

STOP REPRESION

FRENTE A LA REPRESION, LUCHA. FRENTE A LA INJUSTICIA, SOLIDARIDAD

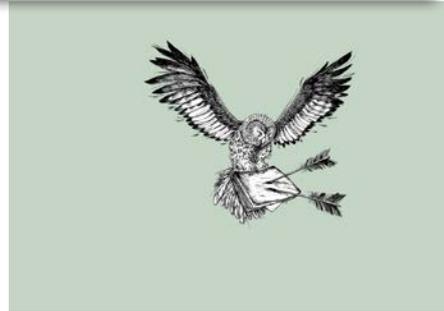
Hoja del Viernes 04-12-2015

NO COLABORACIÓN

Ya sabemos que esta empresa no puede vivir sin horas extras y, después de varios fines de semana de no colaboración, a casi todas las factorías les empieza a apretar el zapato. Se han pedido ampliaciones de jornada desde San Pablo, CBC, Illescas, Espacio...y, por supuesto, en todos los programas de Getafe. Hoy va a haber una reunión a nivel interempresas donde se van a discutir todas estas peticiones. Nosotras lo tenemos claro, es momento de firmeza, hasta que no se retiren las sanciones a nuestros cuatro compañeros, los dos de Getafe y los dos de Tablada, no se puede hablar de normalidad. Esperemos que ésta no sea otra de tantas, y que a última hora aparezcan invitando a la gente a venir el puente en un alarde de responsabilidad corporativa.

XIII ENCUENTRO DEL LIBRO ANARQUISTA DE MADRID

La 13-14 Okupada acogerá del 3 al 6 de diciembre la que es ya la decimotercera edición del encuentro del libro anarquista de Madrid. Durante cuatro días, se sucederán charlas y debates - sobre sexualidades transgresoras, CIEs, feminismo y resistencia queer, o Ley Mordaza - entre otros - talleres sobre activismo y salud mental - y teatro, además de poder ojear clásicos y novedades de más de 30 editoriales, librerías y distribuidoras procedentes de diferentes lugares.



ABILITY WEEK

Todas las que hayáis aparcado alguna vez en el P6 os habréis preguntado por qué hay tantas plazas azules reservadas y vacías. La respuesta es muy sencilla, porque lo marca la ley. La legislación dice que cualquier empresa de más de 50 trabajadores debe destinar un mínimo del 2% de plazas de aparcamiento a la incorporación de personal con alguna discapacidad... hasta ahí todo bien. Pero también dice que se podrán sustituir dichas contrataciones destinando una cuantía económica en favor de una serie de medidas alternativas entre las que se encuentra la donación o acción de patrocinio. Pues bien, aquí "colaboramos" con la multinacional de las ETT's, Adecco, organizamos jornadas más que cuestionables en las que traemos a un personaje de televisión para que haga promoción de su libro de autoayuda o

damos chapas en blanco para que el personal se implique. Lástima que la realidad se empeñe en ensuciar esta imagen corporativa.

Fernando Alonso nos invitaba esta semana a reflexionar sobre nuestras actitudes individuales para ayudar a integrar la diversidad; nosotras queremos invitarle a una reflexión mayor, cumpla con su obligación y cubra, como mínimo, la cuota de contratación de personas con discapacidad. Dar oportunidades es la única forma de lograr la integración laboral.

CHAPAS CGT: NO TE VENDEMOS, NO NOS VENDEMOS

Un año más, aquí están nuestras clásicas chapas, solidarias y libertarias, basadas en un principio básico, de todas las personas y para todas las personas. Por eso, ni te vendemos ni nos vendemos, ya que todas somos parte de lo mismo. Por un eurete puedes llevarte un premio más que simbólico, una cesta de productos ecológicos y/o de comercio justo y de calidad, valorada en unos 150€. Ya conocéis la mecánica, la chapa que coincida con las tres últimas cifras del gordo, pilla cacho. Y este año igual te lo puedes llevar el mismo día del sorteo. Queremos agradecer a una de nuestras simpatizantes el diseño de la chapa, esperemos que tenga la misma respuesta que años anteriores. Recuerda, es por una buena causa.



TODO POR LA SEGURIDAD

¿Recordáis que con la implantación del LEAN hubo intentos de que cada uno fichara en su propia área?. Querían eliminar que pudiésemos fichar en cualquier reloj, pero sobre todo en los más cercanos a la entrada. Pues ya se ha dado otro pasito más para conseguir esto.....montaje de Airbus también es zona restringida, y nadie que no sea del área podrá usar los relojes de fichada allí situados. También os informamos que la dirección quiere poner tornos de acceso en los vestuarios con el extaño pretexto de la seguridad. Aunque ya sabemos que será para intentar controlar quién accede al vestuario y a qué hora, como han hecho con los relojes de fichada del comedor. ¿Realmente vale todo en nombre de la seguridad, o la seguridad es la excusa? Que sepáis, que lo de los tornos en el vestuario, ya se intentó en el CBC y en Puerto Real, y consiguieron tirarlo abajo...

SEGURIDAD VIAL

El martes pasado se produjo un atropello en la rotonda de la salida norte de la factoría. Parece casualidad pero, el viernes anterior, estuvimos tratando el tema con ingeniería de planta. Todas compartimos la preocupación por el riesgo que supone cruzar la carretera por ese punto y somos conscientes de que hay que darle una solución. Por nuestra parte se les invitó a explorar todas las soluciones posibles; desde un paso subterráneo, hasta un paso de cebra con semáforo. Lo cierto es que, de momento, tenemos lo que tenemos: un paso lateral acondicionado y señalizado para cruzar por el lado de la estación. Y, ya que lo tenemos, os invitamos a usarlo, no merece la pena jugarse la vida por ganar 1 minuto.

Cuestión a parte merece el propio acceso a la factoría, que sí es competencia exclusiva de la empresa, pero de eso ya hablaremos en breve.



NO SON 8, SOMOS MILES: CASO EXPERT

Esta semana han sido absueltos cuatro trabajadores y dos asesores sindicales, a los que la fiscalía acusaba de haber agredido a varios guardias civiles durante una protesta laboral en 2004. Los encausados siempre denunciaron su proceso como un montaje policial y judicial y denunciaron que los únicos agredidos fueron ellos. Durante este tiempo ha resultado evidente la intencionalidad política que ha animado todo el procedimiento, ya que, por un lado, las únicas personas que han continuado imputadas han sido aquellas que denunciaron agresiones por parte de la guardia civil, y por otro, cinco años después de iniciado el procedimiento, se incorporó el cargo de vulneración del

derecho al trabajo, con el único objetivo de aumentar las peticiones de penas de prisión para las encausadas. Una vez más, se ha evidenciado el uso, por parte del Estado, de la represión como herramienta para meter el miedo en el cuerpo a todas aquellas personas que luchan, con voluntad ejemplificadora, por defender los derechos laborales y sociales, y en definitiva, por conseguir un mundo más justo.

Esta publicación está totalmente abierta a todas las personas que quieran participar. Si eres una de ellas, haznos llegar tus artículos o ideas a: CGT.DE@airbus.com

