



**CGT INFORMA Y OPINA**

Por todos es sabido que los sindicatos tenemos nuestras diferencias, es algo evidente; si no, habría un sindicato único en este país y estaríamos todos los días a hostias dentro de casa. Tampoco se le escapa a nadie que desde **CGT** somos muy críticos con el resto de organizaciones, especialmente con los autodenominados mayoritarios. Partimos ideológicamente de posiciones opuestas, y sus planteamientos muchas veces chocan de manera frontal con los nuestros. Nuestras críticas, en la mayoría de los casos van dirigidas a sus cúpulas más que a sus secciones sindicales o delegados de nave, (aunque cuando detectamos algún comportamiento o acción reprochable, es nuestra obligación no callar). Por eso siempre, en la medida de lo posible, intentamos llegar a acuerdos con el resto de sindicatos que desarrollan su actividad en el seno de Renault, porque entendemos que desde la unidad se hace la fuerza y ante las necesidades de los trabajadores debemos dejar de lado nuestras diferencias ideológicas en la medida de lo posible. La historia de Renault nos ha demostrado que cuando eso ocurre, conseguimos avanzar.

Esto, los compañeros del Comité de Empresa de Sevilla lo han entendido bien y han tomado la delantera dando un buen ejemplo. Han decidido ir juntos en la defensa de los trabajadores ante los problemas con los que día a día se enfrentan en las naves, sin importar la afiliación o las ideas políticas de cada cual. Todos somos compañeros, formamos un colectivo y los sindicatos estamos obligados a defenderlo. Pero esos problemas no se dan solo en la factoría de Sevilla, son los mismos en cualquiera de los centros de trabajo de Renault (Palencia, Valladolid y Madrid). Seguro que os suenan:

- Falta de personal para dar descansos
- Los ritmos de trabajo se han vuelto insostenibles
- Los accidentes se camuflan u ocultan, y se presiona al trabajador para que renuncie a la baja
- Abuso de autoridad por parte de los mandos y la dirección
- Sanciones injustas y desproporcionadas destinadas a sembrar el miedo entre los trabajadores
- Etc,...

Ante eso, han decidido trabajar unidos para recuperar la dignidad en las naves: Manteniendo a los compañeros informados sobre los pasos que se dan mediante comunicados conjuntos, y a través de asambleas convocadas desde el Comité, haciéndoles partícipes de las decisiones que se toman.

Desde **CGT**, tenemos claro, que los logros para la colectividad, solo son posibles desde la unidad de la misma; pongámosla en marcha y lleguemos a la gran cita de este año: "La negociación del convenio". Si tocan a uno, nos tocan a todos.

# BISINDICALISMO

Desde pequeño tuve claro que una relación laboral consistía en una lucha entre dos fuerzas antagónicas. Unos ponen el trabajo, el talento, el tiempo... y otros ponen el cazo. Para unos se trata de conseguir la mejor remuneración posible a cambio de la riqueza que producen, y producirla en las mejores condiciones. Para otros la historia consiste en obtener el máximo beneficio al menor precio. Pues bien, yo pertenezco al grupo de los que crean riqueza para que se enriquezcan otros. La cosa está así, ellos tienen el capital, la tierra y los medios, y nosotros la capacidad de explotarlos. Debería haber un equilibrio de fuerzas pero no lo hay. Yo estoy posicionado en el lugar del currela. Esa es la realidad; es lo que soy, y punto. Debo defender mis intereses igual que el empresario defiende los suyos.

Cuando comencé a currar me afilié a un sindicato. Partiendo del análisis que hago, es lógico que me asocie con más gente para defender intereses comunes, igual que hace la patronal. Hicimos huelgas, muchas. En 1979 conseguimos unos avances que constituyeron un hito en la historia de este país. Lo peleamos ¡y nos lo ganamos, joder! Y no voy a hablar de trasfondos ideológicos, de si es mejor el anarcosindicalismo que el socialismo o el marxismo leninismo, me la pela, me voy a lo básico: Lo mejor es que estemos mejor, y después discutimos de política si queréis.

Con el tiempo, los métodos de lucha cambiaron, cada vez se presionaba menos en las naves y se hablaba más en los despachos, y al cabo de unos años comenzamos a perder de nuevo. Parlamentar con el enemigo no nos aportaba ningún bien, y algunos de mis compañeros de batallas comenzaron a dedicarse a la profesión de "sindicalista". Vestían igual que el enemigo y adoptaron sus mismos hábitos. Y cada vez perdíamos más derechos, pero nuestras organizaciones recibían cada vez más dinero en forma de subvenciones y no me quiero imaginar para qué. Cuando se acostumbraron y dependieron totalmente de ello, les cortaron el grifo.

Y ahora, lo último que me quedaba por ver. Mecagüenmismuelas. Como últimamente a la patronal "CEOE" (el enemigo) y a los sindicatos UGT y CC.OO se les ha acabado el chollo de las subvenciones estafa para cursos de formación y poder mantener sus empresas y sedes repletas de vividores, la CEOE, en la prensa del día 8 de Diciembre lanza una propuesta que no es rechazada por las organizaciones de "clase". Esa propuesta consiste en 300 Millones de € para formar negociadores de convenios colectivos, alegando que los "buenos" negociadores (mis antiguos compis de lucha) se están jubilando y no queda gente con experiencia. Con esto, los negociadores serán provisionales, y se podrán contratar en cualquiera de los 2 bandos.

En la cúpula del enemigo (CEOE) hay preocupación por la debilidad financiera de UGT-CCOO, pues consideran que estas organizaciones son necesarias para los beneficios de las empresas. ¡Cágate lorito! Ponen como ejemplo las horas de huelga de aquel año 1979 (17 millones de horas), y en la actualidad, gracias a los "negociadores" no se llega a los 10 millones. A lo que no hacen mención es a los logros conseguidos con aquellos paros, y lo que se ha regalado a la patronal durante estos años de paz social.

No entro en este plan de relevo. No me piro por los pelos. Pero no quiero marcharme de aquí viendo cómo volvemos a humillarnos como clase trabajadora. Toca convenio, y quiero irme con la conciencia tranquila. Aunque no haya otro plan quiero ver que nuestro "bando" recupera el lugar que le corresponde. Para eso he luchado.

## NOTICIAS DEL AUTO

**SECTOR DEL AUTO ESTADO ESPAÑOL:** Últimamente nos sobresaltamos ante noticias sobre motores contaminantes en el sector del automóvil. Primero el fraude de Volkswagen, y ahora el exceso de emisiones de algún motor Renault tras las pruebas realizadas en Francia. A **CGT** no nos sorprende demasiado; en el 2007, desde nuestra Federación Estatal del Metal (FESIM), remitimos diversos escritos a empresas del sector advirtiendo sobre los riesgos que acarrearía la utilización masiva de combustibles de origen fósil sobre el cambio climático, pese a que las emisiones estuviesen dentro de los límites legalmente establecidos.

Por un lado es muy esperanzador observar los avances conseguidos con las baterías de grafeno tras los estudios que se están realizando con la colaboración de la Universidad de Córdoba, logrando una autonomía de 1.000 Km y una recarga de tan solo 8 minutos. Pero por otro lado es desesperanzador contemplar cómo en este proyecto no colabora ninguna marca del auto instalada en la península.

**RENAULT TURQUÍA:** En Mayo del 2015 los compañeros de la fábrica de Oyak-Renault en Bursa (Turquía), protagonizaron una huelga para conseguir mejoras salariales y laborales. En aquella ocasión la Dirección de Renault en España intentó que la producción que se dejaba de realizar allí con motivo de la huelga, la sacásemos adelante aquí haciendo de esquirols. Nos opusimos, y con esa actitud apoyamos a nuestros compañeros turcos.

En estos momentos, y debido a la situación tan cambiante en ese país, los compañeros se han vuelto a plantear llevar a cabo medidas de presión, pues lo conseguido en 2015 ya no es suficiente para vivir de una forma digna, y esperan de nosotros, si llega el caso, el comportamiento que tuvimos entonces. SU LUCHA ES NUESTRA LUCHA.

Todos los partidos políticos, inmediatamente después de las elecciones salen a la palestra ante la opinión pública comunicando con una sonrisa forzada que son los ganadores, aunque hayan perdido decenas de escaños, o no hayan alcanzado el resultado que esperaban. ¡Todos salen reforzados! ¡Todos descorchan el champán! Cuando realmente, la opción ganadora, esa de la que ninguno habla, ha sido la abstención. ¡Eso es lo que tendrían que analizar! Deberían plantearse la cruda realidad de que el pueblo ha dado la espalda a los políticos y a su sistema.

Pero lo que no muestran públicamente es lo que está sucediendo ahora mismo en el seno de los propios partidos: las primeras puñaladas.

Los que consiguen puesto en el congreso cierran filas en torno a sus secretarios generales ante cualquier pacto; sea de izquierdas o de derechas. El caso es mantener su escaño a toda costa y no ponerlo en riesgo con otras posibles elecciones, pues se han asegurado cuatro años de vivir a costa de los demás.

Los que no han conseguido escaño, sacan sus armas blancas y empiezan la batalla para debilitar a sus "líderes" y que no puedan llegar a acuerdos y así repetir el teatro de las elecciones "con la consiguiente factura para el contribuyente" y la oportunidad de obtener el ansiado sillón en el congreso.

En lo que todos los partidos y políticos coinciden, es en no tener en cuenta la opción mas "votada": **"la abstención"** sea en 1ª, 2ª vuelta, o en la repesca.

### OPCION MAS "VOTADA": ABSTENCION

#### PP

ESCAÑOS 2011 - 186, 2015 - 123  
63 Escaños menos  
Eso sí,  
SACAN PECHO DE QUE HAN GANADO

#### PSOE

ESCAÑOS 2011 - 110, 2015 - 90  
20 Escaños menos después de que el PP se lo  
haya dejado a hueco  
DICEN QUE HAN AGUANTADO EL TIRÓN

#### PODEMOS

Se presentan por 1ª vez  
69 escaños  
Pensaban tomar el cielo por asalto  
SE QUEDAN A LAS PUERTAS DEL PURGATORIO

#### IU

ESCAÑOS 2011 - 11, 2015 - 2  
9 Escaños menos  
Celebran el obtener un 4% de los votos  
MEDIO ARRUINADOS Y ABOCADOS A DESAPARECER

#### UPyD

ESCAÑOS 2011 - 5, 2015 - 0  
5 escaños menos  
QUEDAN POR DETRÁS DE PACMA Y  
DESAPARECEN  
PARA ELLOS GANA LA DEMOCRACIA

#### CIUDADANOS

Se presentaban por 1ª vez  
40 escaños  
Pensaban ser los mas votados; si dura mas la  
campana,  
TERMINAN COMO IU, Ó UPYD

## CULTURIZA TU RABIA:

LIBRO: Para entender el TTIP

Pretende explicar pedagógicamente qué es el acuerdo transatlántico de comercio e inversiones, por un lado, y dar cuenta, por el otro, de por qué es tan importante que reaccionemos ante el último y obscuro esfuerzo de las transnacionales para imponer una dominación aún más severa. "Para entender el TTIP" es, si así se quiere, un libro de combate.

Para entender  
el TTIP

Una visión crítica  
del Acuerdo Transatlántico  
de Comercio e Inversiones

CARLOS TAIBO

# CÓMO ESTÁ EL PATIO

Los compañeros de Nissan Ávila, han convocado huelga para todos los sábados productivos del primer trimestre de 2016 como primera medida de protesta ante el incumplimiento de convenio colectivo por parte de la dirección, la cual se comprometió a reincorporar a todos los trabajadores despedidos en el ERE del 2010 antes de abril del 2014 o cuando la producción anual superase las 14000 unidades (se lleva superando desde el 2015). Denuncian también otros aspectos relacionados con el calendario laboral y con las horas de flexibilidad. Los compañeros de Nissan se han dado cuenta de que si hay que hacer horas extras, es porque se necesita más gente.

Desde **CGT** queremos desvincularnos de determinados videos en clave de humor que consisten en fragmentos de películas dobladas y demás, que tratan con sorna el día a día en Renault. Los videos son buenísimos, pero no los hace nadie vinculado a **CGT**. Lo que debería preocuparle a la empresa es más el fondo de dichos videos y no su origen; si un operario de fabricación decide de esta manera comunicar al exterior la vida cotidiana de Renault es porque algo está fallando, sobre todo en el trato que recibimos por parte de la línea jerárquica. De esta manera instamos a la Dirección de la Empresa a que reflexione. De la misma manera **NO** hemos denunciado los contratos 12+12, tal y como dicen algunos, ni tenemos nada que ver con "la cgt" francesa como insinúan otros; únicamente coincidimos en las siglas por mera casualidad. En resumen, informaros antes de hablar.

Os informamos que nuestros delegados de prevención de Palencia están peleando por solucionar varios asuntos de suma importancia. En la nave de Soldadura nuestra lucha esta centrada en mejorar las instalaciones del almacén CKD antes de que ocurra una desgracia; en la nave de mecánica estamos centrados en el nuevo Back de la rueda de repuesto que trae un polvillo de fibra muy nocivo para los operarios; en la nave de Pintura hemos facilitado al departamento un pantalón antiestático para todos los operarios que quieran utilizarlo en sustitución del buzo de cuerpo entero, el cual es muy incomodo especialmente para las compañeras. La dirección de la empresa se ha comprometido a solucionar todos estos temas, ya veremos si no nos toca ir a otros sitios. De la misma forma recordamos a todos los JT y JU la prohibición de trabajar dentro de las instalaciones a las que no se puede acceder, algo que se ha convertido en habitual en nuestra factoría, todo ello porque hay que sacar los coches por cojones aunque sea poniendo en riesgo la integridad de los operarios.

T.T.I.P.: liberalizará a nivel europeo el uso del FRACKING para la extracción de gas y petróleo por medios no convencionales, que consisten en joder el medio ambiente, contaminando, entre otras cosas, los acuíferos. Se limitará la capacidad de los gobiernos para regular o limitar el FRACKING, en favor de las multinacionales.

Lamentablemente hemos tenido que volver a hacerlo. Y es que la dirección de Renault parece nueva, y aun no se ha dado cuenta de que a la **CGT** no le tiembla la mano ni medio milímetro a la hora de acudir a la inspección de trabajo. ¿Que si nos gusta mucho ir? Pues no, lo ideal sería que cuando denunciemos algo internamente, se arregle, y no tengamos que acudir a la inspección para que se solucione el día antes de su visita. Pero claro, eso sería lo ideal; y de ideales la dirección de esta fábrica hace mucho tiempo que no entiende. Por cierto, en estos momentos ya tenemos otras denuncias en curso, así que en breve se solucionarían...ya sabéis.

Como recordareis, en Octubre del 2009, desde **CGT** interpusimos una demanda contra Renault España S.A. por la imposición de manera unilateral del sistema PECE en la factoría de Carrocería-Montaje. Tras un largo proceso judicial, finalmente el Tribunal Supremo nos dio la razón invalidando dicho sistema desde Octubre de 2009 hasta Marzo de 2013.

Ahora, desde la unidad del Comité de Empresa, hemos decidido demandar para que nos compensen el tiempo que nos robaron durante esos años haciéndonos producir más por el mismo precio.

Por lo tanto, en nuestra web: <https://cgtresa.wordpress.com/> , podéis descargaros el impreso que hemos elaborado desde el Comité de Empresa para que, si eres uno de los afectados por ese sistema durante esas fechas, puedas complimentarlo y hacérselo llegar a cualquier delegado de **CGT**.

Octubre de 2013. Los trabajadores de Panrico se ponen en pie de guerra contra la aplicación de un ERE. Durante meses se suceden las movilizaciones y las agresiones por parte de las fuerzas de seguridad del estado contra los trabajadores. En una de ellas arde una furgoneta misteriosamente y le cuelgan el marrón a un muiembro del Comité. CC.OO apela a la solidaridad de los compañeros para pagar 3.000 € de fianza. Y los compañeros preguntan: ¿Dónde está el dinero de la caja de resistencia que aportamos durante la huelga para casos como este y que CC.OO se encargó de gestionar? ¿En qué se lo ha gastado el único responsable de gestionarlo? ¿por qué muchos trabajadores denunciaron la complicidad entre CC.OO, la patronal y el gobierno catalán? ¿Dónde está la caja matarile ríle, ríle?

Recientemente se ha emitido una sentencia favorable a un compañero de Motores (Valladolid), al que su línea jerárquica le había descontado de la nómina un permiso al que tenía derecho. Como no podía ser de otra manera, en la factoría de siempre, en la nave de siempre y con los prepotentes de siempre.

Pues bien, cual es nuestra grata sorpresa cuando la sentencia viene a argumentar que para denegar un permiso no es suficiente con decir "necesidades de personal", sino que la línea jerárquica tiene que argumentar y esgrimir un motivo real. Y que la empresa está obligada a "Facilitar la oportuna licencia o permiso al trabajador"

**"En CGT nos hacemos responsables de lo que decimos y escribimos, no de lo que tu puedas interpretar"**