



LIBERTO, CESIÓN ILEGAL
SEAT INCUMPLE AL SUPLENIR
¡¡CONTRACTACIÓN YA!!

Confederació General del Treball de Catalunya

Secció Sindical SEAT Martorell

www.cgtbarcelona.org/cgtseatmartorell



Cgt en seat martorell
@cgtseat
cgtseat@inicia.es
MRT 937 731 478



02 - nov. - 2015

SIN PUENTE, SIN J.I. PARA L1 Y L3, MAS MIEDO PARA EL CONVENIO Y 698.200 HORAS EXTRAS

Con la firma de la mayoría sindical, del calendario de diciembre de 2015, podemos comenzar a valorar lo que significará este año para las producciones y para la plantilla de Seat. Además, valoramos informaciones y argumentos que han surgido de esta reunión del Comité Intercentros.

- Seat fabricará 475.720 coches en Martorell y 540.435 en el total de fábricas. En 2014, fueron 506.555. Esto significará un aumento de producciones del 7,73% en Martorell y del 7%, en total.
- **La información es que las ventas no se han resentido por el escándalo VW y que las previsiones de producción para 2016 aumentarían en otro 10%.**
- **La línea del Ibiza a dos turnos trabajará 220 días, más 13 turnos adicionales.**
- **La línea del León 214 días, más 11 turnos adicionales.**
- **Y la línea del Q3 228 días, más 29 turnos adicionales. Esto significa 578.200 horas extra, que unidas a la 120.000 horas de recuperación de coches y turnos especiales, significan 410 puestos MOD y 150 indirectos, que la empresa se ha ahorrado durante todo el año.**

Queremos puntualizar que no entendemos cómo se puede aceptar que el día 7 no haya puente, teniendo la mayoría de Jornada Industrial pendiente (L1 y L3), otra vez más atentando a la conciliación de la vida social y familiar. Aún más, en el caso extremo de tener una supuesta necesidad "vital" de tener que producir un día más este año, ¿porqué no se pregunta a la plantilla si prefiere el 7 (puente para hijos/as, familia y amigos/as) o el 21 (laborable para todos)?

LO QUE HEMOS PLANTEADO LA CGT

- Que la empresa aclarara la situación de los ETT's, ante la información aportada por la mayoría sindical al Pleno del Comité de la pasada semana, de que Seat estaría planteando no renovarlos. *El viernes, la empresa confirmó públicamente esta decisión incomprensible e inaceptable, en una reunión de managers.*
- Exigimos confirmación sobre la continuidad de los 3 turnos en la línea del León. *La información posterior de los servicios técnicos es que no se prevé a corto plazo.*
- Pedimos información de las obras y calendario por la implantación del nuevo Ibiza.
- Pedimos las producciones finales de cada línea al final del año 2015 para valorar el crecimiento.
- Por segunda vez solicitamos los datos de ventas, antes de que salgan publicados en el ANFAC.

Los demás sindicatos esta vez, se han unido a la CGT en la exigencia de datos actualizados sobre la teórica repercusión del escándalo VW en las ventas de Seat. La empresa ha dado datos de Septiembre (que todos conocemos desde hace un mes) pero sigue negando la información que pedimos todos los sindicatos. Sólo han

reconocido que las ETTs cuestan más que si fueran plantilla Seat. *Pagan un coste por la "comisión" que se lleva la ETT, con el único objetivo de que sean precarios/as.*

Las reuniones del Comité Intercentros se han convertido, gracias a la mayoría sindical, en la simple ratificación del calendario que quiere la empresa y en un continuo incumplimiento de la obligación de informar sobre las previsiones y producciones, a la Representación Social.

CONCLUSIÓN

Que la empresa no haya contestado en la reunión del Comité Intercentros, y acto seguido salgan en la prensa noticias-basura sobre posibles medidas de no renovación de ETTs, y recortes a sacar de nuestras espaldas, es una actuación miserable. Algo que sólo oculta racanear en la negociación del convenio y tratar a la plantilla de ETT como pañuelos de usar y tirar. **La CGT realizaremos las acciones jurídicas y sindicales necesarias contra el despido (porque la CGT así lo consideramos) de cualquier compañero o compañera de ETT.**

La CGT pensamos que es **OTRO FRAUDE TEATRAL** de la dirección, que en este momento, en lugar de salir en positivo diciendo los datos reales y que las previsiones son buenas y no afecta el escándalo VW a la credibilidad de la marca Seat, salgan dando señales de crisis con una no renovación de temporales que en realidad sólo busca pisotearlos una vez más en la precariedad.

Es inexplicable, que la mayoría sindical entre en el teatro mediático de la empresa. **La CGT les propusimos en el Pleno del Comité, unificar a todos los sindicatos en Seat y plantear una solidaridad con los sindicatos alemanes y del resto de países del Consorcio VW.** Dijeron que tomaban nota. Por ahora no vemos dónde.

XIXº CONVENIO SEAT

Del Convenio también hablamos en el Pleno del Comité de Martorell. Antes, todos los sindicatos procedimos a la denuncia legal del Convenio, para iniciar la negociación lo antes posible y, en todo caso, desde primeros de enero.

La CGT tenemos a vuestra disposición canales de participación desde nuestra APP (próximamente) y en el blog <http://cgtseatconveni.blogspot.com.es/>. Como siempre, propondremos lo que la plantilla nos transmitáis ya que nuestra Plataforma de Convenio siempre se ha compuesto de propuestas y sugerencias de los TRABAJADORES/AS de SEAT.

HOCH DIE INTERNATIONALE SOLIDARITÄT!!

Con esta consigna (*viva la Solidaridad Internacional*) acabamos la Conferencia Internacional de Trabajadores de la Automoción, celebrada en Sindelfingen a finales del pasado mes de octubre.

La CGT nos coordinamos con sindicatos combativos de 20 países con fábricas del auto, y sobre todo con compañeros/as alemanes que plantean un cambio radical en el sindicalismo oficial de la cogestión. Aunque desde un nivel mucho más alto que el nuestro, ellos también sufren la pérdida de derechos y condiciones de trabajo.

Puedes leer las conclusiones de esta Conferencia Internacional y el llamamiento de Solidaridad a los trabajadores de VW, en:

http://www.cgtbarcelona.org/cgtseatmartorell/documents/IAC_2015_Carta_solidaridad_Volkswagen_y_declaracion_final.pdf