



CON 8 BASTA

Nos alegramos de la absolución de los 8 de Airbus, ya conocemos la sentencia, y pensamos que no será recurrida por el Ministerio Fiscal, porque los hechos probados son contundentes.

Os recomendamos a todos/as la "lectura íntegra" de la misma y con especial atención a los hechos declarados y probados. A partir de ahora, habrá que sacar conclusiones de estos 6 años de sufrimiento para los ocho inocentes, ya nada será igual. Aviso a navegantes, a ver si la lucha continúa y seguimos manteniendo la ley de huelga, tal y como está, como un derecho fundamental,

28.2 de la constitución, sin restricciones.

Sentencia: <http://ep00.epimg.net/descargables/2016/02/17/df091bf811faa3c29831124f87f0f11e.pdf>

RETRIBUCIONES DE DIRECTIVOS AIRBUS

Ya tenemos las retribuciones del 2014 del Consejo de Administración (CA) y de la Alta Dirección (AA) de AIRBUS, DEFENSE AND SPACE.

Consejo Administración

Año 2014- 1.982.000 € (Año 2013- 1.909.000 €) lo que supone un incremento del 3,82 %

Alta Dirección

Año 2014- 1.834.000 € (Año 2013- 1.287.000 €) lo que supone un incremento del 42,50 %

La cuentas están firmadas por los miembros del CA -Antonio Martín Jurado y Feliciano González Espada- que dan por buenas estas cifras escandalosas.

Seguimos sin conocer el desglose de las retribuciones individualizadas de los miembros del CA y sin entender que hacen ahí dos sindicalistas, salvo aprobar y firmar lo que les ponga cada año.

Peor es la situación de AIRBUS OPERACIONES donde los auditores (Ernst & Young), como en años anteriores, indican como salvedad en su informe sobre las cuentas presentadas, que no se les facilita las retribuciones del CA y de la Alta Dirección requerida por la normativa vigente (¿Por qué será?).

Esta información es pública en el Registro Mercantil (y no se facilita por las empresas), está a vuestra disposición en el local sindical de CGT.



DIEZ AÑOS DE INVOLUCIÓN

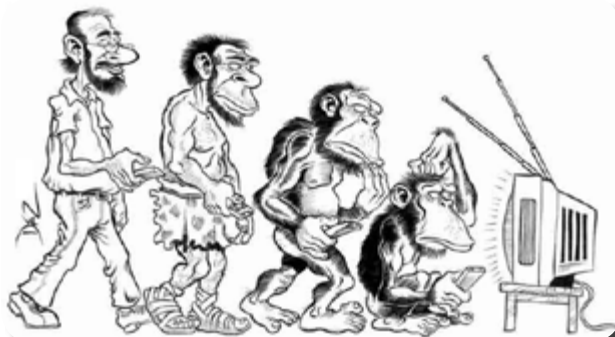
¿Qué ha pasado para que en un período aproximado de diez años hayan cambiado tanto las cosas?

Para que haya compañeros de ETT a los que se les haga prolongar sus jornadas hasta las 2:30 de la mañana

Para que haya gente en formación a la que se le pone a dar sellante (trabajo para el que se requiere certificación)

Para que haya otro tanto de trabajadores que no saben si en la próxima promoción tendrán que hacer examen para subir de nivel porque ni siquiera saben cómo funciona el proceso.

Para que muchos de nosotros no tengamos el objetivo individual fijado y nos preguntemos de qué va a depender nuestra valoración para optar a la famosa RSI y, otras tantas cosas que vemos día a día. Y además parece que todo esto lo asumimos con absoluta indiferencia.



Lo que ha pasado es que la empresa se fijó un objetivo a largo plazo que consiste en la fragmentación de la clase trabajadora. De ahí que lo que se nos fomente sea el individualismo, la competitividad entre trabajadores y en definitiva la eliminación del sentimiento de grupo, sin importarnos lo que le pase al de al lado. Todo ello agravado con las contrataciones por ETT; trabajadores a los que la empresa tiene más facilidad para manejar a su antojo.

Esta situación ha sido posibilitada con la firma de los convenios anteriores. Para la nueva negociación piensa que plataforma quieres apoyar.

CARTAS AL DIRECTOR

Necesito desahogarme
Lanzar un grito al
mundo y denunciar
esta situación!!!



“Es bien sabido que llevamos unos años de escasez de ofertas de trabajo y que la subcontratación que hay es una vergüenza. No sólo por el ratio personal interno/personal subcontratado en cada departamento sino porque hay gente, mucha, no son casos aislados, que lleva más de 5, 6 y hasta 7 años, en el mismo sitio. Ahora parece que van a sacar plazas externas, pero cuál es la sorpresa cuando desde RRHH dicen que sólo se pueden incorporar candidatos que tengan el MASI, fuente de negocio entre la Carlos III y Airbus. No importa que el candidato no tenga perfil para el puesto frente a otros más idóneos. ¿Cuál es la decisión de muchos subcontratados que ven que su experiencia y formación y esfuerzo no valen para nada?, irse a otro sitio. Y con ello, el know how de 7 años. Pero eso no parece importarles a nadie. A mí sí me importa, y a veces lo gritaría a los cuatro vientos. ¿Cuál es el futuro que nos espera con ésto?”

SUSPENSIÓN JUICIO COMPAÑERO CGT GETAFE

El miércoles 17 de Febrero estaba señalada la vista del juicio de nuestro compañero de Getafe y miembro del comité, sancionado según la empresa “por liderar” y “arengar a los trabajadores” en la concentración que se produjo por parte de la plantilla, como repulsa por el proceder del antiguo CEO de Airbus Operaciones en España, y que supuestamente llevó a su destitución (decimos supuestamente por que al individuo en cuestión se le ha visto en diversas ocasiones en la empresa después de su cese). Aún a pesar de la alta asistencia a los juzgados por parte de aquellos que querían trasladar su solidaridad al compañero, el juicio no se ha podido celebrar por que no constaba debidamente citado el ministerio fiscal, siendo este fallo responsabilidad del propio juzgado. Estamos pendientes de que se señale una fecha nueva, una vez se cumpla el trámite citado. Os mantendremos informados.



ASUNTOS SOCIALES

Llevamos ya más de dos meses intentando constituir la comisión de asuntos sociales, comisión que queremos que englobe, en este “fabuloso convenio”, temas tan importantes como son la guardería, el transporte, el grupo de empresa, los comedores, los préstamos, el vending, los aparcamientos, la nómina flexible, etc.

¿Y cuál ha sido la respuesta de la empresa? Pues la de siempre, la 13-14, el ninguneo y la pasividad.

Así que, hasta que no se constituya dicha comisión, si intentan realizar algún cambio en vuestra ruta, os retiran la tarjeta de aparcamiento o tenéis problemas con alguno de los asuntos mencionados en esta comisión, enviadnos un correo a cgt.getafe@airbus.com o llamadnos al 913470787 / 913470786, para poder tomar acciones e intentar solucionarlas. Informad también a los demás sindicatos si lo consideráis oportuno para que luego no puedan esgrimir el argumento de siempre “Nosotros no tenemos conocimiento de eso”.

EL MANDAMÁS DE EUROPA ESTÁ EN APUROS

Alemania, que tanto mal ha infringido a Europa con sus políticas de austeridad y recortes sociales, parece no haber sabido ver que sus nefastas decisiones serían un virus para si misma. Tras los casos de Volkswagen y el cierre del Maple Bank de Fráncfort por lavado de dinero, le llega el turno al afamado Banco Deutsche Bank. Infección por riesgo excesivo, conductas éticamente reprobables y chulería de sus avaros gestores. Y lo peor es que el ministro alemán de finanzas, Schäuble, junto a Merkel niegan una situación comprometida en su idílico país. ¿A ver si la supuesta falta de compromiso con nuestros trabajos por exceso de sol en el sur de la Unión - como gritaron a todas horas- es realmente ineptitud alemana? Es su crisis, no somos nosotros los culpables de sus platos rotos. La venganza fría de Varoufakis: [este alemán es culpable del fracaso del Deutsche Bank](#). [Blogs de Tribuna](#)

Esta publicación está totalmente abierta a todas las personas que quieran participar. Si eres una de ellas, haznos llegar tus artículos o ideas a: CGT.DE@airbus.com

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en www.cgt.info/fesim/

