



LIBERTO I BOMBERS
CESSIO IL·LEGAL
¡PLANTILLA SEAT JA!

Secció Sindical SEAT Martorell

www.cgtbarcelona.org/cgtseatmartorell



Cgt en seat martorell

@cgtseat

cgtseat@inicia.es

MRT 937 731 478



02-dic.-2015



EL TEATRO DE LA EMPRESA Y SUS SINDICATOS ESTÁ LLEGANDO A SU FIN

Después de casi un mes, se han cumplido al 100% los rumores y el guión que necesitaba la empresa para un calendario a su gusto. Peor aún, la empresa tiene “su calendario” mientras decenas de compañerxs de ETT son despedidxs sin razón.

Esto es un fracaso evidente del sindicalismo de concertación y aceptación de la mayoría sindical. La CGT les hemos ofrecido varias veces un trabajo unitario de defensa contra las decisiones de la empresa y ellos han trabajado de forma excluyente y sectaria. Las perjudicadas: 200 personas que están yendo a la calle y el resto de la plantilla que pretenden que absorbamos su trabajo.

En cuanto al calendario y acuerdo de obras en el Ibiza:

- La plantilla pagaremos con nuestra Jornada Industrial el 75% del paro técnico para las obras del nuevo Ibiza. Pero, ¿y si las obras en realidad, son de menos días? ¿Quién puede asegurar lo previsto realmente? **La CGT, que pensamos que esos días debían ser en su totalidad a cargo de la empresa, hemos planteado alternar los días de paro técnico y Jornada Industrial al 50%**. La empresa ha mantenido su imposición y el resto de sindicatos han firmado.
- No se ha cortado para nada la sangría de horas extras que seguirán destruyendo empleo. **No han sido capaces siquiera de obligar a la empresa a que se disfruten las cientos de miles de horas extras acumuladas que serían más empleo.** Peor aún, siguen aceptando y apoyando insolidariamente, que se cobren las horas extras, sin haber solucionado el tema de los ETTs, **con cinco millones de parados/as.**
- Ante la inmediata negociación del convenio, se le da a la empresa el mensaje de que aún aguantamos más flexibilidad.

En cuanto al empleo, la carga de trabajo y a los despidos de ETT:

- La empresa tan sólo se ha comprometido a dar información de previsión de producciones y plantillas el próximo día 3, a los portavoces de los cuatro sindicatos.
- De entrada lxs 200 compañerxs de ETT van a la calle con el desgraciado argumento de que como en Alemania se están despidiendo temporales, “aquí no vamos a hacer lo contrario”. Cuando en Alemania cobraban 7.000 euros de beneficios, era otra cosa.

Todos los demás sindicatos han inventado un nuevo formato de aceptación: firman el calendario, pero dicen que retirarán dicha firma si no se aclara lo de los ETTs el día 3. La CGT estaremos en esa reunión exigiendo el mantenimiento del empleo y el pase a plantilla SEAT de todos los ETTs. A ver qué hacen los otros sindicatos.

**LAS HORAS EXTRAS CONDENAN A COMPAÑER@S A LA PRECARIEDAD
Y PONEN EN PELIGRO LA ESTABILIDAD DE TOD@S, ¡BASTA!**

SEAT está despidiendo a nuestrosxs compañerxs de ETT, mientras forma a nuevos trabajadorxs, para que de nuevo sean expulsadxs, en un círculo vicioso que dura ya demasiado tiempo y que no beneficia a nadie, ni siquiera a la propia empresa.

En **2009, UGT y CCOO-STs firmaron una congelación salarial a cambio de la fabricación del Q3 que nos llevaría a un supuesto empleo estable.** Todo lo contrario, muchxs de nuestrosxs compañerxs llevan encadenando más de cuatro años de contratos parciales, temporales, cambios de empresas, periodos del SOC y demás despropósitos, que les impiden tener el presente y futuro digno y estable que se merecen.

Con la acción jurídica, la CGT hemos llegado a ganar incluso un nulo por cesión ilegal. **Pero la mejor manera de conseguir que no se despida a nadie, e incluso se contrate más gente, en plantilla SEAT, y no como ETTs, es la acción sindical.**

No es fácil dar un paso al frente y reivindicar tus derechos y menos, si los sindicatos mayoritarios ven bien que lxs trabajadorxs seamos pañuelos de usar y tirar. **Pero más difícil es enfrentarte a las listas de paro y la precariedad imperante, ¿no?**

Os invitamos, a todxs lxs compañerxs de ETT, a participar en la ASAMBLEA GENERAL DE AFILIADXS DE SEAT, del próximo sábado 12 de diciembre, en Carretera d'Esplugues 46, Cornellà. Dentro del primer punto del orden del día trataremos la problemática de ese colectivo. Allí tendréis la libertad y la palabra para luchar por un empleo estable. Es necesario que paséis a la acción.

Y una reflexión para toda la plantilla... Una Empresa que destruye y precariza el empleo permitiendo que se hagan miles de horas extras al año no puede ir luego de abanderada de la solidaridad con lxs más "desfavorecidxs". Si tanto se preocupa por ellxs, ¿no sería mejor darles trabajo? Que nadie se engañe, dejar en los contenedores las latas de sardinas que no nos gustan, o unos kilos de arroz, nunca podrá compararse con la verdadera solidaridad entre trabajadorxs. La única manera de ayudar a lxs desfavorecidxs es repartir el trabajo y la riqueza. Todo lo demás es caridad, una de las formas del sistema capitalista para perpetuar las diferencias entre una misma clase obrera y hacernos creer que hay que estar agradecidos por tener trabajo. **Y dar las gracias por tener trabajo es el paso previo a permitir que te exploten.**

DIESELGATE

No olvidamos el mayor escándalo de la historia del grupo Volkswagen. No paran de vendernos ecología, con stands en los talleres. La realidad: han antepuesto sus beneficios, a la salud del planeta y las personas, con TRAMPAS Y FRAUDE en la medición de emisiones de sus motores.

Y el planeta también es esta Fábrica, en la que se forman colas de vehículos de casi una hora y donde SEAT no potencia el transporte colectivo. La CGT propusimos y seguimos proponiendo líneas de transporte para quienes viven en la zona norte (Terrassa, Manresa, Igualada o Vilafranca). Y ni caso a esta propuesta, todo lo contrario, a la que pueden quitan autocares. Tampoco han aceptado nuestras propuestas para potenciar el uso de bicicletas para quienes viven más cerca de la fábrica, facilitando la entrada al recinto y creando un carril-bici que recorra la fábrica.

Hemos comunicado a SEAT y a los otros sindicatos, que la CGT estatal ha acordado apoyar la personación como acusación particular, en la demanda de la fiscalía ante la Audiencia Nacional, a todxs lxs afiliadxs y trabajadorxs afectadxs que quieran acogerse, contra este fraude. **Además de consumidorxs defraudadxs, cualquier pérdida de derechos o empleo debe ser indemnizada por los directivos de VW. No ha sido un error en su gestión empresarial. Según la fiscalía, HAN COMETIDO UN DELITO PENAL y sólo ellos deben pagar.**