



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

COORDINADORA DE SECCIONES SINDICALES RENAULT ESPAÑA

www.cgtrenaultweb.3a2.com facebook: Cgt renault Twitter: @cgtrenault

TERCER REICH

Ahora lo llaman Tercer Plan Industrial. Los eufemismos son un recurso muy utilizado últimamente por la patronal. Pero este titular consideramos que resume de la mejor manera y con pocas palabras, lo planteado por la empresa en la reunión de hoy.

Desde **CGT** lo veíamos venir, por eso propusimos al resto de sindicatos, en reunión interna, no entrar a negociar nada con la empresa, por los motivos que hemos expuesto en anteriores comunicados. Sin embargo, todos los sindicatos firmantes del anterior plan han decidido entrar a negociar.

La empresa, haciendo gala del talante negociador al que nos tiene acostumbrados y después de reconocer la ingente cantidad de beneficios obtenidos en los últimos años, nos presenta su agradecimiento por los sacrificios y tormentos sufridos por la plantilla durante la última época, y lo hace en forma de propuesta:

JORNADA LABORAL

Aumentar la jornada anual de 216 días a 220.

Congelar los días de antigüedad que tengamos cada trabajador, sin generar ninguno más (el que los tenga).

CATEGORÍAS Y PROMOCIÓN

El ascenso de Especialista C a oficial de 3ª será por medio de méritos ("MERITOCRACIA" = A DEDO)

PRIMA DE OBJETIVOS

Reducir el 10% de la prima de producción y pasarlo a la prima de objetivos (¿Quién marca los objetivos?)

Eliminar una de las medias pagas extraordinarias, y trasladarlo a la prima de objetivos.

Condicionar la prima de objetivos a la presencia del trabajador en fábrica (prohibido caer de baja o ser madre, nos tememos)

TURNOS DE TRABAJO Y FLEXIBILIDAD

Creación de un turno de fin de semana y festivos a precio de día normal.

Turno antiestrés, 6x3x8, 4º y 5º turno, obligatorios.

Algargar o disminuir la jornada diaria en una hora, a cargo de la Bolsa de Horas.

Eliminación de las horas generadas por RJTN.

Introducción de personal eventual contratado por ETT.

El plus de modificación de la demanda (lo que se percibe por trabajar por bolsa) se equipara a un día normal (sábados low cost)

Sábados tarde y Domingos mañana se podrá trabajar por Bolsa.

COSTES Y SALARIOS

Reducción de un 10% en los pluses de nocturnidad, turnicidad y plus festivo.

Reducción de un 20% del plus de aprovechamiento de instalaciones.

Ante algo así, lo mejor que se puede hacer es mandar a la empresa al rincón de pensar, y cuando decida comportarse como una persona adulta, que nos vuelva a llamar.

CGT decidirá el próximo Domingo en Asamblea la línea a seguir en este proceso que por desgracia ya se ha abierto. Una cosa podemos adelantar: **CGT** ha participado activamente en todas las movilizaciones contra los recortes en educación, sanidad, etc, por lo que NUNCA permitirá que se apliquen sobre la plantilla de una empresa con beneficios (¡y qué beneficios!)

Esperamos que el resto de organizaciones sigan con el planteamiento de que es la hora de recuperar derechos y podamos hacer frente, con la totalidad de la plantilla, a esta funesta época que se nos viene encima.

3 de Febrero de 2016