que rechaces esa prueba, no la hagas, y la pongas en

tela de juicio, mostrando así varios aspectos: 1. Si nadie se presenta, será un zas en toda la boca a quienes lo han firmado sin consultar con los trabajadores y se les da un tironcito de orejas para que desaparezca en el próximo convenio que se va a empezar a negociar. 2. Se rechazan, también, las explicaciones peregrinas que han dado sin convencer ni solucionar. 3. Se le está diciendo a la Dirección que se metan lo de la motivación y el compromiso donde quieran, y que a quien hay que examinar es a mucho responsable de área, de planta, e incluso CEO's de los que no estamos seguros que sean capaces de pasar una prueba de nivel para el puesto que ocupan. 4. Por último, con este acto de desobediencia se está demostrando que no estamos por la competitividad entre compañeros, sino por la unidad de la clase trabajadora y por nuestra libertad de decidir siempre. Es el momento de dar el puñetazo en la mesa. Eres joven. Tú puedes.

LOS ULTIMOS COLETAZOS DE 4º CONVENIO

Esta semana la empresa, antes del inicio del juicio, retiró la sanción de 24 días de empleo y sueldo a nuestro delegado de CGT en OO.CC. (Paco Ponz). Dicha sanción fue impuesta junto a Pedro Lillo, delegado también de CGT en OO.CC. y cuyo juicio también se ganó en su día.

Recordamos que las sanciones fueron impuestas en pleno proceso de negociación del 4º Convenio (previas a los días de descanso de Navidad) y que no tuvo ningún apoyo ni solidaridad por parte de ninguno de los comités de empresa de cada centro ni del resto de sindicatos.

Gracias a la solidaridad de todas, se pudo compensar a los sancionados. Ese dinero incrementará la CAJA DE RESISTENCIA de la sección sindical estatal de CGT del grupo AIRBUS.



NUESTRA PROPUESTA DE COMUNICADO

Queremos haceros partícipes de la propuesta de comunicado que el martes por la tarde enviamos a todos los sindicatos, en aras de reconducir la situación actual y colocarnos de una vez en una posición de fuerza de manera conjunta.

“Con estas sencillas líneas, todos los sindicatos de este centro de trabajo, queremos transmitir al conjunto de las plantillas nuestra más firme condena por los hechos de los que ha sido protagonista el director de esta planta y CEO de Airbus, Luis Pizarro Teno. A la luz de los acontecimientos exigimos públicamente su cese, dimisión o destitución inmediata y emprenderemos cuantas acciones consideremos oportunas hasta que esta persona sea apartada de su cargo”.

De momento, algunos nos han manifestado su voluntad de esperar el resultado de la investigación abierta por la empresa antes de pedir la dimisión de dicho acosador.

ESPERANDO
RESPUESTA

ATRÁS

CUESTIÓN DE PRIORIDADES

No parece de recibo que un producto altamente cancerígeno como es el Alodine, se le esté dando el tratamiento que se le da en esta empresa.

Todos sabemos en qué condiciones se están alodiando las piezas, utilizando cubetas que dejan mucho que desear y situándolas junto a los puestos de trabajo e incluso al lado de las taquillas. Tampoco existe un protocolo de reposición de producto, con lo que no se sabe quién tiene que hacerlo desembocando en que lo hagamos nosotras.

Por otro lado hay muchos compañeros que por desconocimiento de la peligrosidad no saben qué Epis usar. Todo esto lo conoce a la perfección la empresa y a día de hoy esta situación continúa, pero parece que hay otras prioridades (quizá reunirse con trabajadores a solas).

No dudamos de la buena fe del departamento de seguridad e higiene, pero lo cierto es que (suponemos que por motivos ajenos a este departamento) este tipo de situaciones se alargan en el tiempo indefinidamente.

Desde aquí denunciaremos esta situación y solicitamos que se habilite un área acondicionada y específica para este tipo de trabajos, así como personal debidamente formado para realizarlos con absoluta seguridad.

VERSO LIBRE

Nos hacemos eco de unos versos anónimos aparecidos estos días, nuestras más sincera enhorabuena a esta pluma justiciera.

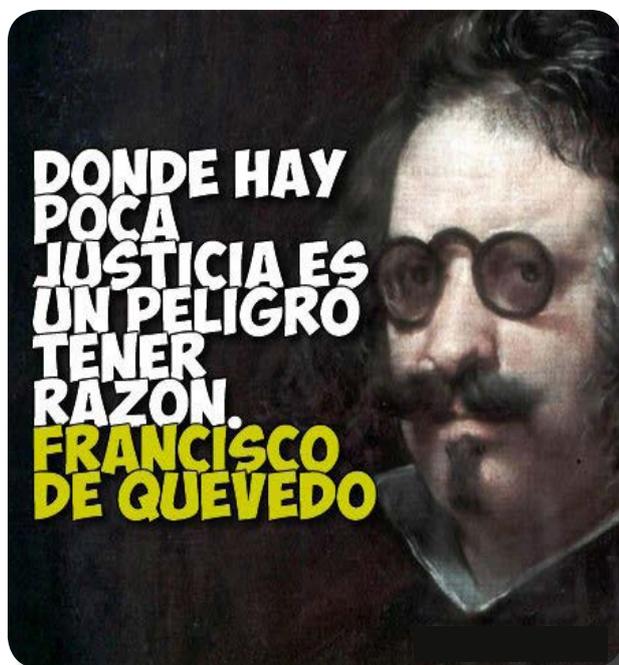
SONETO PARA UNO QUE SE LLAMA LUIS (Y PARA CUANTOS ABUSAN AMPARADOS EN SU CARGO)

Eres luis fanfarrón, luis matasiete,
un luis de baratillo y opereta,
un luis piscinas, luis chuleta,
el que más grande tiene el cacahuete.

Pretendes dirigir, mas va al garete,
la nave que gobierna tu bragueta.
Tus modales apestan, luis mofeta
y además eres torpe, luis tolete.

Amenazas a todos, luis azote,
desde el luis director, que es tu escondite.
Eres luis baladrón, luis zopilote,
no habrá quien te conozca y no vomite.
Pero ya tiene precio tu cogote
porque gritamos juntos: ¡luis **dimite!**

Pitaco Arjona "Niño de la Puntilla"
11 de octubre de 2015



SEGUIMOS EN NO COLABORACIÓN

Seguimos en conflicto con la empresa. Todavía no se ha solucionado ni el problema de las ett's, ni el claro caso de acoso cometido por un alto directivo.

La empresa ya nos ha transmitido que va a abrir una investigación, así que entendemos que esto no se ha solucionado. Seguimos encontrándonos todas las mañanas con el acosador, con la mirada altiva de este señor, que sigue impune.

Por lo anterior, apelamos a la conciencia de cada uno de vosotros y seguimos diciendo que no a la colaboración.

Este fin de semana quédate en casa y folla.



Esta publicación está totalmente abierta a todas las personas que quieran participar. Si eres una de ellas, haznos llegar tus artículos o ideas a: CGT.DE@airbus.com

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en www.cgt.info/fesim/

