



LIBERTO, CESIÓN ILEGAL
SEAT INCUMPLE AL SUPLENIR
¡¡CONTRACTACIÓN YA!!

Seccions Sindicals SEAT

www.cgtbarcelona.org/cgtseatmartorell



Cgt en seat martorell

@cgtseat

cgtseat@inicia.es

MRT 937 731 478

17-feb.-16



INFORMACION XIX CONVENIO: COMO SIEMPRE, LA VERDAD

El XIX convenio no ha comenzado del todo bien. La asamblea de afiliados/as de la CGT acordó intentar llegar a una Plataforma unitaria con el resto de sindicatos. Pero, tras una primera reunión donde cada sindicato expuso sus argumentos, **la mayoría sindical nos informó que habían decidido que ellos presentaban la suya y que no había posibilidades de una Plataforma unitaria.** Y, si quisiéramos adherirnos a su plataforma, tendríamos que someternos a un referéndum.

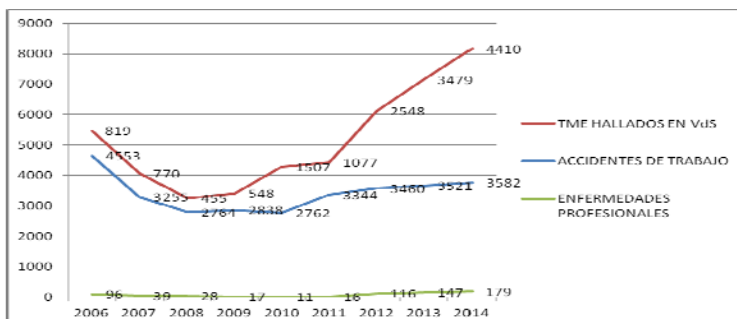
CGT, sorprendidos, expusimos; ¿Quién decide cuándo y qué se somete a referéndum? Y, en cualquier caso, nos opondremos a aceptar ritmos lesivos o más contrataciones de ETT. No buscamos salir en la foto del Convenio. No renunciaremos a nuestro derecho a la acción jurídica y sindical de todo lo que sea injusto, por mucho que una parte de la plantilla o el Comité (que no lo sufre) esté dispuesto a aceptarlo.

La plantilla esperaba una actitud positiva de todos los sindicatos. Aunque ahora algunos intenten confundir, **ES LA MAYORÍA SINDICAL LA QUE NO HA QUERIDO UNA PLATAFORMA UNITARIA.**

En todo caso, la CGT valoramos positivamente que en la plataforma de la mayoría sindical se hayan recogido puntos que no llevaban, como el aumento de factores de fatiga o la reducción del nivel de la actividad en las cadenas, y defenderemos todos los temas en los que coincidamos como si de una Plataforma unitaria se tratara. Pero además, defenderemos temas importantes no recogidos por la mayoría sindical como: **aumentar las pausas y descansos, amplia reducción de jornada para paliar los efectos de cualquier implantación tecnológica, especial atención a los mayores de 50 años (puestos protegidos, voluntariedad de turno de noche...)** anulación del art 127, descanso en lugar de horas extra, criterios objetivos en cualquier movilidad o apuesta decidida por las motorizaciones sin emisiones contaminantes.

La empresa ya ha situado su principal objetivo en este Convenio: **LA FLEXIBILIDAD.** La CGT tenemos un claro planteamiento en este tema: **NO HACE FALTA MÁS FLEXIBILIDAD. LO QUE HAY QUE HACER ES REDUCIRLA Y PERMITIR QUE LA PLANTILLA PUEDA DISPONER Y DECIDIR SOBRE SU TIEMPO Y SU VIDA.**

Pero para la CGT una prioridad importante es acabar con el riesgo evidente sobre la salud y la vida que soporta la plantilla de producción. Los datos son incontestables:



Los altos ritmos, las tareas repetitivas, las RDEs y las constantes mejoras, sin contar con sus consecuencias, **han aumentado un 30% los accidentes, han triplicado los trastornos músculo esqueléticos (TEM), y se han multiplicado por 17 las enfermedades profesionales EN SÓLO CUATRO AÑOS.**

Es decir; la rehabilitación de los enfermos por los altos ritmos, es una necesidad. Pero **evitar**

que enfermemos más, es imprescindible. La obligación más importante de los sindicatos es rebajar los ritmos de trabajo y preservar la salud y la vida de los trabajadores y trabajadoras.

La CGT entendemos que desde los temas importantes que hemos puesto en la mesa; las jubilaciones anticipadas, una recuperación económica con la letra E o una paga de beneficios decente, hasta los temas que podamos considerar menos importantes, necesitan de la unidad de todos y todas. Pero luchando con firmeza por conseguir un buen convenio. Y por supuesto, hemos de defender las plataformas de los trabajadores, y no caer en hablar de lo que quiere la empresa.

ESA SERÁ LA ACTITUD DE LA CGT Y ESPERAMOS QUE DE LOS DEMÁS SINDICATOS.



LIBERTO I BOMBERS
CESSIO IL·LEGAL
PLANTILLA SEAT JA!

Secció Sindical SEAT Martorell

www.cgtselbarcelona.org/cgtseatmartorell



Cgt en seat martorell

@cgtseat

cgtseat@inicia.es

MRT 937 731 478

17-feb.-16



INFORMACIO XIX CONVENIO: COM SEMPRE, LA VERITAT

El XIX conveni no ha començat del tot bé. L'assemblea d'afiliats/des de la CGT va acordar intentar arribar a una Plataforma unitària amb la resta de sindicats. Però, després d'una primera reunió on cada sindicat va exposar els seus arguments, **la majoria sindical ens va informar que havia decidit que ells presentaven la seva i que no hi havia possibilitats d'una Plataforma unitària**. I, si volguéssim adherir-nos a la seva plataforma, hauríem de sotmetre'ns a un referèndum.

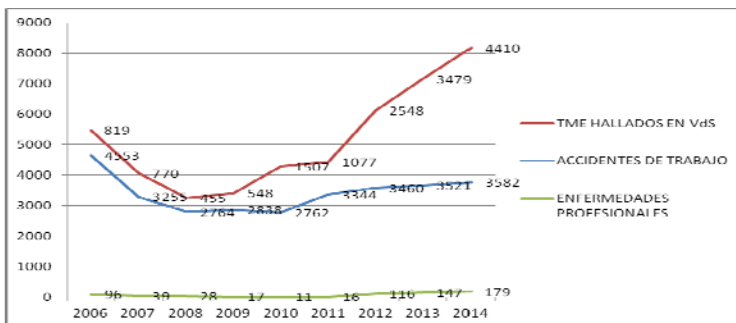
CGT, sorpresos, vam exposar; Qui decideix quan i què se sotmet a referèndum? I, en qualsevol cas, ens oposarem a acceptar ritmes lesius o més contractacions d'ETT. No busquem sortir a la foto del Conveni. No renunciarem al nostre dret a l'acció jurídica i sindical de tot el que sigui injust, per molt que una part de la plantilla o el Comitè (que no el pateix) estigui disposat a acceptar-ho.

La plantilla esperava una actitud positiva de tots els sindicats. Tot i que ara alguns intentin confondre, **ÉS LA MAJORIA SINDICAL LA QUE NO HA VOLGUT UNA PLATAFORMA UNITÀRIA**.

En tot cas, la CGT valorem positivament que a la plataforma de la majoria sindical s'hagin recollit punts que no portaven, com l'augment de factors de fatiga o la reducció del nivell de l'activitat en les cadenes, i defensarem tots els temes en els que coincidim com si d'una Plataforma unitària es tractés. Però a més, defensarem temes importants no recollits per la majoria sindical com: **augmentar les pauses i descansos, àmplia reducció de jornada per pal·liar els efectes de qualsevol implantació tecnològica, especial atenció als majors de 50 anys (llocs protegits, voluntarietat de torn de nit ...) anul·lació de l'art 127, descans en lloc d'hores extra, criteris objectius en qualsevol mobilitat o aposta decidida per les motoritzacions sense emissions contaminants**.

L'empresa ja ha situat el seu principal objectiu en aquest Conveni: **LA FLEXIBILITAT**. La CGT tenim un clar plantejament en aquest tema: **NO FA FALTA MÉS FLEXIBILITAT. EL QUE CAL FER ÉS REDUIR-LA I PERMETRE QUE LA PLANTILLA PUGUI DISPOSAR I DECIDIR SOBRE EL SEU TEMPS I LA SEVA VIDA**.

Però per a la CGT una prioritat important és acabar amb el risc evident sobre la salut i la vida que suporta la plantilla de producció. Les dades són incontestables:



Els alts ritmes, les tasques repetitives, les RDEs i les constants millores, sense comptar amb les seves conseqüències, **han augmentat un 30% els accidents, s'han triplicat els trastorns musculoesquelètics (TEM), i s'han multiplicat per 17 les malalties professionals EN NOMÉS QUATRE ANYS**.

És a dir; la rehabilitació dels malalts pels alts ritmes, és una necessitat. Però **evitar que**

emmalaltim més, és imprescindible. L'obligació més important dels sindicats és rebaixar els ritmes de treball i preservar la salut i la vida dels treballadors i treballadores.

La CGT entenem que des dels temes importants que hem posat a la taula; les jubilacions anticipades, una recuperació econòmica amb la lletra E o una paga de beneficis decent, fins als temes que puguem considerar menys importants, necessiten de la unitat de tots i totes. Però lluitant amb fermesa per aconseguir un bon conveni. I per descomptat, hem de defensar les plataformes dels treballadors, i no caure en parlar del que vol l'empresa.

AQUESTA SERÀ L'ACTITUD DE LA CGT I ESPEREM QUE DELS ALTRES SINDICATS.