



# Confederación General del Trabajo de Aragón

C/ Coso 157  
50001 ZARAGOZA  
Teléfono: 976 29 16 75  
Fax: 976 39 23 06  
[cgtopel@hotmail.com](mailto:cgtopel@hotmail.com)  
[cgtopel.blogspot.com.es/](http://cgtopel.blogspot.com.es/)

SECCION SINDICAL DE CGT  
G.M. ESPAÑA, S.L. Edif.54  
TFNO. 976 65-8085  
FIGUERUELAS – ZARAGOZA  
[www.facebook.com/cgt.opelzaragoza](http://www.facebook.com/cgt.opelzaragoza)

## Pasan los días, pero... ¿seguimos igual?

**Oficialmente SI,...pero NO. Mientras pasan los días..., la empresa nos prepara otro ERE.** Mientras esperamos –pacíficamente-..., varias cosas han sucedido que deben ser comentadas ya que éste CE informa de lo que quiere.

**Mientras GM y sus colaboradores "sindicales" anuncian contrataciones,** externaliza progresivamente y desmantela áreas (Energía y Aguas, Tren, trabajos de MPC, etc.); nos explota trabajando a unos ritmos indecentes, para mandarnos cuando quiere al paro; aminora costes laborales contratando en precario usando una doble escala salarial para sustituir trabajadores; exprime hasta el final a los veteranos, aún saltándose la ley y obliga a precarizar a los trabajadores de las contrata, a través de la renovación de Acuerdos empresariales.

**Mientras GM se muestra como un "ángel" de la Prevención, los Juzgados finalmente han confirmado la responsabilidad de GM en el fallecimiento de un compañero debido al Amianto.** CGT espera que a la vista de lo sucedido y del acuerdo de mínimos alcanzado por todo el CCSSL, Inspección de Trabajo obligue a la empresa a informar como es debido a los trabajadores afectados por su inacción, entre los años 1982/1986, y posteriormente. Cuando Inspección de Trabajo concluya (*próximamente*) y tengamos un informe definitivo de especialistas consultados por el sindicato, convocaremos una Asamblea para informar a los trabajadores y extrabajadores de cómo proceder para **hacer valer sus derechos y sobre todo la SALUD.**

**Mientras degeneran ergonómicamente los puestos de trabajo en GM, a través de la mejora continua y sus –Kaizen-; y no se hace nada por mejorar el deplorable sistema de reubicaciones médicas** (*varios trabajadores han tenido que demandar a la empresa, al INSS, etc.*), gracias a la firma de todos los sindicatos (excepto CGT, que presentó alegaciones), **GM se embolsará unos 200.000 euros del BONUS/2013, por la "mejora" de su prevención.** Por lo bien que lo hacen los responsables de nuestra SALUD y el descenso de la accidentabilidad. **Ole sus güevos!!!**

**Mientras tenemos firmado un Convenio Colectivo (XIII), suceden cuestiones que deben interpretarse.** Y cada vez más, esa interpretación, aún perjudica más los intereses de los trabajadores. Se firma una cosa en el CC y luego GM aplica otras. Parecidas, pero no son las firmadas: Como sucedió en la Nave 41 de Pintura, cuando varios trabajadores debieron alargar su jornada laboral una hora más en viernes; Como es el Conflicto Colectivo del Dpto. de SPOK Team en donde se impone un calendario que conlleva horas extras, sin negociación del CE; etc. **Mientras GM se prepara para varios lanzamientos,** vemos como Mantenimiento, en general, se ha degradado mucho. Demasiadas medallas a costa de jubilaciones sin reponer y horas extras; quitar preventivos y 4º Turnos; aumento de averías y falta de repuestos, modificar calendarios y desplazar personal, etc. **Mientras tanto, entregamos nuestras vacaciones a la hoguera, como ha sucedido esta mañana en el Pleno del CE,** donde la mayoría del rodillo (UGT&CCOO) han entregado varios días de nuestras vacaciones y aceptado que no se conozcan el resto, hasta que el "amo" disponga. CGT, OSTA y ACUMAGME hemos consensuado un calendario completo cerrando los 25 días de vacaciones colectivas, en función del ERE previsto.

**Para acabar,** esperamos que 4 delegados (UGT/CC.OO.) devolváis a las arcas del CE, las cantidades indebidamente cobradas por los actos de mediación contra CGT en 2015, pues las demandas son contra representantes de UGT y CC.OO., y no contra el CE, como ya os hemos manifestado en privado a los interesados previamente y en el CE de hoy mismo. Que os lo pague vuestro sindicato, pero no el CE, aunque sea poco. **Mientras tanto, los trabajadores deberíamos ir pensando que quizás debemos exigir una información más veraz a los firmantes del XIIICC.,** para llegar a entender que los sacrificios que se nos ha hecho pasar y los que se están haciendo a diario, tengan sentido.