



Confederació General del Treball de Catalunya

LIBERTO Y BOMBEROS
CESION ILEGAL
¡PLANTILLA SEAT YA!!

Secció Sindical SEAT Martorell

www.cgtsbarcelona.org/cgtseatmartorell



Cgt en seat martorell

@cgtseat

cgtseat@inicia.es

MRT 937 731 478

27- ene. -16



PARA UN BUEN CONVENIO...PARTICIPA, QUE NADIE DECIDA POR TI

El jueves 14 de enero, se constituía la Mesa negociadora del XIX Convenio de Seat. El martes 19, la mayoría sindical anunciaba la adjudicación del Audi A1, la deslocalización del Q3 a Hungría y un supuesto excedente de plantilla. No se puede ser más cansino. Otra vez la misma estrategia del miedo y el chantaje, ante una negociación. Varias cuestiones que seguro estás pensando como nosotros/as:

- ¿Porqué hablan de excedente si no se saben los volúmenes y además es para 2018!!!?
- Si hemos conseguido en el Q3 la mejor calidad, en el menor tiempo y con peores medios que en Audi, ¿por qué hostias se tienen que llevar el modelo a ningún sitio?
- La plantilla ha aceptado congelaciones, flexibilidades y más productividad, y ha revalidado a la mayoría absoluta que lo firmó, ¿Y ahora VW nos castiga con más chantaje y más miedo?
- Se ha conseguido la producción más alta desde 2001 con 477.077 unidades (+7,8%) y somos la empresa que produce más automóviles en España. **Entre 2009 y 2015, el volumen de producción de Seat ha crecido en casi un 60%. Ya basta de infundir terror.**

Igual que las empresas se preparan y frotan las manos con la revolución industrial que se avecina, (http://m.eldiario.es/cultura/tecnologia/millones-currantes-reemplazados-robots_0_475602785.html), la plantilla debemos defendernos de sus consecuencias. Por ello la CGT, tenemos como grandes objetivos de este XIXº Convenio:

- **Recuperar lo congelado y perdido en anteriores convenios.**
- **Una importante reducción de jornada hacia las 30 horas semanales en cómputo anual.**
- **Que la flexibilidad quede en manos de la plantilla y no sólo para las "ocurrencias" de los responsables de producción.**

La CGT nos comprometemos a defender la Plataforma de Convenio de los/as trabajadores/as en todo momento. No caeremos en negociar la de la empresa.

Debemos abandonar la resignación que nos quieren imponer la empresa y sus colaboradores con sus maniobras. **Debemos presionar a todos los sindicatos, en las respectivas asambleas, para que en la Mesa Negociadora se hable de nuestros intereses y no de los de la multinacional.**

¿PARAR LOS PIES A LA EMPRESA?... SÍ, SE PUEDE

Los conflictos de la fábrica del Prat y del Centro de Recambios desnudan al sindicalismo de la mayoría absoluta en Seat. Después de años de consentir horas extras en festivos y de haberse acumulado casi 200.000 horas en el Prat (unos 110 empleos fijos), la empresa plantea un excedente de 50 puestos para cubrir los vergonzosos e inexplicables despidos de compañeros/as de ETT en Martorell. Igualmente, en el Centro de Recambios se aplica una nueva forma de trabajo y la empresa anuncia un excedente para ser enviado a producción.

En el Prat, la plantilla ha reaccionado con firmeza y ha plantado cara a la empresa con una huelga que ha conseguido que Seat rectifique y no pueda aplicar las decisiones de algunos "iluminados". Todo el proceso se ha llevado por medio de la asamblea, de manera ejemplar.

¿Por qué ocurre esto? En el Prat no hay una mayoría absoluta y la plantilla hace que todos los sindicatos defendamos lo que decide la asamblea. **La CGT respetamos y defendemos lo que se decide sin miedo, sin chantajes, libre y democráticamente entre todos/as, ese ha sido, es y será siempre, el camino para que progresems y mejorems nuestras condiciones.**

La CGT queremos hacer un llamamiento a toda la plantilla de Seat para que se implique en la negociación del próximo convenio, demostrando a la empresa que no aceptaremos un convenio a la baja y que no asumimos los errores de una dirección podrida de avaricia.

**ASAMBLEA DE AFILIADOS/AS PARA CONCRETAR LA PLATAFORMA,
ESTE SABADO 30 DE ENERO A LAS 9:30
EN EL LOCAL DE CORNELLÀ. CTRA. ESPLUGUES 46 METRO CORNELLÀ**