

AIRBUS AUMENTÓ UN 15% SUS BENEFICIOS EN 2015, HASTA 2.696 MILLONES DE EUROS.



¡Que contento estoy! ¡Como va mi empresa!, porque esta es mi empresa. A mí que más me da el contrasentido de aumentar la precariedad en los tajos, mientras cada vez ganamos más pasta. Si hay que meter más ETT, que las metan. Si hay que subcontratar más, que lo hagan. No somos una ONG, estamos aquí para ganar dinero. Pues no es esta empresa cojonuda que ahora en Abril nos darán la paguita de objetivos de la pastelería, y luego la de beneficios, y luego la pata y luego la extra. A tomar por saco, que más me da estar aquí metido de 7 a 19 horas. Lo hago por la empresa y porque mi jefe me tenga

bien considerado. Total, si no lo hago yo, lo va a hacer otro. Que a mis hijos ya los tienen bien cuidados entre mi madre y la suegra. ¡El que siembra recoge, joder!. Que ganas tengo de pillar por banda a mi cuñado, 2.696 millones de euros, como se lo voy a restregar. ¿Precariedad en la empresa? Si eso, ya tal.

CALIDAD I: SIN ELLA, NO HAY FALLO

Suena a contradicción, pero no lo es. Recortar en calidad hace que cuadren las cuentas. La estrepitosa caída de la calidad (sólo hace falta darse una vuelta por taller y hablar con el personal para comprobarlo) tiene su origen en la reestructuración que supuso el fin de la independencia del departamento, en detrimento del de producción. Hubo una época en la que la calidad era el estandarte de esta empresa. En la que, asociada a nuestras entregas, respondía a lo que esperaban nuestros clientes. Así crecimos. La subcontratación masiva y precaria para abaratar costes y abaratarnos a nosotros, ha provocado, por el relajo en el seguimiento del producto y el proceso, un derrumbe absoluto de la calidad, dejando nuestras vergüenzas al aire por la mala gestión. Eliminados los responsables con criterio, sustituidos por elementos que desconocen el verdadero significado de la palabra CALIDAD, sólo entienden de objetivos y dinero. Fijados sus objetivos con reducción de cero defectos, pero que continúan saliendo por los controles que aún sobreviven, son obviados por el nuevo personal que carentes de la formación y de medios, simplemente justifican la bajada de los defectos a costa de no denunciarlos.



SUBROGACIÓN ENCUBIERTA

El martes próximo algunos servicios cambian de empresa subcontratista. Los de Aertec en el CAP y MRO. Estos no desaparecen, simplemente cambia el que se lleva la pasta. ¿Y los trabajadores?, pues ya lo sabéis..... algunos los contratarán, a otros no y a día de hoy, de subrogar con derechos, nada de nada. Esto lo sabemos porque así lo ha dicho oficialmente Airbus. ¿Y el comité?, pues que "le parece muy mal". En CGT somos partidarios de denunciar el conflicto antes de que ocurra, por ello hemos reclamado una reunión en el entorno Getafe y del Comité interempresas, porque esto también ocurre en otros centros. ¿La respuesta ante nuestras solicitudes? Hoy a las 12 horas reunión en Getafe. Por parte del CIE, silencio. ¿Exigiremos o pastearemos?. Mientras tanto, presiones, nuevos contratos, pérdida de derechos y contador de antigüedad a cero. Si

finalmente no hubiese subrogación ni contrato para algún trabajador, a demandar, que al haber asumido la empresa entrante a gran parte de los trabajadores, la extinción contractual de los que se hayan quedado fuera es claramente un despido improcedente. Porque de nuevo estamos ante una subrogación encubierta.



RETRIBUCIONES DEL CONSEJO ADMINISTRACION AD&S (Y 2)

Que sí, que si contamos los 14 consejeros (incluyendo al secretario del consejo), que pasaron por AD&S en el 2014, nos sale una media de más de 141.000 € al año; a lo que habría que añadir sus retribuciones personales, presencia en otros consejos.....ya lo dijimos, quien quiera más información, al Registro Mercantil de Madrid, en nuestro local sindical o intentar pedir dicha información a los dos consejeros sindicalistas miembros del Consejo.



QUERIDO MONTGOMERY DE LOGITERS

Esto va dirigido a ti, "compañero responsable coordinador de Logiters en Getafe". Sabes que la plantilla que está a tu cargo previsiblemente comenzará una andadura de presión para poder alcanzar un acuerdo digno. Ante esta perspectiva en lugar de tratar de mediar por los obreros y comprenderlos, una vez más coacciona, amenazas y haces de menos a todos los trabajadores sobre los que tienes algún tipo de responsabilidad....que bien te sienta ejercer el papel de acojonador de tu plantilla. Te ha funcionado, pero se acabó. Esta vez te decimos desde estas líneas que no..... que el miedo se está empezando a perder, que hay ganas de luchar por conquistar derechos, que aunque tú y jerifaltes penséis que estamos perdidos, nos vamos a encontrar más pronto que tarde. En CGT seguimos pensando que los derechos se conquistan; ni se mendigan, ni se despachean, ni se patelea. **iiiiiiLOGITERS GETAFE, en LUCHA por un acuerdo digno!!!!!!!**



CALIDAD II: FILOSOFÍA DE SUBSISTENCIA

Si hacemos caso al artículo 60 del Convenio, en el apartado de "COMPRAS", refleja claramente que "Es el encargo que bajo pedido contrato y a precio cierto se hace a una empresa que fabrica lo requerido en sus Centros de Producción, adquiriéndose el producto terminado sin mayor intervención que el proceso de fabricación, salvo los controles de calidad." Por lo que en el momento que se elimine del convenio este artículo, será posible eliminar todos los puestos de verificación, que no los de calidad, porque la empresa seguirá fijando y rentabilizando sus objetivos, tal vez mejores si cabe, porque fabricaremos aviones con defectos "0".

La Calidad es una filosofía para nuestra subsistencia en la que no debía haber la práctica del esconder, sino la del denunciar los defectos, para así poder mejorar día a día y afianzar un producto de calidad, no un producto inacabado, chapucero, pero eso sí, entregado en fecha.



ORGANIZACIÓN CRIMINAL

El PP ha sido tildado esta semana por la Guardia Civil de "Organización Criminal". Vamos, que a la vista de las nuevas investigaciones de la policía, el PP es lo más parecido a una mafia: el expresidente de la Generalitat Valenciana y del partido, Camps, era el recaudador con cinco cajas de dinero negro por comisiones a los empresarios favorecidos en contratos públicos. Camps sería el Padrino que engordaba la Caja B de Madrid, y la Madrina sería Rita Barberá que, al más puro estilo de los Soprano envió hace poco un mensaje que decía : "Cuidado con lo que decís." La alargada sombra de la corrupPCión casi roza la copa del ciprés. Leer más en Organización criminal de Javier Gallego, Carne Cruda.



Esta publicación está totalmente abierta a todas las personas que quieran participar. Si eres una de ellas, haznos llegar tus artículos o ideas a: CGT.DE@airbus.com

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en www.cgt.info/fesim/

